



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีที่มาจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่น ๆ ตามภารกิจ ตลอดจนบรรจุเป็นงานสำคัญ การมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงานโดยเฉพาะในส่วนราชการให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน

ในการนี้ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างให้สถาบันฯ มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน อันจะนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่บริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรมต่อไป

สำนักยุทธศาสตร์และแผน
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๒
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. พันธกิจ	๒
๔. วัตถุประสงค์	๓
๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม	๓
๖. เป้าหมาย	๔
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ	๗

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีที่มาจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นการมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

ในการนี้ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานภายในสถาบันฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วิสัยทัศน์

“สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม”

๓. พันธกิจ

- ๓.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๓.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓.๔ เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกกระดับ

๔.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผูปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคิเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย
สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล

๖. เป้าหมาย

บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสร้างความตระหนักในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๗.๒ ระบบบริหารจัดการองค์การมีความเป็นเอกภาพ สามารถยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
ด้านสุจริต							
๑. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต และการรับสินบนทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-
ด้านอื่น ๆ							
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม พื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ							
๓. การขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ภายใต้แผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับ กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละของหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เป็น ตัวชี้วัด ภาพรวม ของ กระทรวง ยุติธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล							
๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมเข้า รับการประเมิน และได้รับการพัฒนา	ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เป็น ตัวชี้วัด ภาพรวม ของ กระทรวง ยุติธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กระบวนการ พร้อมยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน							
๕. โครงการทบทวนมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรของสถาบันใช้เป็นแนวทางใน การประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกฎ ระเบียบของ ทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม ไม่ใช่ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ	ระดับความสำเร็จในการทบทวนมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	