

ประกาศสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง การรับสมัครเจ้าหน้าที่

ด้วยสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยมีความประสงค์จะรับสมัครเจ้าหน้าที่สถาบัน เพื่อปฏิบัติงานให้กับสถาบัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. สังกัด ตำแหน่งงานที่จะรับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเรียนรู้และการพัฒนาบุคคล (HR Coordinator - Learning & Development) สังกัดสำนักอำนวยการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเจ้าหน้าที่) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย (Policy Analyst) สังกัดสำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเจ้าหน้าที่) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ (Project Coordinator) สังกัดสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อการยุติธรรม (อัตราเจ้าหน้าที่) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. คุณสมบัติของทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีขึ้นไปหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือในสาขาวิชา ที่สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๒ มีสัญชาติไทย

๒.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒.๔ สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

๒.๕ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง

๒.๘ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือสติเฟื่องไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจ ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ส่งประวัติส่วนตัว (Resume) พร้อมระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัครมาทางอีเมล hr@tijthailand.org หรือทางเว็บไซต์ www.tijthailand.org ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะปิดรับสมัคร

๓.๒ สถาบันขอสงวนสิทธิ์ในการติดต่อกลับเฉพาะผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเท่านั้น

๔. เงื่อนไขการคัดเลือก

๔.๑ คณะกรรมการจะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครจากประวัติส่วนตัว (Resume) และจะติดต่อกลับเฉพาะผู้ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นทางอีเมลและขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและน่าสนใจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเท่านั้น

๔.๒ คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกลำดับต่อไปโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๕. เงื่อนไขการจ้าง

๕.๑ เจ้าหน้าที่

(๑) สัญญาฉบับแรกเป็นสัญญาทดลองปฏิบัติงานระยะเวลา ๖ เดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการทำสัญญาฉบับต่อไปตามระเบียบสถาบัน

(๒) สวัสดิการและประโยชน์อื่นเป็นไปตามระเบียบสถาบัน

(๓) อัตราเงินเดือนขึ้นอยู่กับความสามารถและประสบการณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพิเศษ สอาดเย็น)

ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

ชื่อตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบาย (Policy Analyst – Thailand Rule of Law Lab)	
สำนัก : สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม	ระดับชั้นงาน : 11-12
รายงานต่อ : ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม	
ภารกิจหลักของตำแหน่งงาน : วิเคราะห์และวิจัยนโยบายสาธารณะเพื่อสนับสนุนการออกแบกกลยุทธ์ และการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law) เพื่อยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศไทยให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายด้านประชาธิปไตย การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ผ่านการดำเนินงานภายใต้ Thailand Rule of Law Lab	
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	
1. วิเคราะห์และวิจัยเชิงนโยบาย (Policy Research & Analysis)	
<ul style="list-style-type: none">ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินข้อมูลเชิงหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม การปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม และนโยบายสาธารณะสังเคราะห์บทเรียนจากข้อมูลในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสนอทางเลือกเชิงนโยบายที่เหมาะสมกับบริบทไทยทำงานร่วมกับพันธมิตร เช่น World Justice Project, OECD, UNDP และเครือข่ายวิชาการ เพื่อนำข้อมูลและมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้	
2. การออกแบกกลยุทธ์และแผนงาน (Strategy & Program Development)	
<ul style="list-style-type: none">วิเคราะห์ช่องว่างของกฎหมาย นโยบาย และระบบยุติธรรม เพื่อกำหนด Priority Areas ในการขับเคลื่อน Thailand Rule of Law Labร่วมออกแบบ Strategic Workplan และ Flagship Programs ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ประเทศไทยบูรณาการผลการวิเคราะห์กับทิศทางนโยบายระดับชาติ และกรอบการประเมิน เช่น WJP Rule of Law Index	
3. การติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation)	
<ul style="list-style-type: none">ประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงานภายใต้ Thailand Rule of Law Labจัดทำรายงานผลการดำเนินงานสำหรับผู้บริหาร TIJ	
4. การสื่อสารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Communication)	
<ul style="list-style-type: none">สังเคราะห์ผลการวิเคราะห์เป็นรายงานที่เข้าใจง่าย เช่น รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Policy Brief)สื่อสารและนำเสนอข้อค้นพบและข้อเสนอแนะแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้กำหนดนโยบาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชนทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ และกลุ่มต่างๆ เพื่อผลักดันให้ข้อเสนอเชิงนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติจริง	

คุณสมบัติพื้นฐานของตำแหน่ง

- **การศึกษา** : ปริญญาโทขึ้นไป ในสาขานโยบายสาธารณะ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การเมืองระหว่างประเทศ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- **ประสบการณ์** : มีประสบการณ์อย่างน้อย 3-5 ปีในงานวิจัยเชิงนโยบาย หรืองานวิเคราะห์ด้านกระบวนการยุติธรรม
- **เครื่องมือที่ต้องใช้** : Google Workspace, Google Scholar, MS Office (Word, Excel, PowerPoint), Canva

คุณสมบัติของตำแหน่งงาน (KSAO Model)

- 1. Knowledge (ความรู้ที่จำเป็น)** มีความเข้าใจใน Rule of Law, Governance, Anti-Corruption, และ People-Centered Justice
- 2. Skill (ทักษะที่จำเป็น)**
 - Analytical Skills: วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพอย่างเป็นระบบ
 - Critical Thinking: ความสามารถในการตั้งคำถาม ประเมินความน่าเชื่อถือของข้อมูล
 - Strategic Thinking: คิดเชื่อมโยงภาพรวมของการปฏิรูปกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และเศรษฐกิจสังคม
 - Communication Skills: นำเสนอข้อมูลซับซ้อนให้ผู้บริหารเข้าใจง่าย
- 3. Ability (ความสามารถที่จำเป็น)** สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ทั้งการอ่าน วิเคราะห์ และการเขียนเอกสารนโยบาย ได้อย่างคล่องแคล่ว
- 4. Others (สมรรถนะที่พึงมีสำหรับองค์กร Non-Profit)**
 - ความมุ่งมั่นต่อภารกิจขององค์กร (Mission Commitment)
 - การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Resource Optimization)
 - ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Collaboration)

เกณฑ์การวัดผล (Performance Measurement)*

คุณภาพของงาน : ความลึกซึ้งและรอบด้าน ของงานวิเคราะห์ที่ระบุถึงรากของปัญหาได้และมีการพิจารณาปัจจัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครบทุกมิติ **ความคิดริเริ่มและนวัตกรรม** สามารถเสนอทางเลือกเชิงนโยบายใหม่ๆ ที่ตั้งอยู่บนหลักการและความเป็นไปได้

ประสิทธิภาพของทีม : สามารถทำงานเป็นทีม รับฟังความคิดเห็น และสร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลลัพธ์ทางธุรกิจ : ข้อเสนอเชิงนโยบายที่พัฒนาขึ้นถูกนำไปพิจารณา อ้างอิง หรือผลักดันไปสู่การปฏิบัติจริง

ประสิทธิภาพของการบริหารทีม : -

*หมายเหตุ : ควรใช้ Performance Measurement ควบคู่กับ KPI และ Competency Framework ที่กำหนดโดย TIJ เพื่อให้แน่ใจว่าการประเมินผลสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร



จัดทำโดย วันที่

อนุมัติโดย วันที่