

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๕) (ข) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการ” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะอนุกรรมการตามหมวด ๒ และหมวด ๓ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๗ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อน และเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้ว จึงจะทำสัญญาจ้าง

เมื่อดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

#### หมวด ๑

#### คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการ จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบันก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันอย่างน้อยหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๐ อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
- (๒) มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม
- (๓) เจริญต่อรองเบื้องต้น เพื่อเสนออัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม
- (๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนห้าคน ให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการมีอยู่ไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวนห้าคน ตามองค์ประกอบในข้อ ๙

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

## หมวด ๒

### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

กรณีตาม (๙) และ (๑๐) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกจากตำแหน่งก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้ โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญากับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

### หมวด ๓

#### กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๗ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรี และเมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการสรรหาซึ่งอาจทำได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี หรืออาจใช้หลายวิธีรวมกันก็ได้ เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือหาบทามตัวบุคคลให้เข้ารับการสมัคร หรือใช้วิธีการหาบทามเจาะจงตัวบุคคล หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือวิธีการอื่นที่เห็นเหมาะสม

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบันในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ แล้วสรุปผลการพิจารณา สรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการไม่เกินสามราย เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๒๑ ในการพิจารณาคณะกรรมการอาจให้ผู้ได้รับการคัดเลือกแสดงวิสัยทัศน์และเสนอแผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรดำเนินการ ตัวชี้วัด และผลผลิตเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการก็ได้ หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่คณะกรรมการเสนอมายังไม่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาใหม่โดยวิธีการใดก็ได้

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญา จ้างผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๓ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. เพื่อทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล)

ประธานกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย