

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง(ราคาอ้างอิง)  
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีชิ้นงานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ จ้างการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย  
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการ  
ดำเนินงานของสถาบัน  
/หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักยุทธศาสตร์และแผน
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๓. วันที่กำหนดราคากลาง(ราคาอ้างอิง).....  
เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทราคา/หน่วย(ถ้ามี) - บาท
๔. แหล่งที่มาของราคากลาง(ราคาอ้างอิง)
- ๔.๑ สัญญาเลขที่ ๒๒/๒๕๖๑ ลว. ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๐
- ๔.๒ บริษัท ทรุ โอเชียน คอนซัลติ้ง จำกัด
- ๔.๓ .....
๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง(ราคาอ้างอิง)ทุกคน
- ๕.๑ นางสาวอณูวรรณ วงศ์พิเชษฐ์
- ๕.๒ นางกมลรัตน์ จุลสุคนธ์
- ๕.๓ นางสาวสิริพร ม่วงขาว
- ๕.๔ .....



## วิธีคำนวณราคากลาง

จ้างการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย  
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือ  
พัฒนาการดำเนินงานของสถาบัน

- |  |      |         |     |
|--|------|---------|-----|
| ๑. สัญญาเลขที่ ๒๒/๒๕๖๑ ลว. ๒๒ ธ.ค. ๖๐  | ราคา | ๕๐๐,๐๐๐ | บาท |
| ๒. บริษัท ทรุ โอเซียน คอนซัลติ้ง จำกัด | ราคา | ๕๐๐,๐๐๐ | บาท |



## ข้อกำหนดและขอบเขตโดยละเอียดของงาน (TOR : Terms of Reference)

### การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

### และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของสถาบัน

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) หรือ Thailand Institute of Justice (TIJ) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัย และการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประเทศไทยในกรอบความร่วมมือกับสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา เชื่อมโยงแนวคิดตามหลักสากลสู่การปฏิบัติในระดับประเทศ และในภูมิภาคอาเซียน ภารกิจสำคัญของสถาบันประการหนึ่งคือ การส่งเสริมให้เกิดการอนุวัติ “ข้อกำหนดกรุงเทพ” หรือข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่ไม่ใช่การคุมขังสำหรับผู้กระทำความผิดหญิง (UN Bangkok Rules) รวมถึงส่งเสริมมาตรฐานสหประชาชาติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะด้านเด็กและสตรีในกระบวนการยุติธรรม อีกทั้งยังทำหน้าที่ขับเคลื่อนประเด็นสำคัญต่าง ๆ ในเวทีระหว่างประเทศ เช่น หลักนิติธรรม การพัฒนา สิทธิมนุษยชน สันติภาพ ความมั่นคง

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๓๘ กำหนดให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓ ปี เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความรับผิดชอบและความเชื่อถือแก่สาธารณชนในกิจการของสถาบัน ตลอดจนการติดตามความก้าวหน้าและการตรวจสอบการดำเนินการของสถาบัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ การประเมินผลดังกล่าวจัดทำโดยสถาบัน หน่วยงาน หรือคณะบุคคลที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในการประเมินผลการดำเนินงาน ในกรณีนี้ สำนักยุทธศาสตร์และแผน จึงได้จัดทำโครงการประเมินความคุ้มค่า และสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนาให้บริการของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ การพัฒนาองค์กร และความคุ้มค่าต่อการใช้งบประมาณอย่างสูงสุด รวมทั้งสถาบันจะได้นำไปใช้ในการยกระดับการบริหารจัดการ เพื่อให้สามารถสร้างคุณค่า (Value Creation) ทั้งผลผลิตและบริการที่ดีขึ้นให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นการตอบสนองต่อเป้าหมายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินประสิทธิผลความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ และผลสัมฤทธิ์ของภารกิจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๒ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนงาน และโครงการ หรือกิจกรรมสำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑



๒.๓ เพื่อประเมินความคุ้มค่าของการดำเนินภารกิจหลัก วัตถุประสงค์การจัดตั้ง และนโยบาย  
รัฐบาลที่เกี่ยวข้องของสถาบันฯ

๒.๔ เพื่อประเมินความก้าวหน้าในการพัฒนาองค์กร และความสำเร็จในการบริหารจัดการ  
ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะแสดงให้เห็นความรับผิดชอบต่อและความสำเร็จแก่สาธารณชน

๒.๕ เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานขององค์กรให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งสถาบัน  
เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๖ เพื่อให้มีแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการขององค์กรให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ  
แก่หน่วยงานภาครัฐ และผู้ใช้บริการ

### ๓. ขอบเขตการดำเนินงาน

๓.๑ กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินผลที่ชัดเจน (Assessment Model) โดยมีแผนการ  
ดำเนินงานที่ครอบคลุมประเด็นการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของสถาบันด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  
และการพัฒนาองค์กร รวมถึงความคุ้มค่าของการดำเนินภารกิจหลัก ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันเพื่อการ  
ยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) และจัดทำตารางเหตุผลสัมพันธ์ (Log Frame) ที่แสดงถึงแนวทาง  
และวิธีการประเมินผลที่เหมาะสมกับองค์กร โดยพิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ตามแผน  
ยุทธศาสตร์ของสถาบัน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และสรุปรายงานการประเมินผลดังกล่าว

๓.๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ หรือกิจกรรมสำคัญในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ โดยครอบคลุมโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี  
๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ พร้อมทั้งชี้ให้เห็นถึงประโยชน์และความคุ้มค่าที่หน่วยงานผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับจาก  
การดำเนินงานของสถาบัน และสรุปรายงานการประเมินผลดังกล่าว

๓.๓ ประเมินความก้าวหน้าในการพัฒนาขององค์กร และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
ตามแนวทางที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖  
ทั้งในด้านการปรับปรุงประสิทธิภาพและคุณภาพ การพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์  
และการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ เช่น การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่มีความจำเป็น การนำเทคโนโลยีมาใช้  
ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓.๔ จัดประชุมหรือสัมภาษณ์ เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการประเมินองค์การจากผู้บริหาร  
และผู้รับผิดชอบโครงการของสถาบัน และสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว

๓.๕ จัดประชุม ณ สำนักงาน จำนวน ๑ วัน เพื่อนำเสนอร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ รวมทั้งปัญหา  
หรืออุปสรรคให้เจ้าหน้าที่ของสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ได้รับทราบผลการประเมินในเบื้องต้น พร้อมกับ  
นำข้อเสนอแนะที่ได้รับไปปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์ขึ้น และสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว

๓.๖ นำเสนอรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันต่อที่ประชุมคณะกรรมการ  
พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันในที่ประชุมคณะกรรมการ  
บริหารสถาบันฯ

๓.๗ ส่งมอบรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันฯ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑



#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ผู้ยื่นข้อเสนอองงานจ้างจะต้องดำเนินการตามรายละเอียดของงานในข้อ ๓ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

#### ๕. คุณสมบัติของผู้เสนองาน

เป็นบุคคล/นิติบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร มีความสามารถในการออกแบบแนวทางและวิธีการประเมินผลที่ชัดเจน (Assessment Model) มีแผนการดำเนินงานที่ครอบคลุมประเด็นการประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด สามารถจัดทำตารางเหตุผลสัมพันธ์ (Log Frame) ที่แสดงถึงแนวทางและวิธีการประเมินผลที่เหมาะสมกับองค์กร ซึ่งผู้รับจ้างต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ตรงในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี และเคยร่วมงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เอกชน และองค์กรทั้งในและต่างประเทศ

#### ๖. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ผู้ประเมินภายนอกจะต้องเริ่มทำการศึกษิตตามวัน เวลา ที่ระบุในสัญญาจ้างและต้องนำเสนอ รายงานผลการศึกษาให้สถาบันฯ ภายในเวลาที่กำหนดดังต่อไปนี้

๖.๑ นำเสนอแนวทางและวิธีการประเมินผลที่ชัดเจน (Assessment Model) โดยมีแผนการดำเนินงานที่ครอบคลุมประเด็นการประเมินผลตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และจัดทำตารางเหตุผลสัมพันธ์ (Log Frame) ที่แสดงถึงแนวทางและวิธีการประเมินผลที่เหมาะสมกับองค์กร ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒

๖.๒ จัดประชุมหรือสัมภาษณ์ เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการประเมินองค์การจากผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบโครงการของสถาบันฯ และสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว

๖.๓ จัดประชุม ณ สำนักงาน จำนวน ๑ วัน เพื่อนำเสนอร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ รวมทั้งปัญหา หรืออุปสรรค ให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ได้รับทราบผลการประเมินในเบื้องต้น พร้อมกับ นำข้อเสนอแนะที่ได้รับไปปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์ขึ้น และสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว

๖.๔ นำเสนอรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

๖.๕ ส่งมอบรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันฯ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

#### ๗. งบประมาณ

วงเงินงบประมาณโครงการ รวมทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) โดยรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี) ทางสถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์หักภาษี ณ ที่จ่ายได้ตามสมควร



#### ๘. การจ่ายเงินค่าจ้าง

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแบ่งเป็น ๓ งวดซึ่งแต่ละงวดจะถึงกำหนดชำระเมื่อสถาบันฯ ได้รับใบเรียกเก็บเงินจากผู้รับจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

งวดที่ ๑ ร้อยละ ๒๐ เมื่อผู้ประเมินนำเสนอแนวทางและวิธีการประเมินผลที่ชัดเจน (Assessment Model) โดยมีแผนการดำเนินงานที่ครอบคลุมประเด็นการประเมินผลตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และจัดทำตารางเหตุผลสัมพันธ์ (Log Frame) ที่แสดงถึงแนวทางและวิธีการประเมินผลที่เหมาะสมกับองค์กรภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

งวดที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ จัดประชุม ณ สำนักงาน จำนวน ๑ วัน เพื่อนำเสนอร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ รวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคให้เจ้าหน้าที่ของสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ได้รับทราบผลการประเมินในเบื้องต้น พร้อมกับนำเสนอแนะที่ได้รับไปปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์ขึ้น และสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว รวมทั้งนำเสนอรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

งวดที่ ๓ ร้อยละ ๕๐ เมื่อผู้ประเมินจัดส่งรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

#### ๙. กรรมสิทธิ์ในข้อมูล เอกสารและผลงาน

แบบสำรวจ ข้อมูล เอกสาร รายงานและผลการศึกษาวิเคราะห์ที่ผู้รับจ้างทำขึ้นจากการปฏิบัติงานตามโครงการฯ จะตกเป็นกรรมสิทธิ์และลิขสิทธิ์ของสถาบัน โดยผู้รับจ้างจะต้องไม่ส่งมอบและไม่เผยแพร่แบบประเมิน ข้อมูล เอกสาร รายงาน และผลการศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ให้แก่ผู้ใดหรือนำไปใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอมจากสถาบันฯ

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความรับผิดชอบและความเชื่อถือแก่สาธารณชนในกิจการของสถาบัน ตลอดจนการติดตามความก้าวหน้า และการตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่จัดทำไว้ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน

