



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ
1. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการดำเนินงานและการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณา แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รวมทั้งเผยแพร่ ให้บุคลากรภายใน และภายนอก หน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ของสถาบันฯ	OSP (งานแผนและ งบประมาณ)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผล เมื่อมีการ ดำเนินการ	- สถาบันฯ มีการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพิจารณาแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี เมื่อวันที่ 10 และ 14 กันยายน 2564 โดยมีการชี้แจง นโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากร สามารถเสนอ และแสดงความคิดเห็นต่อ การจัดทำแผนได้ - สถาบันฯ มีการแจ้งเวียน e-mail เผยแพร่แผนปฏิบัติการและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้บุคลากรภายในรับทราบ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ
				<p>- สถาบันฯ มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ https://www.tijthailand.org/uploads/financial_budget/file/20220422/th-ghioqrwxy179.pdf</p> <p>- สถาบันฯ มีการจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565</p>
<p>2. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน</p>	<p>จัดประชุมชี้แจงการตั้งตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี</p>	<p>OSP (งานบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล)</p>	<p>ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผล เมื่อมีการดำเนินการ</p>	<p>- สถาบันฯ มีการแจ้งเวียน e-mail การตั้งตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้ผู้บังคับบัญชาร่วมกับบุคลากรกำหนดตัวชี้วัด เกณฑ์การวัด และน้ำหนักคะแนน รายตำแหน่งของแต่ละบุคคล และพิจารณาถึง</p>

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ
				<p>ความสอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ</p> <p>- สถาบันฯ มีการจัดประชุมชี้แจงการตั้ง ตัวชี้วัดและการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี รายงาน/ฝ่าย</p>
<p>3. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง</p>	<p>ดำเนินการตรวจสอบการใช้วัสดุ อุปกรณ์ของสถาบันฯ ประจำปี</p>	<p>OM (งานจัดซื้อจัด จ้าง/จัดหาพัสดุ)</p>	<p>ผู้อำนวยการ OM /รายงานผลเมื่อมี การดำเนินการ</p>	<p>สถาบันฯ มีการตรวจนับวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ประจำปี โดยแจ้งสำนัก/ฝ่าย ตรวจเช็คอุปกรณ์ทุกชนิดที่อยู่ในการ ครอบครอง</p>
<p>4. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>OSP (งานประเมินผล และจัดทำตัวชี้วัด องค์กร)</p>	<p>ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเป็น รายไตรมาส</p>	<p>- สถาบันฯ มีการจัดทำคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์</p> <p>- สถาบันฯ มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 5 ช่องทาง ได้แก่</p> <p>1) ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ที่ทำการของ สถาบันฯ</p>

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ
				2) ทางไปรษณีย์ 3) ทางโทรศัพท์/โทรสาร 4) ทาง Website : www.tijthailand.org/complaints 5) ทาง Email : transparency@tijthailand.org
5. การเผยแพร่ข้อมูลให้มีความเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ e-mail สื่อออนไลน์ เช่น Line Facebook Twitter Youtube	OPC	หัวหน้าฝ่าย OPC /รายงานผลเป็นรายไตรมาส	สถาบันฯ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม เพื่อการสื่อสารทั้งภายในองค์กร ผ่าน Line กลุ่มของสถาบันฯ/ web portal ของสถาบันฯ และเผยแพร่สู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ www.tijthailand.org /e-mail : info@tijthailand.org (TIJ e-Newsletter)/ Facebook : Thailand Institute of Justice (TIJ) /Twitter : TIJ Thailand /Youtube : TIJ Just Right Channel
6. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วม	จัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ	OBR/EXPO/OED/OJI/TIJ	ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าฝ่าย	สถาบันฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยมีการ

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ
ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน		Academy/KCS/ OPC	/รายงานผลเป็น รายไตรมาส	ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมบนเว็บไซต์ หัวข้อ “ความเคลื่อนไหว” https://www.tijthailand.org/th/movements และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการประเมินความพึงพอใจ
7. การปฏิบัติงาน/ การให้บริการกับผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน	รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อทั้งภายในและภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน	OSP (งานประเมินผล และจัดทำตัวชี้วัด องค์กร)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเมื่อมี การดำเนินการ	- สถาบันฯ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เผยแพร่บนเว็บไซต์ - อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อทั้งภายในและภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน
8. การนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูล ข่าวสาร เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	OPC	หัวหน้าฝ่าย OPC /รายงานผลเป็น รายไตรมาส	สถาบันฯ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม เพื่อการสื่อสารทั้งภายในองค์กร และเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ
9. การประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกทราบ	OSP (งานประเมินผล และจัดทำตัวชี้วัด องค์กร)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเมื่อมี การดำเนินการ	สถาบันฯ มีการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกทราบผ่านทาง e-mail ภายในสถาบันฯ และผ่านทางเว็บไซต์

หมายเหตุ : OSP คือ สำนักยุทธศาสตร์และแผน

OM คือ สำนักบริหาร

OED คือ สำนักผู้อำนวยการพิเศษ

EXPO คือ สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

OBR คือ สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

OJI คือ สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

TIJ Academy คือ สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม

KCS คือ ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

OPC คือ ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร/ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้