

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๕) (ข) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“สำนักงาน ก.พ.ร.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ข้อ ๕ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมีเหตุที่จะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกา

(๒) เมื่อผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือจะพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ อาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการได้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนมีเหตุดังกล่าว

เมื่อมีเหตุตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรี และเมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงเริ่มดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ได้

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบันก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.

(๔) เลขานุการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สถาบัน

ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหา อาจเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการสถาบัน หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนสองคน

ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา โดยในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหา

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม

(๒) ดำเนินการสรรหา และพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับภารกิจของสถาบัน เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) เจรจาต่อรองเบื้องต้น เพื่อเสนออัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม

(๔) ปฏิบัติการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๙ การสรรหาตามข้อ ๘ (๑) คณะอนุกรรมการสรรหาอาจดำเนินการได้หลายวิธีหรืออาจใช้หลายวิธีรวมกันก็ได้ เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป โดยกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้

ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือทราบตามตัวบุคคลให้เข้ารับการสมัคร หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือวิธีการอื่นที่คณะกรรมการสรรหาเห็นเหมาะสม

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

กรณีตาม (๙) และ (๑๐) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกจากตำแหน่งก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญากับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ จะต้องลาออกก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๒ หากมีเหตุให้จำนวนคณะกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนห้าคน ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนคณะกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวนห้าคนตามองค์ประกอบในข้อ ๗

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการสรรหาให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน แล้วสรุปผลการพิจารณาเสนอให้ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการไม่เกินสามราย เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๖ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจให้ผู้ได้รับการคัดเลือกแสดงวิสัยทัศน์และเสนอแผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรดำเนินการ ตัวชี้วัด และผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการก็ได้

หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมายังไม่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่โดยวิธีการใดก็ได้

ข้อ ๑๗ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ

กรณีมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจดำเนินการสรรหาได้ภายในเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. ทวีจริยมนตรีและเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี

(๑) รับทราบรายชื่อและสัญญาการจ้างผู้อำนวยการสถาบัน

(๒) เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ภายในสามสิบวัน นับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ และหากพ้นสามสิบวัน ให้ถือว่าเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งจะครบในวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งวาระที่สองได้ ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกา

การพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งวาระที่สอง ให้คณะกรรมการกำหนดกรอบและแนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งในวาระที่สองโดยเคร่งครัด โดยพิจารณาจาก

(๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์

(๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสถาบันในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทาง/แนวนโยบายของสถาบัน

(๓) ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นแก่สถาบันมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการคนใหม่

เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาให้ต่อวาระที่สองแล้ว ให้สถาบันเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

เมื่อดำเนินการครบถ้วนตามวรรคสองและวรรคสาม ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

ให้สถาบันดำเนินการต่อวาระที่สองของผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระหกสิบวัน ทั้งนี้ หากไม่สามารถทำสัญญาจ้างในวันที่ปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการ เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๑ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. เพื่อทราบด้วย

ข้อ ๒๒ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

ประธานกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย