

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๕) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๕ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามมาตรา ๓๕ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า

(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๒) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และให้หมายความรวมถึงบุตรที่บิดารับรองแล้วซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู แต่ไม่หมายความรวมถึงบุตรบุญธรรม

(๓) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้ที่รับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเป็นบุตรบุญธรรม

“บริษัทประกัน” หมายความว่า บริษัทประกันชีวิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิตหรือบริษัทประกันวินาศภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นคู่สัญญากับสถาบัน

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ และสถานพยาบาลเอกชนที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“ปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวและมีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่นอยู่แล้ว ให้ผู้นั้นใช้สิทธิรับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่นนั้นก่อน ในกรณีที่สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ของหน่วยงานหรือองค์กรอื่นนั้นต่ำกว่าหรือไม่ได้ให้สิทธิใดที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ผู้นั้นได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นนั้นได้ตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุสมควร คณะกรรมการจะกำหนดให้ยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้เฉพาะกรณี หรือจะกำหนดให้บางกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างบางประเภทได้รับสวัสดิการสูงกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ก็ได้

ข้อ ๗ สวัสดิการที่สถาบันจัดให้ตามระเบียบนี้ มีดังต่อไปนี้

- (๑) การตรวจสุขภาพประจำปี
- (๒) การประกันสุขภาพ การประกันชีวิต และการประกันอุบัติเหตุ
- (๓) ค่ารักษาพยาบาล
- (๔) เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาบุตร
- (๕) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๖) การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมตามข้อ ๒๐
- (๗) สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ ให้สถาบันจัดให้มีการตรวจสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างปีละหนึ่งครั้ง โดยสถาบันเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเท่ากับจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินอัตรา ดังต่อไปนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่มีอายุไม่เกินสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เกินปีละสามพันห้าร้อยบาท
- (๒) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่มีอายุสามสิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ไม่เกินปีละสี่พันห้าร้อยบาท

ข้อ ๙ ให้สถาบันจัดให้มีการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างกับบริษัทประกันที่เชื่อถือได้ โดยให้สถาบันเป็นผู้ออกค่าเบี้ยประกันในวงเงินคนละไม่เกินสองหมื่นบาท

การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำในลักษณะของการประกันกลุ่มหรือในลักษณะอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยในส่วนของเงินทดแทนหรือผลประโยชน์ให้เป็นตามที่ตกลงกับผู้รับประกัน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลหรือเป็นผู้ป่วยในของสถานพยาบาล ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ต้องจ่ายจริงนั้นสูงกว่าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากบริษัทประกัน

หรือการรักษาพยาบาลนั้นบริษัทประกันไม่คุ้มครอง ให้ผู้นั้นมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่เกินนั้นจากสถาบันได้แต่ไม่เกินสองหมื่นบาทต่อปี

ค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินตามวรรคหนึ่ง หมายถึง

(๑) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ หรือค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่หมายความรวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ หรือค่าบริการอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินทดแทนพิเศษ

(๒) ค่าห้องและค่าอาหารในระหว่างเข้ารับการรักษาพยาบาล

(๓) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าอาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และค่าใช้จ่ายอื่นทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค แต่ไม่หมายความรวมถึงค่ายาที่ซื้อ โดยปราศจากคำสั่งแพทย์ ค่าฉายรังสีหรือค่าตรวจในห้องทดลองโดยปราศจากคำแนะนำของแพทย์ ค่าตรวจวัดสายตา ค่าประกอบแว่นสายตาหรือเลนส์สัมผัส ค่าศัลยกรรมตกแต่ง ค่ารักษาสิว ค่าศัลยกรรมเกี่ยวกับฟัน ค่าตรวจร่างกาย และค่ารักษาใด ๆ ที่ไม่จำเป็นทางการแพทย์ เว้นแต่กรณีจำเป็นเพื่อการบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บเนื่องจากอุบัติเหตุ

(๔) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะเพิ่มวงเงินประกันหรือวงเงินคุ้มครองให้สูงกว่าที่สถาบันจัดให้ตามระเบียบนี้ เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองหรือสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายค่าเบี้ยประกันในส่วนที่เพิ่มขึ้นนั้นเองและให้กระทำเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการแล้ว

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนอื่นได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินสองหมื่นบาทต่อปี

ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนอื่นแต่ได้รับในอัตราที่ต่ำกว่าที่จ่ายจริง ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างนั้นมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะในส่วนที่ขาดได้ แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรของเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

(๒) เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรให้จัดให้เฉพาะบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายไม่เกินสองคน

(๓) บุตรนั้นจะศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการหรือเอกชนก็ได้

(๔) ให้ได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ในกรณีที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ได้ใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่น แต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าสิทธิที่จะได้รับตามวรรคหนึ่ง ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเบิกเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรเฉพาะในส่วนที่ขาดได้ แต่เมื่อนำไปรวมกับสิทธิที่ได้รับจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่นแล้ว ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ใน (๔)

ข้อ ๑๔ ให้สถาบันจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจ่ายเงินสะสมโดยหักจากเงินเดือนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน และให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในวันเดียวกับที่เจ้าหน้าที่จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อัตราการส่งและจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ การได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมให้เป็นไปตามกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเมื่อออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) พ้นจากสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๔) กองทุนเลิกตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การให้เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานจะกระทำมิได้

ข้อ ๑๗ เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นสมาชิกน้อยกว่า ๑ ปี ไม่ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

(๒) เป็นสมาชิกครบ ๑ ปี แต่น้อยกว่า ๓ ปี ได้รับร้อยละ ๕๐

(๓) เป็นสมาชิกครบ ๓ ปี แต่น้อยกว่า ๕ ปี ได้รับร้อยละ ๗๕

(๔) เป็นสมาชิก ๕ ปีขึ้นไป ได้รับเต็มจำนวน

(๕) กรณีที่ออกจากงานเพราะเหตุตามข้อ ๑๖ (๑) หรือ (๒) ไม่ว่าจะได้เป็นสมาชิกมาแล้วเป็นเวลาเท่าใด ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวน

ข้อ ๑๘ เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ถ้าได้สิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ถูกไล่ออก

(๒) ถูกเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบ กระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือฝ่าฝืนคำสั่งของสถาบันในเรื่องที่ร้ายแรง

(๓) ลาออกจากกองทุนโดยไม่ได้ลาออกจากสถาบัน

ข้อ ๑๙ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ให้ส่งคืนสถาบัน

ข้อ ๒๐ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเพื่อการเยี่ยมไข้ ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือในการจัดงานศพ ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่

และลูกจ้างที่ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วินาศภัย หรือภัยธรรมชาติ เป็นต้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย แต่ถ้าเป็นปัญหา สำคัญให้ผู้อำนวยการเสนอให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล)

ประธานกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

บัญชีแนบท้าย  
ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จำนวนปีที่ทำงาน	อัตราเงินสะสม (ร้อยละของเงินเดือน)	อัตราเงินสมทบ (%) (ร้อยละของเงินเดือน)
นับตั้งแต่วันเข้าทำงานแต่น้อยกว่า ๓ ปี	๒ - ๑๕	๔
ครบ ๓ ปี แต่น้อยกว่า ๕ ปี	๒ - ๑๕	๖
ครบ ๕ ปี แต่น้อยกว่า ๘ ปี	๒ - ๑๕	๘
ครบ ๘ ปีขึ้นไป	๒ - ๑๕	๑๐