แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
(องค์การมหาชน)

มีนาคม 2564

บทนำ

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และอนุมัติเห็นชอบวงเงินงบประมาณ จำนวน 459.3763 ล้านบาท โดยเป็นงบดำเนินงานโครงการจำนวน 30 โครงการ วงเงิน 101.7319 ล้านบาท ซึ่งภายหลังความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ สำนักยุทธศาสตร์และแผน ได้ประสานกับส่วนงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบแต่ละโครงการ เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบัน พิจารณาอนุมัติ

จากการติดตามและรวบรวมข้อเสนอของโครงการต่าง ๆ ประกอบไปด้วยรายละเอียดที่สำคัญ อาทิ วัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด สำนักยุทธศาสตร์และแผน จึงได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญจากข้อเสนอโครงการดังกล่าวข้างต้น เพื่อสะท้อนความเชื่อมโยงกับบทบาทการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน โดยนำเสนอข้อมูลทั้งในรูปแบบของการจัดประเภทโครงการตามกิจกรรมหลักในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ การจำแนกประเภทผลผลิต และความก้าวหน้าในการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส เพื่อให้สามารถใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการประเมินความก้าวหน้า และแนวโน้มความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สถาบันทุกท่าน สำหรับการจัดทำข้อเสนอโครงการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการเล่มนี้ จะสามารถนำเสนอข้อมูลโครงการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมถึงสามารถสื่อให้เห็นภาพการเชื่อมโยงต่อยอดการดำเนินงานร่วมกันระหว่างโครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย/แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน

มีนาคม 2564

สารบัญ **หน้า**

- แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) 1
- TIJ’s strategy map 2
- การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3
- ภาพรวมแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3
- การบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3
- ผลผลิตที่เกิดขึ้นตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 7
- รายละเอียดสำคัญของแต่ละโครงการ 9
- ภาคผนวก 39

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ได้ประกาศใช้เป็นระยะเวลา 4 ปีแล้ว ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรม และเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล” ประกอบด้วย 5 พันธกิจ ได้แก่

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ

3) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม

4) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน

5) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

เพื่อให้การขับเคลื่อนพันธกิจทั้ง 5 ด้าน บรรลุตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน ตามความในมาตรา 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 สถาบันจึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับหน่วยงานเครือข่ายภายในประเทศเพื่อยกระดับการดำเนินการด้านการป้องกันอาชญากรรมและระบบยุติธรรมทางอาญาภายใต้บริบทที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย และเครือข่ายเยาวชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร และการบริหารจัดการให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจในระดับนานาชาติ

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังความเชื่อมโยง ดังนี้

TIJ's Strategy Map

VISION

"เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล"

TIJ's Target

เชื่อมแนวทางปฏิบัติภายในประเทศให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ ด้านการป้องกันอาชญากรรม ความยุติธรรมทางอาญา และหลักนิติธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความยุติธรรม ที่เท่าเทียมกันในสังคมและเป็นพื้นฐานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

Missions

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและ มาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ "Bangkok Rules" เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรม แก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ
- ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม อันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม
- เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด โดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติ สถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน
- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิด ความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

Strategic objectives

- **OBJ 1** ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และกระบวนการ ยุติธรรมทางอาญา ที่ได้รับการยอมรับ ตามมาตรฐานสากล และสามารถเผยแพร่ได้ในระดับนานาชาติ
- **OBJ 2** มีหน่วยงานเครือข่าย UN-PNI และเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน การดำเนินนโยบาย รวมทั้งกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ เพื่อเป็นแนวร่วมใน การส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงในสังคม
- **OBJ 3** TIJ เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับสากลกลายเป็น องค์กรเป้าหมายของนักวิชาการทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศสามารถดึงดูดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มาทำงานร่วมกับ TIJ

Strategic issues

1. การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก
2. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. การพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับหน่วยงานเครือข่ายภายในประเทศเพื่อยกระดับการ ดำเนินการด้านการป้องกันอาชญากรรมและระบบยุติธรรมทางอาญาภายใต้บริบทที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม
4. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนิน นโยบาย และเครือข่ายเยาวชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
5. การปรับระบบการพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการให้เข้มแข็งทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจในระดับนานาชาติ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันได้จัดให้มีการทบทวนการประเมิน SWOT Analysis ในบริบทที่เกิดขึ้นกับองค์กรในห้วงเวลาปัจจุบัน พบว่าแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ซึ่งประกอบไปด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ยังมีความเหมาะสมในการดำเนินงานเพื่อตอบโจทย์วิสัยทัศน์และบริบทการทำงานที่คาดว่าจะเปลี่ยนแปลงในอนาคต สามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพของกระบวนการยุติธรรม และส่งเสริมการป้องกันอาชญากรรมในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้รูปแบบสังคมวิถีใหม่ (New Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง โดยได้กำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ รวมทั้งปรับบทบาทการทำงานภายในองค์กร พร้อมแผนงาน/โครงการสำคัญ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานและกรอบวงเงินงบประมาณภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์สถาบัน เสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาให้การอนุมัติ

ในคราวการประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และอนุมัติเห็นชอบวงเงินงบประมาณภาพรวม จำนวน 459.3763 ล้านบาท ประกอบด้วยงบประมาณที่ได้รับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 436.8763 ล้านบาท และงบประมาณที่ได้จากเงินสะสมสถาบัน จำนวน 22.5000 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นประเภทรายจ่าย ดังนี้

(1) งบรายจ่ายประจำ 106.5404 ล้านบาท (ร้อยละ 23)

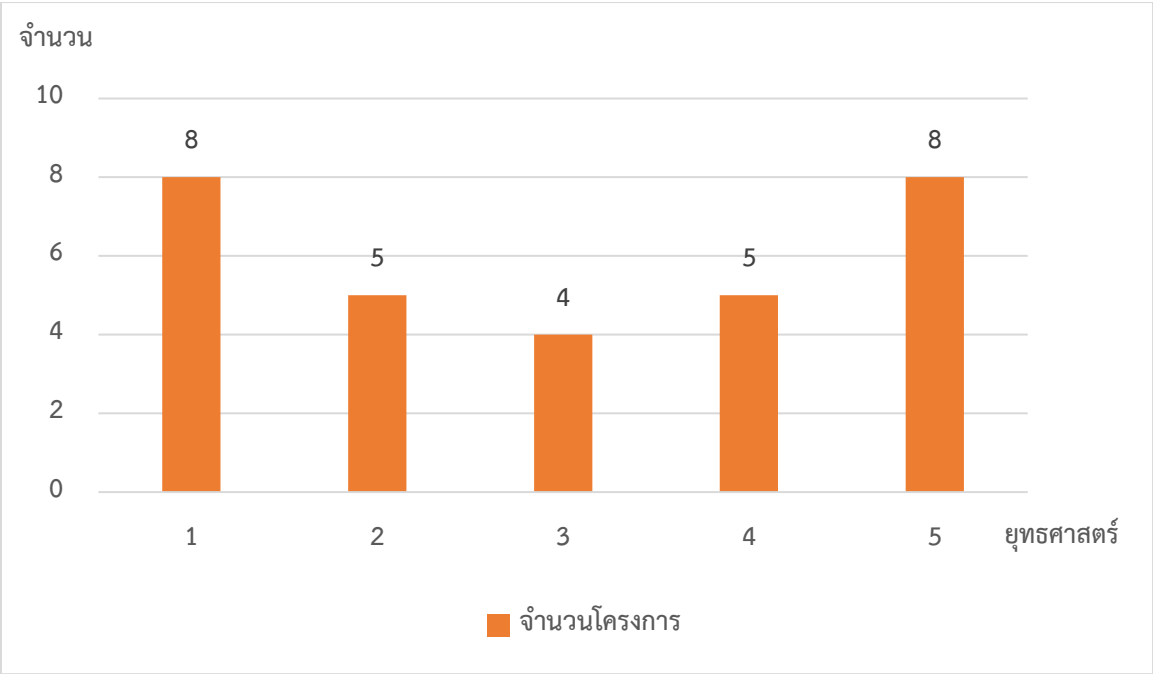
(2) งบรายจ่ายลงทุน 251.1040 ล้านบาท (ร้อยละ 55)

(3) งบดำเนินโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ที่ 1 – 5 จำนวน 30 โครงการ วงเงิน 101.7319 ล้านบาท (ร้อยละ 22)

และในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2563 ได้มีมติแก้ไขเพิ่มเติมแผนการใช้เงินสะสมของสถาบัน จากเดิมที่อนุมัติไว้แล้ว โดยเพิ่มเติมรายการค่าควบคุมงานตกแต่งภายในอาคารสำนักงานสถาบัน ในวงเงิน 11.0000 ล้านบาท และค่าก่อสร้างห้องถ่ายทำรายการและบันทึกเสียง (Studio) ในวงเงิน 5.0000 ล้านบาท

ภาพรวมแผนปฏิบัติการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากงบดำเนินโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ที่ 1 – 5 จำนวน 30 โครงการ วงเงิน 101.7319 ล้านบาท ตามข้อ (3) สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเชื่อมโยงแผนการดำเนินงานกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสถาบัน รวมทั้งคำนึงถึงบริบทการทำงานที่คาดว่าจะเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้เป็นคู่มือในการปฏิบัติภารกิจของสถาบันที่จะสะท้อนให้เห็นภาพรวมในการดำเนินงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับต่าง ๆ โดยแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น 30 โครงการ แบ่งออกเป็นรายยุทธศาสตร์ ดังนี้



สามารถจัดประเภทโครงการ จำแนกตามรูปแบบกิจกรรมหลักในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เป็น 4 กิจกรรมหลัก ได้แก่

(1) งานพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและฐานข้อมูล (Research) จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ

(2) งานผลักดันเชิงนโยบาย (Policy advocay) จำนวนทั้งสิ้น 11 โครงการ

(3) งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity building) จำนวนทั้งสิ้น 10 โครงการ

(4) งานพัฒนาองค์กร (Organization development) จำนวนทั้งสิ้น 6 โครงการ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ประเภทโครงการ			
		งานวิจัยและวิชาการ	งานผลักดันเชิงนโยบาย	งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานพัฒนาองค์กร
1	8	2	4	2	0
2	5	1	3	1	0
3	4	0	2	2	0
4	5	0	2	3	0
5	8	0	0	2	6
	30	3	11	10	6

หมายเหตุ: โครงการส่งเสริมมาตรฐานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม ได้รับอนุมัติปรับประเภทโครงการจากงานวิจัยและวิชาการเป็นงานผลักดันเชิงนโยบาย

การบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ได้กำหนดเป้าประสงค์ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประการ โดยสามารถแยกองค์ประกอบของแต่ละเป้าประสงค์ได้ ดังนี้

เป้าประสงค์ 1:	ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ**หลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม** และ**กระบวนการยุติธรรมทางอาญา**ที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล และสามารถเผยแพร่ได้ในระดับนานาชาติ	**1.1 องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม** โครงการที่ 12: โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development) โครงการที่ 13: โครงการ Rule of Law Education โครงการที่ 17: โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม **1.2 องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องการป้องกันอาชญากรรม** โครงการที่ 2: โครงการพัฒนาข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อส่งเสริมงานกระบวนการยุติธรรม โครงการที่ 4: โครงการส่งเสริมการปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในประเทศไทย โครงการที่ 5: โครงการพัฒนาหลักสูตรประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรผู้ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำผิด โครงการที่ 7: โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง โครงการที่ 8: โครงการประเมินผลกระทบทางสังคมของโครงการส่งเสริมการกลับสู่สังคมของผู้พ้นโทษ โครงการที่ 9: โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม โครงการที่ 10: โครงการส่งเสริมมาตรฐานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม **1.3 องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกระบวนการยุติธรรมทางอาญา** โครงการที่ 1: โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา โครงการที่ 3: โครงการส่งเสริมเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพและข้อกำหนดแมนเดลลา โครงการที่ 6: โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง โครงการที่ 20: โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

เป้าประสงค์ 2:	มีหน่วยงาน**เครือข่าย UN-PNI** และ**เครือข่ายผู้มีส่วนได้เสีย**ในการดำเนินนโยบาย รวมทั้งกลุ่ม**เยาวชนรุ่นใหม่** เพื่อเป็นแนวร่วมในการส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสังคม	**2.1 มีหน่วยงานเครือข่าย UN-PNI** โครงการที่ 18: โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยด้านการผลักดันหลักนิติธรรมในระดับภูมิภาคและในระดับระหว่างประเทศ โครงการที่ 22: โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI) **2.2 มีเครือข่ายผู้มีส่วนได้เสีย** โครงการที่ 11: โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action)

		โครงการที่ 14: โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX) โครงการที่ 15: โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management) โครงการที่ 20: โครงการขับเคลื่อนแผนงานสถาบันด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โครงการที่ 21: การจัดอบรมหลักสูตรนานาชาติระยะสั้นสำหรับผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาปี 2563 (RoLD2020 : The Resilient Leader) โครงการที่ 30: โครงการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการรายงานข่าวตามหลักสิทธิมนุษยชน หลักนิติธรรม และกระบวนการยุติธรรม **2.3 มีกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่** โครงการที่ 19: โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)
เป้าประสงค์ 3:	สถาบันเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับสากล กลายเป็นองค์กรเป้าหมายของนักวิชาการทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ สามารถดึงดูดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มาทำงานร่วมกับสถาบัน	**3.1 สถาบันเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับสากล กลายเป็นองค์กรเป้าหมายของนักวิชาการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สามารถดึงดูดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มาทำงานร่วมกับสถาบัน** โครงการที่ 23: โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการและองค์ความรู้ โครงการที่ 24: โครงการบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Transformation - Phase 3) โครงการที่ 25: โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ Employee engagement/Exit interview เพื่อจัดทำ Core value และ Organization Culture โครงการที่ 26: โครงการนวัตกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations) โครงการที่ 27: โครงการประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารงานและการให้บริการของสถาบัน โครงการที่ 28: โครงการพัฒนาขีดความสามารถและเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Phase 2) โครงการที่ 29: โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามการดำเนินงานโครงการ

จากการวิเคราะห์องค์ประกอบของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทั้ง 3 ประการ พบว่าสามารถแยกย่อยได้ออกเป็น 7 ประเด็นดังกล่าวข้างต้น โดยเป้าประสงค์ที่ 1 สามารถแบ่งเป็น 3 ประเด็น เป้าประสงค์ที่ 2 จำนวน 3 ประเด็น และเป้าประสงค์ที่ 3 จำนวน 1 ประเด็น โดยแต่ละประเด็นมีความเชื่อมโยงกับโครงการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการฉบับนี้ สะท้อนให้เห็นว่าเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ตามแผนยุทธศาสตร์ได้ถูกนำมาขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ ผ่านโครงการทั้ง 30 โครงการ ภายใต้ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

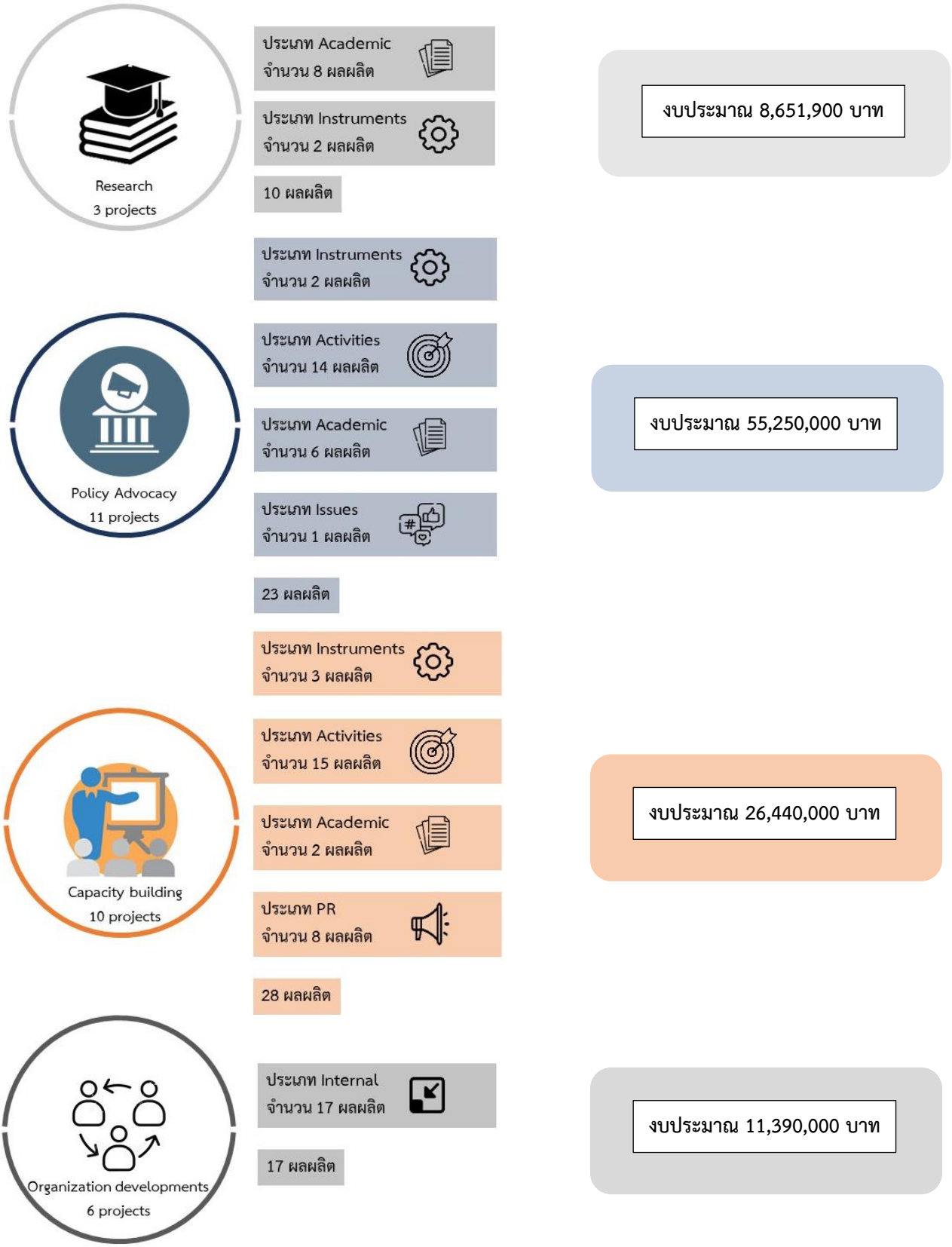
ผลผลิตที่เกิดขึ้นตามแผนปฏิบัติการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามแผนปฏิบัติการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 30 โครงการ สามารถสรุปผลผลิตที่เกิดขึ้นในแต่ละโครงการได้ทั้งสิ้น 78 ผลผลิต เมื่อจำแนกตามสาระสำคัญของแต่ละโครงการ สามารถจัดกลุ่มประเภทของผลผลิตที่เกิดขึ้นได้เป็น 6 ประเภท ตามนิยาม ดังนี้

	ประเภท	นิยาม	จำนวน
	Learning & Development (L&D)	เป็นผลผลิตที่มีลักษณะของการจัดกิจกรรมที่เกิดขึ้นและสิ้นสุดไป อาทิ การ Training, Workshop, Seminar, Discussion, Meeting หรือ Event	29
	Academic	เป็นผลผลิตในเชิงวิชาการ วิจัย หรือรายงานการศึกษา	16
	Instruments / innovation	เป็นผลผลิตที่เป็นเครื่องมือ หรือกลไก ที่สามารถสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องประเด็นการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมรวม ทั้งที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรือกระบวนการที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมใหม่	7
	Issues	เป็นผลผลิตที่สร้างประเด็น หรือกระแสขึ้นมาในสังคมอย่างกว้างขวาง	1
	Internal	เป็นผลผลิตที่มีขึ้นเพื่อการพัฒนาทรัพยากรขององค์กร (งาน คน ระบบ)	17
	Public relation (PR)	เป็นผลผลิตที่ก่อให้เกิดการสื่อสาร การรับรู้ในองค์กรที่มากขึ้น	8
		รวม	**78**

จากการจำแนกกลุ่มประเภทผลผลิต พบว่าผลผลิตประเภท Learning and Development เป็นผลผลิตที่เกิดขึ้นมากที่สุด โดยมีลักษณะของการจัดกิจกรรมที่เกิดขึ้นและสิ้นสุดไปเป็นครั้ง ๆ อาทิ การจัดกิจกรรม Training, Workshop, Seminar, Discussion, Meeting หรือ Event เป็นต้น มีจำนวนทั้งสิ้น 29 ผลผลิต คิดเป็น 37.18% ของผลผลิตทั้งหมด สำหรับผลผลิตที่มีจำนวนมากเป็นอันดับ 2 คือ ผลผลิตเพื่อพัฒนาทรัพยากรขององค์กรเพื่อให้เป็นที่ยอมรับ (Internal) จำนวน 17 ผลผลิต คิดเป็น 21.79% และผลผลิตที่มีจำนวนมากเป็นลำดับ 3 คือผลผลิตในเชิงวิชาการ วิจัย หรือรายงานการศึกษา จำนวน 16 ผลผลิต คิดเป็น 20.51% นอกจากนี้ ผลผลิตที่เป็นเครื่องมือ หรือกลไกที่สามารถสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องประเด็นการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมรวม ทั้งที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรือกระบวนการที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมใหม่ (Instruments / innovation) และผลผลิตที่สร้างประเด็น หรือกระแสขึ้นมาในสังคมอย่างกว้างขวาง (Issues) มีจำนวนรวมกัน 8 ผลผลิต คิดเป็น 10.26% ซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นของสถาบันในการพัฒนาเครื่องมือเชิงนวัตกรรมทางความคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับทัศนคติและมุมมองเรื่องกระบวนการยุติธรรมทั้งกับบุคลากรในและนอกกระบวนการยุติธรรม

เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงระหว่างประเภทผลผลิต กับกิจกรรมหลักในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ใน 4 กิจกรรมหลัก สามารถสรุปได้ตามแผนภาพ ดังนี้



1. โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 3,751,900 บาท

ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ

ประเด็นหลักโครงการ: The Bangkok Rules Plus

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการสร้างงานวิจัยเชิงหลักฐาน เพื่อใช้เป็นช่องทางหนึ่งในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของสังคม และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้บริหารงานในกระบวนการยุติธรรมในการปรับปรุงหรือแก้ไขนโยบาย จำนวนทั้งสิ้น 3 งานวิจัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบของการคุมขังและปัญหาที่ผู้ต้องขังต้องเผชิญ สำหรับใช้เป็นพื้นฐานประกอบการพัฒนายุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดซ้ำ ปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและเพศภาวะ
2. เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับภูมิหลังและที่มาของผู้ต้องขังหญิง และการอนุวัติตามข้อกำหนดกรุงเทพในประเทศต่าง ๆ
3. เพื่อเสริมสร้างบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในฐานะหน่วยงานส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในภารกิจดังกล่าว ทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระหว่างประเทศ
4. หาแนวทางความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อขยายบทบาทของสถาบัน ให้ครอบคลุมถึงการส่งเสริมมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด อื่น ๆ ต่อไป

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. มีรายงานการสำรวจผู้ต้องขังหญิงในประเทศไทยฉบับสมบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2564 (ฉบับที่ 3)	1 เล่ม
2. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ เรื่องสาธารณสุขในเรือนจำ: การวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพ สิทธิมนุษยชนและเพศภาวะ	1 เล่ม
3. รายงานฉบับสมบูรณ์ เรื่องรูปแบบการใช้ยาเสพติด (Drug used patterns research)	1 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การนำเสนอข้อเท็จจริงและสะท้อนกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบเชิงวิจัย จะช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องเห็นทิศทางการปรับรูปแบบกระบวนการยุติธรรมที่สอดรับกับสถานการณ์ ซึ่งจะส่งผลให้กระบวนการทำงานต่าง ๆ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. การเพิ่มพูนความตระหนักรู้ในกลุ่มประชาชนและภาคประชาสังคม และการสร้างทัศนะคติการยอมรับอดีตผู้เคยต้องโทษจำคุก

2. โครงการพัฒนาข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อส่งเสริมงานกระบวนการยุติธรรม

สถานะโครงการ
ใหม่ **ต่อเนื่อง**

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 4,500,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ
ประเด็นหลักโครงการ: SDG Goal 16 & Statistic
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายวิเคราะห์และพัฒนาข้อมูล สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการที่ประกอบไปด้วย 5 กิจกรรมที่แตกต่างกัน ซึ่งทุกกิจกรรมได้ส่งผลให้สถาบันมีข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจกำหนดนโนบายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาข้อมูลสถิติในกระบวนการยุติธรรมร่วมกับกองบังคับการปราบปรามสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผลักดันมาตรฐานระหว่างประเทศว่าด้วยการจำแนกประเภทอาชญากรรมหรือ ICCS ไปสู่การปฏิบัติจริงในประเทศไทย
2. เพื่อพัฒนาเครื่องมือสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกฯ ที่เป็นมาตรฐานในลักษณะแอปพลิเคชั่นที่ใช้งานได้ง่ายและแสดงผลลัพธ์โดยอัตโนมัติ
3. เพื่อสร้างเครื่องมือ (แบบประเมินตนเอง) วัดมุมมองและทัศนคติเกี่ยวกับความยุติธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
4. เพื่อสนับสนุนนโยบายของกองทุนยุติธรรมในการขยายความช่วยเหลือประชาชนให้ครอบคลุมมากขึ้น
5. เพื่อพัฒนาข้อมูลและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนในประเทศไทย

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. มีรายงานสรุปการพัฒนาข้อมูลสถิติในกระบวนการยุติธรรมร่วมกับกองบังคับการปราบปราม สตช.	1 ฉบับ
2. มีแอปพลิเคชั่นสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ฯ	1 แอปพลิเคชั่น
3. เครื่องมือ (แบบประเมินตนเอง) ประเมินมุมมองและทัศนคติเกี่ยวกับความยุติธรรมฯ	2 กิจกรรม
4. รายงานการศึกษา Justice needs survey กรณีศึกษาผู้เข้าใช้บริการกองทุนยุติธรรม	1 ฉบับ
5. หนังสือภาพรวมความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนในประเทศไทย	1 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถาบัน มีข้อมูลเชิงประจักษ์ช่วยในการสนับสนุนการตัดสินใจกำหนดนโยบายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม

3. โครงการส่งเสริมเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพและข้อกำหนดแมนเดลลา

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 5,200,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: The Bangkok Rules Plus

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังตระหนักถึงข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง หรือข้อกำหนดแมนเดลา โดยมีกรอบดำเนินกิจกรรมแบ่งออกเป็น 3 รายการ ได้แก่ 1) การประเมินแนวทางการบริหารจัดการเรือนจำและทัณฑสถาน และการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพ 2) การส่งเสริมศักยภาพสำหรับผู้ต้องขังหญิง และ 3) การพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนและประชาสังคมเพื่อผลักดันการให้โอกาสและส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับผู้พ้นโทษ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับมาตรฐานการขับเคลื่อนข้อกำหนดกรุงเทพในเรือนจำเขตกรุงเทพและปริมณฑล ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เรือนจำต้นแบบที่ครอบคลุมทุกมิติ
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดลลา และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการแลกเปลี่ยนข้อมูล การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และฝึกอบรมในหัวข้อดังกล่าว
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรักษามาตรฐานการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษแก่ผู้ต้องขัง โดยสนับสนุน ให้สังคมหลากหลายภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมภายใต้โครงการเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพและข้อกำหนดแมนเดลลา	11 ครั้ง
2. กิจกรรมสนับสนุนการส่งเสริมศักยภาพสำหรับผู้ต้องขังหญิง (ต่อเนื่องจากโครงการเรือนจำต้นแบบเชิงลึก)	5 ครั้ง
3. กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนและประชาสังคมฯ	3 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ภาคสังคมเข้ามามีส่วนร่วมและให้โอกาสผู้ต้องขังในการแก้ไขฟื้นฟูและกลับสู่สังคม
2. กระบวนการยุติธรรมในประเทศมีความเข้าใจในสิทธิขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำและผู้กระทำผิด

4. โครงการส่งเสริมการปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในประเทศไทย

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: The Bangkok Rules Plus

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการแก้ไขปัญหาและข้อท้าทายของภาวะนักโทษล้นคุก ที่พบว่า 80% ของผู้ต้องขังทั้งหมดเป็นผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด โดยกำหนดให้มีกิจกรรมในรูปแบบของการทบทวนวรรณกรรม การจัดประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ การเปิดวงสนทนากับผู้กำหนดนโยบายและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดประชุมกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและหาแนวทางร่วมกันในการปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อถอดบทเรียนแนวทางการบังคับใช้กฎหมายยาเสพติด การแก้ไขฟื้นฟูผู้ติดยา และกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อรวบรวมแนวทางการปฏิรูปกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด การแก้ไขปัญหานักโทษล้นคุกและการฟื้นฟูผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อออกแบบแนวนโยบายหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในประเทศไทย	3 กิจกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินนโยบายและการบังคับใช้กฎหมายอาญาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ลดจำนวนนักโทษในเรือนจำ ส่งผลให้การบริหารจัดการเรือนจำที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการผู้ต้องขัง และการแก้ไขฟื้นฟูพฤตินิสัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งผลให้ลดจำนวนการกระทำความผิดซ้ำในประเทศไทย

5. โครงการพัฒนาหลักสูตรประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรผู้ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำผิด

สถานะโครงการ
ใหม่ **ต่อเนื่อง**

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย
ประเด็นหลักโครงการ: Policy Coordination (UN-PNI)
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายวิเคราะห์และพัฒนาข้อมูล สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานบุคลากรที่ต้องทำงานร่วมกับเด็กและเยาวชนผู้กระทำความผิด โดยใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ที่ TIJ ได้พัฒนามาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวสามารถเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีความพยายาม มุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถาบัน มีหลักสูตรและวิธีการจัดฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด เพื่อการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงาน
2. เพื่อให้สถาบัน ใช้หลักสูตรดังกล่าวในการนำร่องฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด และถูกควบคุมตัวอยู่ในสถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ผู้ทำหน้าที่บำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้บุคลากรผู้ทำหน้าที่บำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหามีสุขภาวะกายและใจที่แข็งแรง นำมาซึ่งความสำเร็จในการทำงานและพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพต่อไป

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด	1 เรื่อง
2. การนำร่องฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรฯ	1 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถาบัน มีองค์ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด และมีศักยภาพในการฝึก อบรมให้ความรู้ สามารถขยายบทบาทในการสนับสนุนการบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม

6. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 5,240,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: The Bangkok Rules Plus

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรือนจำที่มีความละเอียดอ่อนทางเพศสภาพ (Gender sensitivity) และความต้องการของผู้ต้องขังหญิง ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ระดับสูงในกรมราชทัณฑ์ เจ้าหน้าที่เรือนจำ และประชาชนทั่วไป ประกอบไปด้วย 3 กิจกรรม ทั้งสิ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังหญิงในประเทศต่าง ๆ ให้ส่งเสริมการดำเนินงานด้านข้อกำหนดกรุงเทพให้มีประสิทธิภาพ ในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการลดจำนวนผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ ปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของผู้ต้องขังหญิงภายในเรือนจำ และลดสาเหตุ การกระทำผิดซ้ำ
3. เพื่อเสริมสร้างบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันในฐานะหน่วยงานส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพฯ และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในภารกิจดังกล่าว ทั้งในระดับภูมิภาค และระหว่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. รูปเล่มรายงานกิจกรรมภายใต้โครงการเรือนจำต้นแบบนำร่อง ณ เรือนจำ cc2 ประเทศกัมพูชา	1 เล่ม
2. กิจกรรมสร้างเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศในรูปแบบออนไลน์	3 กิจกรรม
3. กิจกรรมจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการผู้ต้องขังหญิง	3 กิจกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กระบวนการยุติธรรรมระหว่างประเทศมีการพัฒนาให้เน้นความสำคัญกับการเคารพสิทธิของผู้กระทำผิด โดยคำนึงเป็นพิเศษถึงกลุ่มเปราะบาง
2. สามารถนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปสานต่อในนบายภายในประเทศต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนในภูมิภาคเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ

7. โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,200,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: Women and children Empowerment

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการพัฒนาเครือข่ายกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในด้านการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง และพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการขจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก อีกทั้งการเสริมสร้างองค์ความรู้และการผลักดันให้เกิดการตระหนักรู้ว่าการกีฬานั้นเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันอาชญากรรมได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการอนุวัติ Updated Model Strategies on EVAW และ UN Model Strategies on EVAC
2. เพื่อส่งเสริมให้กระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและมีความเป็นมิตรกับผู้หญิงและเด็ก
3. ช่วยให้ผู้หญิงและเด็กที่เป็นกลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ และกระบวนการยุติธรรมสามารถตอบสนองต่อความรุนแรงต่อเด็กและผู้หญิงได้เป็นอย่างดี
4. เพื่อพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในด้านการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง
5. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการขจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก
6. เพื่อผลักดันให้เกิดการตระหนักรู้ว่ากีฬาเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนในระดับประเทศ/อาเซียน

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในด้านการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง	100%
2. กิจกรรมการพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการขจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก (ผลิตเอกสารสิ่งพิมพ์ และดำเนินกิจกรรมที่เป็นการสนับสนุนพัฒนาองค์ความรู้)	100%
3. แบบสำรวจการใช้การกีฬาการกีฬาเพื่อป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเยาวชนในระดับอาเซียน	100%

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในด้านการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง
2. เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการขจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก
3. มีการส่งเสริมการอนุวัติการยุทธศาสตร์ต้นแบบและมาตรฐานเชิงปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อเด็กและผู้หญิงในด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการ ยุติธรรมทางอาญาในระดับภูมิภาคเอเชีย
4. เกิดการตระหนักรู้ว่าการกีฬานั้นเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทั้งในระดับประเทศและระดับอาเซียน

8. โครงการประเมินผลกระทบทางสังคมของโครงการส่งเสริมการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นโทษ

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: The Bangkok Rules Plus

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการประเมินผลโครงการส่งเสริมเรือนจำต้นแบบเชิงลึกที่สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพฯ ได้ดำเนินการในช่วงที่ผ่านมา โดยจะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผลที่ผู้ต้องขังได้รับจากการเข้าไปร่วมกับโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังและการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เพื่อใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงโครงการต่าง ๆ ให้ดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยที่ผ่านมาของสถาบัน
2. เพื่อศึกษาข้อมูลด้านผลกระทบทางสังคมที่เกี่ยวกับข้องการดำเนินโครงการต่าง ๆ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย และพัฒนาการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้นต่อไป
3. เพื่อรวบรวมแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. โครงการประเมินผลกระทบทางสังคมของโครงการส่งเสริมการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นโทษ	2 กิจกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การจัดกิจกรรมและการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านการแก้ไขฟื้นฟูและการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ลดจำนวนนักโทษในเรือนจำ ส่งผลให้การบริหารจัดการเรือนจำที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการผู้ต้องขัง และการแก้ไขฟื้นฟูพฤตินิสัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งผลให้ลดจำนวนการ กระทำความผิดซ้ำในประเทศไทย

9. โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 400,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ

ประเด็นหลักโครงการ: Emerging reform issues

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการศึกษาปัญหา ความท้าทาย และแนวทางในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในรูปแบบใหม่ เพื่อเป็นการพัฒนาและเติมเต็มองค์ความรู้ด้านอาชญากรรมรูปแบบใหม่ ให้กับหน่วยงานไทยและต่างประเทศ โดยการจัดทำโครงการศึกษาวิจัย และการเผยแพร่องค์ความรู้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ในประเด็นปัญหาอาชญากรรมในรูปแบบใหม่
2. เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในประเด็นปัญหาอาชญากรรมรูปแบบใหม่เหล่านั้น ซึ่งจะพัฒนาไปสู่การขับเคลื่อนป้องกันและจัดการในทางปฏิบัติในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ของไทย และในระดับสากลต่อไป
3. เพื่อผลักดันบทบาทของประเทศไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาแนวทางการป้องกันและจัดการกับปัญหาอาชญากรรมรูปแบบใหม่ต่าง ๆ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. โครงการศึกษาวิจัยเรื่อง Aligning the ASEAN Response to Transnational Organized Crime	1 ฉบับ
2. โครงการศึกษาวิจัยเรื่อง The State of cybercrime in Thailand: Trends, legislation and national Cooperation	1 ฉบับ

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในรูปแบบใหม่ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดและเป็นแนวทางในการป้องกันและจัดการกับปัญหาต่อไป
2. เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนให้เกิดการป้องกันและจัดการกับปัญหาอาชญากรรมรูปแบบใหม่
3. ประเทศไทยสามารถยกระดับการดำเนินงานด้านกระบวนการยุติธรรมต่อการจัดการกับอาชญากรรมรูปแบบใหม่

10. โครงการส่งเสริมมาตรฐานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: Emerging reform issues

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการขับเคลื่อนการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในระบบยุติธรรมทางอาญาของประเทศไทย โดยศึกษาต่อยอดจากโครงการวิจัยที่ผ่านมาโดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ และเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยและคู่มือกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ฉบับปรับปรุง อีกทั้งจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้นให้สอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย UN Basic Principles และคู่มือกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ฉบับปรับปรุง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย
2. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. รายงานการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย	1 เล่ม
2. การเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยและคู่มือกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ฉบับปรับปรุง	3 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การยกระดับการส่งเสริมการดำเนินงานด้านกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ของประเทศไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ
2. ผู้เสียหายและผู้กระทำผิดในคดีอาญามีทางเลือกมากขึ้นและได้รับการปฏิบัติโดยคำนึงถึงความเป็นมนุษย์ ความเสียหายที่เกิดขึ้น ความรู้สึกและความต้องการในการระงับข้อพิพาทตามขอบเขตของกฎหมาย
3. หน่วยงานภาครัฐมีความเข้าใจและสามารถจัดกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. การมีส่วนส่งเสริมความสมานสามัคคีในระดับหน่วยทางสังคมขนาดเล็ก เช่น ครอบครัว เพื่อนบ้าน โรงเรียน หมู่บ้าน และชุมชน

11. โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 3,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: RoLD Program

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นการขยายผลความร่วมมือระหว่างกันของเครือข่าย RoLD Fellows โดยมีกิจกรรมที่ครอบคลุมหลายมิติ อาทิ การรักษาเครือข่ายความร่วมมือของสถาบัน การขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมที่สอดคล้องพันธกิจของสถาบัน การระดมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไข ผลักดันประเด็นนโยบายสู่สังคม และจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ออกสู่สาธารณชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย RoLD Fellows ให้มีความเข้มแข็ง และขยายฐานภาคีเครือข่ายออกไปในวงกว้าง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมด้านการส่งเสริมหลัก นิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรมในหลายมิติและทุกภาคส่วน
2. เพื่อริเริ่มโครงการพัฒนานำร่องที่สำคัญในสาขาการพัฒนาต่าง ๆ ซึ่งยึดแนวคิดของการมีหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรม RoLD Trip	2 ครั้ง
2. จัดทำ Focus Group และ/หรือ ตูงาน และ/หรือ ทำกระบวนการ Hackathon ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	5 ครั้ง
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของชาว ROLD ประกอบด้วย ROLD Forum และ Let's RoLD	8 ครั้ง
4. กิจกรรมริเริ่มและขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูป	2 ประเด็น

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงและความสำคัญของหลักนิติธรรมในบริบทการพัฒนาของประเทศไทยต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติทั้งที่เป็นเป้าหมายที่ 16 และเป็นปัจจัยสนับสนุนเป้าหมายอื่น ๆ
2. ประเทศไทยมีเครือข่ายผู้นำที่มีบทบาทในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรม เพื่อเป็นแนวร่วมในการนำเสนอแนวทางทางนโยบายระดับประเทศที่เป็น รูปธรรมในอนาคต

12. โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: RoLd Program

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการต่อเนื่องที่เป็นการเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญและการประยุกต์ใช้หลักนิติธรรม โดยเปิดโอกาสให้ผู้แทนหน่วยงาน สถาบันการศึกษา ผู้บริหารภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนมุมมอง วิเคราะห์ เชื่อมโยง วางแผนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเวทีกลางสำหรับการพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน และสนับสนุนให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีปรสิทธิภาพ
2. เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านหลักนิติธรรมและร่วมกันหาแนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมให้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมที่เป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนในสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศไทยในภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. การประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	1 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนภาคส่วนต่าง ๆ ในการแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. สถาบันมีองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับกระบวนการกฎหมาย หลักนิติธรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันเป็นองค์รวม จากการจัดการประชุมเวทีสาธารณะ
3. มีการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการประชุมเวทีสาธารณะ

13. โครงการ Rule of Law Education

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: RoLD Program

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับหลักนิติธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและประชาชนทั่วไป ด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มศักยภาพของพนักงานสืบสวนสอบสวน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชุมชน และการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นเกี่ยวกับหลักนิติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรมแก่ประชาชนทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค
2. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมต่อสังคมไทย ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทที่เป็นไปได้และเหมาะสมของตนในการร่วมส่งเสริม หลักนิติธรรมในสังคมต่อไปในอนาคต
3. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจ และนำหลักนิติธรรมไปสู่การปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมเพิ่มศักยภาพพนักงานสืบสวนสอบสวน (Investigative Interviewing Method)	1 ครั้ง
2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชุมชน	5 ครั้ง
3. กิจกรรมส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นเกี่ยวกับหลักนิติธรรม	6 ครั้ง
4. กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม	3 ชิ้น

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยได้รับการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเทียบเท่าระดับสากล
2. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนักถึงความจำเป็นของการพัฒนาหลักนิติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการมีส่วนร่วมพัฒนา หลักนิติธรรม และสนับสนุนการนำหลักนิติธรรมไปปฏิบัติจริงในสังคม

14. โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 4,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: Project J

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการหนึ่งภายใต้ Project j (แผนงานการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม) ที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง 3 ระยะ โดยปี พ.ศ. 2564 นี้ เป็นระยะที่ 4 ที่จะมุ่งพัฒนานวัตกรรมต้นแบบให้สอดรับกับความต้องการของผู้ใช้งานที่มากขึ้น และต่อยอดพัฒนานวัตกรรมต้นแบบขึ้นใหม่ ให้สอดรับกับประเด็นทางสังคมในสถานการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ สธท. มีบทบาทสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยดึงศักยภาพของบุคลากร องค์ความรู้ และเครือข่ายของสถาบันมาเป็นพลังในการขับเคลื่อนการปฏิรูป ผ่านการเปิดพื้นที่ในการระดมความคิด และการสร้างนวัตกรรมผ่านการออกแบบกระบวนการอย่างมีส่วนร่วมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการอื่น ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมใหม่
2. เพื่อสร้างนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม โดยนำไปทดสอบ ทดลอง และพัฒนาต่อยอดเพื่อประยุกต์ใช้จริงในพื้นที่
3. เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อน และนำองค์ความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องประเด็นการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. รายงานองค์ความรู้ และ/หรือ business model ของการพัฒนาและสร้างโอกาสในการคืนสู่สังคมให้กับอดีตผู้ต้องขัง	1 รายงานสรุปผลการศึกษาและพัฒนากระบวนการต้นแบบดังกล่าว
2. นวัตกรรมต้นแบบสนับสนุนการทำงานของทีมสหวิชาชีพ	1 โครงการ
3. รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม จากระยะที่สาม	3 รายงาน

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีองค์ความรู้ใหม่ในการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
2. สามารถขยายเครือข่ายความร่วมมือในการนำนวัตกรรมไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม
3. นวัตกรรมต้นแบบ ได้รับการตอบสนองเชิงบวกจากกลุ่มเป้าหมาย

15. โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 850,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: Project J

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการต่อเนื่องจากปี 2563 โดยมุ่งเน้นการสร้างรวบรวม และเผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม และการสร้างเครือข่ายของผู้ที่มีองค์ความรู้ นวัตกรรม ทรัพยากร และเครื่องมือทางความคิดใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาบูรณาการกับทรัพยากรของ สถาบัน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถาบันมีบทบาทเป็นผู้นำด้านการนำนวัตกรรมมาใช้กับการพัฒนากระบวนการยุติธรรม
2. เพื่อให้สถาบันมีองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและความยุติธรรม (Justice Innovation) สำหรับเผยแพร่สู่สาธารณะ
3. เพื่อให้สถาบันมีสื่อและช่องทางสำหรับเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและความยุติธรรม
4. เพื่อให้สถาบันมีเครือข่ายของผู้ใช้นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Justice Innovator Network)

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมเผยแพร่สื่อการสอนทักษะชีวิต เกมออกไปข้างใน	2 ครั้ง
2. กิจกรรมเสวนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหนังสือแปลด้านหลักนิติธรรม กฎหมาย และสังคม	6 ครั้ง
3. เครือข่ายผู้ใช้นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Justice Innovator Network)	1 เครือข่าย
4. ชุดเครื่องมือด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม	มีชุดเครื่องมือด้านนวัตกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สนใจนำสื่อการสอนทักษะชีวิต เกมออกไปข้างในไปใช้ ได้เรียนรู้แนวคิดในการออกแบบ หลักการเบื้องหลัง และกลไกต่าง ๆ ของเกมออกไปข้างใน และนำไปใช้กับกลุ่มเป้าหมายได้
2. ผู้สนใจ และผู้ที่ใช้นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม ได้มีพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และเกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และเครื่องมือต่าง ๆ ให้ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. เกิดการนำองค์ความรู้จากหนังสือแปลตามผลผลิต 2 มาถกเถียงกันโดยผู้สนใจจากหลากหลายภาคส่วน เพื่อให้เกิดการต่อยอดทางความคิด และนำไปสู่การหาแนวทางการพัฒนาความยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

16. โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

งบประมาณ:

ประเภทโครงการ:

ประเด็นหลักโครงการ:

หน่วยงานรับผิดชอบ:

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

วัตถุประสงค์

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต | ค่าเป้าหมาย

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

อยู่ระหว่างการจัดทำแผน

17. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: Rule of law

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นการนำบุคลากรทั้งในกระบวนการยุติธรรมและนอกกระบวนการยุติธรรมได้เข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในเรื่องหลักนิติธรรมและการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ภายใต้บริบทเปลี่ยนแปลงไปทั้งทางสังคมไทยและสังคมโลก เพื่อเป็นการยกระดับการป้องกันอาชญากรรม และระบบยุติธรรมทางอาญาภายใต้บริบทที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคมอย่างดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับภารกิจด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมของสถาบัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรมแก่บุคลากรทั้งในกระบวนการยุติธรรมและนอกกระบวนการยุติธรรม
2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม อันจะนำไปสู่สังคมแห่งยุติธรรม
3. เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมต่อสังคมไทยตลอดจนตระหนักถึงบทบาทที่เหมาะสมของตนในการส่งเสริมหลักนิติธรรมในสังคม

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
จัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับหน่วยงานในหรือนอกกระบวนการยุติธรรม (ผู้เข้าร่วมหลักสูตรอบรมอย่างน้อย 30 คน / หลักสูตร และอย่างน้อยร้อยละ 80 มีองค์ความรู้และนวัตกรรมฯ)	4 หลักสูตร
มีการรวบรวมองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับกฎหมาย และการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ	สรุปรายงาน 1 เล่มต่อ 1 หลักสูตร
มีเครือข่ายความร่วมมือที่เกิดขึ้นจากผู้เข้าร่วมหลักสูตร	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร สามารถนำความรู้และเครื่องมือไปประยุกต์ใช้และพัฒนางานของตน อันจะนำไปสู่สังคมแห่งยุติธรรม
2. เกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และการขับเคลื่อนภารกิจในกระบวนการยุติธรรม

18. โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยด้านการผลักดันหลักนิติธรรมในระดับภูมิภาคและในระดับระหว่างประเทศ

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 9,700,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย
ประเด็นหลักโครงการ: Emerging reform issues, Policy coordination (UN-PNI)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการสนับสนุนการปฏิบัติพระภารกิจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งทูตสันถวไมตรีฯ ซึ่งสร้างคุณประโยชน์อย่างยิ่งต่อประเทศไทยในการส่งเสริมบทบาทเชิงรุกของประเทศในด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม พร้อมทั้งช่วยยกระดับมาตรฐานกระบวนการยุติธรรมในภูมิภาคอาเซียนให้เป็นสากล และเสริมบทบาทและภารกิจงานของ สถาบันในฐานะหน่วยงาน PNI แห่งแรกของ ASEAN ด้านการป้องกันอาชาญกรรมและความยุติธรรมทางอาญา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนบทบาทของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ในฐานะทูตสันถวไมตรีฯ เพื่อให้ทรงปฏิบัติพระภารกิจต่าง ๆ ได้ตามแผนงานในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ของ UNODC ตลอดจนพระภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในและต่างประเทศ
2. เพื่อสร้างความรับรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมการปฏิรูประบบงานยุติธรรมทางอาญา และประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะ เป้าหมายที่ 16 ของ SDGs
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือระหว่าง TU กับหน่วยงานของสหประชาชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านระบบยุติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. การผลิตสิ่งพิมพ์ / เอกสารทางวิชาการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้	2 ครั้ง
2. การสนับสนุนกิจกรรมของสถาบัน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรม	1 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถาบันได้รับการยอมรับทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ ในฐานะสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติที่มีผลงานเด่นชัด
2. สถาบันได้รับการยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศในการปฏิบัติงานด้านหลักนิติธรรม กระบวนการยุติธรรมทางอาญาและการพัฒนาที่ยั่งยืน

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

19. โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: Project J

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นหนึ่งในโครงการภายใต้แผนงานการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Project J) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายนักนวัตกรรม และนักเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับผู้นำรุ่นใหม่และระดับเยาวชน นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในการแก้ไขปัญหาสังคมผ่านมุมมองด้านหลักนิติธรรม โดย J-ED มุ่งเน้นการนำกระบวนการคิดแบบบูรณาการมาใช้เพื่อสร้าง พัฒนา และหล่อหลอมกรอบความคิดที่เอื้อต่อการสร้างจิตสำนึกในการเป็นนักยุติธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรสถาบันและเครือข่ายมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้สถาบันมีบทบาทสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยดึงศักยภาพของบุคลากร องค์ความรู้ และเครือข่ายของสถาบันมาเป็นพลังในการขับเคลื่อนการปฏิรูป โดยจะมุ่งเน้นไปที่การนำ “กระบวนการและวิธีคิดใหม่ ๆ” มาปรับใช้เพื่อการเรียนรู้มิติด้านความความเป็นธรรมผ่านประสบการณ์ (experiential learning)
2. เพื่อนำเครื่องมือทางความคิดและหลักสูตรในการพัฒนาปลูกฝังจิตสำนึกในความยุติธรรมไปขยายผลในเครือข่ายสถาบันการศึกษา
3. เพื่อขยายเครือข่ายเยาวชนที่มีองค์ความรู้และความสนใจที่จะแก้ไขปัญหาทางสังคมในประเด็นด้านความยุติธรรม และขยายเครือข่ายขององค์กรไปสู่กลุ่มผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนวัตกรรม ทั้งในและระหว่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านเครื่องมือความคิดเชิงนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมระดับมหาวิทยาลัย คณะนิติศาสตร์	100% (ติดตามการเรียนการสอนเก็บข้อมูล)
2. กิจกรรมสนับสนุนโครงการเครือข่ายเยาวชนและเครือข่ายองค์กรเพื่อการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมแบบบูรณาการ	4 โครงการ
3. ถอดบทเรียนการนำวิธีการคิดเชิงระบบ มาใช้ในการแก้ปัญหาด้านการอำนวยความยุติธรรมในชุมชน	100% (สรุปรายงานการทำงาน)

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรที่เข้าสู่ระบบยุติธรรมมีกรอบเครื่องมือในกระบวนการคิดแก้ปัญหาหลากหลายรูปแบบและรอบด้าน เข้าใจปัญหาเชิงระบบ ยึดโยงกับความต้องการของผู้ที่ประสบปัญหาเป็นหลัก และหล่อหลอมปลูกฝังกรอบความคิดที่เอื้อต่อการสร้างสังคมยุติธรรม
2 เปิดพื้นที่การมีส่วนร่วมให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาด้านความยุติธรรม ผ่านการประยุกต์ใช้เครื่องมือที่เน้นการบูรณาการข้ามศาสตร์ ชี้ให้เห็นว่าปัญหาเรื่อง ความยุติธรรมเป็นปัญหาที่ทุกคนสามารถมีส่วนช่วยแก้ไขได้
3 สร้างองค์ความรู้ในการนำวิธีคิดแบบใหม่ ๆ มาประยุกต์ในการแก้ปัญหาด้านความยุติธรรม
4. สถาบันมีเครือข่ายของผู้ที่สนใจและต้องการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเรื่องความยุติธรรม มีบทบาทในการผลักดันประเด็นด้านความยุติธรรมทางสังคมผ่านกระบวนการเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจ

20. โครงการขับเคลื่อนแผนงานสถาบันด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 5,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: Rule of Law

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการขยายผลในการนำองค์ความรู้จากมาตรฐานระหว่างประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญา มาสู่การปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในกระบวนการยุติธรรมไทยอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น รวมทั้งจะเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้มีองค์ความรู้ในระดับสากล สร้างความเชี่ยวชาญ เปิดพื้นที่ให้มีการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และร่วมผลักดันประเด็นสำคัญที่จะนำไปสู่การปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมอย่างสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ให้มีความรู้และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องมาตรฐานระหว่างประเทศ (International Standard and Norms)
2. เพื่อพัฒนาชุดหลักสูตรการฝึกอบรมจากการถอดบทเรียนผ่านการนำองค์ความรู้จากมาตรฐานระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญามายกระดับ ศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไทยอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้มีการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และการขับเคลื่อนภารกิจจะนำไปสู่การปฏิรูปกระบวนการ ยุติธรรมอย่างสร้างสรรค์และมีนวัตกรรมใหม่ ๆ ในอนาคต

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. จัดหลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องมาตรฐานระหว่างประเทศ (ผู้เข้าร่วมหลักสูตรอบรม อย่างน้อย 50 คน/หลักสูตร มีความเข้าใจเรื่องมาตรฐานระหว่างประเทศ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างน้อยร้อยละ 80 และมีสรุปรายงานการจัดหลักสูตรอย่างน้อย 1 เล่ม)	อย่างน้อย 1 หลักสูตร

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร สามารถนำความรู้และเครื่องมือไปประยุกต์ใช้และพัฒนางานของตน อันจะนำไปสู่สังคมแห่งยุติธรรม
2. เกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และการขับเคลื่อนภารกิจในกระบวนการยุติธรรม
3. มีเครือข่ายความร่วมมือที่เกิดขึ้นจากผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ และมีกิจกรรมต่อยอดในลักษณะอื่น ๆ หลังจบการอบรม
4. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับกฎหมาย และการกำหนดนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันเป็นองค์รวม

21. การจัดอบรมหลักสูตรนานาชาติระยะสั้นสำหรับผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาปี 2563 (RoLD2020: The Resilient Leader)

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน)
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
ประเด็นหลักโครงการ: RoLD Program
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารรุ่นใหม่ ในเนื้อหาและหัวข้อเกี่ยวกับหลักนิติธรรมและนโยบายสาธารณะ ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และโลกวิถีใหม่ (New Normal) โดยมีรูปแบบกิจกรรมหลักที่ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และสามารถขยายเครือข่ายผู้เข้าร่วมทั้งนักวิชาการ และผู้บริหารรุ่นใหม่ได้มากขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มนักวิจัย ผู้นำรุ่นใหม่ ทั้งในภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม ผ่านหลักสูตรนานาชาติสำหรับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อนำ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาในทุกระดับ
2. เพื่อพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับหลักนิติธรรมต่อการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาสังคม
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ รวมถึงกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ที่ประสบความสำเร็จในแวดวงต่าง ๆ
4. เพื่อผลักดันเป้าหมายข้อ 16 ของ SDGs ให้เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วนของสังคมและในระดับภูมิภาค ภายใต้บทบาทของสถาบันที่เป็นหน่วยงาน UN-PNI และองค์กรถวายงานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ
5. เพื่อเสริมบทบาทเชิงรุกของประเทศไทยในระดับภูมิภาค ในการสนับสนุนการเรียนรู้หลักนิติธรรมผ่านนวัตกรรมการศึกษาที่สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการกฎหมายและการกำหนดนโนบายเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันเป็นองค์รวม (มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการรวมถึงเครือข่ายกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ด้านดังกล่าว / ผู้เข้าร่วมหลักสูตร RoLD2020 ไว้ไม่น้อยกว่า 80 คน / ผู้เข้าร่วมอบรม TIJ/IGLP ไม่น้อยกว่า 60 คน / ผู้เข้าร่วมทั้ง 2 รายการจะต้องเห็นคุณค่าและเห็นความเข้าใจในหลักนิติธรรมและการประยุกต์ใช้ในการทำงานมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	- องค์ความรู้และนวัตกรรมถูกนำไปใช้หรืออ้างอิงในเชิงวิชาการ - มีการดำเนินกิจกรรมต่อยอดหลังเสร็จสิ้นการจัดโครงการ - มีสรุปรายงานจัดหลักสูตร 1 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ส่งเสริมบทบาทผู้นำของประเทศไทยในระดับภูมิภาค ในการสนับสนุนการเรียนรู้หลักนิติธรรมผ่านนวัตกรรมการศึกษาที่สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

22. โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 5,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย

ประเด็นหลักโครงการ: Policy coordination (UN-PNI)

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะที่สถาบันมีภารกิจให้การให้สนับสนุนด้านสารัตถะกับ UNODC และเป็นเครือข่าย PNIs ซึ่งประกอบไปด้วยการประชุมเจรจา การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและการเข้าร่วมฝึกอบรม รวมทั้งเป็นโอกาสให้องค์กรสามารถติดตามแนวนโยบายสำคัญ และร่วมกำหนดทิศทางของนโยบายการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา

วัตถุประสงค์

1. รับทราบแนวนโยบายระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาที่สำคัญ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการของสถาบัน และองค์กรภาคี รวมทั้งร่วมกำหนดทิศทาง ของนโยบายการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในระดับระหว่างประเทศ โดยผ่านการสนับสนุนถ้อยแถลง ร่างประเด็นเจรจาต่อรอง กำหนดประเด็นทางวิชาการในกิจกรรม ต่าง ๆ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้แทนรัฐบาลและสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับโลก

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 14	1 ครั้ง
2. การประชุมคณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 30	1 ครั้ง
3. การประชุมเจรจาอื่น ๆ	2 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การมีบทบาทสำคัญในการร่วมกำหนดสารัตถะผ่านการสนับสนุนร่างถ้อยแถลง ร่างประเด็นเจรจาต่อรอง กำหนดประเด็นทางวิชาการในกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงสนับสนุนความร่วมมือกับ ภาคีในระดับระหว่างประเทศ
2. การเผยแพร่ผลงานวิชาการหรือผลงานวิชาการของสถาบันได้ถูกหยิบยกขึ้นอ้างอิงในเวทีระหว่างประเทศ
3. เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีในระดับระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม

23. โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการและองค์ความรู้

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 10,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: Public relation

หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการสนับสนุนบทบาทของสถาบัน ในด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และการดำเนินการของกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยการนำเสนอผลงานวิชาการ องค์ความรู้ สร้างความตระหนักเกี่ยวกับภารกิจผลงาน และสื่อสารอัตลักษณ์ของสถาบันฯ สู่กลุ่มเป้าหมายภายนอกองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนฝ่ายวิชาการในการจัดกิจกรรมและการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ความเคลื่อนไหว สู่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการยุติธรรม และกลุ่มผู้สนใจสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวก แก่สังคม
2. เพื่อสนับสนุนบทบาทและประชาสัมพันธ์ผลงานของสถาบันในฐานะองค์กรเครือข่าย PNI และการเป็นผู้ผลักดันการเปลี่ยนแปลงเพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรม การพัฒนากระบวนการยุติธรรมทาง อาญา และการป้องกันอาชญากรรม
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร และ ให้บุคลากรสถาบันได้มีแหล่งสืบค้นข้อมูลและสร้างเสริมความรู้ในเรื่องต่าง ๆ
4. เพื่อให้ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กรมีเครื่องมือสืบค้นข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันและประเด็นต่าง ๆ ในสื่อสาธารณะ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. ข่าวประชาสัมพันธ์สำหรับส่งผ่านสื่อมวลชน	12 ครั้ง
2. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูล บทความ บทสัมภาษณ์ อินโฟกราฟิก และวีดีทัศน์ใน FB Twitter และ YouTube	80 ชิ้นงาน
3. จำนวนผู้เข้าใช้ข้อมูลในเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของผู้ใช้เว็บไซต์ทั้งหมด	ร้อยละ 5
4. จดหมายข่าว ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	4 ครั้ง
5. หนังสือเผยแพร่ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ เอกสารงานวิจัย และบทความวิชาการ ภาษาไทยและ/หรือภาษาอังกฤษ ในรูปแบบสิ่งพิมพ์และอิเล็กทรอนิกส์	2 ชิ้นงาน
6. สื่อมัลติมีเดีย	7 ชิ้นงาน
7. สิ่งของใช้งานที่แสดงถึงอัตลักษณ์องค์กร	3 ชิ้นงาน

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการยุติธรรม มีโอกาสรับทราบเกี่ยวกับความเคลื่อนไหว องค์ความรู้ และผลงานวิชาการจากสถาบันในหลายรูปแบบ รวมทั้งมีข้อมูลอ้างอิงเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไป
2. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสังคม ประกอบด้วย กลุ่มผู้สนใจสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกแก่สังคม เยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ และรับทราบเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ของสถาบัน
3. สถาบันมีสื่อสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพในการเผยแพร่ผลงานวิชาการและองค์ความรู้ ในรูปแบบที่หลากหลาย
4. บทบาทและผลงานด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของสถาบันเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรเครือข่าย PNI

24. โครงการบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Transformation - Phase 3)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,330,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร

ประเด็นหลักโครงการ: งานด้านการบริหารภายในองค์กร

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ การปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ ให้แก่บุคลากรใน สถาบัน อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ภารกิจสำคัญของของสถาบัน เกิดผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถาบัน สามารถดำเนินการยกระดับกระบวนการทำงานเพื่อส่งเสริมบทบาทองค์กรในฐานะ Active-UN PNI ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์และสามารถรองรับการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของสถาบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. เพื่อให้สถาบัน มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานในองค์กรให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และสามารถรองรับการดำเนินงานของสถาบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล
3. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กรและมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน
4. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มุมมอง และทัศนคติ พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงและปรับการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
5. เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่องค์กรตั้งเป้าไว้

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ)	1 ครั้ง
2. กิจกรรมที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ หรือให้ข้อเสนอแนะ)	5 เรื่อง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การส่งเสริมบทบาทขององค์กรในฐานะ Active-UN PNI โดยมีกระบวนการทำงานที่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์และสามารถรองรับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และภารกิจของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. รายงานการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในกระบวนการทำงานและการบริหารงาน แนวทางการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันกรณีครบวาระ

25. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ Employee engagement/ Exit interview เพื่อจัดทำ Core value และ Organization Culture

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,500,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร

ประเด็นหลักโครงการ: งานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการสำรวจปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรในองค์กร และรับฟัง Feedback ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการนำไปวางแผนดำเนินการสร้างความผูกพันของบุคลากร ปรับปรุงการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการพัฒนาองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถรักษาบุคลากร และลดอัตราการลาออกของบุคลากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถาบันทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement)
2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคต
3. เพื่อให้สถาบันมีข้อมูลหรือแผนการดำเนินงานสำหรับการพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement) ของบุคลากรสถาบันในอนาคต
4. เพื่อให้สถาบันมีข้อมูลเบื้องต้นสำหรับเป็นส่วนประกอบในการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร (Core value and organization Culture) ต่อไปในอนาคต

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee engagement)	1 ครั้ง
2. ผลการสัมภาษณ์ Exit interview เพื่อนำไปวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	15 คน
3. Technical Competency booklet เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ ที่จะสามารถส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในองค์กรได้	70 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee engagement) และการพัฒนาองค์กร เพื่อให้สร้างความผูกพันให้กับบุคลากรสถาบัน ในระยะยาว
2. แนวทางการการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee engagement) และการพัฒนาองค์กร
3. ข้อเสนอแนะเบื้องต้นสำหรับการต่อยอดในการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ไปพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร (Core value and Organization Culture) ในอนาคต
4. Technical Competency booklet เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพที่จะสามารถส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในองค์กรได้

26. โครงการนวัตกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 215,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร

ประเด็นหลักโครงการ: งานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 รวมถึงการให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อให้พร้อมต่อการปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างรวดเร็ว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 พร้อมทั้งสามารถดึงดูดผู้มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมงานกับสถาบันได้
2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมที่สร้างนวัตกรรมด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง
2. แบบสำรวจบุคลิกภาพของผู้สมัครในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับ Senior level (Psychometric test)	1 แบบสำรวจ Psychometric Test

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามาถดำเนินการยกระดับการทำงาน และพัฒนาองค์กรโดยการใช้นวัตกรรมสร้างบรรยากาศการทำงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมี ความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม (Creative thinking & innovative Thinking)
2. แบบสำรวจบุคลิกภาพของผู้สมัครในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับ Senior level (Psychometric test)

27. โครงการประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารงานและการให้บริการสถาบัน

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,195,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร
ประเด็นหลักโครงการ: งานด้านการบริหารภายในองค์กร
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการที่รวบรวมกิจกรรมที่สถาบันจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของราชการที่กำหนดไว้ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 PMQA 4.0 ITA และการประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) การจัดทำคำเสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 และการบริหารงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 รวมถึงการติดตามดำเนินงานโครงการเพื่อการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณในฐานะหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. แผนยุทธศาสตร์ TIJ ระยะ 5 ปี	1 เล่ม (3 รายงาน)
2. แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565 ที่ผ่านการจัดสรรตามคำของบประมาณ	2 กิจกรรม
3. การประเมินสถานะ PMQA 4.0	2 กิจกรรม
4. มีผลสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการของสถาบัน	2 กิจกรรม
5. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ITA	2 กิจกรรม
6. มีรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร	2 รายงาน

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. แผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ 5 ปี ที่แสดงแผนที่/ตำแหน่ง เป้าหมาย/ผลสัมฤทธิ์ และกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันในอนาคต สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ ภารกิจการจัดตั้งองค์กร นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ
2. การเสนอขอรับจัดสรรและชี้แจงคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงบประมาณกำหนด และการพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของสถาบัน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
3. ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 สะท้อนถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบัน
4. ผลการประเมิน/สำรวจที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของสถาบันมีความคุ้มค่าเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับ สามารถนำมาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน
5. ภาพลักษณ์ของสถาบันตามเกณฑ์การประเมิน ITA พร้อมทั้งนำผลประเมินมาปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล

28. โครงการพัฒนาขีดความสามารถและเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Phase 2)

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 4,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร

ประเด็นหลักโครงการ: งานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีความสามารถมีผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น มีศักยภาพในการทำงานสูง หรือดำรงตำแหน่งสำคัญ ให้สามารถรับผิดชอบงานที่มีความท้าทายมากขึ้น มีความพร้อมในหน้าที่การงานใหม่เมื่อมีการเลื่อนตำแหน่ง รวมไปถึงการพัฒนาความสามารถและทักษะของผู้บริหารให้มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และสามารถเป็นผู้บริหารแบบที่องค์กรคาดหวังได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสรรหาบุคลากรสถาบันที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีศักยภาพสูง หรือดำรงตำแหน่งสำคัญ
2. เพื่อให้สถาบันมีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ และมีการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)
3. เพื่อให้สถาบันมีคู่มือแนวทางและขั้นตอนในการพัฒนาขีดสมรรถนะในการทำงาน และการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับตำแหน่งงานและบุคลากรระดับต่าง ๆ ในองค์กรอย่าง เหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงาน และเป้าหมายขององค์กร
4. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพในการสานต่อการดำเนินงานของสถาบันได้อย่างต่อเนื่อง
5. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่และสามารถเป็นผู้บริหารแบบที่องค์กรคาดหวังได้
6. เพื่อจูงใจบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีศักยภาพสูง หรือดำรงตำแหน่งสำคัญให้สร้างผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรกลุ่มนี้ให้ปฏิบัติงานกับองค์กรต่อไป

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. โครงการ TU Future leader Phase 2	5 ครั้ง
2. โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้แทนองค์กร (Image Branding และ Presentation)	2 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรผู้มีศักยภาพหรือผู้บริหารมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพแบบที่องค์กรคาดหวัง
2. บุคลากรผู้มีศักยภาพหรือผู้บริหารมีความสามารถและทักษะทางการบริหาร
3. บุคลากรผู้มีศักยภาพหรือผู้บริหารมีความพร้อมในการเป็นผู้แทนองค์กร
4. ลดความเสี่ยงในเรื่องของอัตราการลาออกของบุคลากร
5. สถาบันสามารถจูงใจผู้บริหารรุ่นใหม่จากการพัฒนาศักยภาพทำให้บุคลากรกลุ่มนี้สร้างผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรกลุ่มนี้ให้ปฏิบัติงานกับองค์กรต่อไป
6. สถาบันมีผู้บริหารที่พร้อมเข้าสู่กระบวนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในอนาคต

29. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามการดำเนินงานโครงการ

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร
ประเด็นหลักโครงการ: งานด้านการบริหารภายในองค์กร
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการพัฒนาระบบงานติดตามประเมินผล เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนในการติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสะท้อนความเชื่อมโยงผลลัพธ์จากการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประสานงาน กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี
2. เพื่อการรายงานสถานะความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานโครงการในแต่ละช่วงเวลา
3. เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นขั้นตอน และสามารถสอบทานสถานะ/ผลการดำเนินงานในลักษณะที่เป็นปัจจุบันได้
4. เพื่อการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน/ความสำเร็จของงาน โดยเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
5. เพื่อสนับสนุนการกำกับ/ติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา และการให้คำปรึกษา/ข้อเสนอแนะต่อผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงาน

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามการดำเนินงานโครงการ	1 ระบบ
2. จัดอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามการดำเนินงานโครงการ	1 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถาบันมีระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานในการบริหารงานโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้บริหารสามารถทราบรายงานสถานะความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานโครงการในแต่ละช่วงเวลา
3. เพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานด้วยการใช้ IT
4. เป็นช่องทางที่ช่วยสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานในการสื่อสารปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน

30. โครงการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการรายงานข่าว ตามหลักสิทธิมนุษยชน หลักนิติธรรม และกระบวนการยุติธรรม

สถานะโครงการ	
ใหม่	ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 500,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นหลักโครงการ: Public relation

หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับสื่อมวลชน เนื่องจาก สื่อมวลชนถือเป็นกลไกที่สำคัญที่จะช่วยสร้างความเข้าใจในประเด็นหลักนิติธรรม และสิทธิมนุษยชน ผ่านการนำเสนอข่าวอย่างเป็นรูปธรรม โดย สถาบัน จะนำองค์ความรู้ที่สถาบันมีมาช่วยในการอบรม ทำความเข้าใจกับสื่อมวลชน เพื่อให้สื่อมวลชนเป็นหนึ่งในพลังสำคัญในการขับเคลื่อนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สื่อมวลชนทั้งสื่อกระแสหลัก สื่อออนไลน์ และผู้ผลิตเนื้อหาในสื่อออนไลน์ มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน
2. เพื่อให้สื่อมวลชนมีความเชี่ยวชาญในการรายงานข่าวทุกช่องทางให้เป็นไปตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน
3. เพื่อกระตุ้นให้สื่อมวลชนมีความสนใจในการผลิตเนื้อหาข่าว สารคดีข่าว รายการข่าว เกี่ยวกับประเด็นด้านกระบวนการยุติธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น
4. เพื่อสร้างเครือข่ายสื่อมวลชนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเกี่ยวกับ กระบวนการยุติธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน ให้เกิดความร่วมมือในการเปลี่ยนแปลงทางสังคม

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. มีสื่อมวลชนเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ	30 คน
2. มีสื่อมวลชนที่เหมาะสมและได้รับการคัดเลือก เพื่อผลิตเนื้อหาเกี่ยวกับหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน	จำนวน 5 คน / 5 ทีม
3. มีผลงานเกี่ยวกับประเด็นด้านกระบวนการยุติธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน หรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบัน ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการฯ เผยแพร่ใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น เนื้อหาข่าว รายการข่าว สารคดี หรือ สกู๊ปข่าว	5 ชิ้น

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สื่อมวลชนทั้งสื่อกระแสหลัก สื่อออนไลน์ และผู้ผลิตเนื้อหาในสื่อออนไลน์ มีความเข้าใจหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน
2. สื่อมวลชนมีความเชี่ยวชาญในการรายงานข่าวทุกช่องทางให้เป็นไปตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน
3. สื่อมวลชนมีความสนใจในการผลิตเนื้อหา สารคดี และรายการข่าว เกี่ยวกับประเด็นด้านหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น
4. มีเครือข่ายสื่อมวลชนที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน เกิดความร่วมมือในการเปลี่ยนแปลงทางสังคม

ภาคผนวก

ประเด็นหลักของโครงการตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากจำนวน 30 โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถสรุปประเด็นหลักในการขับเคลื่อนของแต่ละโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ จำนวน 31 ประเด็น ดังนี้

Strategic	Bangkok Rules	RoLD	Project J	SDGs 16 & Statistic	Women & Children Empowerment	Emerging reform issues	(UN-PNI) Policy coordination	Rule of Law	PR	Manage ment	HR	TOTAL
1	5			1	1		1					8
2		3				2						5
3			2			1		1				4
4		1	1			1	2	1				6
5									2	3	3	8
รวม	5	4	3	1	1	4	3	2	2	3	4	31

หมายเหตุ: มีจำนวน 1 โครงการที่อยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียด จึงไม่สามารถระบุประเด็นหลักโครงการได้

จากตารางดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันมีแผนการดำเนินการครอบคลุมทุกประเด็นหลักตามที่สถาบันได้กำหนดไว้ รวมทั้งสิ้น 11 ประเด็นหลัก โดยสามารถแบ่งได้ออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) ประเด็นหลักที่เป็นภารกิจสำคัญ และ 2) ประเด็นหลักที่เป็นภารกิจสนับสนุน โดยแต่ละประเด็นหลักจะมีโครงการที่ขับเคลื่อนอยู่ ดังนี้

ประเด็นที่เป็นภารกิจสำคัญ

1) Bangkok Rules: เป็นประเด็นหลักที่ถูกขับเคลื่อนมากที่สุด จำนวน 5 โครงการ

2) RoLD: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 4 โครงการ

3) Project J: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 3 โครงการ

4) Emerging reform issues: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 4 โครงการ

5) (UN-PNI) Policy coordination: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 3 โครงการ

6) SDGs 16 & Statistic: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 1 โครงการ

7) Women & Children: Empowerment: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 1 โครงการ

8) Rule of Law: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 2 โครงการ

ประเด็นหลักที่เป็นภารกิจสนับสนุน

9) Public relation: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 2 โครงการ

10) Management: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 3 โครงการ

11) Human resource: มีโครงการที่ขับเคลื่อนจำนวน 4 โครงการ

อนึ่ง โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ด้านการผลักดันหลักนิติธรรมในระดับภูมิภาคและในระดับระหว่างประเทศ เป็นเพียงโครงการเดียวที่ขับเคลื่อน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่ Emerging reform issues และ Policy coordination (UN-PNI)

การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสถาบันในแต่ละไตรมาส

จากข้อมูลที่นำเสนอเป้าหมายทั้งในเชิงของประเด็กหลัก และผลผลิตที่เกิดจากแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 30 โครงการ ได้กำหนดแผนดำเนินงานกิจกรรม เพื่อนำไปสู่ผลผลิตในแต่ละโครงการ เป็นรายไตรมาส มีจำนวนทั้งสิ้น 157 รายการ ซึ่งแบ่งออกเป็น

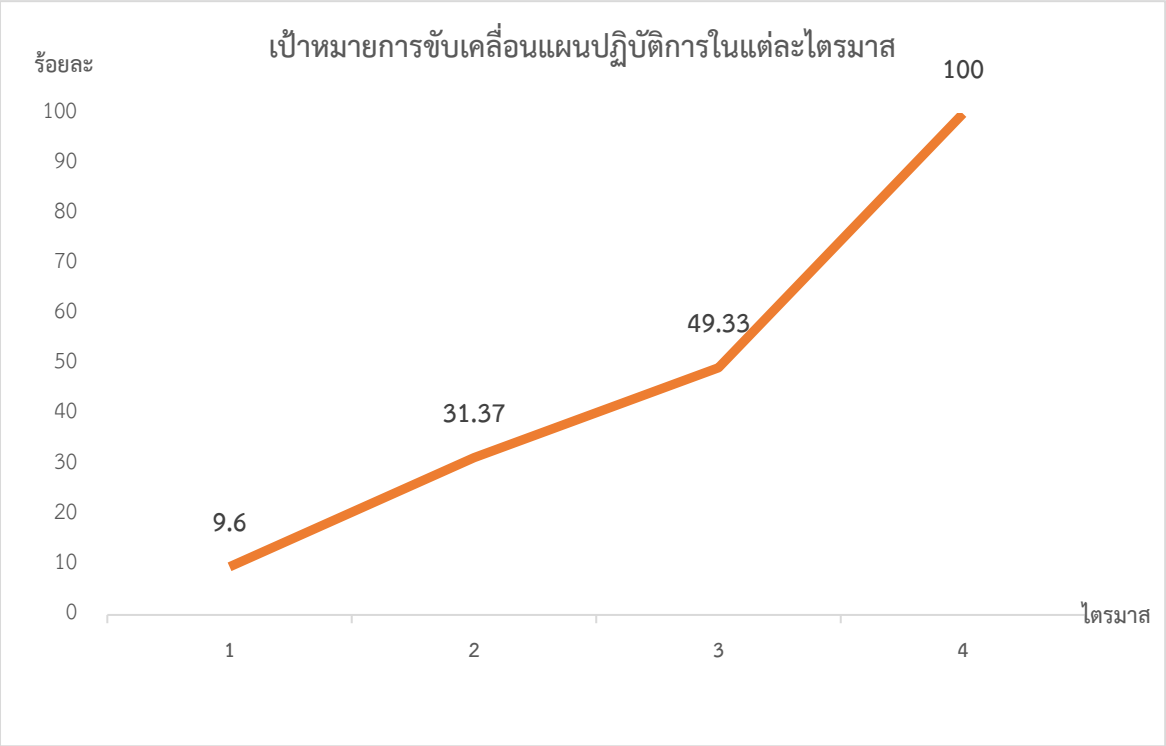
ไตรมาสที่ 1 = 22 รายการ

ไตรมาสที่ 2 = 40 รายการ

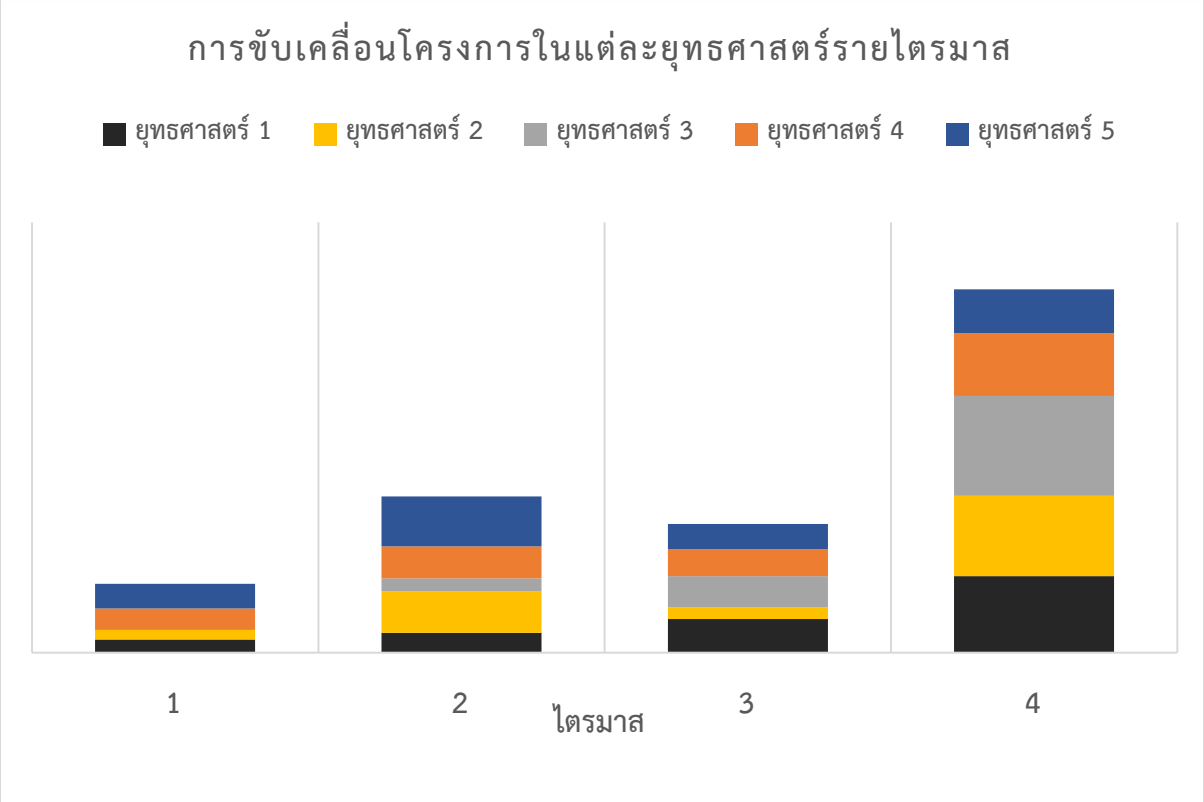
ไตรมาสที่ 3 = 41 รายการ

ไตรมาสที่ 4 = 54 รายการ

ซึ่งสามารถแสดงร้อยละความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสถาบัน เป็นรายไตรมาส ได้ตามแผนภาพด้านล่างนี้



หมายเหตุ : โครงการที่อยู่ระหว่างกำหนดรายละเอียด 1 โครงการ ได้กำหนดให้นำส่ง 1 ผลผลิตในไตรมาสที่ 4



Strategies	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
ยุทธศาสตร์ที่ 1	9.23	13.84	23.54	53.40	100%
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6.63	29.04	8.25	56.08	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	0.00	9.03	21.53	69.44	
ยุทธศาสตร์ที่ 4	15.00	22.22	18.89	43.89	
ยุทธศาสตร์ที่ 5	17.13	34.73	17.61	30.53	
รวม	**9.60**	**21.77**	**17.96**	**50.67**	

หมายเหตุ : โครงการที่อยู่ระหว่างกำหนดรายละเอียด 1 โครงการ ได้กำหนดให้นำส่ง 1 ผลผลิตในไตรมาสที่ 4

ไตรมาสที่ 1 เป็นไตรมาสที่อยู่ในระหว่างการวางแผน และพัฒนาปรับแนวทางดำเนินงานโครงการให้สอดรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) ที่พบต้นเหตุการแพร่ระบาดในจังหวัดสมุทรสาคร จึงทำให้แผนการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 มีเป้าหมายการดำเนินงาน อยู่ที่ 9.60% จากเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ไตรมาสที่ 2 เป็นไตรมาสที่กำหนดความก้าวหน้าของแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ โดยจะเริ่มต้นขับเคลื่อนการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ 1 อยู่ที่ 21.77% จากเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี และเมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 2 สามารถคิดเป็นร้อยละความก้าวหน้าสะสมรวมอยู่ที่ 31.37%

ไตรมาสที่ 3 เป็นไตรมาสที่กำหนดความก้าวหน้าของแผนการดำเนินงานลดน้อยลง กล่าวคือ ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน อยู่ที่ 17.96% จากเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยภาพรวมลดลงจากไตรมาสที่ 2 คิดเป็น 3.81% มีผลมาจากยุทธศาสตร์ที่ 2 ซึ่งกำหนดแผนดำเนินงานลดลงค่อนข้างมาก ส่งผลให้เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 3 สามารถคิดเป็นร้อยละความก้าวหน้าสะสมรวมอยู่ที่ 49.33%

ไตรมาสที่ 4 เป็นไตรมาสสุดท้ายของแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานค่อนข้างสูงมากในเกือบทุกยุทธศาสตร์ ซึ่งนับเป็นช่วงเวลาสำคัญที่จะสะท้อนถึงความสำเร็จของการดำเนินงาน โดยผลผลิต และเป้าหมายที่สำคัญจากหลายโครงการจะเกิดขึ้นในช่วงเวลานี้ เนื่องจากลักษณะการดำเนินโครงการส่วนใหญ่จำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน อาทิ การจัดทำรายงานการศึกษา/องค์ความรู้ การดำเนินงานสำรวจและวิจัย การศึกษาและพัฒนาต้นแบบ /โมเดลธุรกิจเพื่อแก้ปัญหาทางสังคม ทั้งนี้ ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 อยู่ที่ 50.67% ซึ่งคิดเป็นกึ่งหนึ่งของแผนการดำเนินงานทั้งหมดตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ที่ 3 ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานสูงสุด คิดเป็น 69.44%

ตารางแสดงกิจกรรมในแต่ละผลผลิตของแต่ละโครงการที่จะเกิดขึ้นในแต่ละไตรมาส

ที่	โครงการ	กิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในแต่ละไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564				รวม
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพและการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก						
1	**โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา**					
OP1	มีรายงานการสำรวจผู้ต้องขังหญิงในประเทศไทยฉบับสมบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2564 (ฉบับที่ 3)				1 เล่ม	**1 เล่ม**
OP2	มีรายงานฉบับสมบูรณ์ เรื่องสาธารณสุขในเรือนจำ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพ สิทธิมนุษยชน และเพศภาวะ				1 เล่ม	**1 เล่ม**
OP3	มีรายงานฉบับสมบูรณ์ เรื่องรูปแบบการใช้ยาเสพย์ติด				1 เล่ม	**1 เล่ม**
2	**โครงการพัฒนาข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อส่งเสริมงานกระบวนการยุติธรรม**					
OP1	รายงานการพัฒนาข้อมูลสถิติในกระบวนการยุติธรรมกับกองบังคับการปราบปราม สตช.				1 ฉบับ	**1 ฉบับ**
OP2	มีแอปพลิเคชั่นสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวก เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม			1 Application		**1 Application**
OP3	มีแบบประเมินตนเอง เพื่อประเมินมุมมองและทัศนคติความยุติธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน				1 เครื่องมือ	**1 เครื่องมือ**
OP4	จัดทำรายงานการศึกษา Justice needs survey กรณีศึกษาผู้เข้าใช้บริการกองทุนยุติธรรม				1 ฉบับ	**1 ฉบับ**
OP5	จัดทำหนังสือภาพรวมความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนในประเทศไทย				1 เล่ม	**1 เล่ม**
3	**โครงการส่งเสริมเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพและข้อกำหนดแมนเดลลา**					
OP1	จัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่เรือนจำภายใต้โครงการเรือนจำต้นแบบ	2 ครั้ง	5 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	**11 ครั้ง**
OP2	จัดกิจกรรมสนับสนุนการส่งเสริมศักยภาพสำหรับผู้ต้องขังหญิง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	**5 ครั้ง**
OP3	จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนและประชาสังคม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		**3 ครั้ง**
4	**โครงการส่งเสริมการปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในประเทศไทย**					
OP1	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม		1 กิจกรรม	**3 กิจกรรม**
5	**โครงการพัฒนาหลักสูตรประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรผู้ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำผิด**					
OP1	มีเอกสารคู่มือประกอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานแก่บุคลากรผู้ทำหน้าที่บำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนฯ			1 เรื่อง		**1 เรื่อง**
OP2	การนำร่องจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด				1 ครั้ง	**1 ครั้ง**
6	**โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง**					
OP1	รายงานการจัดกิจกรรมบำบัดฟื้นฟูผู้ต้องขัง ณ เรือนจำ CC2 ประเทศกัมพูชา				รายงาน 1 เล่ม	**1 เล่ม**
OP2	กิจกรรมสร้างเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศในรูปแบบออนไลน์				3 กิจกรรม	**3 กิจกรรม**
OP3	กิจกรรมจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการผู้ต้องขังหญิง		1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	**3 กิจกรรม**

ที่	โครงการ	กิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในแต่ละไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564				รวม
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
7	**โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง**					
OP1	ดำเนินกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในด้านการสนับสนุนกลุ่มเปราะบาง	20%	40%	60%	100%	**100%**
OP2	พัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและขจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก	10%	40%	70%	100%	**100%**
OP3	จัดทำแบบสำรวจการใช้การกีฬาเพื่อป้องกันอาชญากรรมนกลุ่มเยาวชนระดับอาเซียน		50%	100%		**100%**
8	**โครงการประเมินผลกระทบทางสังคมของโครงการส่งเสริมการกลับสู่สังคมของผู้พ้นโทษ**					
OP1	การศึกษาข้อมูล / การจัดเวทีสัมมนา			1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	**2 กิจกรรม**
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน						
9	**โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม**					
OP1	ศึกษาวิจัยเรื่อง Aligning the ASEAN Response to Transnational Organized Crime				รายงานศึกษาวิจัย 1 ฉบับ	**1 ฉบับ**
OP2	ศึกษาวิจัยเรื่อง The state of Cybercrime in Thailand: Trends, legislation and national cooperation				รายงานศึกษาวิจัย 1 ฉบับ	**1 ฉบับ**
10	**โครงการส่งเสริมมาตรฐานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม**					
OP1	มีรายงานการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ประเทศไทย		รายงานความคืบหน้า 50%		รายงานฉบับสมบูรณ์ 100%	**1 เล่ม**
OP2	การเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยและคู่มือกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ฉบับปรับปรุง	1 ครั้ง	2 ครั้ง			**3 ครั้ง**
11	**โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action)**					
OP1	กิจกรรม RoLD Trip		1 ครั้ง		1 ครั้ง	**2 ครั้ง**
OP2	จัดทำ Focus Group / ศึกษาดูงาน / Hackathon	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	**5 ครั้ง**
OP3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (RoLD forum / Let's RoLD)	1 ครั้ง	3 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	**8 ครั้ง**
OP4	ริเริ่มและขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปสังคม		ประเด็น 1	ประเด็น 2		**2 ประเด็น**
12	**โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)**					
OP1	การประชุมเวทีดังกล่าว				1 ครั้ง	**1 ครั้ง**
13	**โครงการ Rule of Law Education**					
OP1	กิจกรรมเพิ่มศักยภาพพนักงานสืบสวนสอบสวน		1 ครั้ง			**1 ครั้ง**
OP2	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชุมชน		2 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	**5 ครั้ง**
OP3	กิจกรรมส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นเกี่ยวกับหลักนิติธรรม	2 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	**6 ครั้ง**
OP4	กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม		1 ชิ้น	1 ชิ้น	1 ชิ้น	**3 ชิ้น**
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับหน่วยงานเครือข่ายภายในประเทศ เพื่อยกระดับการดำเนินการด้านการป้องกันอาชญากรรมและระบบยุติธรรมทางอาญา ภายใต้บริบทที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม						
14	**โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX)**					
OP1	รายงานองค์ความรู้ และ/หรือ business model ของการพัฒนาและสร้างโอกาสในการคืนสู่สังคมให้กับอดีตผู้ต้องขัง		จัดกระบวนการพูดคุยเพื่อเปิดพื้นที่หาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิเคราะห์และออกแบบ business model ที่ศึกษามา นำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทดลอง Business model / ติดตามผล และ จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษา	**1 รายงาน**
OP2	นวัตกรรมต้นแบบสนับสนุนการทำงานของทีมสหวิชาชีพ				1 โครงการ	**1 โครงการ**

ที่	โครงการ	กิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในแต่ละไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564				รวม
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
OP3	รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมจากระยะที่สาม				3 ฉบับ	**3 ฉบับ**
15	**โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)**					
OP1	จัดกิจกรรมเผยแพร่สื่อการสอนทักษะชีวิต เกมออกไปข้างใน			1 ครั้ง	1 ครั้ง	**2 ครั้ง**
OP2	จัดกิจกรรมเสวนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหนังสือแปลด้านหลักนิติธรรม กฎหมาย และสังคม			3 ครั้ง	3 ครั้ง	**6 ครั้ง**
OP3	สร้างเครือข่ายผู้ใช้นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Justice Innovator Network)			รวบรวมรายชื่อบุคคลและองค์กร (ร้อยละ 40)	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่าย (ร้อยละ 40) และจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกเครือข่าย (ร้อยละ 20)	**1 เครือข่าย**
OP4	ชุดเครื่องมือด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม			รวบรวมเครื่องมือและเจ้าของเครื่องมือ (ร้อยละ 40)	จัดกิจกรรมทดลองและบันทึกข้อมูลของเครื่องมือ (ร้อยละ 40) จัดทำเป็นชุดเครื่องมือ และนำไปทดสอบ (ร้อยละ 20)	**1 ชุดเครื่องมือ**
16	**โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม**					
OP1	อยู่ระหว่างการขออนุมัติ					
17	**โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม**					
OP1	จัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับหน่วยงานใน หรือนอกกระบวนการยุติธรรม		1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	**4 ครั้ง**
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการดำเนินนโยบาย นักวิชาการและกลุ่มเยาวชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ						
18	**โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยด้านการผลักดันหลักนิติธรรมในระดับภูมิภาคและในระดับระหว่างประเทศ**					
OP1	ผลิตสิ่งพิมพ์ / เอกสารเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักนิติธรรมและการส่งเสริมบทบาทของสถาบัน		2 ครั้ง			**2 ครั้ง**
OP2	การเสด็จเข้าร่วม/พระราชทานแนวทางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมของ 908				1 ครั้ง	**1 ครั้ง**
19	**โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)**					
OP1	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านเครื่องมือความคิดเชิงนวัตกรรม		เปิดรับสมัครและคัดเลือก มหาวิทยาลัยที่สนใจ (10%)	วางแผนและออกแบบหลักสูตร (70%)	เริ่มต้นหลักสูตร และติดตามการเรียนการสอน (100%)	**100%**
OP2	สนับสนุนโครงการเครือข่ายเยาวชนและเครือข่ายองค์กรเพื่อการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมแบบบูรณาการ	2 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		**4 โครงการ**
OP3	ถอดบทเรียนการนำวิธีการคิดเชิงระบบ (System thinking) มาใช้ในการแก้ปัญหาในประเด็นด้านการอำนวยความยุติธรรมชุมชน	จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญ (10%)	วางแผนและลงพื้นที่ทำงาน ติดตามผล (40%)	ลงพื้นที่ติดตามผล (80%)	รวบรวมข้อมูลสรุปรายงานการทำงาน (100%)	**100%**

ที่	โครงการ	กิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในแต่ละไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564				รวม
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
20	**โครงการขับเคลื่อนแผนงานสถาบันด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม**					
OP1	จัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องมาตรฐานระหว่างประเทศ (international standard and Norms)				จัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และสรุปรายงานการจัดหลักสูตร	**จัดอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร**
21	**การจัดอบรมหลักสูตรนานาชาติระยะสั้นสำหรับผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาปี 2563 (RoLD2020 : The Resilient Leader)**					
OP1	องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากหลักสูตรถูกนำไปใช้	มีการออกแบบและผลิตสื่อเอกสารประชาสัมพันธ์สำหรับหลักสูตร		การจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	รายงานการจัดหลักสูตร	**1. สรุปรายงาน 1 เล่ม 2. ผู้เข้าร่วมเป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้ 3. ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม**
22	**โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI)**					
OP1	การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 14	การหารือในประเด็นสารัตถะและเตรียมการสำหรับการประชุม	เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง			**1 ครั้ง**
OP2	การประชุมคณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 30 ณ สาธารณรัฐออสเตรีย		การหารือและร่างเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม	เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง		**1 ครั้ง**
OP3	การประชุมเจรจาระหว่างประเทศอื่น ๆ			ประชุม 1 ครั้ง	ประชุม 1 ครั้ง	**2 ครั้ง**
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร และการบริหารจัดการให้เข้มแข็งทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจในระดับนานาชาติ						
23	**โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการและองค์ความรู้**					
OP1	มีข่าวประชาสัมพันธ์สำหรับส่งผ่านสื่อมวลชน	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	**12 ครั้ง**
OP2	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสถาบันในช่องทางต่าง ๆ ของสถาบัน	20 ชิ้นงาน	20 ชิ้นงาน	20 ชิ้นงาน	20 ชิ้นงาน	**80 ชิ้นงาน**
OP3	ผู้เข้าใช้ใน Website ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของเว็บไซต์สถาบัน				ร้อยละ 5	**ร้อยละ 5**
OP4	ผลิตจดหมายข่าวภาษาไทย/ENG ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ส่งให้กลุ่มเป้าหมายสถาบันฯ			2 ครั้ง	2 ครั้ง	**4 ครั้ง**
OP5	ตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ งานวิจัย บทความวิชาการ			1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	**2 ชิ้นงาน**
OP6	ผลิตสื่อ Multimedia	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	3 ชิ้นงาน	2 ชิ้นงาน	**7 ชิ้นงาน**
OP7	สิ่งของใช้งานแสดงอัตลักษณ์	2 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน			**3 ชิ้นงาน**
24	**โครงการบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Transformation - Phase 3)**					
OP1	จัด Workshop เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร	1 ครั้ง				**1 ครั้ง**
OP2	มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หรือให้ข้อเสนอแนะกระบวนการทำงานในองค์กร	1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	**5 ครั้ง**
25	**โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ Employee engagement/Exit interview เพื่อจัดทำ Core value และ Organization Culture**					
OP1	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ Employee engagement		1 ครั้ง			**1 ครั้ง**
OP2	มีการสัมภาษณ์ Exit interview กับบุคลากรที่ลาออก		10 คน	5 คน		**15 คน**
OP3	มีการจัดทำ Technical Competency booklet			70 เล่ม		**70 เล่ม**

ที่	โครงการ	กิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในแต่ละไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564				รวม
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
26	**โครงการนวัตกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)**					
OP1	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านนวัตกรรม	1 ครั้ง				**1 ครั้ง**
OP2	จัดทำแบบสำรวจบุคลิกภาพของผู้สมัครในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร		1 แบบสำรวจ			**1 แบบสำรวจ**
27	**โครงการประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารงานและการให้บริการของสถาบัน**					
OP1	แผนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)			รายงานผลการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ / รายงานความคืบหน้าการศึกษา วิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาองค์กร	สื่อสาร และเผยแพร่รายงานฉบับสมบูรณ์แผนยุทธศาสตร์สถาบัน	**3 รายงาน**
OP2	การชี้แจงคำของบประมาณรายจ่ายและการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565			การจัดทำคำของบประมาณ 65	จัด Workshop เพื่อการจัดสรรงบประมาณและจัดทำแผนฯ	**2 กิจกรรม**
OP3	การเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)		1. รวบรวมและจัดทำข้อมูล 2. จัด Workshop			**2 กิจกรรม**
OP4	การสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	มีการวิเคราะห์และวางแผน การสำรวจความพึงพอใจ			มีผลการสำรวจฯ	**2 กิจกรรม**
OP5	การเตรียมการและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)		จัดกิจกรรมสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการฯ	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุน ITA		**2 กิจกรรม**
OP6	การประเมินผลสัมฤทธิ์ระดับองค์กร เพื่อการกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน		1. รายงาน และจัดทำฐานข้อมูลผลการดำเนินงาน 2. มีรายงานฉบับสมบูรณ์			**2 รายงาน**
28	**โครงการพัฒนาขีดความสามารถและเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Phase 2)**					
OP1	การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้มีศักยภาพ (โครงการ TIJ Future Leader phrase 2)		3 ครั้ง	2 ครั้ง		**5 ครั้ง**
OP2	การจัดกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมภาพลักษณ์ผู้บริหารและผู้มีศักยภาพ (โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้แทนองค์กร)		2 ครั้ง			**2 ครั้ง**
29	**โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามการดำเนินงานโครงการ**					
OP1	การจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามการดำเนินงานโครงการ		จัดจ้างผู้พัฒนาระบบ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	ทดสอบระบบ และจัดทำคู่มือ	**1 ระบบ**
OP2	จัดอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามการดำเนินงานโครงการ				จัดอบรมการใช้งาน	**1 ครั้ง**

ที่	โครงการ	กิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในแต่ละไตรมาสตามแผนปฏิบัติการสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564				รวม
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
30	โครงการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการรายงานข่าวตามหลักสิทธิมนุษยชน หลักนิติธรรม และกระบวนการยุติธรรม					
OP1	เนื้อหาข่าว รายการข่าว สารคดี หรือ สกู๊ปข่าว				5 ครั้ง	5 ครั้ง
	รวม	22	40	41	54	157

รวมทั้งสิ้น 157 Milestones จากจำนวนทั้งหมด 78 ผลผลิต ใน 29 โครงการ ภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน
ยุทธศาสตร์ที่ 1	21
ยุทธศาสตร์ที่ 2	13
ยุทธศาสตร์ที่ 3	9
ยุทธศาสตร์ที่ 4	10
ยุทธศาสตร์ที่ 5	25
รวม	77

ไตรมาส	จำนวน
1	22
2	40
3	41
4	54
รวม	157