

ระเบียบกระทรวงยุติธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ สำหรับเป็นกรอบในการระบุทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมของคณะกรรมการในการกำกับดูแลสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) ด้านการเงินและบัญชี

(๒) ด้านกฎหมาย

(๓) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๔) ด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของสถาบัน ซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา ยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน และแผนต่างๆ ของสถาบัน

ทั้งนี้ ให้เสนอรัฐมนตรีเห็นชอบก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา และให้นำสมรรถนะหลักดังกล่าวมาใช้ประกอบการสรรหา

ข้อ ๖ การสรรหาประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมีเหตุที่จะต้องสรรหาประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) เมื่อประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือจะพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระโดยทราบเหตุล่วงหน้า อาจเริ่มกระบวนการสรรหาประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ล่วงหน้าเป็นเวลาสามเดือนก่อนมีเหตุดังกล่าว

ข้อ ๗ เมื่อมีเหตุต้องสรรหาประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖ ให้สถาบันแจ้งให้รัฐมนตรีทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุดังกล่าว และพิจารณาดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้โดยเร็ว

ให้สถาบันแจ้งเหตุดังกล่าวให้ กพม. ทราบพร้อมกับการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๘ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ แต่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน สถาบันจะไม่ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ข้อ ๙ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศ หรือผลักดันโครงการตามแนวพระดำริในด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิของผู้เปราะบาง การส่งเสริมหลักนิติธรรม กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) กรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศ หรือผลักดันโครงการตามแนวพระดำริในด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิของผู้เปราะบาง การส่งเสริมหลักนิติธรรม กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วย ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) กรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๔) เลขาธิการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สถาบัน

ประธานกรรมการและกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการสถาบัน รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบัน และที่ปรึกษาผู้อำนวยการสถาบันด้วย

ข้อ ๑๐ ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหาจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา โดยในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ หากมีเหตุให้จำนวนกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบตามจำนวนห้าคน ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวนห้าคนตามองค์ประกอบในข้อ ๙

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาได้ตามความเหมาะสม โดยต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา หากมีเหตุผลจำเป็น ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ให้สถาบันแจ้งรัฐมนตรีและ กพม. ทราบถึงการขยายระยะเวลาตามวรรคหนึ่งด้วย

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๔ ห้ามมิให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาโดยเรียงตามลำดับคะแนน พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แจ้ง กพม. เพื่อทราบผลการดำเนินการ และเสนอรัฐมนตรีพิจารณาคัดเลือก โดยรัฐมนตรีมีกำหนดระยะเวลาการพิจารณาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อ

หากพ้นสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานความคืบหน้าพร้อมแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาโดยเรียงตามลำดับคะแนนไปยัง กพม. โดยเร็ว

หากพ้นหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาแจ้ง กพม. เพื่อให้ กพม. เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๗ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติในขั้นตอนและวิธีการสรรหา ให้ประธานกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๐ ให้สถาบันแจ้งรายชื่อประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๒๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๓ บรรดากระบวนการสรรหาของสถาบันที่ได้เริ่มดำเนินการไปก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ
ให้ยังคงใช้บังคับตามระเบียบหรือข้อบังคับเดิมที่เกี่ยวข้องต่อไปจนกว่ากระบวนการสรรหาดังกล่าวจะเสร็จสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พลตำรวจโท



(รุตพล เนาวรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม