

ประกาศสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสม สร้างความท้าทายและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน
อย่างโดดเด่นได้รับผลการประเมินที่เป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ แห่งประกาศสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กำหนดให้ระดับคะแนนการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------|---------|--------------------------------------|
| (๑) ระดับดีเด่น | หมายถึง | ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน |
| (๒) ระดับดีมาก | หมายถึง | ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน |
| (๓) ระดับดี | หมายถึง | ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน |
| (๔) ระดับพอใช้ | หมายถึง | ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน |
| (๕) ระดับปรับปรุง | หมายถึง | ช่วงคะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิเศษ สอาดเย็น)

ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย