

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง(ราคาอ้างอิง)
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีใช้งานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ จ้างจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านนวัตกรรมผ่าน
เครื่องมือ Lego Serious Play.....
/หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักอำนวยการพิเศษ.....
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒๐๐,๐๐๐..... บาท
๓. วันที่กำหนดราคากลาง(ราคาอ้างอิง) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒.....
เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐..... บาทราคา/หน่วย(ถ้ามี) -..... บาท
๔. แหล่งที่มาของราคากลาง(ราคาอ้างอิง)
๔.๑ บริษัท ยูเรก้า อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด.....
๔.๒
๔.๓
๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง(ราคาอ้างอิง)ทุกคน
๕.๑ นางสาวโสมนัส เจือศรีกุล.....
๕.๒ นางสาววิภาวี ราชภูร์สภา.....
๕.๓ นางสาวบุศพรธณ ชาตบุษย์.....

หมายเหตุ :กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีใช้งานก่อสร้าง สามารถหาแหล่งที่มาของราคา.....



วิธีคำนวณราคากลาง

จ้างจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านนวัตกรรมผ่านเครื่องมือ
Lego Serious Play

๑. บริษัท ยูเรก้า อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

เสนอราคา ๒๐๐,๐๐๐ บาท



ขอบเขตในการจัดจ้างการจัด

“ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านนวัตกรรมผ่านเครื่องมือ Lego Serious Play”

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากวิสัยทัศน์เชิงนโยบายของรัฐบาลที่มีความประสงค์ในการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจในรูปแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม หรือที่เรียกว่า Thailand 4.0 ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานอย่างรอบด้าน ซึ่งหนึ่งในนั้นคือระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเน้นด้านการพัฒนาคนที่ถือเป็นหัวใจสำคัญของการทำงาน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับบริบทของการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาบุคลากร ให้เข้ากับบริบทของ Thailand 4.0

นอกจากนี้ สถานการณ์ปัจจุบันอยู่ในยุคที่เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้เข้ามามีบทบาททั้งในด้านการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันเป็นอย่างมาก การเสริมสร้างและให้ความรู้แก่บุคลากรในเรื่องของเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้ทันต่อสถานการณ์ และมีความพร้อมในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม นั้นเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมนี้เองที่จะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และยังส่งผลต่อการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับการดำเนินงานที่มีความทันสมัย การปรับวิธีการทำงาน รวมไปถึงการปรับตัวและเรียนรู้กับบริบทขององค์กรตามบริบทที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปอีกด้วย

การเรียนรู้ผ่าน Lego serious play เป็นเครื่องมือและวิธีการเรียนรู้รูปแบบใหม่ที่จะส่งเสริมการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovative Thinking) ให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างกระบวนการคิดที่หลุดจากกรอบชุดความคิดเดิม (Habitual Thinking) ซึ่งบุคลากรจะได้คิด วิเคราะห์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งจุดเด่นของเครื่องมือ Lego Serious Play คือ การเปลี่ยนนามธรรมหรือสิ่งของที่จับต้องไม่ได้ เช่น แนวคิด ความรู้สึก ให้เป็นสิ่งของจับต้องได้ด้วยตัวต่อเลโก้ ซึ่งจะเป็นสิ่งที่เสริมสร้างกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรมได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ Lego Serious Play สามารถช่วยส่งเสริมให้เกิดการยกระดับการทำงานและการแก้ปัญหาด้วยวิธีการใหม่ ๆ รวมทั้งส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมให้กับองค์กร ผสานกับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ร่วมกับองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ใหม่ ๆ ได้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการส่งเสริมการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovative Thinking) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับบริบทขององค์กร แผนยุทธศาสตร์องค์กร

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้ภารกิจขององค์กรที่รับผิดชอบสามารถสำเร็จได้ตามต้องการ



3. เนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการ และร่างกำหนดการ

เวลา	รายละเอียด
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
9.00 - 10.00 น.	ทำความเข้าใจกระบวนการ LEGO® SERIOUS PLAY® และค้นหาสิ่งที่เป็นแรงบันดาลใจในการทำงาน
10.00 - 10.15 น.	พักทานอาหารว่าง
10.15 - 11.00 น.	“เรียนรู้และเข้าใจตนเอง” โดยสะท้อนจากวิถีสัก คุณค่าและวิธีการแสดงออก รวมทั้งเรียนรู้จากคนอื่น เพื่อนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างดียิ่งขึ้น
11.00 – 12.00 น.	“สร้างเป้าหมาย” โดยคำนึงถึงเป้าหมายที่สามารถเป็นได้จากการพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพและวางแผนการเติบโตไปกับองค์กร
12.00 - 13.00 น.	ทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.45 น.	“สร้างเป้าหมายขององค์กร” เพื่อเห็นผู้เข้าร่วมได้สร้างความหมายของความสำเร็จและเป้าหมายร่วมกัน ที่นำพาให้ TIJ สามารถเป็นผู้สร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาระบบยุติธรรมในประเทศไทย
14.45 – 15.00 น.	พักทานอาหารว่าง
15.00 - 15.15 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่ม
15.15 - 16.30 น.	- กระตุ้นกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม โดยเป็นการยกระดับการทำงานและการแก้ปัญหาด้วยวิธีการใหม่ๆ สามารถสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร - ค้นหาจุดแข็งที่ตัวเราสามารถสร้างและต่อยอด เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์หรือความเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก ให้กับเพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคม
16.30 - 16.45 น.	แบ่งปันข้อเรียนรู้ที่ได้จากกิจกรรม
16.45 - 17.00 น.	สรุปกิจกรรมและถ่ายรูปร่วมกัน



4. วิธีการดำเนินการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของตน เพื่อให้
เกิดความเข้าใจตนเองและเชื่อมโยงกับบริบทในการทำงาน และสามารถนำไปปรับใช้ได้จริงทั้งในการทำงาน
และชีวิตประจำวัน

5. ระยะเวลาการฝึกอบรม

1 วัน ในเดือนกันยายน

6. สถานที่จัดฝึกอบรม

ห้องอบรม สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

7. ค่าใช้จ่าย

200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) (รวม VAT 7%) เป็นค่าดำเนินงานเท่านั้น ไม่รวมค่าอาหารว่างและ
เครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถาบัน จำนวน 35 คน

9. ประโยชน์ที่จะได้รับ

9.1 บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการส่งเสริมการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovative Thinking)
ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับบริบทขององค์กรแผน
ยุทธศาสตร์องค์กรบุคคล

9.2 บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักอำนวยการพิเศษ

