

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนถึงอัตราสูงสุดหรือใกล้ถึงอัตราสูงสุด
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนถึงอัตราสูงสุดหรือใกล้ถึงอัตราสูงสุด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๕) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนถึงอัตราสูงสุดหรือใกล้ถึงอัตราสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อัตราสูงสุด” หมายความว่า อัตราสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละระดับ

“ใกล้ถึงอัตราสูงสุด” หมายความว่า กรณีได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้ถึงอัตราสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละระดับ ซึ่งหากได้รับการเลื่อนเงินเดือนอีกครั้งหนึ่งเงินเดือนจะถึงอัตราสูงสุด

ข้อ ๔ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ เมื่อรวมกับการจ่ายเงินเดือนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันแล้ว ต้องไม่เกินกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนถึงอัตราสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งงานปัจจุบันอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับคะแนนดีขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยคำนวณจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่คูณกับค่ากลางของอัตราเงินเดือนในระดับหรือตำแหน่งงานปัจจุบันที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับอยู่

สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนใกล้ถึงอัตราสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งงานปัจจุบัน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราสูงสุดของเงินเดือน ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนจนถึงอัตราสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งงานนั้นก่อน และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเท่ากับส่วนต่างของอัตราการเลื่อนเงินเดือนที่เกินจากอัตราสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งงานนั้น

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามความในวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกินกรอบอัตราสูงสุดของเงินเดือนของผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๖ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่รายได้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษกรณีเงินเดือนถึงอัตราสูงสุดตามระเบียบนี้ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นแต่ไม่ถึงอัตราสูงสุดของตำแหน่งใหม่ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษจนถึงวันสุดท้ายของการดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อเนื่องเป็นระยะเวลาหนึ่งรอบการประเมิน และเมื่อมีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบใหม่ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานนั้นมาพิจารณาตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนพร้อมกับเงินเดือน โดยเจ้าหน้าที่ต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้ แต่ทั้งนี้มิให้นำไปคำนวณรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๕

กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย แต่ถ้าเป็นปัญหาสำคัญ ให้ผู้อำนวยการเสนอให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการนั้นให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษเข็มชัย ชุติวงศ์)

ประธานกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย