



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ตุลาคม 2563

คำนำ

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้การดำเนินงานและการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ก่อให้เกิดการร่วมมือกันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1
ส่วนที่ 2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	4
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	7

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการพัฒนากรอบการประเมิน และรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการ ขั้นตอนการประเมิน และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

(1) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)** เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(2) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)** เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

(3) **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)** เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

สำหรับสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ในฐานะองค์การมหาชน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดำเนินการสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ข้อมูล โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563 โดยสถาบันมีผลการประเมินอยู่ที่ 90.90 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (ระดับดี) โดยมีรายละเอียด ปรากฏดังตาราง

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	86.41
2. การใช้งบประมาณ	72.37
3. การใช้อำนาจ	78.73
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.30
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.14
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	93.96
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.09
8. การปรับปรุงการทำงาน	92.19
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	97.78
10. การป้องกันการทุจริต	100
คะแนนที่ได้	90.90

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากคณะที่ปรึกษา

จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. 2561 – 2565) “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของทั้งหมด ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป)

- ผลประเมินประจำปี 2563 ของสถาบัน ตามแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และ OIT (Open Data Integrity and

Transparency Assessment) ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

- ผลประเมินประจำปี 2563 ของสถาบัน ตามแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (น้อยกว่า 85 คะแนน) คือ แบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งเป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อให้สถาบันปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

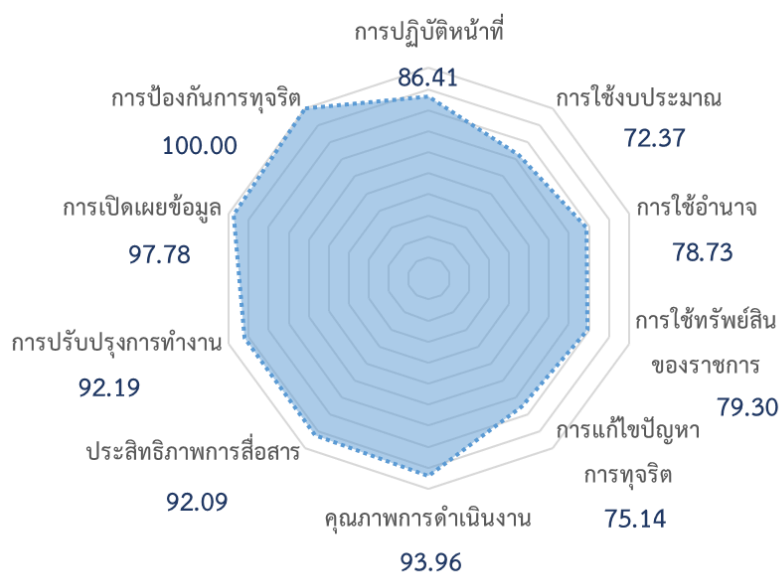
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกัน และมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมี การติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อยู่ที่ **90.90** คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ใน **ระดับ A (ระดับดี)** โดยสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

คะแนนรายตัวชี้วัด สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



คะแนนรายตัวชี้วัด (จัดอันดับจากสูงสุด-ต่ำสุด)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
3	คุณภาพการดำเนินงาน	93.96
4	การปรับปรุงการทำงาน	92.19
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.09
6	การปฏิบัติหน้าที่	86.41
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.30
8	ใช้อำนาจ	78.73
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.14
10	ใช้งบประมาณ	72.37

ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	86.41	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
2. การใช้งบประมาณ	72.37	
3. การใช้อำนาจ	78.73	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.30	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.14	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	93.96	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลให้มีความเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย ตลอดจนมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.09	
8. การปรับปรุงการทำงาน	92.19	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	97.78	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลช่องทางในการติดต่อผู้บริหาร
10. การป้องกันการทุจริต	100	

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยให้ความสำคัญในการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันประกาศเจตจำนงสุจริต โดยให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	OSP/OED
2. การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	OSP
3. การจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	OSP

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำคู่มือมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	OSP
5. การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	<u>ด้านการตรวจสอบภายใน</u> สถาบันได้ปรับปรุงกระบวนการงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็น การจัดทำกระบวนการคืนหลักประกัน สัญญา การเว้นระยะเวลาการอุทธรณ์ ตามที่หน่วยตรวจสอบภายในได้ให้ข้อเสนอแนะ <u>ด้านการตรวจสอบภายนอก</u> ไม่มีประเด็นข้อสังเกตจากหน่วยตรวจสอบภายนอก	TIJ
6. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แผนผังแสดงขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน กำกับติดตามกรณีมีข้อร้องเรียน และรายงานสรุปผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนประจำปี	OSP
7. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสถาบัน	OSP
8. การเผยแพร่กิจกรรม/ข้อมูลข่าวสารของสถาบันผ่านช่องทางที่หลากหลาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายใน และบุคลากรภายนอกได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ e-mail สื่อออนไลน์ เช่น Line Facebook Twitter Youtube	OPC
9. การเผยแพร่ข้อมูลบริหาร	เผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารในระดับผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าฝ่ายผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	OPC

หมายเหตุ : OSP คือ สำนักยุทธศาสตร์และแผน

OM คือ สำนักบริหาร

OED คือ สำนักอำนวยการพิเศษ

OPC คือ ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร/ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้เกิดการดำเนินงานและการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ก่อให้เกิดการร่วมมือกันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ สถาบันจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

แผนปฏิบัติการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
1	สำนักงาน ป.ป.ช. ประชุมชี้แจงกรอบ การประเมิน ITA ปี 2564	✓	✓			
2	ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข/เพิ่มเติม ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์		✓	✓		
3	ปรับปรุงประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารองค์กร	✓	✓	✓		
4	เตรียมบุคลากรผู้รับผิดชอบ - ผู้ดูแลระบบ (Admin หน่วยงาน) - ผู้บริหารที่รับผิดชอบ การประเมิน		✓			
5	จัดทำ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	
6	ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านใน ระบบ ITAS นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการ ประเมิน ได้แก่ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก			✓		
7	จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้กับบุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน			✓		

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
	และนำไปปฏิบัติ โดย วิทยากรจาก ป.ป.ช.					
8	ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบสำรวจ พร้อม กำกับติดตามให้ได้ตามระยะเวลาที่ กำหนด - ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT - ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT			✓		
9	ดำเนินการประสานกับ OPC นำข้อมูล ขึ้นเว็บไซต์			✓		
10	ดำเนินการตอบคำถามแบบสำรวจ OIT			✓		
11	ผู้รับจ้างประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ สำรวจ EIT และตรวจสอบและให้ คะแนนแบบสำรวจ OIT (สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ)				✓	
12	ผู้รับจ้างประเมินสรุปผลและให้ ข้อเสนอแนะระบบประมวลผลการ ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ)				✓	
13	สำนักงาน ป.ป.ช.ประกาศผลคะแนน ITA				✓	

หมายเหตุ : กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม