รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
<u>เป้าหมาย</u> จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง							
๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา <u>คำอธิบาย</u> ปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการให้กับบุคลากรผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์/การอบรม/การศึกษาดูงาน	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	-ดำเนินการแล้วเสร็จ- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละ ๘๘ ๑. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ #ไม่ทนคนโกง ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ "หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)" จัดทำโดย สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
							๓. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ "เรียนรู้ธรรมาภิบาล“ จัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๓
๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และการรับสินบนทุกรูปแบบ <u>คำอธิบาย</u> จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		-ดำเนินการแล้วเสร็จ- ระดับความสำเร็จของความรู้ความเข้าใจด้านประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๗ ๑. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ "ผลประโยชน์ทับซ้อน“ จัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ "ผลประโยชน์ทับซ้อน“ ยกตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่าย "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม" เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
							๓. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สรุป "ผลประโยชน์ทับซ้อน“ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓. กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อออนไลน์ วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต้อต่านการทุจริต ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน คำอธิบาย เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line Group TIJ เป็นประจำทุกสัปดาห์ และผ่าน e-mail เป็นประจำทุกเดือน	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นประจำ (สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-ดำเนินการแล้วเสร็จ- ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นประจำทุกสัปดาห์ ร้อยละ ๑๐๐ โดยเผยแพร่ผ่านทางไลน์กลุ่มของสถาบันฯ และเป็นประจำทุกเดือน ผ่านทาง e-mail ของบุคลากรภายใน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ							
<u>เป้าหมาย</u> ๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ๒. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							
๔. กิจกรรมการพัฒนากระบวนงานเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนงานยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	๘,๑๖๐ บาท		✓	✓	✓	-ดำเนินการแล้วเสร็จ- ๑. จัดกิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดย ดร.พิเศษ สอาดเย็น ผู้อำนวยการสถาบันฯ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ๒. จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย คุณอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ๓. ดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA และผลการประเมินอยู่ที่ ๘๙.๕๙ ระดับ A

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
คำอธิบาย ดำเนินการตามแผน ITA ปี 2564							
๕. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน คำอธิบาย ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	-ดำเนินการแล้วเสร็จ- จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และนำส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม - รอบที่ ๑ : ส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - รอบที่ ๒ : ส่งผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๖. กิจกรรมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานบุคคล <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการบริหารงานบุคคล เพื่อให้หัวหน้างานสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ครบถ้วน และถูกต้อง <u>คำอธิบาย</u> ใช้ระบบเทคโนโลยี เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานบุคคล (ร้อยละ ๙๐)	๒๘๕,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	-ดำเนินการแล้วเสร็จ- ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ โดยสถาบันฯ นำระบบ COSEC APTA มาใช้ในการสนับสนุนการบริหารงานบุคคล ในด้านการบันทึกลงเวลาปฏิบัติงานเข้า - ออก ณ สถานที่ทำงาน หรือการทำงานที่บ้าน (Work From Home) และระบบวันลา โดยสามารถใช้งานได้ทั้งผ่านมือถือ และผ่านทางเว็บไซต์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต							
<u>เป้าหมาย</u> การบริหารจัดการข้อเรียนและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส							
๗. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-ดำเนินการแล้วเสร็จ- ระดับความสำเร็จของการจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ โดยสถาบันฯ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>คำอธิบาย</u> - ทบทวน/ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน - รายงานข้อร้องเรียนเป็นรายไตรมาส	วงรอบที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)						มีกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียนและมีการรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เป็นรายไตรมาส โดยที่ผ่านมา ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรแต่อย่างใด
๘. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรม	ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (หน่วยงานละ ๓ ช่องทาง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-ดำเนินการแล้วเสร็จ- สถาบันฯ มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ร้องเรียนด้วยตนเอง/ส่งไปรษณีย์/โทรศัพท์-โทรสาร/เว็บไซต์ tijthailand.org /e-mail: transparency@tijthailand.org และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ และ e-mail ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นรายไตรมาส

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				รายงานผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
เจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ คำอธิบาย ปัจจุบันสถาบันมีช่องทางการร้องเรียน ๕ ช่องทาง ดังนี้ - ร้องเรียนด้วยตนเอง - ส่งไปรษณีย์ - โทรศัพท์/โทรสาร - เว็บไซต์ tijthailand.org - e-mail: transparency@tijthailand.org							

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จึงทำให้ต้องมีการปรับกิจกรรมจากแผนที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการเข้าร่วมกิจกรรมที่จะจัดขึ้นให้สามารถเข้าร่วมได้ทั้ง On-site และ Online

๒. ปรับรูปแบบกิจกรรมที่จะเป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เป็นการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ Online