

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง(ราคาอ้างอิง)
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีชิ้นงานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ จ้างการฝึกอบรม “หลักสูตรการปรับมุมมอง และทัศนคติเพื่อพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง”
/หน่วยงานเจ้าของโครงการ. สำนักอำนวยการพิเศษ
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๔๐๐,๐๐๐ บาท
๓. วันที่กำหนดราคากลาง(ราคาอ้างอิง) ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาทราคา/หน่วย(ถ้ามี) - บาท
๔. แหล่งที่มาของราคากลาง(ราคาอ้างอิง)
- ๔.๑ บริษัท เอสอีเอเซีย ลีดาเวชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด
- ๔.๒
- ๔.๓
๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง(ราคาอ้างอิง)ทุกคน
- ๕.๑ นางสาวบุศพรพรรณ ชาตบุษย์
- ๕.๒
- ๕.๓
- ๕.๔



วิธีคำนวณราคากลาง

จ้างการฝึกอบรม “หลักสูตรการปรับมุมมอง และทัศนคติเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง”

๑. บริษัท เอสอีเอเซีย ลีดาเวชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด เสนอราคา ๔๐๐,๐๐๐ บาท



ขอบเขตในการจัดจ้างการจัด “หลักสูตรการปรับมุมมอง และทัศนคติเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง”

1. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในภารกิจสำคัญของสถาบัน ในฐานะที่เป็นสถาบันสมทบของสหประชาชาติ (UN Programme Network Institutes – PNIs) คือ การเสริมบทบาทองค์กรในการเป็น Active-PNI โดย (1) การสนับสนุนการอนุวัติ UN Standards and Norms ในประเทศไทยและอาเซียนผ่านการเผยแพร่องค์ความรู้ การวิจัย การผลักดันนโยบายในประเด็นที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไทยและต่างประเทศผ่านหลักสูตรต่างๆ (2) การสร้างเครือข่ายสนับสนุนการทำงานของประเทศไทยต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ข้อ 16 Peace, Justice and Strong Institutions (ส่งเสริมสังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน) และ (3) การเตรียมการเพื่อมุ่งสู่การมีบทบาทสำคัญในการประชุม Crime Congress (การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา) สมัยที่ 14 ในปี ค.ศ. 2020 ณ ประเทศญี่ปุ่น สถาบันฯ จึงมีความจำเป็นต้องยกระดับการดำเนินงาน และกระบวนการทำงานของสถาบัน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเสริมบทบาทองค์กรในการเป็น Active-PNI เพื่อให้สถาบันสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ตั้งไว้ และเป็นที่ยอมรับในเวทีระดับนานาชาติ ผ่านการสื่อสารข้อมูลด้านยุทธศาสตร์องค์กรให้บุคลากรทุกคนได้ทราบและเข้าใจการดำเนินงานของสถาบันฯ ไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร การพัฒนาทักษะการสื่อสารระหว่างสมาชิกภายในทีม หรือระหว่างบุคคลมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น การปรับปรุงกระบวนการทำงานในองค์กรให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และภารกิจของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมไปถึงการสร้างบรรยากาศของความร่วมมือในการทำงาน การเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงที่ต่อสถานการณ์ของยุคสมัยปัจจุบัน

การยกระดับการดำเนินงานของสถาบันฯ และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงที่ต่อสถานการณ์ของยุคสมัยปัจจุบันให้ประสบผลสำเร็จนั้น อาศัยเพียงการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานต่างๆ หรือการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการทำงานอาจไม่เพียงพอ หากแต่จำเป็นต้องเริ่มจากการเปลี่ยนแปลงที่บุคลากร โดยจุดเริ่มต้นสำคัญที่สุดคือ Mindset หรือทัศนคติและมุมมองของบุคลากรแต่ละคน เพื่อให้พร้อมยอมรับและทดลองวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อยกระดับขีดสมรรถนะ รวมถึงปรับเปลี่ยนจากมุมมองเดิมที่มุ่งเน้นเฉพาะหน้าที่ของตน ไปสู่การมุ่งเน้นเป้าหมายร่วมกันผ่านการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยง และที่สำคัญที่สุดคือ เข้าใจความต้องการและปัญหาจากมุมมองของประชาชนอย่างแท้จริง จุดเริ่มต้นนี้จะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในหน่วยงาน เป็นการเตรียมความพร้อมที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มุมมอง และทัศนคติเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทันต่อสถานการณ์ของยุคสมัยปัจจุบัน จึงเห็นความจำเป็นในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการปรับมุมมอง และทัศนคติเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

2. วัตถุประสงค์

2.1 สร้างความตระหนักถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลง เพื่อเอื้อให้เกิดการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงจากบุคลากรในทุกระดับ และกระตุ้นให้เกิดการปรับตัวออกนอก comfort zone

2.2 สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานร่วมกัน เพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม เชื่อมโยงตนเองเป็นส่วนหนึ่งของเป้าประสงค์หลักขององค์กรในการขับเคลื่อนสังคม

3. เนื้อหาหลักสูตร และกำหนดการ

วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

08.30 – 09.00	ลงทะเบียน
09.00 – 10.30	<ul style="list-style-type: none"> ● ความสำคัญของ “Mindset” ● Inward Mindset and Outward Mindset
10.30 – 10.45	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 – 12.00	<ul style="list-style-type: none"> ● เทคนิคการเปลี่ยน Mindset (Mindset Change Tool) : รูปแบบ Outward Mindset (Outward Mindset Pattern) ● Outward Mindset pattern: SAM
12.00 – 13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30	<ul style="list-style-type: none"> ● Great Change และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร โดยผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
14.30 – 14.45	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> ● ภารกิจที่ 1: เก็บเสบียง ● WEFIE
16.00 – 17.15	<ul style="list-style-type: none"> ● ภารกิจที่ 2: ใครเป็นใคร? ในการเปลี่ยนแปลง ● J2N VDO ● ภารกิจที่ 3: New Me สู่ New Land
17.15 - 17.30	ประเมินผล และจบการอบรม



4.วิธีการฝึกอบรม

สัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของตน เพื่อให้
เกิดความเข้าใจตนเองและเชื่อมโยงกับบริบทในการทำงาน และสามารถนำไปปรับใช้ได้จริงทั้งในการทำงาน
และชีวิตประจำวัน

5.ระยะเวลาการฝึกอบรม

1 วัน ในเดือนพฤศจิกายน

6.สถานที่จัดฝึกอบรม

เดอะ บัฟฟาโล อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

7. ค่าใช้จ่าย

400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถาบัน จำนวน 60 คน

9. ประโยชน์ที่จะได้รับ

9.1 ปรับเปลี่ยนการมองโลก หรือ Mindset ที่จะส่งเสริมความสัมพันธ์เชิงบวกกับหัวหน้า ลูกน้อง เพื่อน
ร่วมงาน และเอื้อให้เกิดพฤติกรรมในการทำงานร่วมกัน (Collaboration)

9.2 เกิดความคิด และมุมมองที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง (Ready to Change) โดยเน้น “เปลี่ยนแปลง
ตนเอง” เพื่อไปสู่ความสำเร็จของทีม และองค์กร

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักอำนวยการพิเศษ

