



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารองค์กร

ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ขอแสดงความยินดีต่อการที่ดำเนิน ว่าจะบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต ตามกรอบการกำกับจรรยาบรรณขององค์กร ธรรมชาติของสถาบันและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมุ่งมั่นแน่วแน่อย่างจริงจังที่จะให้การดำเนินงานทุกอย่างเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเน้นการสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างจริงจังทั้งภายในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบและทุกช่องทางอย่างแท้จริง

ขอคำจำกัดินที่และลูกจ้างของสถาบันฯ ปฏิญญาตน ร่วมมือกันติดตามเจตจำนง และมุ่งปรับรณพลังกับขับเคลื่อนให้บรรลุผลอย่างมีบูรณาการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและปฏิบัติอย่างมีผลประโชยกับข้อของสถาบันฯ รวมทั้งนโยบายการสร้างคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในหน่วยงานอย่างจริงจัง

นางธรรมาภรณ์พิลาภพิพัฒน์ วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการสถาบันฯ
1 กุมภาพันธ์ 2560

- ### 1 ด้านความโปร่งใส

 - เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งการดำเนินงานตามภารกิจทั่วๆ ไปรวมทั้งข้อมูลพิเศษซึ่งพำนักในหลายช่องทาง โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ ถูกต้องและเป็นกลางทุกเรื่อง
 - เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินงานสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก
 - มีระบบการกำกับดูแลเรื่องจริยธรรมด้วยความเป็นสุจริต และขออภัย
- ### 2 ด้านความพร้อมรับผิด

 - บริหารงานและปฏิบัติงานอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้องตามที่กำหนดในกฎหมาย
 - ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ผิดจริยธรรมที่ไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตในองค์กร
 - สร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณะโดยการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ### 3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

 - ปฏิบัติตามที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ประมาทประมาทประมาทประมาท
 - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง
 - บริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตเชิงผลประโยชน์และไม่นำที่ โดยไม่เอาเปรียบคนจน ตรวจสอบอย่างมีบูรณาการ
- ### 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

 - ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตด้วยมีในกฎหมาย
 - กระตุ้นให้พนักงานมีคุณธรรมในหน้าที่ ให้ความสำคัญและลงแรงปฏิบัติที่จะกระทำทุจริต
 - มีการตรวจสอบ เรื่องคุณธรรมในองค์กร และมาตรการที่เด็ดขาด มีใจในการลงโทษผู้รู้เท่าการทุจริต
- ### 5 ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

 - มีมาตรฐาน มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานยึดมั่น และมีความซื่อสัตย์สุจริต ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการทำงาน
 - มีระบบการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นสุจริต
 - พัฒนาคุณธรรม และสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและมีเจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ### 6 ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

 - มีการถ่ายทอดหลักคุณธรรมและความเป็นสุจริตในการดำเนินงาน
 - สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้เกิดค่านิยมที่ดี และเกิดแรงจูงใจส่วนตนในการปฏิบัติงานตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความเป็นสุจริต
 - มีการสื่อสารอันดีถึงทุกฝ่ายอย่างสร้างสรรค์ในหลากหลายรูปแบบ เพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายการบริหารองค์กรส่วนตน