

ระเบียบสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะกระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติอัตรการจ้างจากผู้อำนวยการก่อน

ข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันอาจดำเนินการโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

(๑) การสรรหา โดยการเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ จะดำเนินการโดยมีการประกาศรับสมัครด้วยหรือไม่ ก็ได้

(๒) การสอบคัดเลือก โดยการพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ ทดสอบ ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการอื่นใดที่สถาบันเห็นสมควรเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ และความสามารถ เหมาะสมและตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สถาบันต้องการ ทั้งนี้ โดยต้องมีการประกาศรับสมัครด้วย

ข้อ ๖ ในการสรรหาหรือคัดเลือกให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อดำเนินการ โดยคณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสอบคัดเลือกแต่ละชุด ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการหนึ่งคน กรรมการไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และเลขานุการหนึ่งคน

ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลที่จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อคณะกรรมการดังกล่าวให้คณะกรรมการทราบด้วย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา
- (๒) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลผู้สมควรได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งงาน ของผู้ปฏิบัติงานที่สถาบันกำหนด
- (๓) เสนอผลการพิจารณาสรรหาให้ผู้อำนวยการทราบและพิจารณา

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ตลอดจนเกณฑ์การ ตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
- (๒) ดำเนินการสอบคัดเลือก
- (๓) เสนอผลการพิจารณาการสอบคัดเลือกให้ผู้อำนวยการทราบและพิจารณา

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการสอบคัดเลือกเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจซึ่งจะหมด ภาระหน้าที่เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่มีการสรรหาหรือมีการสอบคัดเลือกแล้ว หรือเมื่อผู้อำนวยการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นใหม่เพื่อทำหน้าที่แทน

ข้อ ๑๐ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่สถาบันกำหนด พร้อมด้วยหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรมที่รับรองว่าผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพอนามัย สมบูรณ์ และหลักฐานอื่นตามที่สถาบัน คณะกรรมการสรรหา หรือคณะกรรมการสอบคัดเลือก กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการประกาศรายชื่อบุคคลที่ผ่านการสรรหาหรือผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชี รายชื่อสำรอง (ถ้ามี) และกำหนดเวลาที่ผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องมารายงานตัวเพื่อ แสดงความจำนงที่จะเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งหรือจ้าง

ในกรณีที่ผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือผ่านการสอบคัดเลือกผู้ใดไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันควร ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการจัดให้มีการทำสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือผ่านการสอบคัดเลือกตาม ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งหรือจ้าง พร้อมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นจะพึงได้รับ

การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองและเสนอความเห็นเบื้องต้นเพื่อประกอบการ พิจารณาของผู้บริหารก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสอบคัดเลือก คณะกรรมการที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งตาม ข้อ ๑๒ และเลขานุการ ได้รับค่าตอบแทนการประชุมเป็นรายครั้ง ครั้งละสองพันบาท

ข้อ ๑๔ การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่ดำเนินการ อยู่แล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการนั้นต่อไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๕ ในวาระเริ่มแรกภายในหกเดือนนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ผู้อำนวยการอาจบรรจุแต่งตั้งหรือ จ้างบุคคลที่ปฏิบัติงานให้กับสถาบันมาก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับก็ได้ แต่บุคคลนั้นจะต้องมีระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้กับสถาบันรวมแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ใน ตำแหน่งที่กำหนด ต้องผ่านการประเมินการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาโดยตรง และได้รับความเห็นชอบจาก ผู้อำนวยการด้วย

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และ กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยแล้วรายงานให้ คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอดิศัย ภาณุพงศ์)

ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย