

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง (ราคาอ้างอิง)  
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีใช้งานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหาร  
ระดับสูงของสถาบัน .....

/หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักยุทธศาสตร์และแผน .....

๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ .....

บาท

๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ .....

เป็นเงิน ๓๙๐,๐๐๐.๐๐ .....

บาท ราคา/หน่วย (ถ้ามี) - .....

บาท

๔. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

๑. บริษัท ทู โอเชียน คอนซัลติ้ง จำกัด .....

๒. บริษัท แมกซ์ ๗๖๑๘ จำกัด .....

๓. บริษัท ไอคอนเน็กซ์ เซลล์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด .....

๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ทุกคน

๑. นางกมลรัตน์ จุลสุคนธ์ .....

๒. นางสาวปิยะฉัตร สำเร็จกาญจนกิจ .....

๓. นางสาวสุภมาส เลิศพัฒน์ถาวร .....



## วิธีคำนวณราคากลาง

ประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน

๑. บริษัท ทรุ โอเซียน คอนซัลติ้ง จำกัด	เสนอราคา	๓๙๐,๐๐๐.๐๐ บาท
๒. บริษัท แมกซ์ ๗๖๑๘ จำกัด	เสนอราคา	๔๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท
๓. บริษัท ไอคอนเน็กซ์ เซลล์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	เสนอราคา	๔๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท



## ขอบเขตการดำเนินงาน (Term of Reference: TOR)

โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน

### ๑. หลักการและเหตุผล

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประเทศไทยในกรอบความร่วมมือกับสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา เชื่อมโยงแนวคิดตามหลักสากลสู่การปฏิบัติในระดับประเทศ และในภูมิภาคอาเซียน ภารกิจสำคัญของสถาบันประการหนึ่ง คือ การส่งเสริมให้เกิดการอนุวัติ “ข้อกำหนดกรุงเทพ” หรือข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่ไม่ใช่การคุมขังสำหรับผู้กระทำความผิดหญิง (UN Bangkok Rules) รวมถึงส่งเสริมมาตรฐานสหประชาชาติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะด้านเด็กและสตรีในกระบวนการยุติธรรม อีกทั้งยังทำหน้าที่ขับเคลื่อนประเด็นสำคัญต่าง ๆ ในเวทีระหว่างประเทศ เช่น หลักนิติธรรม การพัฒนา สิทธิมนุษยชน สันติภาพ ความมั่นคง ซึ่งปัจจุบันสถาบันดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และจะสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ ในปี ๒๕๖๕ ประกอบกับผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักยุทธศาสตร์และแผน จึงเห็นควรจัดทำโครงการ “ประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน” เพื่อเป็นการทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และเตรียมความพร้อมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การดำเนินการของสถาบันในระยะต่อไป เพื่อรวบรวมข้อมูล นำมาเป็นแนวทางในการส่งต่อวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงาน วัฒนธรรมองค์กร และการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และเตรียมความพร้อมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การดำเนินการของสถาบันในระยะต่อไป

๒.๒ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร พร้อมทั้งกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน

๒.๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยในระยะต่อไป

### ๓. ขอบเขตการดำเนินงาน

๓.๑ วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร (TIJ's Business Imperative) อาทิ วัตถุประสงค์ขององค์กรในอนาคต วัฒนธรรมองค์กร ระบบและกระบวนการทำงาน นโยบายและระเบียบปฏิบัติผลดำเนินงานในปัจจุบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการสัมภาษณ์/Focus group ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง



๓.๒ วิเคราะห์หน้าที่ ความรับผิดชอบ ความคาดหวังที่มีต่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในอนาคต ผลงานปัจจุบัน ผลลัพธ์ที่คาดหวัง และความท้าทายในอนาคต ผ่านการสัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้อำนวยการสถาบัน พร้อมทั้งรับฟังข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหาร สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

๓.๓ วิเคราะห์ความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่งงาน (Required Capabilities) จากข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ในข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๓.๔ จัดลำดับความสำคัญในแต่ละประเด็นการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งงานใหม่ (ED's criteria) อาทิ ทิศทางองค์กร วัฒนธรรม และความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการตามรายละเอียดของงานในข้อ ๓ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

#### ๕. คุณสมบัติของผู้เสนองาน

เป็นบุคคล/นิติบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร และนำไปสู่การกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน นอกจากนี้ ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ตรงในการทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี และเคยร่วมงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน

#### ๖. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ผู้รับจ้างจะต้องเริ่มทำการศึกษาตามวัน เวลา ที่ระบุในสัญญาจ้างและต้องนำเสนอรายงานผลการศึกษาให้สถาบัน ภายในเวลาที่กำหนดดังต่อไปนี้

๖.๑ จัดส่งรายงานขั้นต้น (Inception Report) ประกอบด้วย การนำเสนอกรอบแนวคิด วิธีการแผนการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมประเด็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน จำนวน ๕ ฉบับ และนำเสนอต่อสถาบัน ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ลงนามในสัญญา

๖.๒ จัดส่ง (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ ((Draft) Final Report)) ประกอบด้วย ผลการทบทวนผลวิเคราะห์การดำเนินงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Presentation และนำเสนอต่อสถาบัน ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๖.๓ จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมนำเสนอข้อมูล และนำเสนอต่อสถาบัน ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



๗. งบประมาณ...

#### ๗. งบประมาณ

วงเงินงบประมาณโครงการ รวมทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) โดยรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี) ทางสถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์หักภาษี ณ ที่จ่ายไว้ตามสมควร

#### ๘. การจ่ายเงินค่าจ้าง

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแบ่งเป็น ๒ งวด ซึ่งแต่ละงวดจะถึงกำหนดชำระเมื่อสถาบันฯ ได้รับใบเรียกเก็บเงินจากผู้รับจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

งวดที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ เมื่อผู้รับจ้างนำเสนอ รายงานขั้นต้น (Inception Report) การประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน ภายใน ๗ วัน นับจากลงนามในสัญญา

งวดที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ เมื่อผู้รับจ้างนำเสนอ ดังนี้

(๑) (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ ((Draft) Final Report) การประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(๒) รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) การประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบันภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

#### ๙. กรรมสิทธิ์ในข้อมูล เอกสารและผลงาน

แบบสำรวจ ข้อมูล เอกสาร รายงาน และผลการศึกษาวิเคราะห์ที่ผู้รับจ้างทำขึ้นจากการปฏิบัติงานตามโครงการฯ จะตกเป็นกรรมสิทธิ์และลิขสิทธิ์ของสถาบันฯ โดยผู้รับจ้างจะต้องไม่ส่งมอบและไม่เผยแพร่แบบสำรวจ ข้อมูล เอกสาร รายงาน และผลการศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ให้แก่ผู้ใดหรือนำไปใช้ประโยชน์ โดยไม่ได้รับความยินยอมจากสถาบันฯ

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลจากการประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบันฯ และสามารถนำไปเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยในระยะต่อไปได้

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน



*Handwritten signature*