

ชื่อตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบาย (Policy Analyst – Thailand Rule of Law Lab)	
สำนัก : สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม	ระดับชั้นงาน : 12
รายงานต่อ : ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม ภารกิจหลักของตำแหน่งงาน : วิเคราะห์และวิจัยนโยบายสาธารณะเพื่อสนับสนุนการออกแบบกลยุทธ์ และการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law) เพื่อยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศไทยให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายด้านประชาธิปไตย การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ผ่านการดำเนินงานภายใต้ Thailand Rule of Law Lab	
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก วิเคราะห์และวิจัยเชิงนโยบาย (Policy Research & Analysis) - ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินข้อมูลเชิงหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม การปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม และนโยบายสาธารณะ - สังเคราะห์บทเรียนจากข้อมูลในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสนอทางเลือกเชิงนโยบายที่เหมาะสมกับบริบทไทย - ทำงานร่วมกับพันธมิตร เช่น World Justice Project, OECD, UNDP และเครือข่ายวิชาการ เพื่อนำข้อมูลและมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้ การออกแบบกลยุทธ์และแผนงาน (Strategy & Program Development) - วิเคราะห์ช่องว่างของกฎหมาย นโยบาย และระบบยุติธรรม เพื่อกำหนด Priority Areas ในการขับเคลื่อน Thailand Rule of Law Lab - ร่วมออกแบบ Strategic Workplan และ Flagship Programs ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ประเทศไทย - บูรณาการผลการวิเคราะห์กับทิศทางนโยบายระดับชาติ และกรอบการประเมิน เช่น WJP Rule of Law Index การติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation) - ประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงานภายใต้ Thailand Rule of Law Lab - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานสำหรับผู้บริหาร TIJ การสื่อสารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Communication) - สังเคราะห์ผลการวิเคราะห์เป็นรายงานที่เข้าใจง่าย เช่น รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Policy Brief) - สื่อสารและนำเสนอข้อค้นพบและข้อเสนอแนะแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้กำหนดนโยบาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชน - ทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ และกลุ่มต่างๆ เพื่อผลักดันให้ข้อเสนอเชิงนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติจริง	

คุณสมบัติพื้นฐานของตำแหน่ง

- การศึกษา : ปริญญาโทขึ้นไป ในสาขานโยบายสาธารณะ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การเมืองระหว่างประเทศ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ประสบการณ์ : มีประสบการณ์อย่างน้อย 3-5 ปีในงานวิจัยเชิงนโยบาย หรืองานวิเคราะห์ด้านกระบวนการยุติธรรม
- เครื่องมือที่ต้องใช้ : Google Workspace, Google Scholar, MS Office (Word, Excel, PowerPoint), Canva

คุณสมบัติของตำแหน่งงาน (KSAO Model)

1. Knowledge (ความรู้ที่จำเป็น) มีความเข้าใจใน Rule of Law, Governance, Anti-Corruption, และ People-Centered Justice
2. Skill (ทักษะที่จำเป็น)
 - Analytical Skills: วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพอย่างเป็นระบบ
 - Critical Thinking: ความสามารถในการตั้งคำถาม ประเมินความน่าเชื่อถือของข้อมูล
 - Strategic Thinking: คิดเชื่อมโยงภาพรวมของการปฏิรูปกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และเศรษฐกิจสังคม
 - Communication Skills: นำเสนอข้อมูลซับซ้อนให้ผู้บริหารเข้าใจง่าย
3. Ability (ความสามารถที่จำเป็น) สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ทั้งการอ่าน วิเคราะห์ และการเขียนเอกสารนโยบาย ได้อย่างคล่องแคล่ว
4. Others (สมรรถนะที่พึงมีสำหรับองค์กร Non-Profit)
 - ความมุ่งมั่นต่อภารกิจขององค์กร (Mission Commitment)
 - การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Resource Optimization)
 - ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Collaboration)

เกณฑ์การวัดผล (Performance Measurement)*

คุณภาพของงาน : ความลึกซึ้งและรอบด้าน ของงานวิเคราะห์ที่ระบุถึงรากของปัญหาได้และมีการพิจารณาปัจจัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครบทุกมิติ **ความคิดริเริ่มและนวัตกรรม** สามารถเสนอทางเลือกเชิงนโยบายใหม่ๆ ที่ตั้งอยู่บนหลักการและความเป็นไปได้

ประสิทธิภาพของทีม : สามารถทำงานเป็นทีม รับฟังความคิดเห็น และสร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลลัพธ์ทางธุรกิจ : ข้อเสนอเชิงนโยบายที่พัฒนาขึ้นถูกนำไปพิจารณา อ้างอิง หรือผลักดันไปสู่การปฏิบัติจริง

ประสิทธิภาพของการบริหารทีม : -

*หมายเหตุ : ควรใช้ Performance Measurement ควบคู่กับ KPI และ Competency Framework ที่กำหนดโดย TIJ เพื่อให้แน่ใจว่าการประเมินผลสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร



จัดทำโดย วันที่

อนุมัติโดย วันที่