TIJ
Thailand Institute of Justice

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
(องค์การมหาชน)

เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ
22 กันยายน 2568

คำนำ

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของสถาบันฯ โดยสร้างความเชื่อมโยงนโยบายและทิศทาง (Key Direction) ไปสู่การวางแผนขับเคลื่อนภารกิจอย่างบูรณาการ เพื่อเสริมพลังการขับเคลื่อนแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

สถาบันฯ จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569 เมื่อวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2568 โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้ร่วมระดมความคิดเห็นและออกแบบข้อเสนอแผนงาน/ โครงการที่นำไปสู่ความสำเร็จ Key Business Results (2027-2029) และนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานที่มีความยั่งยืน คล่องตัว และพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว

สำนักยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ทุกท่านที่ได้ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้ร่วมให้ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยน มุมมองการทำงานเชิงองค์รวม ทำให้การจัดทำแผนปฏิบัติการและงบระมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถบรรลุเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์สถาบันฯ และนำไปสู่ผลผลิตที่สามารถสะท้อนความเชื่อมโยงต่อ Key Business Results ขององค์กร

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

กันยายน 2568

สารบัญ หน้า

ส่วนที่ 1 การขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย 1

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 6

ส่วนที่ 3 รายละเอียดแผนงานโครงการและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 13

ส่วนที่ 1

การขับเคลื่อนภารกิจ

ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล และมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ตามความในมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ

3) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา

4) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน

5) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

เพื่อให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และนำไปสู่วิสัยทัศน์ สถาบันฯ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบในการดูแลผู้กระทำความผิดทั้งในเรือนจำและในชุมชนที่ช่วยลดการกระทำผิดซ้ำได้อย่างยั่งยืน (Prison and Supervision Reform)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งของกลไกการขับเคลื่อนการปฏิรูปหลักนิติธรรมของประเทศไทย รวมถึงการจัดตั้ง Thailand Rule of Law Lab

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างนวัตกรรมเพื่อปิดช่องว่างในการเข้าถึงความยุติธรรม และป้องกันอาชญากรรมสำหรับกลุ่มเปราะบาง ด้วยแนวคิดการอำนวยความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-centered Justice)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างและใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (เครือข่าย บุคลากร/องค์กร วาทกรรมการสื่อสาร และแหล่งรายได้) เพื่อสนับสนุนการบรรลุผลการขับเคลื่อนกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร การบริหารทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงกฎระเบียบ การเสริมศักยภาพการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร (Digital Literacy) และการเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งเงินทุนจากภายนอก

จากการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งทำความเข้าใจต่อสถานการณ์ด้านโอกาสและข้อท้าทายขององค์กร นำไปสู่ความจำเป็นต้องปรับแผนระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570 ให้เข้มแข็งมากขึ้น โดยมีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ดังนี้

1) Recognition สถาบันฯ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ และมีความน่าเชื่อถือ จากการยกระดับบทบาท "หน่วยงานวิชาการ" ไปสู่ "องค์กรแห่งความรู้ที่เสนอทางออก" ผ่านการพัฒนาและออกแบบนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

2) Collaboration การใช้เครือข่ายเป็นพลังขับเคลื่อนปัญหาหลักนิติธรรม ซึ่งเป็นประเด็นที่ไม่มีหน่วยงานใดสามารถแก้ได้เพียงลำพัง จำเป็นต้องมีพื้นที่กลางในการบูรณาการพลังความรู้ สังคม และทรัพยากรร่วมกันทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม และทั้งเครือข่ายเก่า (RoLD, UN, OECD, WJP) และพันธมิตรใหม่

3) New Business Model ความยั่งยืนทางการเงิน เมื่อรายได้จากงบประมาณภาครัฐมีข้อจำกัด การสร้างโมเดลรายได้ใหม่จึงเป็นหัวใจของการอยู่รอดและเติบโต สถาบันฯ จะเริ่มทำงานเชิงรุก เพื่อดึงดูดแหล่งทุนภายนอกจากองค์กรสากล การใช้ประโยชน์พื้นที่อาคารสถาบันฯ และการสร้าง partnership ที่มีรายได้ร่วม เพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราการเติบโตร้อยละ 50 ภายใน 5 ปี

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังความเชื่อมโยง ดังนี้

TIJ's Strategy Map

วิสัยทัศน์

"เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรม และเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล"

เป้าหมายระดับองค์กร

การเน้นบทบาท "Change Enabler" ผู้ส่งเสริมให้เกิดการสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีในกระบวนการยุติธรรม ด้านการสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม และทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงเชิงระบบอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์จัดตั้ง

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ "Bangkok Rules" เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ
- ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา
- เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด โดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติ สถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน
- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบในการดูแลผู้กระทำความผิดทั้งในเรือนจำและในชุมชนที่ช่วยลดการกระทำผิดซ้ำได้อย่างยั่งยืน (Prison and Supervision Reform)
2. การสร้างความเข้มแข็งของกลไกการขับเคลื่อนการปฏิรูปหลักนิติธรรมของประเทศไทย รวมถึงการจัดตั้ง Thailand Rule of Law Lab
3. การสร้างนวัตกรรมเพื่อปิดช่องว่างในการเข้าถึงความยุติธรรม และป้องกันอาชญากรรมสำหรับกลุ่มเปราะบาง ด้วยแนวคิดการอำนวยความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-centered Justice)
4. การสร้างและใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (เครือข่ายบุคลากร/องค์กร วาทกรรมการสื่อสาร และแหล่งรายได้) เพื่อสนับสนุนการบรรลุผลการขับเคลื่อนกลยุทธ์
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร การบริหารทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงกฎระเบียบ การเสริมศักยภาพการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร (Digital Literacy) และการเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งเงินทุนจากภายนอก

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1) Recognition

สถาบันฯ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ และมีความน่าเชื่อถือ จากการยกระดับบทบาท “หน่วยงานวิชาการ” ไปสู่ “องค์กรแห่งความรู้ที่เสนอทางออก” ผ่านการพัฒนาและออกแบบนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

2) Collaboration

การใช้เครือข่ายเป็นพลังขับเคลื่อนปัญหาหลักนิติธรรมซึ่งเป็นประเด็นที่ไม่มีหน่วยงานใดสามารถแก้ได้เพียงลำพัง จำเป็นต้องมีพื้นที่กลางในการบูรณาการพลังความรู้ สังคม และทรัพยากรร่วมกันทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม และทั้งเครือข่ายเก่า (RoLD, UN, OECD, WJP) และพันธมิตรใหม่

3) New Business Model

ความยั่งยืนทางการเงิน เมื่อรายได้จากงบประมาณภาครัฐมีข้อจำกัด การสร้างโมเดลรายได้ใหม่จึงเป็นหัวใจของการอยู่รอดและเติบโต สถาบันฯ จะเริ่มทำงานเชิงรุก เพื่อดึงดูดแหล่งทุนภายนอกจากองค์กรสากล การใช้ประโยชน์พื้นที่อาคารสถาบันฯ และการสร้าง partnership ที่มีรายได้ร่วม เพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราการเติบโตร้อยละ 50 ภายใน 5 ปี

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันฯ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้ร่วมระดมความคิดเห็นต่อทิศทางและเป้าหมายการขับเคลื่อนภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายองค์กร โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569) **ในวงเงินรวมทั้งสิ้น 193,333,100 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบสามล้านสามแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)** ประกอบด้วย

1) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในวงเงินจำนวน 176,049,300 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบหกล้านสี่หมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

2) การใช้เงินนอกงบประมาณ

สถาบันฯ ขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณสมทบในวงเงินจำนวน 17,283,800 บาท (สิบเจ็ดล้านสองแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องขอนำเงินนอกงบประมาณมาใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ดังนี้

- เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการและบำรุงรักษาอาคาร/ห้องประชุม และงานดูแลบำรุงรักษาและควบคุมระบบวิศวกรรมอาคาร จำนวน 13,343,800 บาท
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการตั้งต้นดี จำนวน 3,940,000 บาท

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(ระหว่าง 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	แหล่งเงินงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ		
	พ.ร.บ. 2569	เงินนอกงบประมาณ	ร้อยละ
1. งบรายจ่ายประจำ	**153.8887**	**16.2278**	**88**
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	64.5457	-	33
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	22.7178	12.2878	18
- ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการ	66.6252	3.9400	37
2. งบรายจ่ายลงทุน	**22.1606**	**1.0560**	**12**
รวมงบประมาณตามแหล่งเงิน	**176.0493**	**17.2838**	**100**
รวมทั้งสิ้น	**193.3331**		

สรุปแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

รายการ	งบประมาณ พ.ร.บ. 2569		งบประมาณ เงินนอก		งบประมาณ ภาพรวม	
รวมทั้งสิ้น	176,049,300		17,283,800		193,333,100	
งบรายจ่ายประจำ :	87,263,500	50%	12,287,800	71%	99,551,300	51%
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	64,545,700		-		64,545,700	
2. ค่าใช้จ่ายบริหารและอำนวยการ	22,717,800		12,287,800		35,005,600	
งบรายจ่ายลงทุน :	22,160,600	13%	1,056,000	6%	23,216,600	12%
1. ค่าใช้สอยลักษณะลงทุน	8,870,800		1,056,000		9,926,800	
2. ค่าครุภัณฑ์	7,889,800		-		7,889,800	
3. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	5,400,000		-		5,400,000	
งบดำเนินโครงการ :	66,625,200	38%	3,940,000	23%	70,565,200	36%

	โครงการ	วงเงิน	%
ยุทธศาสตร์ที่ 1	4	15,240,000	22%
ยุทธศาสตร์ที่ 2	2	15,400,000	22%
ยุทธศาสตร์ที่ 3	4	15,450,000	22%
ยุทธศาสตร์ที่ 4	4	14,416,000	20%
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3	10,059,200	14%
รวมทั้งสิ้น	17	70,565,200	100%

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)									
ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ 69 รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 69	งบประมาณ เงินนอก 69	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.68)	(ม.ค.-มี.ค.69)	(เม.ย.-มิ.ย.69)	(ก.ค.-ก.ย.69)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	193,333,100	176,049,300	17,283,800	49,680,087	57,049,779	46,487,650	40,115,583
				91%	9%	28%	32%	26%	23%
งบรายจ่ายประจำ/งบลงทุน			122,767,900	109,424,100	13,343,800	25,021,187	40,875,679	28,531,850	28,339,183
1. งบบุคลากร			64,545,700	64,545,700	-	15,441,300	15,441,300	17,661,300	16,001,800
เงินเดือน	OED		**54,249,700**	**54,249,700**	**-**	**13,287,300**	**13,287,300**	**14,087,300**	**13,587,800**
เงินเดือนผู้อำนวยการ 1 อัตรา		**งบบุคลากร**	3,118,400	3,118,400	-	654,600	654,600	1,154,600	654,600
เงินเดือนรองผู้อำนวยการ 2 อัตรา		**งบบุคลากร**	3,696,000	3,696,000	-	924,000	924,000	924,000	924,000
เงินเดือนผู้เชี่ยวชาญ 4 อัตรา		**งบบุคลากร**	3,600,000	3,600,000	-	900,000	900,000	900,000	900,000
เงินเดือนผู้อำนวยการสำนัก 7 อัตรา		**งบบุคลากร**	5,520,000	5,520,000	-	1,230,000	1,230,000	1,530,000	1,530,000
เงินเดือนเจ้าหน้าที่ 66 อัตรา		**งบบุคลากร**	38,315,300	38,315,300	-	9,578,700	9,578,700	9,578,700	9,579,200
ค่าจ้างประจำ	OED		**4,416,000**	**4,416,000**	**-**	**1,104,000**	**1,104,000**	**1,104,000**	**1,104,000**
เงินเดือนลูกจ้างประจำ		**งบบุคลากร**	4,416,000	4,416,000	-	1,104,000	1,104,000	1,104,000	1,104,000
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	OED		**5,880,000**	**5,880,000**	**-**	**1,050,000**	**1,050,000**	**2,470,000**	**1,310,000**
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		**งบบุคลากร**	3,000,000	3,000,000	-	750,000	750,000	750,000	750,000
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ		**งบบุคลากร**	1,400,000	1,400,000	-	-	-	1,400,000	-
เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร		**งบบุคลากร**	30,000	30,000	-	-	-	20,000	10,000
ค่ารักษาพยาบาล		**งบบุคลากร**	1,450,000	1,450,000	-	300,000	300,000	300,000	550,000
2. งบดำเนินงาน			35,005,600	22,717,800	12,287,800	8,182,054	7,910,746	8,737,450	10,175,350
2.1 หมวด : ค่าตอบแทน			2,737,100	1,360,100	1,377,000	721,500	728,500	639,000	648,100
ค่าเบี้ยประชุม	OM	งบพื้นฐาน	1,260,000	1,260,000	-	586,500	586,500	87,000	-
ค่าเบี้ยประชุม	OM	เงินนอก	1,377,000	-	1,377,000	114,000	114,000	531,000	618,000
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	OM	งบพื้นฐาน	100,100	100,100	-	21,000	28,000	21,000	30,100
2.2 หมวด : ค่าใช้สอย			24,752,200	14,466,300	10,285,900	5,569,300	5,290,900	6,230,950	7,661,050
ค่าจ้างบริหารอาคาร	BSM	งบพื้นฐาน	8,755,300	8,755,300	-	1,325,200	2,145,200	2,065,200	3,219,700
ค่าจ้างบริหารอาคาร	BSM	เงินนอก	6,500,400	-	6,500,400	591,800	1,775,400	1,792,000	2,341,200
ค่าจ้างเหมาบริการ	OM	งบพื้นฐาน	2,205,900	2,205,900	-	545,400	545,400	545,400	569,700
ค่าจ้างเหมาบริการ	OM	เงินนอก	1,340,800	-	1,340,800	447,700	197,700	497,700	197,700
ค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์	OM	งบพื้นฐาน	120,000	120,000	-	-	-	-	120,000
ค่าเบี้ยประกันประกันอาคาร	OM	งบพื้นฐาน	333,300	333,300	-	-	-	-	333,300
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	OM	เงินนอก	300,000	-	300,000	75,000	75,000	75,000	75,000
ค่าเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากร	OED	เงินนอก	1,000,000	-	1,000,000	249,000	249,000	249,000	253,000
ค่ารับรองและพิธีการ	OM	เงินนอก	500,000	-	500,000	120,000	120,000	120,000	140,000
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	OM	งบพื้นฐาน	172,700	172,700	-	43,200	43,200	43,200	43,100
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	OM	เงินนอก	552,700	-	552,700	140,000	140,000	136,350	136,350
ค่าเช่าพื้นที่ราชพัสดุ	OM	งบพื้นฐาน	2,032,000	2,032,000	-	2,032,000	-	-	-
ค่าภาษีที่ดิน	OM	งบพื้นฐาน	707,100	707,100	-	-	-	707,100	-
ค่าตรวจสอบบัญชี	OM	งบพื้นฐาน	140,000	140,000	-	-	-	-	140,000
ค่าใช้สอยอื่น	OM	เงินนอก	92,000	-	92,000	-	-	-	92,000
2.3 หมวด : ค่าวัสดุ			1,226,500	676,500	550,000	306,900	306,900	306,900	305,800
ค่าวัสดุสำนักงาน	OM	งบพื้นฐาน	507,200	507,200	-	126,900	126,900	126,900	126,500
ค่าวัสดุสำนักงาน	OM	เงินนอก	500,000	-	500,000	125,100	125,100	125,100	124,700
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	OM	งบพื้นฐาน	169,300	169,300	-	42,300	42,300	42,300	42,400
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	OM	เงินนอก	50,000	-	50,000	12,600	12,600	12,600	12,200

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ 69 รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 69	งบประมาณ เงินนอก 69	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.68)	(ม.ค.-มี.ค.69)	(เม.ย.-มิ.ย.69)	(ก.ค.-ก.ย.69)
2.4 หมวด : ค่าสาธารณูปโภค			**5,684,800**	**5,609,900**	**74,900**	**1,433,154**	**1,433,246**	**1,409,400**	**1,409,000**
ค่าน้ำประปา	OM	งบพื้นฐาน	218,100	218,100	-	54,600	54,600	54,600	54,300
ค่าน้ำประปา	OM	เงินนอก	74,900	-	74,900	-	10,700	32,100	32,100
ค่าไฟฟ้า	OM	งบพื้นฐาน	5,043,200	5,043,200	-	1,260,900	1,260,900	1,260,900	1,260,500
ค่าโทรศัพท์	OM	งบพื้นฐาน	130,600	130,600	-	32,700	32,700	32,700	32,500
ค่าไปรษณีย์	OM	งบพื้นฐาน	116,900	116,900	-	29,100	29,100	29,100	29,600
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	OM	งบพื้นฐาน	101,100	101,100	-	55,854	45,246	-	-
2.5 หมวด : งบรายจ่ายอื่น			**605,000**	**605,000**	**-**	**151,200**	**151,200**	**151,200**	**151,400**
โครงการการพัฒนำทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	OM	งบบูรฯ	605,000	605,000	-	151,200	151,200	151,200	151,400
3. งบลงทุน			**23,216,600**	**22,160,600**	**1,056,000**	**1,397,833**	**17,523,633**	**2,133,100**	**2,162,033**
3.1 ค่าใช้สอยลักษณะลงทุน			**9,926,800**	**8,870,800**	**1,056,000**	**1,397,833**	**4,233,833**	**2,133,100**	**2,162,033**
ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคอาคาร	OM	งบพื้นฐาน	3,577,400	3,577,400	-	166,533	2,841,333	-	569,533
ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคอาคาร	BSM	เงินนอก	1,056,000	-	1,056,000	102,500	138,000	605,000	210,500
ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบสำนักงาน	BSM	งบพื้นฐาน	1,181,100	1,181,100	-	100,700	226,400	500,000	354,000
ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบเครื่องแม่ข่ายและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	OM	งบพื้นฐาน	2,566,700	2,566,700	-	641,700	641,700	641,700	641,600
โครงการจัดหาบริการคลาวด์เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของสถาบันฯ	OM	งบบูรฯ	1,545,600	1,545,600	-	386,400	386,400	386,400	386,400
3.2 ครุภัณฑ์ยานพาหนะ			**1,369,000**	**1,369,000**	**-**	**-**	**1,369,000**	**-**	**-**
รถโดยสาร ขนาด 12 ที่นั่ง (รถตู้) จำนวน 1 คัน	OM	งบพื้นฐาน	1,369,000	1,369,000	-	-	1,369,000	-	-
3.3 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			**1,380,800**	**1,380,800**	**-**	**-**	**1,380,800**	**-**	**-**
เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก จำนวน 24 เครื่อง	OM	งบพื้นฐาน	676,800	676,800	-	-	676,800	-	-
เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับออกแบบมัลติมีเดียและกราฟิกดีไซน์ (Mac Book) จำนวน 2 เครื่อง	OM	งบพื้นฐาน	290,000	290,000	-	-	290,000	-	-
คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต จำนวน 18 เครื่อง	OM	งบพื้นฐาน	414,000	414,000	-	-	414,000	-	-
3.4 ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ			**5,140,000**	**5,140,000**	**-**	**-**	**5,140,000**	**-**	**-**
ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงอาทิตย์ SOLARCELL	OM	งบพื้นฐาน	5,140,000	5,140,000	-	-	5,140,000	-	-
3.5 ก่อสร้าง ปรับปรุง/ต่อเติม			**5,400,000**	**5,400,000**	**-**	**-**	**5,400,000**	**-**	**-**
ปรับปรุงพื้นถนนรอบอาคาร	OM	งบพื้นฐาน	3,400,000	3,400,000	-	-	3,400,000	-	-
ปรับปรุงหลังคาเมทัลชีต ห้อง CONFERENCE HALL	OM	งบพื้นฐาน	2,000,000	2,000,000	-	-	2,000,000	-	-
งบโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 5			**70,565,200**	**66,625,200**	**3,940,000**	**24,658,900**	**16,174,100**	**17,955,800**	**11,776,400**
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติ กระบวนการฟื้นฟูและเยียวยาผู้กระทำผิด เพื่อสร้างระบบการป้องกันการกระทำผิดซ้ำอย่างยั่งยืน (Prison and Supervision Reform) รวมถึงการส่งเสริมมาตรการที่มิใช่การคุมขัง (Non-Custodial Measures Promotion)	**ผู้รับผิดชอบโครงการ**	**แหล่งงบประมาณ**	**15,240,000**	**11,300,000**	**3,940,000**	**5,334,000**	**3,505,200**	**3,505,200**	**2,895,600**
โครงการ Reducing the Use of Imprisonment	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	2,300,000	2,300,000	-	804,900	528,900	528,900	437,300
โครงการ Enhacing Effective Rehabilitation	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	4,200,000	4,200,000	-	1,470,000	966,000	966,000	798,000
โครงการ Desistance From Crime	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	3,940,000	-	3,940,000	1,379,100	906,300	906,300	748,300
โครงการ Promoting The Bangkok Rules Accelerator	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	4,800,000	4,800,000	-	1,680,000	1,104,000	1,104,000	912,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งของกลไกการขับเคลื่อนการปฏิรูปหลักนิติธรรมของประเทศไทย รวมถึงการจัดตั้ง Thailand Rule of Law Lab	**ผู้รับผิดชอบโครงการ**	**แหล่งงบประมาณ**	**15,400,000**	**15,400,000**	**-**	**5,390,100**	**3,542,100**	**3,542,100**	**2,925,700**
โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับหลักนิติธรรมเชิงนโยบาย (Rule of Law Driver)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	10,300,000	10,300,000	-	3,605,100	2,369,100	2,369,100	1,956,700
โครงการสร้างองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law Knowledge Powerhouse)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	5,100,000	5,100,000	-	1,785,000	1,173,000	1,173,000	969,000

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ 69 รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 69	งบประมาณ เงินนอก 69	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.68)	(ม.ค.-มี.ค.69)	(เม.ย.-มิ.ย.69)	(ก.ค.-ก.ย.69)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างนวัตกรรมเพื่อปิดช่องว่างในการเข้าถึงความยุติธรรม และป้องกันอาชญากรรมสำหรับกลุ่มเปราะบางด้วยแนวคิดการอำนวยความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-centered Justice)	**ผู้รับผิดชอบโครงการ**	**แหล่งงบประมาณ**	**15,450,000**	**15,450,000**	**-**	**3,678,600**	**3,516,600**	**6,340,600**	**1,914,200**
โครงการการขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อมยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ร่วมกับเครือข่าย (Rule of Law Innovation)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	2,700,000	2,700,000	-	945,000	621,000	621,000	513,000
โครงการนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศน์ของหลักนิติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Rule of Law Education)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	4,000,000	4,000,000	-	1,400,100	920,100	920,100	759,700
โครงการการส่งเสริมการพัฒนาระบบยุติธรรมเชิงฟื้นฟูเยียวยาด้วยกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง	POCO3	งบยุทธศาสตร์ฯ	2,850,000	2,850,000	-	997,500	655,500	655,500	541,500
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	TIJ Academy	งบยุทธศาสตร์ฯ	5,900,000	5,900,000	-	336,000	1,320,000	4,144,000	100,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างและใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (เครือข่าย บุคลากองค์กร วาทกรรมการสื่อสาร และแหล่งรายได้) เพื่อสนับสนุนการบรรลุผลการขับเคลื่อนกลยุทธ์	**ผู้รับผิดชอบโครงการ**	**แหล่งงบประมาณ**	**14,416,000**	**14,416,000**	**-**	**5,911,300**	**3,239,300**	**2,797,000**	**2,468,400**
โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI) ในเวทีระหว่างประเทศ	POCO1	งบยุทธศาสตร์ฯ	6,793,700	6,793,700	-	2,377,800	1,562,700	1,562,700	1,290,500
โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ	KCS	งบยุทธศาสตร์ฯ	2,400,000	2,400,000	-	1,490,000	350,000	220,000	340,000
โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมในสังคม	KCS	งบพื้นฐาน	812,300	812,300	-	500,000	312,300	-	-
โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารตามภารกิจขององค์กร	OPC	งบยุทธศาสตร์ฯ	4,410,000	4,410,000	-	1,543,500	1,014,300	1,014,300	837,900
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร การบริหารทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงกฎระเบียบ การเสริมศักยภาพการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร (Digital Literacy) และการเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งเงินทุนจากภายนอก	**ผู้รับผิดชอบโครงการ**	**แหล่งงบประมาณ**	**10,059,200**	**10,059,200**	**-**	**4,344,900**	**2,370,900**	**1,770,900**	**1,572,500**
โครงการแผนและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ	OSP	งบยุทธศาสตร์ฯ	209,200	209,200	-	-	100,000	-	109,200
โครงการพัฒนาระบบบริหารและประเมินผลองค์กร	OSP	งบยุทธศาสตร์ฯ	2,150,000	2,150,000	-	1,650,000	500,000	-	-
โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย (Smart HR Transformation)	HR	งบยุทธศาสตร์ฯ	7,700,000	7,700,000	-	2,694,900	1,770,900	1,770,900	1,463,300

ส่วนที่ 3

รายละเอียดแผนงานโครงการและงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จำนวน 17 โครงการ

1. โครงการ Reducing the Use of Imprisonment

ยุทธศาสตร์ที่ 1

งบประมาณ: 2,300,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด ได้วางแผนโครงการลดการใช้มาตรการจำคุก (Reducing the Use of Imprisonment) เพื่อมุ่งเน้นการลดการใช้โทษจำคุก โดยเฉพาะการคุมขังระหว่างการพิจารณาคดี (pre-trial detention) และการสร้างความเข้าใจถึงผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากการจำคุกผู้หญิง เพื่อผลักดันให้เกิดมาตรการทางเลือกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนและความเป็นธรรมในระบบยุติธรรม ผ่านการวิจัย การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และการเผยแพร่ในรายงานสำคัญระดับโลกอย่าง Global Prison Trends

วัตถุประสงค์:

1. การศึกษาปัญหาและแนวโน้มการใช้มาตรการจำคุก โดยเฉพาะการคุมขังระหว่างพิจารณาคดีและกรณีผู้หญิง รวมถึงหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับผลกระทบต่อผู้ต้องขัง ครอบครัว และสังคม
2. เพิ่มพื้นที่การสื่อสารระดับสากล ผ่านรายงาน Global Prison Trends เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิรูปนโยบายในหลายประเทศ

ผลผลิต (Output)

1. การวิจัยศึกษาผู้ต้องขังที่ถูกควบคุมตัวในระหว่างการพิจารณาคดี (ต่อเนื่องจาก ปี 68)	1 งาน
2. Global Prison Trends	1 รายงาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. หน่วยงานยุติธรรมนำผลวิจัยไปใช้พิจารณาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการยุติธรรม
2. การลดการใช้การคุมขังระหว่างพิจารณาคดี โดยใช้มาตรการที่ยืดหยุ่นและเหมาะสมแทน
3. สร้างความตระหนักในวงกว้างถึงสถานการณ์เรือนจำและเข้าใจถึงความเปราะบางของเรือนจำ

ผลกระทบ (Impact)

1. ระบบยุติธรรมมีความเป็นธรรมและคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนมากขึ้น
2. สังคมมีทัศนคติที่เปิดกว้างและยอมรับมาตรการที่ไม่ใช่การจำคุกมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1

2. โครงการ Enhancing Effective Rehabilitation

งบประมาณ: 4,200,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

โครงการนี้มุ่งเน้นส่งเสริม สนับสนุนและช่วยเหลือเรือนจำ/ทัณฑสถาน 3 ด้าน คือ 1.การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ผ่านการจัดฝึกอบรม และการสนับสนุนงานด้านเทคนิค องค์ความรู้ใหม่ ๆ 2. การจัดโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขัง โดยเชื่อมโยงกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และ 3. การปรับปรุงอาคารสถานที่ และสนับสนุนอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังในมิติด้านโปรแกรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (Pre-Release Program) เพื่อการแก้ไขฟื้นฟูและส่งเสริมศักยภาพทักษะด้านต่าง ๆ ที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานปัจจุบันให้กับผู้ต้องขัง และการส่งผู้พ้นโทษกลับสู่สังคมอย่างยั่งยืน โดยลดโอกาสในการกระทำผิดซ้ำ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมด้านนโยบายและสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ
2เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดลลา และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการแลกเปลี่ยนข้อมูล การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
และฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อกำหนดกรุงเทพ/ข้อกำหนดแมนเดลลา
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรักษามาตรฐานการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษแก่ผู้ต้องขัง
4. เพื่อเป็นต้นแบบการประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ในมิติการช่วยเหลือ สนับสนุนการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นโทษ
5. เพื่อจัดทำเครื่องมือแบบประเมินผู้ต้องขังหญิงเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องตามข้อกำหนดกรุงเทพในมิติการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

ผลผลิต (Output)

1. การเข้าร่วมประชุมสัมมนาด้านการบริหารเรือนจำกับหน่วยงานระหว่างประเทศ	1 ครั้ง
2. การจัดสัมมนาและศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	3 ครั้ง
3. การการลงพื้นที่เรือนจำกลุ่มเป้าหมาย	40 ครั้ง
4. การสนับสนุนงบประมาณให้เรือนจำ	1 งาน
5. จัดทำเครื่องมือแบบประเมินเกี่ยวกับข้อกำหนดกรุงเทพ	1 ครั้ง
6. จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้กับผู้บริหารงานราชทัณฑ์	1 ครั้ง

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. เรือนจำมีนโยบายการบริหารจัดการเรือจำและแนวทางการปฏิบัติที่ดีต่อผู้ต้องขังสอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศมากยิ่งขึ้นโดยเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยแก่ผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ
2. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์มีองค์ความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีและฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อกำหนดกรุงเทพ/ข้อกำหนดแมนเดลลามากยิ่งขึ้น
3. มีเรือนจำต้นแบบการประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ในมิติการช่วยเหลือ สนับสนุนการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นโทษ
4. มีเครื่องมือแบบประเมินผู้ต้องขังหญิงเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องตามข้อกำหนดกรุงเทพ

ผลกระทบ (Impact)

เรือนจำมีการบริหารจัดการและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังสอดคล้องตามมาตรฐานระหว่างประเทศ (ข้อกำหนดกรุงเทพ)

3. โครงการ Desistance from Crime

ยุทธศาสตร์ที่ 1

งบประมาณ: 3,940,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

พัฒนาหลักสูตรการอบรมด้านวิชาชีพ ควบคู่ไปกับโปรแกรมด้านการพัฒนาทัศนคติ บุคลิกภาพ และองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะด้านอาชีพ มีการปรับเปลี่ยนจากภายใน มีเป้าหมายในชีวิต เลือกเส้นทางที่ถูกต้องเหมาะสม
2. เพื่อไม่ให้กลับสู่เส้นทางเดิมที่เคยก้าวพลาด โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ
3. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคมอย่างยั่งยืน

กิจกรรม/ ผลผลิต (Output)

1. ต้นฉบับแบบประเมินทดลองการฝึกงาน 21 วัน 2 ชุดข้อมูล	1 ฉบับ
2. ต้นแบบสมุดพกรายงานเป็นรายบุคคล สถานะนักเรียนและพนักงาน	1 ฉบับ
3. ฐานข้อมูลของนักเรียนและพนักงาน	1 ระบบ

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. เห็นข้อมูลความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นรายบุคคล
2. มองเห็นแนวโน้มและปัจจัยในการสร้างความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้าร่วมโครงการ
3. พัฒนาทักษะอาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานให้กับผู้พ้นโทษและผู้กระทำผิด และส่งเสริมการสร้างอาชีพที่ยั่งยืนและเป็นระบบ

ผลกระทบ (Impact)

1. ส่งเสริมศักยภาพผู้พ้นโทษให้สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างยั่งยืน โดยไม่กระทำผิดซ้ำ
2. นำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้กับกลุ่มเปราะบางกลุ่มอื่น อาทิ คนไร้บ้าน เยาวชนผู้ก้าวพลาด

ยุทธศาสตร์ที่ 1

4. โครงการ Promoting the use of Diversions, Gender-responsive rehabilitation, and Social Reintegration of Women in The Region and International Contexts

งบประมาณ: 5,300,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

โครงการพิเศษนี้มุ่งส่งเสริมการ เร่งขับเคลื่อนข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules Accelerator) ผ่านกิจกรรมหลักที่ครอบคลุมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การสร้างระบบสนับสนุนข้อมูล การประชุมปรึกษาหารือระดับภูมิภาค และการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อให้การใช้ข้อกำหนดกรุงเทพมีประสิทธิผลและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) ให้ได้รับการยอมรับและนำไปใช้จริงอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ
2. เพื่อจัดตั้งและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลและเครือข่ายผู้สนับสนุน ที่สามารถใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์และเป็นกลไกในการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
3. เพื่อสร้าง เวทีแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และนโยบาย ระหว่างประเทศ โดยเฉพาะในประเด็นการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่ไม่ใช่การคุมขัง
4. เพื่อผลักดันให้เกิด ความร่วมมือและการประสานงานระหว่างประเทศ ผ่านกิจกรรม การประชุม และการมีส่วนร่วมในเวทีสำคัญ เช่น Regional Consultative Meetings, CSW, และ Crime Congress Exhibition
5. เพื่อยกระดับการรับรู้และ สร้างผลกระทบเชิงนโยบาย (Policy Impact) โดยเชื่อมโยงงานวิจัย การเผยแพร่และการรณรงค์สาธารณะให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ

ผลผลิต (Output)

1. การจัดงาน 15th Years of the Bangkok Rules Policy Forum	1 ครั้ง
2. การจัดทำฐานข้อมูลออนไลน์ผู้ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนข้อกำหนดกรุงเทพ	1 งาน
3. การสนับสนุน Bangkok Rules Accelerator	1 งาน
4. การแสวงหาความร่วมมือระหว่างประเทศและเผยแพร่ผลงานวิจัย	1 งาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. ข้อกำหนดกรุงเทพถูกนำไปใช้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ
2. สถาบันฯ มีเครือข่ายระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง
3. สถาบันฯ มีข้อมูลหลักฐานเชิงวิชาการในเชิงนโยบาย

ผลกระทบ (Impact)

ผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิงทั่วโลกได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องตามเพศภาวะ

5. โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับหลักนิติธรรมเชิงนโยบาย (Rule of Law Driver)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

งบประมาณ: 10,300,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law) ควบคู่กับการขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ กับองค์กรระดับนานาชาติ เช่น OECD, WJP, TPLab/UNDP และเครือข่ายพันธมิตรอื่น ๆ ถือเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานกระบวนการยุติธรรมของไทยให้เทียบเคียงกับแนวปฏิบัติสากล เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อยกระดับดัชนีชี้วัดหลักนิติธรรม ไปจนถึงการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการตระหนักรู้ให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการยุติธรรม ด้วยเป้าหมายคือการทำให้ “หลักนิติธรรม” ก้าวขึ้นเป็นวาระแห่งชาติที่ประชาชนตระหนัก เข้าใจ และเห็นคุณค่า พร้อมขับเคลื่อนการปฏิรูปเชิงโครงสร้างอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ยังเป็นจุดพิสูจน์ ความพร้อมเชิงสถาบันของประเทศ ในห้วงเวลาที่ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่การเปลี่ยนผ่านเชิงโครงสร้างครั้งสำคัญ โดยเฉพาะภายใต้บริบทที่รัฐบาลได้ประกาศเจตจำนงสมัครเข้าเป็นสมาชิก OECD ประกอบไปด้วย 4 กิจกรรมหลัก ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 ความร่วมมือเชิงวิชาการระหว่างสถาบันฯ กับองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ในการทบทวนระบบยุติธรรมไทย (Justice Scan) ในประเด็นที่ ๒ และ ๓ ได้แก่ กระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) และธรรมาภิบาลในระบบยุติธรรม(Governance)

กิจกรรมที่ 2 การจัดเวทีเสวนาหัวข้อหลักนิติธรรม ในงาน The STANDARD Economic Forum

กิจกรรมที่ 3 ความร่วมมือกับ WJP เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย

กิจกรรมที่ 4 การดำเนินกิจกรรมภายใต้ Thailand Rule of Law Lab

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรมของประเทศไทยในเชิงยุทธศาสตร์ โดยใช้ความเชี่ยวชาญของ OECD ด้านการวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบแนวปฏิบัติที่ดีระดับสากล และองค์ความรู้จากงานวิจัยหลากหลายสาขาที่ทันสมัย ในการช่วยให้ประเทศไทยปรับปรุงแนวนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานของ OECD และมาตรฐานสากล

2. เพื่อขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะด้านหลักนิติธรรม ร่วมกับ media partner และเครือข่ายองค์กรภาครัฐและเอกชนทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ ในประเด็นเชื่อมโยงกับการเพิ่มขีดความสามาถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อสร้างการตระหนักรู้แก่ผู้นำทางความคิด ภาครัฐและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อสนับสนุนความร่วมมือของสถาบันและหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญระดับโลกในการยกระดับคะแนนตัวชี้วัดหลักนิติธรรมของไทย รวมถึงขับเคลื่อนหลักนิติธรรมในประเทศไทยด้วยหลักฐานเชิงประจักษ์

4. เพื่อสนับสนุนภารกิจของสถาบันฯ ในการเป็นหน่วยงานวิชาการ/วิจัย หรือให้คำแนะนำด้านนโยบาย โดยใช้ความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยคาดว่าจะทำให้ประเทศไทยมีข้อเสนอแนะในการยกกระดับกระบวนการยุติธรรมไทย

ผลผลิต (Output)

1. รายงานการศึกษาร่วมกับ OECD: งานศึกษาทบทวนระบบยุติธรรมไทย การปฏิรูประบบยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice)	1 ฉบับ
2. รายงานการศึกษาร่วมกับ OECD: งานศึกษาทบทวนระบบยุติธรรมไทย ธรรมาภิบาลในระบบยุติธรรม (Governance of the Justice System)	1 ฉบับ
3. ร่วมกับเครือข่ายองค์กรจัดกิจกรรมในเวที The Standard Economic Forum 2025	1 งาน
4. Thailand Rule of Law Lab & TP Lab (Workshop/ Policy Dialogue ร่วมกับเครือข่าย และ WJP, OECD)	2 กิจกรรม
5. การทำความร่วมมือกับ WJP เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย	1 งาน

ผลที่ลัพธ์ (Outcome)

1. สถาบันฯ มีข้อมูลเชิงเปรียบเทียบที่สำคัญและข้อเสนอแนะตามมาตรฐานสากล เพื่อใช้เป็นฐานหลักฐานเชิงวิชาการในการสนับสนุนการกำหนดยุทธศาสตร์และนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและธรรมาภิบาลของประเทศไทย
2. เกิดเวทีเชิงยุทธศาสตร์ในการนำเสนอองค์ความรู้และประเด็นหลักนิติธรรมสู่สาธารณะ โดยเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่กว้างขึ้น ทั้งผู้กำหนดนโยบาย ภาคธุรกิจ และสังคม รวมถึงเกิดข้อมูลและข้อเสนอเชิงประเด็นจากการเสวนา เพื่อนำไปต่อยอดเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายและใช้ในการสื่อสารเชิงรณรงค์ในอนาคต
3. เกิดความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญและเครือข่ายระดับโลก เพื่อเสริมศักยภาพในการขับเคลื่อนงานวิชาการและนโยบายด้านหลักนิติธรรมในประเทศไทย
4. เกิดพื้นที่และกระบวนการสำหรับการทดสอบนวัตกรรมเชิงนโยบายร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากหลายภาคส่วนและเกิด ชุดแนวทาง/โมเดลเชิงปฏิบัติที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเชิงนโยบายและการสร้างนวัตกรรมสังคมที่สอดคล้องกับหลักนิติธรรม

ผลกระทบ (Impact)

1. สถาบันฯ มีบทบาทสำคัญในการเปิดพื้นที่ที่สร้างการเรียนรู้ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา ที่สามารถนำองค์ความรู้เชิงวิชาการและหลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการเสนอแนะเชิงนโยบายอย่างเป็นระบบ
2. สถาบันฯ มีชุดองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติที่แข็งแกร่ง เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมและธรรมาภิบาลของประเทศไทย
3. สถาบันฯ ขยายบทบาทการสื่อสารและการสร้างการรับรู้ต่อสาธารณะ ทำให้หลักนิติธรรมได้รับความสนใจในวงกว้างและมีการเชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างชัดเจน
4. สถาบันฯ ยกระดับภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือในเวทีระหว่างประเทศ ในฐานะองค์กรไทยที่มีส่วนร่วมกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนหลักนิติธรรมตามมาตรฐานสากล
5. สถาบันฯ เสริมสร้างความสามารถในการออกแบบ ติดตาม และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ โดยใช้ Thailand Rule of Law Lab และความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ เป็นกลไกหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 2

6. โครงการสร้างองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม
(Rule of Law Knowledge Powerhouse)

งบประมาณ: 5,100,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและฐานข้อมูล (Research & Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

โครงการมุ่งสร้างคลังความรู้ด้านหลักนิติธรรมที่เป็นระบบและทันสมัย เพื่อรวบรวม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบที่หลากหลาย ตลอดจนเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคม เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์ โดยดำเนินกิจกรรมด้านการวิจัยการวิเคราะห์ การสื่อสารสาธารณะ และการพัฒนาสื่อดิจิทัล เพื่อผลักดันการส่งเสริมหลักนิติธรรมและกระบวนการยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ประกอบไปด้วย 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การสื่อสาร “หลักนิติธรรม” เพื่อสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย

กิจกรรมที่ 2 การจัดจ้างดำเนินการศึกษาวิจัยเรื่อง Access to Justice Innovation

กิจกรรมที่ 3 การจัดจ้างดำเนินการศึกษางานปักหมุดอนาคตกระบวนการยุติธรรมสู่การสร้างสังคมที่เป็นธรรมปีที่ 3

กิจกรรมที่ 4 การจัดจ้างดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เพื่อการยกระดับหลักนิติธรรมของไทย

กิจกรรมที่ 5 การจัดจ้างพัฒนาต่อยอดไมโครไซต์สำหรับคลังความรู้ด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law Knowledge Powerhouse) ระยะที่ 2 ให้มีข้อมูลและองค์ความรู้หลากหลายรูปแบบสำหรับกลุ่มเป้าหมายภาคส่วนต่างๆ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับการวางแผนการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ และใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเปลี่ยนแปลงร่วมกับภาคีเครือข่ายของสถาบันฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาให้สถาบันฯ เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมและเป็นแพลตฟอร์มกลางในการรวบรวม เผยแพร่ และนำเสนอองค์ความรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย ตลอดจนเป็นพื้นที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Rule of Law Community) ที่เข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับกลุ่มเป้าหมาย และนำไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการยกระดับการส่งเสริมหลักนิติธรรมและกระบวนการยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมต่อสังคมไทย ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทที่เหมาะสมของตนในการร่วมส่งเสริมและผลักดันหลักนิติธรรมในสังคมต่อไปในอนาคต

ผลผลิต (Output)

1. เวทีเสวนา/workshop/Focus Group Forum เพื่อสื่อสารประเด็นด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่สาธารณะ	1 งาน
2. รูปเล่มองค์ความรู้จากงาน Thailand Rule of Law Fair และผลิตในรูปแบบสิ่งพิมพ์	1 ฉบับ
3. รายงานการศึกษา Access to Justice Innovation (JNS)	1 ฉบับ
4. รายงานปักหมุดอนาคตกระบวนการยุติธรรมสู่การสร้างสังคมที่เป็นธรรมปีที่ 3	1 ฉบับ
5. การจัดจ้างดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เพื่อการยกระดับหลักนิติธรรมของไทย	1 ฉบับ
6. ไมโครไซต์สำหรับคลังความรู้ด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law Knowledge Powerhouse) ที่มีข้อมูลและองค์ความรู้หลากหลายรูปแบบสำหรับกลุ่มเป้าหมายภาคส่วนต่างๆ	1 ไมโครไซต์

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. มีมีชุดข้อมูลและองค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับการวางแผนการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ และใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเปลี่ยนแปลงร่วมกับภาคีเครือข่ายของสถาบันฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมและเป็นแพลตฟอร์มกลางในการรวบรวม เผยแพร่ และนำเสนอองค์ความรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย ตลอดจนเป็นพื้นที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับกลุ่มเป้าหมาย
3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อการสื่อสารองค์ความรู้/ประเด็นด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่สาธารณะในรูปแบบที่หลากหลายและตรงกับความสนใจและพฤติกรรมการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมาย

ผลกระทบ (Impact)

1. สถาบันฯ เป็นพื้นที่ที่สร้างการเรียนรู้ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา เป็นหน่วยงานที่เสนอแนะแนวทางหรือข้อเสนอเชิงยโยบายในการยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศไทย
2. สถาบันฯ มีชุดองค์ความรู้สำหรับทำความเข้าใจปัญหา วางยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนเชิงระบบ ผลักดันการเปลี่ยนแปลงด้วยแนวคิดการทำงานอย่างบูรณาการบนพื้นฐานการมีส่วนร่วม รวมไปถึงการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการแก่ภาคีเครือข่ายและสาธารณชนให้ได้รับทราบผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และข้อมูลวิชาการของสถาบันฯ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน อันจะช่วยขับเคลื่อนให้เกิดการส่งเสริมหลักนิติธรรมและกระบวนการยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
3. ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนักถึงความจำเป็นของการพัฒนาหลักนิติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการมีส่วนร่วมพัฒนาหลักนิติธรรม และสนับสนุนการนำ หลักนิติธรรมไปปฏิบัติจริงในสังคม
4. เสริมสร้างบทบาทสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ในฐานะศูนย์กลางความร่วมมือ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะศูนย์กลางการประสานงานและเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือด้านหลักนิติธรรม และส่งเสริมให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ข้อคิดเห็น และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อนำไปสู่การสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืน

7. โครงการการขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อมยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ร่วมกับเครือข่าย (Rule of Law Innovation)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

งบประมาณ: 2,700,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและฐานข้อมูล (Research & Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

โครงการมุ่งขับเคลื่อนหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการพัฒนาและทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในประเด็นทางสังคมที่สำคัญ โดยเน้นการใช้เครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ การระดมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการลงพื้นที่ศึกษาเชิงลึก เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมต้นแบบที่สามารถนำไปใช้จริงในระบบยุติธรรมและสังคมไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกอบไปด้วย 3 กิจกรรมหลัก ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ระบบการให้คำปรึกษาด้านจิตสังคมในคดียาเสพติด

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและยกระดับการสอบสวนและการรวบรวมข้อเท็จจริง (Investigative Interviewing)

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและสนับสนุนโครงการนวัตกรรมด้านความยุติธรรม RoLD in Action Projects ร่วมกับเครือข่ายของสถาบัน

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมให้สถาบันฯ มีบทบาทสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการใช้ศักยภาพของบุคลากร องค์ความรู้ และเครือข่ายของสถาบันฯ มาเป็นพลังในการขับเคลื่อนการปฏิรูปผ่านการเปิดพื้นที่ร่วมระดมความคิด การมีส่วนร่วมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อริเริ่ม พัฒนา ต่อยอด และขยายผลนวัตกรรมด้านความยุติธรรม
2. เพื่อริเริ่มโครงการนำร่อง หรือ การพัฒนานวัตกรรม ที่สนับสนุนและส่งเสริมการขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมในด้านต่างๆ โดยยึดแนวคิดของการมีหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. เพื่อเสริมสร้างระบบนิเวศด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ผ่านการทำงานอย่างใกล้ชิดกับเครือข่ายเดิม และเปิดพื้นที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายใหม่ที่มีศักยภาพ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงประจักษ์และองค์ความรู้ที่สั่งสมมาจากระยะที่ผ่านมา เพื่อยกระดับคุณภาพของนวัตกรรม และขับเคลื่อนสู่การนำไปใช้งานจริงในระบบยุติธรรมและพื้นที่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต (Output)

1. ผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ระบบการให้คำปรึกษาด้านจิตสังคมในคดียาเสพติด	1 งาน
2. การพัฒนาศักยภาพและยกระดับการสอบสวนและการรวบรวมข้อเท็จจริง (Investigative Interviewing)	1 งาน
3. โครงการนวัตกรรมด้านความยุติธรรม RoLD in Action Projects ร่วมกับเครือข่ายฯ	อย่างน้อย 2 งาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. สามารถพัฒนาและดำเนินโครงการนำร่องที่สนับสนุนการขับเคลื่อนประเด็นทางสังคม โดยยึดหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. ขยายฐานภาคีเครือข่ายและเสริมความเข้มแข็งในการร่วมขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมในหลายมิติ
3. ยกระดับการพัฒนานวัตกรรมด้านความยุติธรรมให้เกิดการนำไปใช้จริง

ผลกระทบ (Impact)

1. สถาบันฯ มีบทบาทเชิงประจักษ์ในการริเริ่มและขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่ตอบโจทย์ประชาชน และสามารถต่อยอดเป็นแนวทางเชิงนโยบายระดับประเทศ
2. ประเทศไทยมีต้นแบบนวัตกรรมด้านความยุติธรรมที่ผ่านการทดลองและประเมินผล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในระบบยุติธรรมและพื้นที่เป้าหมาย
3. เครือข่ายผู้นำและองค์กรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ และศักยภาพเพิ่มขึ้นในการร่วมผลักดันประเด็นหลักนิติธรรมและความยุติธรรมเชิงนวัตกรรม
4. สร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงระบบ ที่ยึดหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นฐานในการขับเคลื่อน

8. โครงการนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศน์ของหลักนิติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Rule of Law Education)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

งบประมาณ: 4,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building) โดยนำความรู้เผยแพร่สู่กลุ่มเป้าหมายในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา การป้องกันอาชญากรรม รวมถึงการส่งเสริมหลักนิติธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานและบรรทัดฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

การพัฒนาและยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศไม่ใช่เพียงเป็นเรื่องของนักกฎหมาย แต่จะต้องอาศัยทั้งองคาพยพของสังคม พร้อมทั้งบริบทสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดการสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนทุกภาคส่วนในการร่วมขับเคลื่อนประเด็นทางสังคม (Civic Movement) ที่จะนำไปสู่การยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศ ผ่านการเปิดพื้นที่ให้ประชาชนได้ร่วมออกแบบสังคมที่มีระบบยุติธรรมที่ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งเป็นรากฐานของหลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง โดยมุ่งเน้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนมุมมอง นำเสนอแนวคิด การวิเคราะห์เพื่อให้เข้าใจปัญหาความยุติธรรมในระดับโครงสร้างที่ลงลึกและรอบด้าน รวมถึงการจัดกิจกรรมสร้างประสบการณ์ที่แปลกใหม่และทำให้หลักนิติธรรมเป็นเรื่องที่เข้าใจได้ง่ายขึ้น และมุ่งหวังให้เป็นพื้นที่รวบรวมเครือข่ายคนทำงานและผู้มีอุดมการณ์มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงและความยุติธรรมให้เกิดขึ้นจริงในทุกภูมิภาคของประเทศไทย

ประกอบไปด้วย 3 กิจกรรมหลัก ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมจัดจ้างดำเนินงานสนับสนุนและอำนวยการโครงการ Rule of Law Education

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม Civic Education / Youth Engagement เช่น Rule of Law สัญจร โดยออกแบบกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนและกลุ่มเยาวชน สู่การพัฒนาเป็นภาคีเครือข่ายองค์กรระดับท้องถิ่นในแต่ละภูมิภาค

กิจกรรมที่ 3 จ้างผู้ประสานงานและบูรณาการเครือข่ายในภูมิภาคเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม RoLสัญจร

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อจัดกิจกรรม Civic Education ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาหลักนิติธรรมจากภาคประชาชนและกลุ่มเยาวชน ร่วมกับภาคีเครือข่ายองค์กรระดับท้องถิ่นใน 4 ภูมิภาคอย่างเป็นระบบ ครั้งแรกของประเทศไทย

2. เพื่อสร้างพื้นที่การเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่ทำให้ประชาชนและเยาวชนเข้าใจหลักนิติธรรมได้อย่างลึกซึ้งและเข้าถึงง่าย ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีส่วนร่วม

3. เพื่อสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายคนทำงานและภาคีท้องถิ่นที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนประเด็นหลักนิติธรรมในระดับภูมิภาค และต่อยอดสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง

ผลผลิต (Output)

1กิจกรรม Civic Education เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนและกลุ่มเยาวชนสู่การพัฒนาเป็นภาคีเครือข่ายองค์กรระดับท้องถิ่นในแต่ละภูมิภาค	ไม่น้อยกว่า 4 งาน
2. จ้างผู้ประสานงานและบูรณาการเครือข่ายในภูมิภาคเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม Civic Education	1 งาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. มีกิจกรรม Civic Education ที่สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและเยาวชนใน 4 ภูมิภาค
2. เกิดกลุ่มเครือข่ายระดับภูมิภาคที่มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการขับเคลื่อนหลักนิติธรรมในพื้นที่ของตน
3. มีระบบการประสานงานและบูรณาการเครือข่ายในระดับภูมิภาคที่ทำงานต่อเนื่องกับสถาบันฯ เพื่อเสริมสร้างพลังการขับเคลื่อนร่วมกัน
4. ประชาชนและเยาวชนเกิดการตระหนักรู้ เห็นความสำคัญ และสามารถมีบทบาทในการร่วมออกแบบแนวทางการพัฒนาหลักนิติธรรมในสังคม

ผลกระทบ (Impact)

1. เกิดกิจกรรม Civic Education เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาหลักนิติธรรมจากภาคประชาชนและกลุ่มเยาวชนร่วมกับภาคีเครือข่ายองค์กรระดับท้องถิ่นใน 4 ภูมิภาค อย่างเป็นระบบ ครั้งแรกของประเทศไทย
2. สร้างรากฐานของเครือข่ายพลเมืองและองค์กรท้องถิ่นที่เข้มแข็งในทุกภูมิภาค ซึ่งสามารถเป็นแนวร่วมในการผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายด้านหลักนิติธรรมในอนาคต
3. สร้างบรรยากาศของสังคมที่ประชาชนและเยาวชนรู้สึกมีส่วนร่วมกับการพัฒนาระบบยุติธรรมและหลักนิติธรรม นำไปสู่การสร้างความไว้วางใจต่อสถาบันยุติธรรมและระบบการปกครองโดยรวม
4. เสริมภาพลักษณ์และบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะหน่วยงานกลางที่ริเริ่มและผลักดันนวัตกรรมการเรียนรู้ด้านหลักนิติธรรมในระดับประเทศ

9. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ด้วยกระบวนการยุติธรรมเชิงฟื้นฟูเยียวยา และบทบาทของภาคประชาชนในการปรับปรุงกฎหมาย (ระยะที่ 2)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

งบประมาณ: 2,850,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 3 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

ด้วยพันธกิจของสถาบันฯ และบทบาทสถาบันฯในฐานะ Promoter of Change ฝ่ายประสานนโยบาย 3 มุ่งส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมที่มี ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-Centered Justice) ผ่านการสนับสนุน การประยุกต์ ใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงฟื้นฟู ควบคู่กับการส่งเสริม หลักนิติธรรม สิทธิมนุษยชน และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการ ปรับปรุงกฎหมาย

ฝ่ายประสานนโยบาย 3 ดำเนินการสนับสนุนการรณรงค์เชิงนโยบาย ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภาคการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบาย ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียในกระบวน การยุติธรรม ด้วยการนำมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติแห่งสากลประยุกต์ ใช้ในประเทศ และการเผยแพร่องค์ความรู้ การถอดบทเรียนสำคัญจาก ประเทศไทยสู่ภูมิภาคและเวทีโลก ซึ่งจะช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพ และพัฒนากระบวนการยุติธรรมบนพื้นฐานหลักนิติธรรม สร้างตระหนักรู้เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมที่มีประชนชาเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์:

1. ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-Centred Justice) โดยบูรณาการกระบวนการยุติธรรม เชิงฟื้นฟูเยียวยา
2. สนับสนุนการรณรงค์เชิงนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในภาคการศึกษาและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนผู้กำหนดนโยบาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนแนวปฏิบัติที่สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล
3. เผยแพร่องค์ความรู้และเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวน การยุติธรรมบนพื้นฐานหลักนิติธรรม
4. เพื่อส่งเสริมนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ โดย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ กระบวนการยุติธรรมเชิงฟื้นฟูให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย

ผลผลิต (Output)

1. โครงการยกระดับทักษะผู้ประสานงานในการดำเนินงานด้านยุติธรรมสมานฉันท์ (Reskill & Upskill)	4 กิจกรรม
2. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน RJ	1 กิจกรรม
3. Policymaking Workshop on Advancing RJ through People-Centered lenses	1 กิจกรรม

ผลผลิต (Output)

4. การฝึกอบรมครู RJ in Schools ปีที่ 2	8 กิจกรรม
5. การทำ Restorative School Sandbox - โรงเรียน นำร่องแบบ whole-school approach ด้วย Handbook+Game	1 กิจกรรม
6. การผลิต RJ Journey Board Game	1 กิจกรรม
7. พัฒนานวัตกรรมระบบฐานข้อมูล RJ และ e-learning (Web-based Platform)	1 กิจกรรม
8. การผลิตคู่มือ RJ in Schools ฉบับพกพา	1 กิจกรรม
9. การผลิตหนังสือ ปพพ - People's Chapter	1 กิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. สถาบันฯ เผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะ (Reskill & Upskill) และพัฒนา หลักสูตรที่เหมาะสมกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน RJ
2. สถาบันฯ เผยแพร่องค์ความรู้แก่ครูและผู้บริหารสถานศึกษา ผ่านการอบรม RJ in Schools (ปีที่ 2) และมีความร่วมมือกับโรงเรียน นำร่องในโครงการ Restorative School Sandbox เพื่อประยุกต์ใช้ RJ ในสถานศึกษา
3. สถาบันฯ มีสื่อการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม ได้แก่ RJ Journey Board Game คู่มือ RJ in Schools ฉบับพกพา หนังสือ ป.พ.พ. People's Chapter และ RJ Web-based Platform ที่สามารถประยุกต์ใช้ในสถานศึกษาและหน่วยงานยุติธรรม
4. สถาบันฯ ขยายเครือข่ายความร่วมมือระหว่างครู ผู้ปฏิบัติงานด้านยุติธรรม และผู้กำหนดนโยบายด้านกระบวนการ RJ ทั้งในประเทศและระดับสากลบนพื้นฐานของหลักนิติธรรมและการ ยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ผลกระทบ (Impact)

1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้กำหนดนโยบาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้สอดคล้องกับ มาตรฐานและแนวทางสากล
2. สถาบันฯ สร้างความตระหนักรู้ด้านหลักนิติธรรมและกระบวน การยุติธรรมเชิงฟื้นฟูเยียวยา อันส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนา ประสิทธิภาพของบุคลากรในภาคการศึกษาและกระบวนการยุติธรรม
3. สถาบันฯ มีสื่อการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ดิจิทัล มาใช้ในการสร้างการเรียนรู้และความตระหนักรู้ด้านความยุติธรรม ตอบสนองต่อพลวัตและความเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคใหม่
4. สถาบันฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกระบวนการ ยุติธรรม ที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลางอย่างกว้างขวาง

10. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

งบประมาณ: 5,900,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรและกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม นำไปสู่การเข้าถึงความยุติธรรมที่มีคนเป็นศูนย์กลาง สอดคล้องกับมาตรฐานและบรรทัดฐานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สำหรับกลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม และภาคส่วนที่มีบทบาทสำคัญเกี่ยวข้อง ในประเทศไทย และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จากประเทศภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยนำเสนอแนวคิด หลักการ และตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดีของมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นความร่วมมือต่อเนื่องกับ UNODC ที่ยกระดับขึ้นจากระดับภายในประเทศในปีที่ผ่านมา รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรโดยผสมผสานการใช้กระบวนการคิดที่จะเป็นการ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาอย่างมีส่วนร่วม สอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาระบบยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทยและภูมิภาค โดยมุ่งนำหลักการของสหประชาชาติรวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของนานาประเทศ แนวคิดด้านนวัตกรรมมาใช้ในการออกแบบนโยบาย การใช้เครื่องมือและกระบวนการคิดเพื่อความยุติธรรมทางอาญา
2. เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไทยและภูมิภาค
3. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการองค์ความรู้ สื่อการสอน แพลตฟอร์ม และช่องทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ผลผลิต (Output)

1. การจัดการอบรมบุคลากรระดับอาวุโสในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา (T4SEA)	1 หลักสูตร
2. การจัดอบรมหลักสูตรด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม (iCPCJ)	1 หลักสูตร
3. การจัดอบรมหลักสูตร Data 101 สำหรับเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม	1 หลักสูตร
4. การจัดอบรมหลักสูตร Data 102 สำหรับเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม	1 หลักสูตร
5. การจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เกี่ยวกับส่งเสริมการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมด้านสิ่งแวดล้อม (Workshop knowledge sharing)	จำนวน 3 ครั้ง

ผลผลิต (Output)

6. การจัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมด้านสิ่งแวดล้อม (Access to Environmental Justice)	1 หลักสูตร
7. การจัดทำรายงานสรุปและสื่อประชาสัมพันธ์	1 งาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. ผู้เข้าร่วมการอบรมตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญา หลักการและแนวคิดตามบทบาทภารกิจของตนเอง
2. ผู้เข้าร่วมการอบรมและหน่วยงานเครือข่ายเข้าใจ สามารถนำองค์ความรู้และเครื่องมือไปประยุกต์ใช้และพัฒนางานยุติธรรมที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาความร่วมมือกับบุคลากรในประเทศ ในภูมิภาค และระหว่างประเทศ
3. การร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และบูรณาการการกำหนดนโยบาย การขับเคลื่อนพัฒนางานในกระบวนการยุติธรรม
4. องค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการกฎหมายและการกำหนดนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันเป็นองค์รวม

ผลกระทบ (Impact)

ฐานทรัพยากรของสถาบันฯ ที่หลากหลายและยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็น องค์ความรู้ เครือข่ายบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เครื่องมือส่งเสริมการเรียนรู้ และการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ จากองค์กรเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

11. โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI) ในเวทีระหว่างประเทศ

งบประมาณ: 6,793,700 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 1 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

ด้วยสถาบันฯ มีพันธกิจสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านสารัตถะในประเด็นเรื่องหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานสหประชาชาติตามแผนงานของสำนักงานป้องกันยาเสพติดและปราบปรามอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC) ในฐานะหน่วยงานในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา หรือ UN Crime Prevention and Criminal Justice Programme Network of Institutes (PNI) โดยสำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบายได้ดำเนินการการสนับสนุนบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะ PNI มาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้ประสานงาน (Coordinator) ในการขับเคลื่อนการทำงานของเครือข่ายดังกล่าว ทั้งนี้ นอกจากการสนับสนุนบทบาทการเป็น PNI ของสถาบันฯ แล้ว สำนักฯ ยังมีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนและดำเนินงานเชิงรุก ในระดับสากล และระดับภูมิภาค โดยเฉพาะอาเซียน เพื่อยกระดับบทบาทของสถาบันฯ ในการพัฒนางานด้านหลักนิติธรรม และความยุติธรรมในมิติระหว่างประเทศ ผ่านการประสานงานกับเครือข่ายระหว่างประเทศ การเข้าร่วมกิจกรรมและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการต่างๆ ในเวทีระดับโลกและภูมิภาค การร่วมประชุมเจรจาทวิภาคี และการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายระหว่างประเทศ ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จักในระดับระหว่างประเทศ พร้อมกระชับความสัมพันธ์และขยายความร่วมมือกับเครือข่ายในระดับสากลอย่างเป็นวงกว้าง นอกจากนี้ ยังเป็นโอกาสอันดีที่สถาบันฯ จะได้สามารถติดตามแนวนโยบายสำคัญ พร้อมร่วมกำหนดทิศทางนโยบายด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมในระดับระหว่างประเทศมากขึ้นด้วย

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในการเป็นสมาชิกเครือข่ายสหประชาชาติ
2. เพื่อเสนอแนวทางและร่วมกำหนดทิศทางของนโยบายการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในระดับระหว่างประเทศ

3. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรในภาคีทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนประเด็นการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในระดับสากล

ผลผลิต (Output)

1. การพัฒนาบททบาทการเป็น UN-PNI	3 กิจกรรม
2. การสร้างกลไกเชิงรุกในเวทีระหว่างประเทศ	2 กิจกรรม
3. การประชุม Crime Congress 2026	2 กิจกรรม
4. การเสริมสร้างความร่วมมือในระดับภูมิภาค	3 กิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. การได้รับการสนับสนุน และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรเครือข่ายของสถาบันฯ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานในประเด็นเรื่องหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรม ทั้งในระดับสังคมโดยรวม ระดับภูมิภาค และระดับสากล
2. สถาบันฯ ได้ร่วมกำหนดทิศทางของนโยบายการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในระดับระหว่างประเทศ ผ่านการสนับสนุนถ้อยแถลง ร่างประเด็นเจรจาต่อรอง กำหนดประเด็นทางวิชาการในกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้แทนรัฐบาลและสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับโลก
3. ผลงานทางวิชาการของสถาบันฯ ได้รับการนำเสนอและเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้สังคมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศเกิดความตระหนักรู้เรื่องหลักนิติธรรม และการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในวงกว้าง ทั้งผ่านการผลิตวารสารของสมาชิกเครือข่ายสถาบันสมทบของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI Newsletter) รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

ผลกระทบ (Impact)

1. สถาบันฯ ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา ทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ อันนำไปสู่การยกระดับบทบาทของไทยในเวทีโลก
2. สถาบันฯ พัฒนาบทบาทการเป็น PNI Coordinator และมีส่วนสำคัญในการเผยแพร่ผลงานและองค์ความรู้ของเครือข่าย UN-PNI ในประเด็นการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา
3. สถาบันฯ ได้รับความร่วมมือและการยอมรับจากประเทศต่าง ๆ ในประเด็นความร่วมมือระหว่างประเทศทางอาญา การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด และการฟื้นฟูผู้กระทำผิด ตลอดจนการส่งเสริมหลักนิติธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
4. สถาบันฯ ได้รับแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) และพัฒนาภารกิจด้านการส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อประโยชน์ในวงกว้างต่อสังคม
5. สถาบันฯ มีเอกสารเชิงนโยบายและการวิเคราะห์นโยบายที่สามารถนำไปใช้ผลักดันการวิจัย การพัฒนาขีดความสามารถ และการสร้างกลไกเชิงรุกในระดับนานาชาติต่อไป

12. โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

งบประมาณ: 2,400,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้ สำนักอำนวยการพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

TIJ Common Ground เป็นกรอบการดำเนินงานของสถาบันฯ ที่ต้องการสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นความยุติธรรมในสังคม ที่เป็นมิตร เปิดกว้าง และสร้างสรรค์ สำหรับให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์ เพื่อสนับสนุนภารกิจการเสริมสร้างหลักนิติธรรมในการพัฒนาสังคม และสร้างความตระหนักรู้ว่าความยุติธรรมเป็นเรื่องของทุกคน จากการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เน้นให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลาง สถาบันฯ จึงมีความเชื่อว่ามาตรฐานความยุติธรรมที่สมาชิกในสังคมยอมรับว่าเหมาะสมและใช้เป็นหลักการในการอยู่ร่วมกันนั้น ย่อมเกิดขึ้นและปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้ตามพลวัตรของสังคม TIJ Common Ground จึงมุ่งที่จะเชิญชวนให้ประชาชนจากแวดวงต่างๆ เข้ามาร่วมกันเสนอมุมมองและแสดงความคิดเห็นความยุติธรรมที่ปรารถนา โดยไม่จำกัดเฉพาะผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อแบ่งปันและเก็บเกี่ยวความรู้ สร้างความร่วมมือในการออกแบบขับเคลื่อนสังคมแห่งความยุติธรรมและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาภายใต้ความเชื่อว่าความยุติธรรมเป็นเรื่องของทุกคน โดย TIJ Common Ground ครอบคลุมพื้นที่สาธารณะบริเวณชั้น 1 และชั้น 2 ของอาคารสถาบันฯ ซึ่งจะมีกิจกรรมสร้างสรรค์รูปแบบต่างๆ เกิดขึ้นตลอดปี รวมทั้งให้บริการแก่หน่วยงานและประชาชนผู้สนใจทั่วไป

ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารองค์ความรู้ เพื่อสร้างสรรค์แนวทางการใช้ประโยชน์และผลิตองค์ความรู้ใหม่ รวมถึงการวางแผนการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ การสื่อสารงานสู่สาธารณะของ TIJ Common Ground พร้อมการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายและประชาชนทั่วไป ในระยะยาว ฝ่ายฯ คาดหวังให้ TIJ Common Ground เติบโตเป็นชุมชนที่มีสมาชิกจากทุกแวดวงทุกกลุ่มอายุและความสนใจ รู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน หมุนเวียนจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ สนทนาแลกเปลี่ยนมุมมองกันในบรรยากาศที่ทุกคนสบายใจ เพื่อขยายบทบาทในการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรมของสถาบันฯ อันจะสร้างการมีส่วนร่วม ความรู้ความเข้าใจและเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนพันธกิจการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกภาคส่วน ตลอดจนสร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมะสมให้เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Agent of Change) ในบริบทความยุติธรรมที่กว้างขวางขึ้นและยึดโยงตอบสนองต่อความต้องการของสังคมอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อนำเสนอประเด็นและวางแผนแนวทางการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและยกระดับกระบวนการยุติธรรม โดยเฉพาะเรื่องหลักนิติธรรม People-Centered Justice และ Civic Education
2. เพื่อจัดนิทรรศการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างคุณค่าและส่งเสริมอัตลักษณ์ของพื้นที่และแนวคิด TIJ Common Ground ให้เหมาะสม และเป็นประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมายและสาธารณะ โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ในการสร้างความเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อรวบรวม/ใช้ประโยชน์/ผลิต/เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ที่สถาบันฯ ผลิตขึ้น รวมถึงองค์ความรู้ ข้อมูลทางวิชาการในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบต่างๆ
4. เพื่อบริหารจัดการและให้บริการห้องสมุดสถาบันฯ

ผลผลิต (Output)

1. การสื่อสารสาธารณะภายใต้ TIJ Common Ground ได้แก่ การจัดนิทรรศการ กิจกรรมสื่อสารสาธารณะ / TIJ Common Ground on Tour ในหัวข้อที่เกี่ยวกับ People-Centered Justice และ Civic Education	7 งาน
2. การบริหารจัดการข้อมูลองค์ความรู้	12 งาน
3. การผลิตและเผยแพร่องค์ความรู้	19 ชิ้นงาน
4. การบริหารจัดการ ให้บริการห้องสมุด	3 งาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. สถาบันฯ มีการบริหารจัดการข้อมูลองค์ความรู้ที่ครบถ้วนและมีคุณภาพ เป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้และเรียนรู้ภายในองค์กร สามารถเสนอแนะทิศทางการดำเนินงาน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมขององค์กรต่อไป
2. พื้นที่ TIJ Common Ground มีการหมุนเวียนจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เกิดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องความยุติธรรม พร้อมส่งเสริมให้สถาบันฯ เป็นที่รู้จักของประชาชน และเป็นหน่วยงานที่ช่วยให้คนเข้าถึงองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของประเทศไทยและหลักนิติธรรมได้มากขึ้นและง่ายยิ่งขึ้น
3. กลุ่มเป้าหมายและสาธารณะ โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการสร้างความเปลี่ยนแปลงประเด็นเรื่องความยุติธรรม หลักนิติธรรม People-Centered Justice และ Civic Education นำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมและขับเคลื่อนการฟื้นฟูหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ผลกระทบ (Impact)

สถาบันฯ มีบทบาทในฐานะเป็นแหล่งเรียนรู้และกระบวนการเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรม โดย TIJ Common Ground จะเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยสนับสนุนพันธกิจการส่งเสริมหลักนิติธรรมในสังคม ค้นหาฐานทรัพยากรเครือข่าย และสร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมะสมให้เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Agent of Change) ในบริบทความยุติธรรมที่กว้างขวางขึ้นและยืดโยงตอบสนองต่อความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

13. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมในสังคม

งบประมาณ: 812,300 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้ สำนักอำนวยการพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

การสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นความยุติธรรมในสังคม ที่เป็นมิตร เปิดกว้าง และสร้างสรรค์ สำหรับให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์ เพื่อสนับสนุนภารกิจการเสริมสร้างหลักนิติธรรมในการพัฒนาสังคม และสร้างความตระหนักรู้ว่าความยุติธรรมเป็นเรื่องของทุกคน

วัตถุประสงค์:

เพื่อนำเสนอ ประเด็นและวางแผนแนวทางการ สื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาและ ยกระดับกระบวนการยุติธรรม โดยเฉพาะการเข้าถึงความยุติธรรม และปัญหาความไม่เป็นธรรมกับกลุ่มเป้าหมายและสาธารณะ โดยเฉพาะ การมีส่วนร่วมของ กลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ ใน การสร้างความเปลี่ยนแปลง

ผลผลิต (Output)

1. การจัดงานเปิดอาคารที่ทำการสถาบันฯ	1 งาน
2. การส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมในสังคม	1 งาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

สร้างความตระหนักรู้ว่าความยุติธรรมเป็นเรื่องของทุกคน ซึ่ง จากการดำเนินงานที่ผ่านมา ที่เน้นให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ผลกระทบ (Impact)

กลุ่มเป้าหมายและสาธารณะ โดยเฉพาะ กลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการสร้างความเปลี่ยนแปลงประเด็นเรื่องความยุติธรรม นำไปสู่การแก้ปัญหาและพัฒนากระบวนการยุติธรรม อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

14. โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารตามภารกิจขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 4

งบประมาณ: 4,410,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก รวมถึงการสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่ผ่านมา สถาบันฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในฐานะหน่วยงานวิชาการที่สามารถเชื่อมบรรทัดฐานและแนวปฏิบัติที่ดีจากหน่วยงานต่างประเทศสู่หน่วยงานในประเทศ ผ่านการสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงลึกแก่สังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สถาบันฯ จึงจำเป็นต้องปรับบทบาทการดำเนินงานหลายด้าน เพื่อพัฒนาสู่ระบบการบริหารที่มีความ Smart มากขึ้น

ด้วยเหตุนี้ ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร จึงเห็นควรดำเนินโครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ โดยมุ่งหวังให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ และช่วยยกระดับการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปตามหลักนิติธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ การส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก หลักนิติธรรมภายในประเทศ นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และความยุติธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ ให้กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจ และเครือข่ายต่างๆ เช่น สื่อมวลชน เยาวชน นิสิต นักศึกษา กลุ่มคนรุ่นใหม่ Influencer และประชาชนทั่วไป ที่สนใจประเด็นข้างต้นให้ได้รับทราบองค์ความรู้ดังกล่าว
2. เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ของ TIJ ในฐานะองค์กรเครือข่าย UN-PNI และในฐานะผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม การพัฒนาหลักนิติธรรมภายในประเทศ รวมถึงการสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ โดยมุ่งหวังให้เกิดการสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

3. เพื่อผลักดันการสื่อสารองค์ความรู้เชิงนโยบายด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ความยุติธรรม และหลักนิติธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้าใจ กระตุ้นการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย เช่น เครือข่ายสื่อมวลชน นักศึกษา กลุ่มคนรุ่นใหม่ และ Influencer ให้เข้าใจและสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าว ไปปรับใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างให้สังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงได้

4) เพื่อสนับสนุนการสื่อสารข้อมูลองค์ความรู้ผ่านพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground ผ่านรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงง่าย สอดรับกับบริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งหวังให้เกิดการดึงดูดกลุ่มเป้าหมายใหม่ๆ ขององค์กรมากขึ้น

5) เพื่อสนับสนุนงานด้านการสร้างเครือข่าย และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจสำคัญต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมประสิทธิภาพการสื่อสารภาพลักษณ์และอัตลักษณ์องค์กร ผ่านการดำเนินการในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะช่วยสนับสนุนให้งานด้านการเผยแพร่องค์ความรู้และอัตลักษณ์องค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต (Output)

1. งานด้านการสื่อสารและเผยแพร่องค์ความรู้ของสถาบันฯ ตามแนวทาง Key Business Results เพื่อช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม	1 สื่อ
2.งานด้านมัลติมีเดีย ผลิตสิ่งของ สิ่งพิมพ์ และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนงานเผยแพร่องค์ความรู้และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	3 ชิ้นงาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1) สถาบันฯ มีเครือข่ายที่มีความสนใจในประเด็นร่วมกัน เช่น เยาวชน นิสิต นักศึกษา กลุ่มคนรุ่นใหม่ สื่อมวลชน ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วน และประชาชนทั่วไป ที่สนใจประเด็นด้านความยุติธรรม การพัฒนากระบวนการยุติธรรรมและหลักนิติธรรม ได้รับทราบองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบางโดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ การส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก การสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม ความยุติธรรมและหลักนิติธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ

2) สถาบันฯ มีการสื่อสารข้อมูลองค์ความรู้ในฐานะองค์กรเครือข่าย UN-PNI และในฐานะผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาและเกิดการพัฒนาหลักนิติธรรม เช่น การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3) สถาบันฯ มีกิจกรรมหรือมีการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงง่าย โดยนำเสนอผ่านพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground และช่องทางอื่น ๆ ที่ช่วยให้สถาบันฯ สามารถเพิ่มเครือข่ายที่สามารถสนับสนุนแหล่งทุนในการดำเนินงานตามภารกิจหลักในการดำเนินงานส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสังคมเพื่อความยุติธรรม

ผลกระทบ (Impact)

1) ข้อมูลองค์ความรู้ของสถาบันฯ ได้รับการต่อยอด หรือนำไปปรับใช้ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

2) สถาบันฯ มีผลกำไรจากการแสวงหาแหล่งทุน เพื่อดำเนินโครงการอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจ แนวนโยบายของสถาบันฯ

15. โครงการพัฒนาระบบบริหารและประเมินผลองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งบประมาณ: 2,150,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564 กำหนดว่าการประเมินผลงานของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน เพื่อให้สถาบันฯ มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและประเมินผลองค์กรที่มีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากผลดำเนินงาน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักฯ มีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระยะที่ 2 เพื่อประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว โดยเฉพาะความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน โดยกำหนดให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พร้อมทั้งจัดให้มีบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนระหว่างองค์การมหาชนและสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ปฏิทินการปฏิบัติงาน และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571

2) การพัฒนาการพัฒนาการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อพัฒนาการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย และนำผลที่ได้มาวิเคราะห์หาแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันฯ

3) การสำรวจความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการตามภารกิจหลักของสถาบันฯ โดยผลการสำรวจที่ได้จะนำมาวิเคราะห์ และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพตรงตามวัตถุประสงค์และตามความต้องการของผู้รับบริการ

4) การประเมินความคุ้มค่า (Social Return on Investment: SROI) ของสถาบันฯ เพื่อให้มีแนวทางและเครื่องมือที่สะท้อนให้เห็นการใช้ทรัพยากรที่แสดงความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อสังคม วัดผลลัพธ์เชิงคุณภาพให้เป็นปริมาณที่จับต้องได้ ใช้เป็นข้อมูลเชิงกลยุทธ์ แสดงความคุ้มค่าในการดำเนินงานขององค์การมหาชน และเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความร่วมมือ

5) งานส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปี

วัตถุประสงค์:

1) เพื่อประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว โดยเฉพาะความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571

2) เพื่อพัฒนาการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3) เพื่อสำรวจความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4) เพื่อให้มีแนวทางและเครื่องมือที่สามารถสะท้อนความคุ้มค่าในการดำเนินงานของสถาบันฯ

5) เพื่อให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ผลผลิต (Output)

1. บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์กรมหาชน ระยะที่ 2	1 บันทึกข้อตกลง
2. รายงานการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมายของสถาบันฯ	1 รายงาน
3. รายงานการสำรวจความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 รายงาน
4. รายงานการประเมินความคุ้มค่า (Social Return on Investment: SROI) ของสถาบันฯ	1 รายงาน
5. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	3 กิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

สถาบันฯ มีข้อมูล แนวทาง และเครื่องมือ ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ให้สามารถตอบสนองต่อกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันฯ

ผลกระทบ (Impact)

สถาบันฯ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และได้รับความเชื่อมั่นในฐานะองค์การมหาชนที่ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีการดำเนินงานอย่างคุ้มค่า

16. โครงการบริหารแผนงานและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งบประมาณ: 209,200 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

เพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักยุทธศาสตร์และแผน จึงจัดทำแผนดำเนินโครงการบริหารแผนงานและงบประมาณของสถาบันฯ ซึ่งประกอบไปด้วยกระบวนการจัดทำคำเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ รวมถึงการบริหาร ติดตามและประเมินประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด และสะท้อนผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อให้คำของบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันฯ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ สะท้อนผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของสถาบันฯ
2. เพื่อดำเนินการจัดสรร บริหาร และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 ให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ และนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และ Key Business Results ของสถาบันฯ

กิจกรรม/ ผลผลิต (Output)

1. การบริหารแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 แผนงาน
2. งานจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	1 งาน
3. งานจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	1 งาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2570 เป็นไปตามที่สถาบันฯ จัดทำคำขอตั้ง
2. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) และ Key Business Result (2027-2029) ที่เชื่อมโยงสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2570

ผลกระทบ (Impact)

สถาบันฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันฯ อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานที่มีความยั่งยืน คล่องตัว และพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว

17. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย (Smart HR Transformation)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งบประมาณ: 7,700,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

สาระสำคัญ:

สถาบันฯ มุ่งมั่นพัฒนาสู่ระบบการบริหารที่มีความ Smart มากขึ้น รวมถึงการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและความผันผวนในอนาคต โดยเป้าหมายสำคัญคือการทำให้ สถาบันฯ ยังคงมีคุณค่าและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น เป้าหมายหนึ่งของ Key Business Results คือ การดำเนินงานในมิติ Internal Transformation ที่มุ่งเน้นสร้างการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร โดยเฉพาะเรื่อง HR Transformation and Performance Culture หมายถึงกระบวนการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเชิง Performance เป็นสำคัญ

การสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายในอนาคต การแสวงหาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและศักยภาพสูง ทำให้กระบวนการ HR Transformation เป็น key success factors ที่สำคัญที่จะตอบโจทย์กระบวนการสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กร จุดมุ่งเน้นจะเริ่มจาก Empower People, Build Structure และ Enable Culture และในช่วงปีที่ 1-3 จะเป็นกระบวนการสร้าง Build Organization Awareness, Capabilities, Leaders, Enable Change และ Behavioral Architecture งานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมวางแผนการดำเนินกิจกรรม/ผลผลิตให้รองรับกับเป้าหมายของกระบวนการ HR Transformation ของสถาบันฯ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อวางรากฐานการปรับระบบ HR ที่ออกแบบเฉพาะสถาบันฯ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สะท้อนพันธกิจ วัฒนธรรม Core Value และความคาดหวังขององค์กรอย่างแท้จริง
2. เพื่อจัดกลุ่มงาน และออกแบบโครงสร้างงาน (Job Family) และกำหนด Core Competency และ Leadership Competency มาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (TIJ Strategic People Blueprint) รวมถึงพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Ladder) ให้กับบุคลากรในองค์กร

3. สร้างมูลค่าเพิ่มโดยการพัฒนาต้นทุนทางทรัพยากรบุคคลขององค์กร ไปพร้อมกับการสร้างทุนมนุษย์ (Capacity Building) ในมิติด้านสังคมให้กับองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรเครือข่ายสำคัญของ TIJ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และเติบโตอย่างยั่งยืน

4. เพื่อส่งเสริมและสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของบุคลากร (Employee Engagement) และเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีในการทำงานให้บุคลากร (Employee Experience) ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (Happy Workplace)

ผลผลิต (Output)

1. โครงการ HR Transformation	1 โครงการ
2. Executive Coaching & HR Strategic Consulting	2 กิจกรรม
3. TIJ Employee Engagement	1 กิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome/ Impact)

1. มีระบบ HR ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สะท้อนพันธกิจองค์กร และมีระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย สามารถติดตาม วัดผล และพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. มีแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (TIJ Strategic People Blueprint) มีการจัดกลุ่มงาน และออกแบบโครงสร้างงาน (Job Family) รวมถึงมีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Ladder) ของบุคลากร

3. มีการพัฒนาทักษะ ศักยภาพ และเตรียมความพร้อมแก่บุคลากรของสถาบันฯ และองค์กรภาคประชาสังคมที่เป็นเครือข่ายสำคัญของ TIJ ในการรับมือกับความท้าทายในอนาคต

4. มีกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement) อย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบ (Impact)

1. TIJ เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงานในระดับเทียบเท่ากับองค์กรชั้นนำ 100 อันดับแรกของประเทศไทย และเป็นองค์กรมีบุคลากรที่มีความสามารถและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ในระดับสูง

2. TIJ มีวัฒนธรรมการทำงานที่ขับเคลื่อนด้วยสมรรถนะและผลงาน (Performance & Competency Driven) ทำให้บุคลากรที่มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาและรักษาไว้กับองค์กร

3. TIJ มีความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านสังคม และผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารและทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้าง Social Impact ในด้านต้นทุน มนุษย์ในมิติสังคมอย่างยั่งยืน