

ประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม” หมายความว่า สิ่งใหม่หรือสิ่งเดิมที่สามารถนำมาพัฒนาให้ดีขึ้นอันเกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักนิติธรรม การเข้าถึงความยุติธรรม การส่งเสริมธรรมาภิบาล การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน หรือการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานยุติธรรม และสิ่งที่เกิดขึ้นจากความสามารถในการใช้ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะ ประสบการณ์ทางเทคโนโลยี การจัดการหรือความรู้ในศาสตร์ต่าง ๆ มาพัฒนาให้เกิดองค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ กระบวนการทำงานหรือการให้บริการใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านความยุติธรรมของประชาชน รวมทั้งการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านความยุติธรรมเชิงสร้างสรรค์ เพื่อใช้ในการพัฒนาเจตคติและศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการดำเนินการต่อเนื่องใด ๆ เพื่อนำนวัตกรรมมาใช้จริงให้เกิดประโยชน์ในการสร้างความเป็นธรรมในสังคม

ข้อ ๕ หน่วยงานของสถาบัน ให้แบ่งออกเป็นดังนี้

- (๑) สำนักบริหาร
- (๒) สำนักอำนวยการพิเศษ
- (๓) สำนักยุทธศาสตร์และแผน
- (๔) สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย
- (๕) สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด
- (๖) สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
- (๗) สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม
- (๘) ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร
- (๙) ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้
- (๑๐) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๖ สำนักบริหาร มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารงานทั่วไปของสถาบัน ได้แก่ งานการเงินบัญชีและงบประมาณ งานจัดซื้อและพัสดุ งานธุรการทั่วไปและยานพาหนะ งานสารบรรณ งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล งานกฎหมาย และงานบริหารเพื่อสนับสนุนกลุ่มงานด้านวิชาการ
- (๒) เสนอแนะและจัดทำแผนการบริหารงานภายในและการจัดหารายได้
- (๓) ยกร่าง แก้ไข หรือปรับปรุงพระราชกฤษฎีกา ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง แนวทาง หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินงาน การบริหารงานทั่วไปของสถาบันให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์และนโยบายของคณะกรรมการและผู้อำนวยการ
- (๔) บริหารจัดการอาคารสำนักงาน และพื้นที่โดยรวมของสถาบัน
- (๕) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๗ สำนักอำนวยการพิเศษ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) อำนวยการและประสานราชการ งานพิธีและรัฐพิธี
- (๒) สนับสนุนและอำนวยความสะดวกคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และที่ปรึกษา
- (๓) บริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน และดำเนินการเกี่ยวกับวินัย
- (๔) เสนอนโยบายและจัดทำแผนเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนากลไกการบริหาร และการพัฒนาองค์กรต่อผู้อำนวยการ
- (๕) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๘ สำนักยุทธศาสตร์และแผน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์ของสถาบัน ต่อผู้อำนวยการ

(๒) ประสานงาน กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี และการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน ตามหลักเกณฑ์หรือนโยบายที่เกี่ยวข้อง

(๓) เสนอนโยบาย จัดทำแผน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และควบคุมภายใน การป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๔) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของสถาบัน

(๕) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๙ สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย ดำเนินการ ติดตามและประเมินผลด้านการต่างประเทศ และการประสานนโยบายของสถาบัน การเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม

(๒) ดำเนินการศึกษา วิจัย การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม การปรับปรุงพัฒนาระบบยุติธรรม การป้องกันอาชญากรรม รวมถึงงานทางวิชาการต่าง ๆ ของสถาบัน

(๓) ส่งเสริมและดำเนินการด้านการพัฒนา เพื่อให้ประเทศไทยมีศักยภาพ ในการเป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งประสานงานกับนักวิชาการเพื่อร่วมงานกับสถาบัน หรือร่วมเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษา ของสถาบัน

(๔) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๑๐ สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย ดำเนินการ ประสานงาน ติดตามและประเมินผลในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การอนุวัติตามข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง ในเรือนจำและมาตรการที่มีไขการคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง หรือ “UN Bangkok Rules”

(ข) การอนุวัติตามมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด มาตรการที่มีไขการคุมขัง และการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม

(๒) ดำเนินการศึกษา วิจัย และเผยแพร่ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรมตาม (๑)

(๓) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนาสู่การสร้างต้นแบบและการนำไปใช้จริง

(๒) สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมทั้งความต้องการและความเป็นไปได้ในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในด้านต่าง ๆ

(๓) เสนอนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

(๔) สร้างและพัฒนาเครือข่ายนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

(๕) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๑๒ สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ออกแบบ ดำเนินการ และบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรม และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้สามารถให้บริการด้านความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเสมอภาค ตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมและรอบรู้ในวิทยาการสมัยใหม่ สอดคล้องกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีขององค์การสหประชาชาติและมาตรฐานสากล

(๒) ออกแบบ ดำเนินการ และบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรม และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรวิชาชีพ เยาวชน นิสิต นักศึกษา และสถาบันทางวิชาการต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม หลักนิติธรรม และวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา

(๓) ส่งเสริม ประสานงาน และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรวิชาชีพ เยาวชน นิสิต นักศึกษา และสถาบันทางวิชาการต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม และสร้างสังคมที่ยึดมั่นในหลักนิติธรรม

(๔) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๑๓ ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกลยุทธ์และจัดทำแผนการสื่อสารขององค์กร เผยแพร่ผลงานและชื่อเสียงของสถาบันในประเทศไทยและในระดับนานาชาติ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ การโฆษณา ช่องทางการสื่อสาร กิจกรรมและงานผลิตสื่อ

(๒) กำหนดกลยุทธ์และจัดทำแผนการสื่อสารภายในสถาบัน

(๓) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำองค์ความรู้ด้านวิชาการที่ได้จากการดำเนินงานของสถาบันให้พร้อมใช้ในการเผยแพร่

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการให้แก่บุคลากรของสถาบัน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

(๓) บริหารงานห้องสมุด และห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์

(๔) จัดทำรายงานประจำปี

(๕) สนับสนุนและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นของสถาบัน

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๕ หน่วยตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีการตรวจสอบฐานะและกิจการทั้งในด้านการเงิน การบัญชี ด้านการบริหารพัสดุและทรัพย์สิน ด้านการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติทางวิชาชีพตรวจสอบภายในและบริหารด้านอื่นตามที่คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการกำหนด

(๒) จัดทำรายงานและเสนอผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ

(๓) ติดตามผลการตรวจสอบ รวมทั้งเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบภายใน

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการมอบหมายตามควรแก่กรณี ทั้งนี้งานดังกล่าวต้องเป็นงานในหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน และต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบ อีกทั้งไม่ใช่งานที่มีลักษณะประจำ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง
และหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย
แต่ถ้าเป็นปัญหาสำคัญ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการนั้น
ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย