

ระเบียบสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการจัดให้มีการทำสัญญาจ้างผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่

(ก) สัญญาจ้างฉบับที่หนึ่ง เป็นสัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงานมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนหรือตามที่ผู้อำนวยการกำหนดตามข้อ ๑๓ วรรคสี่ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

(ข) สัญญาจ้างฉบับที่สอง เป็นสัญญาจ้างที่จัดทำเมื่อพ้นกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานตาม (ก) โดยในสัญญาฉบับนี้ให้มีกำหนดเวลาสองปีนับแต่วันสิ้นสุดสัญญาฉบับที่หนึ่ง

(ค) สัญญาจ้างฉบับที่สาม มีกำหนดเวลาห้าปีนับแต่สิ้นสุดสัญญาฉบับที่สอง

(ง) สัญญาจ้างฉบับที่สี่ มีกำหนดเวลาสิ้นสุดเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) เจ้าหน้าที่ ระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป

(ก) สัญญาจ้างฉบับที่หนึ่ง เป็นสัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงานมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนหรือตามที่ผู้อำนวยการกำหนดตามข้อ ๑๓ วรคส. แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

(ข) สัญญาจ้างฉบับที่สอง เป็นสัญญาจ้างที่จัดทำเมื่อพ้นกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานตาม (ก) โดยในสัญญาฉบับนี้ให้กำหนดเวลาสองปีนับแต่วันสิ้นสุดสัญญาฉบับที่หนึ่ง

(ค) สัญญาจ้างตั้งแต่ฉบับที่สามเป็นต้นไป ให้มีกำหนดเวลาครั้งละไม่เกินห้าปี นับแต่วันสิ้นสุดสัญญาฉบับที่สองหรือวันสิ้นสุดสัญญาฉบับก่อนหน้านั้น แล้วแต่กรณี เว้นแต่ในช่วงสัญญาฉบับใดที่ผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้สัญญาในช่วงดังกล่าวมีกำหนดเวลาไม่เกินวันที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ลูกจ้าง

ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลาจ้างที่มีวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดที่แน่นอนโดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน

(๔) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี โดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน

ในกรณีที่มีความจำเป็นอาจจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเกินกว่าหนึ่งปีก็ได้ โดยขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

(๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลาตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติให้ผู้นั้นมาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวที่สถาบันตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ โดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน

สัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้มีรายละเอียดตามแบบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๖ ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ด้วย

ในกรณีทดลองปฏิบัติงาน ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานหนึ่งเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือว่าสัญญาจ้างผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลง เมื่อพ้นสามสิบวันนับแต่วันที่สถาบันได้แจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้แตกต่างไปจากตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง สถาบันอาจจัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงหรือจัดทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ เพื่อใช้แทนสัญญาจ้างฉบับเดิมก็ได้ แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้นั้นตามบันทึกข้อตกลงหรือสัญญาจ้างฉบับใหม่ต้องกำหนดให้เป็นไปตามระยะเวลาเท่าที่เหลืออยู่ตามสัญญาจ้างฉบับเดิม

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิเศษ สอาดเย็น)

ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย