รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

เมษายน 2564

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันประกาศเจตจำนงสุจริต โดยให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันได้ประกาศเจตจำนงสุจริต โดยให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 โดยเผยแพร่ไว้ที่ https://www.tijthailand.org/uploads/act/file/20210318/th-defgmtv01358.pdf 2. คณะผู้บริหารและบุคลากรสถาบัน ร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 โดยเผยแพร่ไว้ที่ https://www.tijthailand.org/th/movements/detail/tij-pledge2021-ita	OSP/OED
2. การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	สถาบันมีการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และมีการจัดโครงการพัฒนาแผนควบคุมภายในและแผนบริหาความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเผยแพร่ไว้ที่ https://www.tijthailand.org/uploads/financial_budget/file/20210430/th-eghmnqrs4689.pdf	OSP/OM
3. การจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	สถาบันมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเผยแพร่ไว้ที่ https://www.tijthailand.org/uploads/financial_budget/file/20201104/th-cegklnptvwy5.pdf	OSP

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำคู่มือมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	สถาบันมีการจัดทำคู่มือมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยเผยแพร่ไว้ที่ https://www.tijthailand.org/uploads/act/file/20200626/th-ehoqrsv23457.pdf	OSP
5. การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	ด้านการตรวจสอบภายใน สถาบันได้ปรับปรุงกระบวนงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็น การจัดทำกระบวนงานการคืนหลักประกันสัญญา การเว้นระยะเวลาการอุทธรณ์ ตามที่หน่วยตรวจสอบภายในได้ให้ข้อเสนอแนะ ด้านการตรวจสอบภายนอก ไม่มีประเด็นข้อสังเกตจากหน่วยตรวจสอบภายนอก	TIJ
6. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แผนผังแสดงขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน กำกับติดตามกรณีมีข้อร้องเรียน และรายงานสรุปผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนประจำปี	สถาบันมีการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แผนผังแสดงขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน และมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน เป็นรายไตรมาส และมีการกำกับติดตามกรณีมีข้อร้องเรียน โดยมีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนเป็นรายไตรมาส และรายงานประจำปี	OSP

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
7. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เผยแพร่แผนปฏิบัติการแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	สถาบันมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากรได้ร่วมวิเคราะห์ สอบถาม/แลกเปลี่ยนความเห็น และมีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เผยแพร่ไว้ที่ https://www.tijthailand.org/uploads/financial_budget/file/20210430/th-clmpqtu12378.pdf	OSP
8. การเผยแพร่กิจกรรม/ข้อมูลข่าวสารของสถาบัน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้รับทราบหลากหลายช่องทาง	สถาบันมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถาบัน www.tijthailand.org หรือ e-mail : info@tijthailand.org และสื่อออนไลน์ เช่น Line Facebook Twitter Youtube	OPC
9. การเผยแพร่ข้อมูลบริหาร	เผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารในระดับผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าฝ่าย	สถาบันมีการเผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารในระดับผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าฝ่าย ผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถาบัน https://www.tijthailand.org/th/board_of_directors/board/6	OPC

หมายเหตุ : OSP คือ สำนักยุทธศาสตร์และแผน
OM คือ สำนักบริหาร
OED คือ สำนักอำนวยการพิเศษ
OPC คือ ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร/ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
1	สำนักงาน ป.ป.ช. ประชุมชี้แจงกรอบการประเมิน ITA ปี 2564	✓	✓			1. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมิน ITA 2564 จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 2. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA 2564 กลุ่มที่ 10 จัดโดย ม.สงขลานครินทร์ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564
2	ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข/เพิ่มเติม ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์		✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ - นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
3	ปรับปรุงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารองค์กร	✓	✓	✓		ดำเนินการแล้วเสร็จ - จัดทำประกาศสถาบันฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันฯ ประกาศ ณ วันที่ 12 มีนาคม 2564 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน
4	เตรียมบุคลากรผู้รับผิดชอบ - ผู้ดูแลระบบ (Admin หน่วยงาน) - ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน		✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ - ปรับปรุงข้อมูลของผู้รับผิดชอบและผู้บริหารที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
5	จัดทำ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ ประชาสัมพันธ์/สร้างความเข้าใจผ่านช่องทางออนไลน์ (Line) (ทุกสัปดาห์) /E-mail TIJ (ทุกเดือน) เกี่ยวกับ - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
						- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
6	ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมิน ได้แก่ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก			✓		ดำเนินการแล้วเสร็จ - นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ในระบบ ITAS แล้วเสร็จ
7	จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินและนำไปปฏิบัติ โดย วิทยากรจาก ป.ป.ช.			✓		ดำเนินการแล้วเสร็จ - จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันพุธที่ 7 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมสถาบัน ชั้น 15 อาคารจีพีเอฟ วิทยุ กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom)

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
8	ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ พร้อมกำกับติดตามให้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด - ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT - ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT			✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบและติดตามให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
9	ดำเนินการประสานกับ OPC นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์			✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ - นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
10	ดำเนินการตอบคำถามแบบสำรวจ OIT			✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ - ตอบแบบ OIT ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
11	ผู้รับจ้างประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจ EIT และตรวจสอบและให้คะแนน				✓	อยู่ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
	แบบสำรวจ OIT (สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ)					
12	ผู้รับจ้างประเมินสรุปผลและให้ข้อเสนอแนะระบบประมวลผลการประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ)				✓	อยู่ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ
13	สำนักงาน ป.ป.ช.ประกาศผลคะแนน ITA				✓	อยู่ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ

ภาคผนวก

Thailand Institute of Justice
affiliated with the United Nations

สื่อประชาสัมพันธ์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เมษายน 2564

สื่อประชาสัมพันธ์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. 2563

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
1	จ. 5 ต.ค. 63	รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	นำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2	จ. 12 ต.ค. 63	รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	นำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
3	จ. 19 ต.ค. 63	BUSSINESS MAN #ไม่ทนคนโกง CLIP VIDEO VIRAL ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	https://www.youtube.com/watch?v=BIwgcwNPhTc

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
4	จ. 26 ต.ค. 63	TEACHER #ไม่ทนคนโกง CLIP VIDEO VIRAL ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	https://www.youtube.com/watch?v=uHqCFLbEyS8

<u>เอกสารประกอบ</u>

1. วันจันทร์ที่ 5 ตุลาคม 2563

เสนอ รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2. วันจันทร์ที่ 12 ตุลาคม 2563

เสนอ รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สื่อประชาสัมพันธ์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2563

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
1	จ. 2 พ.ย. 63	"เรื่องเล็ก ๆ เริ่มได้ที่ตัวเรา" คลิปวิดิโอจัดทำโดย สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งความคิดความเชื่อที่ว่า "ใครๆ เขาก็ทำกัน" ในระบบราชการของไทย อาจทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ไม่ดีและขาดความเชื่อมั่นได้	https://www.youtube.com/watch?v=4FkU5UjQnZc
2	จ. 9 พ.ย. 63	"หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)" จัดทำโดย สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหลักของการบริหารจัดการที่ช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับประชาชน เพื่อมุ่งให้เกิดสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย 4 แนวคิด 10 หลักการ	https://www.youtube.com/watch?v=FlMZ9fTjDW8

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
3	จ. 16 พ.ย. 63	"เรียนรู้ธรรมาภิบาล" ตอน "นิติธรรม : บริการเสมอภาคตามกฎหมาย" โดยสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	
4	จ. 23 พ.ย. 63	"เรียนรู้ธรรมาภิบาล" ตอน "คุณธรรมคู่ใจ" โดยสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และมีคุณธรรม	
5	จ. 30 พ.ย. 63	"เรียนรู้ธรรมาภิบาล" ตอน "โปร่งใสอยู่ใกล้ๆ" โดยสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูลในด้านต่างๆ ให้ประชาชน ค้นหาได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และข้อมูลเป็นปัจจุบัน	

สื่อประชาสัมพันธ์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. 2563

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
1	จ. 7 ธ.ค. 63	"เรียนรู้ธรรมาภิบาล" ตอน "การมีส่วนร่วม" โดยสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐมีการกระจายอำนาจ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเสนอปัญหาเพื่อพัฒนาร่วมกันต่อไป	
2	จ. 14 ธ.ค. 63	"เรียนรู้ธรรมาภิบาล" ตอน "รับผิดชอบตอบสนองรวดเร็ว" โดยสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐทำงานอย่างมีคุณภาพ ตอบสนองต่อปัญหาของประชาชนอย่างรวดเร็ว และมีความรับผิดชอบ	

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
3	จ. 21 ธ.ค. 63	"เรียนรู้ธรรมาภิบาล" ตอน "คุ้มค่าเพื่อส่วนรวม" โดยสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐมุ่งเน้นการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ที่คุ้มค่าต่อส่วนรวม	
4	จ. 28 ธ.ค. 63	ชุด "เรียนรู้ธรรมาภิบาล"	https://www.youtube.com/watch?v=J86C5hQ-tkU&t=155s

สื่อประชาสัมพันธ์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. 2564

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
1	จ. 4 ม.ค. 64	คู่มือดูแลตัวเองสำหรับประชาชน "สู้โควิด-19 ไปด้วยกัน" จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อให้ทุกท่านดูแลสุขภาพร่างกาย และดูแลสภาพจิตใจให้เข้มแข็งท่ามกลางวิกฤติในขณะนี้	https://www.thaihealth.or.th/Books/627
2	จ. 11 ม.ค. 64	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ประกอบด้วย ที่มา ความสำคัญ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
3	จ. 18 ม.ค. 64	สื่อความรู้ (Motion graphic) "มาตรา 176 แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561" มาตราดังกล่าวได้อธิบายหลักการป้องกันการให้สินบน 8 หลักการ เพื่อต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ	https://www.youtube.com/watch?v=nhDdp3y3254
4	จ. 25 ม.ค. 64	สื่อความรู้ (Infographic) "ผลประโยชน์ทับซ้อน" อธิบายและยกตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่าย "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม"	https://www.youtube.com/watch?v=Uh-T3_E6I9g&feature=emb_logo

<u>เอกสารประกอบ</u>

2. วันจันทร์ที่ 11 มกราคม 2564

เสนอ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สื่อประชาสัมพันธ์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
1	จ. 1 ก.พ. 64	ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนส่งบทความวิชาการและบทความวิจัยเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือขอประชาสัมพันธ์และเชิญชวนส่งบทความวิชาการและบทความวิจัยที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่และแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ป.ป.ช.
2	จ. 8 ก.พ. 64	สื่อความรู้ (Infographic) "ผลประโยชน์ทับซ้อน" 1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits) 2. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) 3. การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)	สื่อความรู้ (Infographic) "ผลประโยชน์ทับซ้อน" ยกตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่าย "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ส่วนรวม"
3	จ. 15 ก.พ. 64	สื่อความรู้ (Infographic) "ผลประโยชน์ทับซ้อน" 4. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)	สื่อความรู้ (Infographic) "ผลประโยชน์ทับซ้อน" ยกตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่าย "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ส่วนรวม"

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
		5. การใช้บุคลากร หรือ ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตน (Using Employer, Property for Private Advantage) 6. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-Barrelling)	
4	จ. 22 ก.พ. 64	สื่อความรู้ (Infographic) สรุป "ผลประโยชน์ทับซ้อน"	สรุป "ผลประโยชน์ทับซ้อน" เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยวิธีการคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ส่วนรวม

<u>เอกสารประกอบ</u>

1. วันจันทร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564

เสนอ ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนส่งบทความวิชาการและบทความวิจัยเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

2. วันจันทร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564

เสนอ สื่อความรู้ (Infographic) "ผลประโยชน์ทับซ้อน" การรับผลประโยชน์ต่างๆ/การทำธุรกิจกับตัวเอง/การทำงานพิเศษ

3. วันจันทร์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

เสนอ สื่อความรู้ (Infographic) "ผลประโยชน์ทับซ้อน" การรู้ข้อมูลภายใน/การใช้บุคลากร หรือทรัพย์สินของหน่วยงาน/การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง

4. วันจันทร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564

เสนอ สื่อความรู้ (Infographic) สรุป "ผลประโยชน์ทับซ้อน"

สื่อประชาสัมพันธ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. 2564

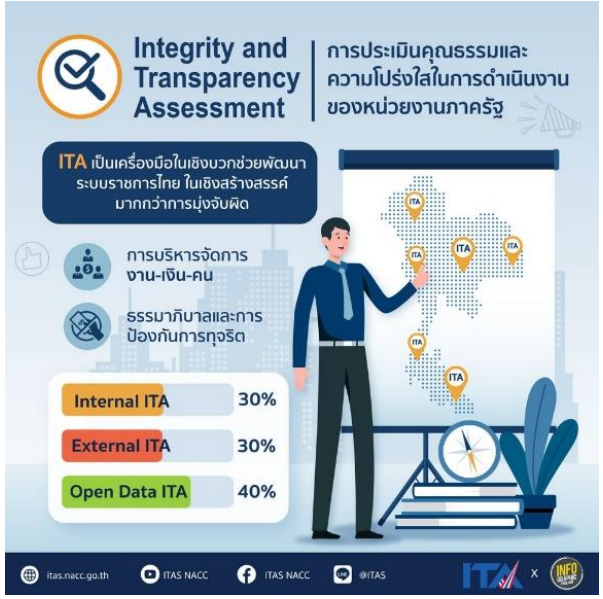
ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
1	จ. 1 มี.ค. 64	ITA คืออะไร ทำไมต้อง ITA เนื่องจากเข้าสู่ช่วง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564" จึงนำสื่อวิดิทัศน์มาทบทวนให้บุคลากรภายในของสถาบันได้รับทราบถึงที่มาและความสำคัญของการประเมิน ITA	https://www.youtube.com/watch?v=b0DYN9CaTaI&feature=emb_logo
2	จ. 15 มี.ค. 64	ITA คืออะไร? ทำไมต้องทำ? ทำแล้วได้อะไร?	สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ "ITA คืออะไร? ทำไมต้องทำ? ทำแล้วได้อะไร?" เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการประเมิน ITA
3	จ. 22 มี.ค. 64	Infographic ชุด ITA คืออะไร 1. ITA ประเมินจากใคร	1. ITA ประเมินจากใคร เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบว่ามีการเก็บข้อมูลในการประเมินจากส่วนใดบ้าง

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
		2. ITA ประเมินอะไร 3. ITA ประเมินแล้วได้อะไร	2. ITA ประเมินอะไร เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบว่ามีเครื่องมือ และประเด็นใดบ้างในการประเมิน ITA 3. ITA ประเมินแล้วได้อะไร เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบถึงประโยชน์ของการประเมิน และเป็นการสรุปภาพรวมการประเมิน ITA
4	จ. 29 มี.ค. 64	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	หน่วยงานภาครัฐจะต้องเผยแพร่ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบ OIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

<u>เอกสารประกอบ</u>

2. วันจันทร์ที่ 15 มีนาคม 2564

เสนอ ITA คืออะไร? ทำไมต้องทำ? ทำแล้วได้อะไร?



ครบสุด ครอบคลุมสุด
ประเมินทุกภารกิจและทุกพื้นที่ทั่วประเทศ
หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA
หน่วยงานของรัฐ
องค์กรอัยการ
องค์กรอิสระ
องค์กรศาล
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา
ราชการส่วนกลาง
กรม
รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน
กองทุน
สถาบันอุดมศึกษา
หน่วยงานของรัฐอื่นๆ
ราชการส่วนภูมิภาค
จังหวัด
ราชการส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาลนคร
เทศบาลเมือง
เทศบาลตำบล
องค์กรบริหารส่วนตำบล
อปท. รูปแบบพิเศษ
ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ
8,300
หน่วยงาน
itas.nacc.go.th
ITAS NACC
ITAS NACC
@ITAS

ขอบเขตการประเมินหน่วยงานภาครัฐ
ส่วนกลาง
ผู้บริหารสูงสุด
ครอบคลุมการบริหารราชการส่วนกลางและในระดับพื้นที่ที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง
องค์กรอิสระ
องค์กรอัยการ
องค์กรศาล
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา
สถาบันอุดมศึกษา
ส่วนราชการระดับกรม
องค์การมหาชน
รัฐวิสาหกิจ
หน่วยงานของรัฐอื่นๆ
กองทุน
จังหวัด
ผู้ว่าราชการจังหวัด
ครอบคลุมการบริหารราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานจังหวัด
ส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ครอบคลุมการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ข้าราชการฝ่ายบริหาร
ข้าราชการฝ่ายประจำ (ไม่รวมสมาชิกสภาท้องถิ่น)
itas.nacc.go.th
ITAS NACC
ITAS NACC
@ITAS

อนาคตไทย อนาคตเรา
เป้าหมาย ITA ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
เป้าหมาย ITA PHASE 1
85 คะแนน
20 35 50 65 80
2561 2562 2563 2564 2565
เป้าหมาย ITA PHASE 2
85 คะแนน
84 88 92 96 100
2566 2567 2568 2569 2570
เป้าหมาย ITA PHASE 3
90 คะแนน
20 35 50 65 80
2571 2572 2573 2574 2575
เป้าหมาย ITA PHASE 4
90 คะแนน
84 88 92 96 100
2576 2577 2578 2579 2580
itas.nacc.go.th
ITAS NACC
ITAS NACC
@ITAS

INTEGRITY AND TRANSPARENCY THROUGH THE EYES OF THAIS
คุณธรรมและความโปร่งใสในสายตาคนไทย
ITA เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน สะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของคนไทย ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งทั่วประเทศ
"เปิดโอกาส"
เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน
ประชาชนผู้มาติดต่อ
"เปิดเผยข้อมูล"
เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ และสามารถตรวจสอบได้
เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ITA หน่วยงานภาครัฐ
บุคคลทั่วไป
ผู้ที่ต้องการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
itas.nacc.go.th
ITAS NACC
ITAS NACC
@ITAS

3. วันจันทร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564

เสนอ Infographic ชุด ITA คืออะไร (ITA ประเมินจากใคร/ITA ประเมินอะไร/ITA ประเมินแล้วได้อะไร)

ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

ITA ประเมินอะไร?

ITA มีเนื้อหาที่รอบด้านและครอบคลุมในทุกมิติของการบริหารงานภาครัฐ โดยมีเครื่องมือและประเด็นในการประเมิน ดังนี้

IIT — Internal Integrity and Transparency Assessment : สอบถามบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐที่ทำงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

1) การปฏิบัติหน้าที่
2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

น้ำหนัก 30%

EIT — External Integrity and Transparency Assessment : สอบถามประชาชน/ผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐในปี 2564

1) คุณภาพการดำเนินงาน
2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
3) การปรับปรุงการทำงาน

น้ำหนัก 30%

OIT — Open Data Integrity and Transparency Assessment : ตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

1) การเปิดเผยข้อมูล
2) การป้องกันการทุจริต

น้ำหนัก 40%

ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

ITA ประเมินแล้วได้อะไร?

การประเมิน ITA มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคประชาสังคม ตลอดจนประชาชนทั่วไป ดังนี้

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ITA เป็นเครื่องมือทางการบริหารที่สามารถนำไปใช้ในการวางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริตให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ภาคประชาสังคม

ITA เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานภาคประชาสังคมโดยนำผล ITA ไปใช้สร้างการมีส่วนร่วมตรวจสอบและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของภาครัฐที่ได้คะแนน ITA ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ประชาชน

ITA ช่วยให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งมั่นสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ตลอดจนได้รับความสะดวกจากการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ

4. วันจันทร์ที่ 29 กุมภาพันธ์ 2564

เสนอ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

การเปิดเผยข้อมูล

สถาบันเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้ที่: tijthailand.org

ข้อ	ประเด็น
ข้อมูลพื้นฐาน	
O1	โครงสร้าง
O2	ข้อมูลผู้บริหาร
O3	อำนาจหน้าที่
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
O5	ข้อมูลการติดต่อ
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ข่าวประชาสัมพันธ์	
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	
O8	Q&A
O9	Social Network

ข้อ	ประเด็น
การดำเนินงาน	
O10	แผนดำเนินงานประจำปี
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
การปฏิบัติงาน	
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็น
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ แผนการจัดหาพัสดุ
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุประจำปี

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) I www.tijthailand.org

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

การเปิดเผยข้อมูล

สถาบันเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้ที่: tijthailand.org

ข้อ	ประเด็น
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อ	ประเด็น
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

การป้องกันการทุจริต

สถาบันเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้ที่: tijthailand.org

ข้อ	ประเด็น
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็น
แผนป้องกันการทุจริต	
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สื่อประชาสัมพันธ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำเดือนเมษายน พ.ศ. 2564

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
1	จ. 5 เม.ย. 64	คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ประชาสัมพันธ์คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสถาบัน อยู่ที่ 90.90 คะแนน (ระดับ A) สะท้อนให้เห็นว่าสถาบันมีการดำเนินงานที่มุ่งสร้างการรับรู้ และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ "TIJ More Open, More Transparent"
2	จ. 19 เม.ย. 64	Infographic ชุดข้อคำถาม IIT - ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ - ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ - ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และเชิญชวนให้ตอบแบบ IIT	<u>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</u> ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เป็นต้น <u>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</u> ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ที่เผยแพร่	เรื่อง	สาระสำคัญ
			การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นต้น <u>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</u> ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นต้น
3	จ. 26 เม.ย. 64	Infographic ชุดข้อคำถาม IIT - ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ - ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และเชิญชวนให้ตอบแบบ IIT	<u>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ เกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ เป็นต้น <u>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต เกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เป็นต้น

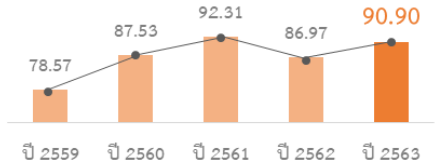
<u>เอกสารประกอบ</u>

1. วันจันทร์ที่ 5 เมษายน 2564

เสนอ คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency
Assessment: ITA)
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563

ผลการประเมินเปรียบเทียบ
ในระดับต่าง ๆ ของสถาบัน



ตัวชี้วัดการประเมิน	ปี 2562	ปี 2563
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	77.26	78.39
(1) การปฏิบัติหน้าที่	86.97	86.41
(2) การใช้งบประมาณ	73.10	72.37
(3) การใช้อำนาจ	77.08	78.73 ↑
(4) การใช้ทรัพย์สินราชการ	79.23	79.30 ↑
(5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.91	75.14 ↑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	79.32	92.74
(6) คุณภาพการดำเนินงาน	82.68	93.96 ↑
(7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.47	92.09 ↑
(8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	81.80	92.19 ↑
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	100.00	98.89
(9) การเปิดเผยข้อมูล	100.00	97.78
(10) การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00

ปี	กระทรวงยุติธรรม (อันดับ/หน่วยงานทั้งหมด)	องค์การมหาชน (อันดับ/หน่วยงานทั้งหมด)	ประเทศ (อันดับ/หน่วยงานทั้งหมด)
พ.ศ. 2562	8 / 13	25 / 39	665 / 8,058
พ.ศ. 2563	3 / 13	15 / 55	356 / 8,303

2. วันจันทร์ที่ 19 เมษายน 2564

เสนอ Infographic ชุดข้อคำถาม IIT (ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่/ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ/ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ) และเชิญชวนให้ตอบแบบ IIT

ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ในหน่วยงานของตนเอง

ในประเด็นเกี่ยวข้องกับ

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส
- การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ
- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับ

การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ประเด็นการประเมิน ทั้งหมด 6 ประเด็น (รายละเอียดอยู่ในหน้าถัดไปค่ะ)

ประเด็นการประเมิน

i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

- คุ้มค่า
- ไม่ปิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้

i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

- โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

- สอบถาม
- ทักท้วง
- ร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง

ในประเด็นเกี่ยวข้องกับ

- การมอบหมายงาน
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับ

กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ประเด็นการประเมิน ทั้งหมด 6 ประเด็น (รายละเอียดอยู่ในหน้าถัดไปค่ะ)

ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

ประเด็นการประเมิน

- i13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
- i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
- i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
- i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด
- i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด
- i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด
  - ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ
  - มีการซื้อขายตำแหน่ง
  - เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

3. วันจันทร์ที่ 26 เมษายน 2564

เสนอ Infographic ชุดข้อคำถาม IIT (ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ/ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต) และเชิญชวนให้ตอบแบบ IIT

ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

วัตถุประสงค์

: เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

ในประเด็นเกี่ยวข้องกับ

- การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
- หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
- การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย
- สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน

นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเกี่ยวกับ

การเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน ทั้งหมด 6 ประเด็น (รายละเอียดอยู่ในหน้าถัดไปค่ะ)

ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

ประเด็นการประเมิน

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด

i26 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้หรือไม่

- ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

i27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

i28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด

- เฝ้าระวังการทุจริต
- ตรวจสอบการทุจริต
- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต

i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก
- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้
- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา
- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง