

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน
การรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน การรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่ง ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๕) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน การรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน การรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๕ (๑) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้มาช่วยปฏิบัติงานของสถาบัน

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่บริหารงานของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย และมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการจะต้องบริหารงานของสถาบันด้วยตนเอง การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนให้กระทำได้ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ ในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ให้มีรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน โดยให้รองผู้อำนวยการมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานรองจากผู้อำนวยการ และมีอำนาจหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการกำหนดหรือมอบหมาย และให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานรองจากรองผู้อำนวยการ และมีอำนาจหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการกำหนดหรือมอบหมาย

ให้รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทนพ้นจากการปฏิบัติงานแทนเมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการใดที่ผู้อำนวยการพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย คำสั่ง มติของคณะกรรมการ และมติของคณะกรรมการในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย คำสั่ง มติของคณะกรรมการ หรือมติของคณะกรรมการในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้ปฏิบัติงานแทนได้ โดยให้คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ที่จะรับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ โดยจะกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการใช้อำนาจนั้นไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๙ เมื่อมีการมอบอำนาจแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น จะปฏิเสธไม่ยอมรับมอบอำนาจมิได้ และผู้รับมอบอำนาจย่อมมีอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบอำนาจนั้น

ผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใดต่อไปอีกไม่ได้ เว้นแต่ผู้อำนวยการจะได้กำหนดไว้โดยชัดเจนว่าให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถมอบอำนาจนั้นให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติงานแทนต่อไปได้ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่กำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำหรือแก้ไขการปฏิบัติงานของผู้รับมอบอำนาจนั้นได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคน ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการคนหนึ่งคนใดเป็นผู้รักษาการแทน และในกรณีที่ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีผู้ช่วยผู้อำนวยการหลายคน ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการคนหนึ่งคนใด

เป็นผู้รักษาการแทน ในกรณีที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการสำนักคนหนึ่งคนใดเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมาย
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือมติของคณะกรรมการ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจ
สั่งให้ผู้ปฏิบัติงานที่เห็นสมควรเป็นผู้รักษาการแทนได้

ในกรณีที่ตำแหน่งใดในสถาบันว่างลงหรือมีการกำหนดตำแหน่งใดขึ้นใหม่และยังไม่ได้แต่งตั้งผู้ดำรง
ตำแหน่งนั้น ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นเป็นการชั่วคราวได้

ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือมติของคณะกรรมการ
แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทน
หรือผู้รักษาการในตำแหน่งนั้นทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่าง
ที่รักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นด้วย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบหรือคำสั่ง
เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัย
ของคณะกรรมการนั้นให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล)

ประธานกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย