

รายงานผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย</b>						
<b>เป้าหมาย</b>						
๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
-	-	-	-	-	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>						
<b>เป้าหมาย</b> จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง						
<b>๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา <b>คำอธิบาย</b> ปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ให้กับบุคลากรผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์/ การอบรม/การศึกษาดูงาน	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)			✓	✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p><b>๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p><u>คำอธิบาย</u> จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ ๘๐)</p>			✓		อยู่ในระหว่างดำเนินการ
<p><b>๓. กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อออนไลน์</b></p>	<p>เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม</p>	✓	✓	✓	✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต ตลอดจนปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน คำอธิบาย เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง Line Group TU เป็นประจำ ทุกสัปดาห์ และผ่าน e-mail เป็น ประจำทุกเดือน	จริยธรรมเป็นประจำ (สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง)					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</b>						
<b>เป้าหมาย</b>						
๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง						
๒. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
<b>๔. กิจกรรมการพัฒนา กระบวนการเพื่อยกระดับ ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</b>	ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)		✓	✓	✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>ดำเนินการตามแผน ITA ปี 2564</p>						
<p><b>๕. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</b></p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนด</p>	<p>มาตรการ/ แนวทางการป้องกัน ความเสี่ยงกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)</p>	✓	✓	✓	✓	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>รอบ ๑ ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. นำส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม รายละเอียดตามรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
มาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน คำอธิบาย ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตขององค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔						
<b>๖. กิจกรรมนำเทคโนโลยีมา ใช้ในการบริหารงานบุคคล</b> วัตถุประสงค์ เพื่อนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ สนับสนุนการบริหารงานบุคคล เพื่อให้หัวหน้างานสามารถตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้ ครบถ้วน และถูกต้อง คำอธิบาย ใช้ระบบเทคโนโลยี เพื่อตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จ ของการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการ บริหารงานบุคคล (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต</b>						
<b>เป้าหมาย</b> การบริหารจัดการข้อเรียนและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส						
<b>๗. กิจกรรมการปรับปรุง กระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่</b>	สามารถจัดส่งรายงาน ข้อร้องเรียนกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิ	✓	✓	✓	✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p><b>ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>คำอธิบาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวน/ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน</li> <li>- รายงานข้อร้องเรียนเป็นรายไตรมาส</li> </ul>	<p>ขอให้แก่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)</p>					
<p><b>๘. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (หน่วยงานละ ๓ ช่องทาง)</p>	✓	✓	✓	✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p>มิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>คำอธิบาย</u></p> <p>ปัจจุบันสถาบันมีช่องทางการร้องเรียน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้องเรียนด้วยตนเอง</li> <li>- ส่งไปรษณีย์</li> <li>- โทรศัพท์/โทรสาร</li> <li>- เว็บไซต์ <a href="http://tijthailand.org">tijthailand.org</a></li> <li>- e-mail: <a href="mailto:transparency@tijthailand.org">transparency@tijthailand.org</a></li> </ul>						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</b>						
<b>เป้าหมาย</b> กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด						
-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม