



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## คำนำ

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้การดำเนินงานและการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ก่อให้เกิดการร่วมมือกันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน  
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

## สารบัญ

	หน้า
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8
แผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

### 1. ที่มาและความสำคัญ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต

### 2. เกณฑ์การประเมิน มีเครื่องมือและตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

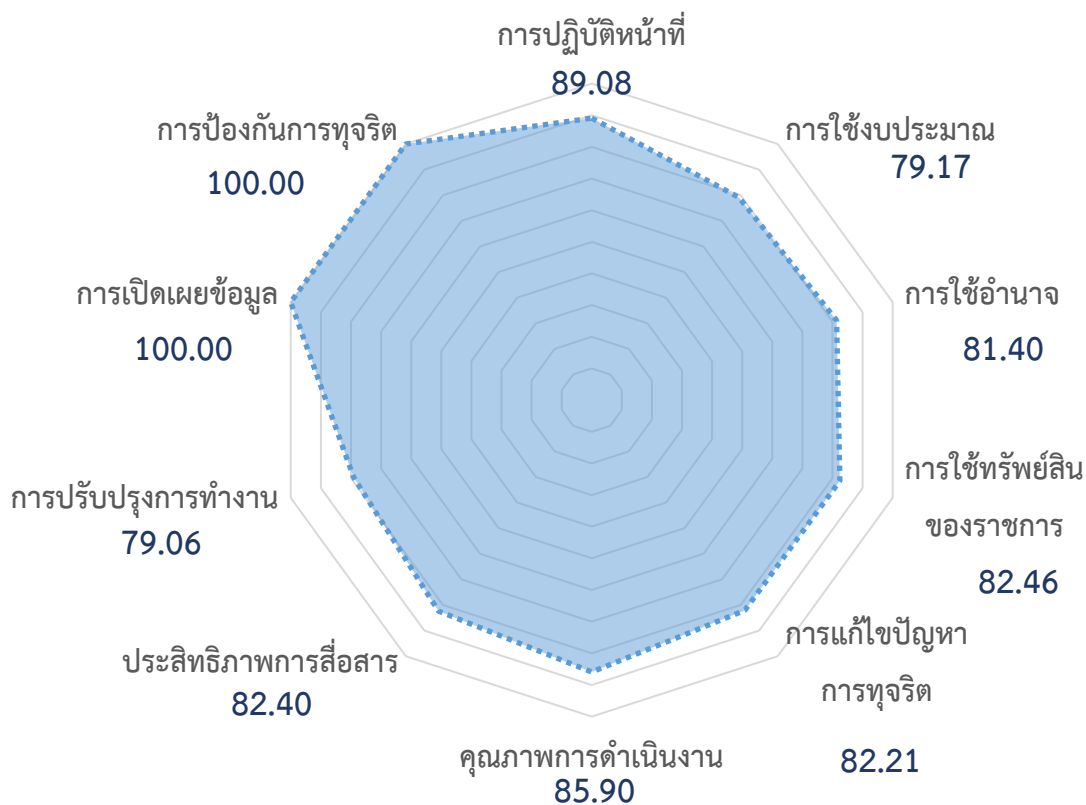
(1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

(3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

### 3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อยู่ที่ 89.59 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ใน **ระดับ A (ระดับดี)** โดยมีรายละเอียดคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้



#### คะแนนรายตัวชี้วัด สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	คะแนน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</b>	
1. การปฏิบัติหน้าที่	89.08
2. การใช้งบประมาณ	79.17
3. การใช้อำนาจ	81.40
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.46
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.21
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>82.86</b>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</b>	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	85.90
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.40
8. การปรับปรุงการทำงาน	79.06
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>82.45</b>
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</b>	
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10. การป้องกันการทุจริต	100.00
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>100.00</b>
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	<b>89.59</b>

**คะแนนรายตัวชี้วัด (เรียงตามอันดับคะแนนจากสูงสุด-ต่ำสุด)**

อันดับ	ตัวชี้วัด	แบบวัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	89.08
4	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	85.90
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	82.46
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	82.40
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	82.21
8	การใช้อำนาจ	IIT	81.40
9	การใช้งบประมาณ	IIT	79.17
10	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	79.06

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากคณะที่ปรึกษา ITA (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)**

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 89.59 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์

การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราว ร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

1. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
2. แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
3. แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. ที่รับการประเมิน
4. แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น
5. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
6. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน
7. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
8. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
9. เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
10. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
11. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
12. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

13. ให้ตรวจสอบว่าคุณบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
14. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
15. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
16. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
17. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
18. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
19. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
20. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
21. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
22. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
23. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
24. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
25. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
26. แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจมีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

#### 4. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทาง หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้



**เกณฑ์ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน**

คะแนนที่ได้	ระดับที่กำหนด
95.00 - 100	พัฒนาให้ดีขึ้น/รักษาระดับ
85.00 - 94.99	พัฒนาให้ดีขึ้น/ยกระดับ
75.00 - 84.99	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน

**ผลคะแนนที่ได้เทียบกับระดับที่กำหนด**

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ระดับที่กำหนด
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</b>		
1. การปฏิบัติหน้าที่	89.08	พัฒนาให้ดีขึ้น/ยกระดับ
2. การใช้งบประมาณ	79.17	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
3. การใช้อำนาจ	81.40	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.46	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.21	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</b>		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	85.90	พัฒนาให้ดีขึ้น/ยกระดับ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.40	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
8. การปรับปรุงการทำงาน	79.06	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</b>		
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	พัฒนาให้ดีขึ้น/รักษาระดับ
10. การป้องกันการทุจริต	100.00	พัฒนาให้ดีขึ้น/รักษาระดับ

**ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน**

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</b>		
1. การใช้งบประมาณ	79.17	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข
2. การใช้อำนาจ	81.40	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน
3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.46	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.21	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</b>		
5. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.40	การเผยแพร่ข้อมูลให้มีความเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย
6. การปรับปรุงการทำงาน	79.06	การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

### ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</b>		
1. การปฏิบัติหน้าที่	89.08	การปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</b>		
2. คุณภาพการดำเนินงาน	85.90	การปฏิบัติงาน/การให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่าง เท่าเทียมกัน
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</b>		
3. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	การนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
4. การป้องกันการทุจริต	100.00	การประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีการกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล
1. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันฯ	OSP (งานแผนและงบประมาณ)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผล เมื่อมีการ ดำเนินการ
2. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	จัดประชุมชี้แจงการตั้งตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	OSP (งานบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผล เมื่อมีการ ดำเนินการ
3. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	ดำเนินการตรวจสอบการใช้วัสดุอุปกรณ์ของสถาบันฯ ประจำปี	OM (งานจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ)	ผู้อำนวยการ OM /รายงานผลเมื่อมีการดำเนินการ
4. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	OSP (งานประเมินผลและจัดทำตัวชี้วัดองค์กร)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเป็น รายไตรมาส
5. การเผยแพร่ข้อมูลให้มีความเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ e-mail สื่อออนไลน์ เช่น Line Facebook Twitter Youtube	OPC	หัวหน้าฝ่าย OPC /รายงานผลเป็น รายไตรมาส

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล
6. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	จัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ	OBR/EXPO/ OED/OJI/TIJ Academy/KCS/ OPC	ผู้อำนวยการ สำนัก/หัวหน้าฝ่าย /รายงานผลเป็น รายไตรมาส
7. การปฏิบัติงาน/ การให้บริการกับผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน	รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อทั้ง ภายในและภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน	OSP (งานประเมินผล และจัดทำตัวชี้วัด องค์กร)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเมื่อมี การดำเนินการ
8. การนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูล ข่าวสาร เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	OPC	หัวหน้าฝ่าย OPC /รายงานผลเป็น รายไตรมาส
9. การประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และ เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และ บุคคลภายนอกทราบ	OSP (งานประเมินผล และจัดทำตัวชี้วัด องค์กร)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเมื่อมี การดำเนินการ

หมายเหตุ : OSP คือ สำนักยุทธศาสตร์และแผน

OM คือ สำนักบริหาร

OED คือ สำนักผู้อำนวยการพิเศษ

EXPO คือ สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

OBR คือ สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

OJI คือ สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

TIJ Academy คือ สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม

KCS คือ ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

OPC คือ ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร/ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

**แผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)
1	สำนักงาน ป.ป.ช. ประชุมชี้แจงกรอบการประเมิน ITA ปี 2565	✓	✓		
2	ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข/เพิ่มเติม ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์		✓	✓	
3	เตรียมบุคลากรผู้รับผิดชอบ - ผู้ดูแลระบบ (Admin หน่วยงาน) - ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน		✓		
4	จัดทำ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมิน ITA ปี 2565		✓	✓	✓
5	แจ้งเวียนสำนัก/ฝ่าย ขอข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ติดต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		✓		
6	ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมิน ได้แก่ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		✓		
7	จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			✓	
8	ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบสำรวจ พร้อมกำกับติดตามให้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด - ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT			✓	

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)
	- ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT				
9	ดำเนินการประสานกับ OPC นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์		✓	✓	
10	ดำเนินการตอบคำถามแบบสำรวจ OIT		✓	✓	
11	สำนักงาน ป.ป.ช. ตรวจสอบและให้คะแนน แบบสำรวจ OIT			✓	
12	สำนักงาน ป.ป.ช. สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ ระบบประมวลผลการประเมิน				✓
13	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนน ITA				✓

หมายเหตุ : กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม