Thailand Institute of Justice
affiliated with the United Nations

แนวทางการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

(องค์การมหาชน)

คำนำ

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ 5/2559 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ให้มีการประเมินส่วนราชการและข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง **ในส่วนการประเมินหน่วยงานของรัฐในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ได้แก่ รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ให้หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประเมินโดยอนุโลม**

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 เห็นชอบการประเมินโดยแบบประเมินส่วนราชการและแบบประเมินข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฯ ที่ 5/2559 ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เสนอ ให้ผู้มีหน้าที่ประเมินนำแบบประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานไปปรับใช้ในการประเมินบุคลากรหรือหน่วยงานของรัฐประเภทอื่นให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

องค์ประกอบของการประเมินมี 5 ด้าน คือ 1) ภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองามตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base) 2) ภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) 3) ภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) 4) การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชน หรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) และ 5) ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ (Potential Base)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้รับการประเมินตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แบ่งการประเมินเป็น 2 ส่วน คือ การประเมินองค์การมหาชน และการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานขององค์การมหาชนให้มีส่วนช่วยขับเคลื่อนภารกิจสาคัญของรัฐบาล แก้ไขปัญหา และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งช่วยเพิ่มศักยภาพขององค์การมหาชนในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันได้เสนอกรอบแนวทางการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายพิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

สำนักยุทธศาสตร์และแผน

กรอบการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 1

การประเมินองค์การมหาชน

องค์ประกอบการประเมิน

องค์ประกอบที่ 1
ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base) (มีตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัว)

องค์ประกอบที่ 2
ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (มีตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัว)

องค์ประกอบที่ 3
ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

องค์ประกอบที่ 4
ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (มีตัวชี้วัดบังคับ 4 ตัว)

องค์ประกอบที่ 5
ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Base) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (มีตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัว)

ผู้ประเมิน

เลขาธิการ ก.พ.ร.
↓ สกพร.
รัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง
↓ สกพร.
อ.กพม/กพม. คณะรัฐมนตรี

ส่วนที่ 2

การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน

องค์ประกอบที่ 1
การประเมินผลงาน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี))
- สัญญาจ้างผู้อำนวยการ
- ผลการประเมินองค์กร
- งานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมาย

องค์ประกอบที่ 2
สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- ภาวะผู้นำ
- วิสัยทัศน์
- การวางกลยุทธ์
- ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
- การควบคุมตนเอง
- การสอนงานและการมอบหมายงาน

ผู้ประเมิน

คณะกรรมการองค์การมหาชน
↓ สกพร.
รัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง
↓ สกพร.
อ.กพม/กพม. คณะรัฐมนตรี

หมายเหตุ : ในกรณีที่หน่วยงานมีการกำหนดเครื่องมือการประเมินผู้อำนวยการที่มีรายละเอียดมากกว่าที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด อาทิ มีการประเมินผู้อำนวยการ 360 องศา หรือมีการประเมินสมรรถนะในด้านอื่นๆ สามารถรายงานเพิ่มเติมได้

การประเมินในส่วนที่ 1 (องค์การมหาชน) เป็นการประเมินโดยสำนักงาน ก.พ.ร.
การประเมินในส่วนที่ 2 (ผู้อำนวยการองค์การมหาชน) เป็นการประเมินโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คำอธิบาย	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัด
องค์ประกอบที่ 1 : ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี **(Function Base)**	การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก การดำเนินงานตามกฎหมาย การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	1. ตัวชี้วัดมีความครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง 2. กำหนดจุดเน้นขององค์การมหาชนตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)/ ยุทธศาสตร์กระทรวงที่เกี่ยวข้อง/ วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์องค์การมหาชน 3. องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 โดยขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีผู้กำกับดูแล 4. ตัวชี้วัดต้องสามารถกำหนดค่าเป้าหมายและวัดผลได้ในรอบการประเมิน (วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562) 5. เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนความคุ้มค่าของผลการดำเนินการขององค์การมหาชน 6. ให้ความสำคัญกับการหารายได้ หรือการประหยัดงบประมาณ เพื่อลดภาระงบประมาณแผ่นดิน โดยมีผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด	▪ องค์ประกอบที่ 1+2+3 ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด ▪ ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม
องค์ประกอบที่ 2 : ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ **(Agenda Base)**	การดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		▪ ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
องค์ประกอบที่ 3 : ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน **(Area Base)** (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด การบูรณาการระบบการปฏิบัติงานร่วมกันหลายหน่วยงานที่มีภารกิจร่วมกันในพื้นที่ การดำเนินการตามนโยบายประชารัฐ		

องค์ประกอบ	คำอธิบาย	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัด
องค์ประกอบที่ 4 : ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ **(Innovation Base)** รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการเพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	**1. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation)** เป็นการคิดริเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ ๆ ให้ทันสมัยเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาผังเมืองให้เป็นย่านนวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น **2. นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation)** เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้ พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น **3. นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation)** เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนงานใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น	1. องค์การมหาชนต้องรายงานถึงสภาพปัจจุบัน/สิ่งที่ต้องการพัฒนา/ กลไก วิธีการที่ใช้ในการดำเนินการ ผลการดำเนินงาน โดยมีการแสดงเหตุผลความจำเป็น ความเชื่อมโยงระหว่างสิ่งที่ต้องการปรับปรุง/ ความต้องการของผู้รับบริการ/ แสดง Innovation กิจกรรมที่แตกต่างจากงานปกติหรืองานประจำที่ชัดเจน มีการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่คาดหวังกับผลลัพธ์ที่ได้รับ โดยเปรียบเทียบกับสถานการณ์ก่อนมีนวัตกรรมนั้น ๆ มีข้อมูลอ้างอิงและมีความน่าเชื่อถือ 2. เน้นการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินขององค์การมหาชน 4. กำหนดให้มีการประเมินการกำกับดูแลที่ดีของคณะกรรมการองค์การมหาชน	▪ ตัวชี้วัดบังคับ 4 ตัวชี้วัด คือ 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ และพัฒนาการให้บริการ 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน

องค์ประกอบ	คำอธิบาย	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัด
องค์ประกอบที่ 5 : ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี **(Potential Base)**	การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขององค์การมหาชน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และสอดรับกับทิศทางการพัฒนาองค์การมหาชน 4.0	แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อก้าวสู่องค์การมหาชน 4.0 ควรครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้ 1. การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน 2. การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน 3. การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐขององค์การมหาชน 4. การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน 5. การพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	▪ ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักการ

คณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจัดทำตัวชี้วัดตามองค์ประกอบในการประเมิน 2 องค์ประกอบ ดำเนินการประเมินผลงาน และรายงานผลการประเมินว่าอยู่ในระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน หรือระดับที่ต้องปรับปรุง ตามแบบรายงานการประเมินผลผู้อำนวยการองค์การมหาชน ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2562 เพื่อรวบรวมเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ/อ.กพม./กพม. และคณะรัฐมนตรี ตามลำดับ

ทั้งนี้ เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการองค์การมหาชนฯ ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบดังกล่าวให้ถูกต้อง และมีข้อมูลพร้อมรับการตรวจสอบ

องค์ประกอบในการประเมิน

1) ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน
2) ผลการประเมินระดับองค์กร
3) ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment)

1) ภาวะผู้นำ
2) วิสัยทัศน์
3) การวางกลยุทธ์
4) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
5) การควบคุมตนเอง
6) การสอนงานและการมอบหมายงาน

คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินสมรรถนะผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ ในกรณีที่หน่วยงานมีการกำหนดเครื่องมือการประเมินสมรรถนะผู้อำนวยการที่มีรายละเอียดมากกว่าที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด อาทิ มีการประเมินผู้อำนวยการแบบ 360 องศา หรือมีการประเมินสมรรถนะในด้านอื่น ๆ สามารถดำเนินการเพิ่มเติมได้

กำหนดการเกี่ยวกับการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กิจกรรม	กำหนดเวลา
1. องค์การมหาชนส่งข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ระยะ 3 - 5 ปี/ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รายงานประจำปี (ฉบับล่าสุด) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.	28 กันยายน 2561
2. การประชุมพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	
• สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอ อ.กพม. พิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน (นอกรอบเฉพาะ อ.กพม.)	22 - 26 ตุลาคม 2561
• สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลการพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ อ.กพม. ให้องค์การมหาชนทราบ	ภายใน 31 ตุลาคม 2561
• สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีการประชุมระหว่างองค์การมหาชน และ อ.กพม. (กรณีที่องค์การมหาชน มีความเห็นต่างจากผลการพิจารณาของ อ.กพม.)	26 - 30 พฤศจิกายน 2561
หมายเหตุ : เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สิ้นสุด ขอให้องค์การมหาชนสรุปตัวชี้วัดพร้อมรายละเอียดตามแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่เห็นพ้องต้องกันกับที่ปรึกษาด้านการประเมินผลฯ ภายใน 2 สัปดาห์ เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ในการนี้ ขอให้องค์การมหาชนส่งสรุปตัวชี้วัดพร้อมรายละเอียดตามแบบประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มาด้วย ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562	
3. องค์การมหาชนรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน รอบ 6 เดือน/ 9 เดือน ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ในระบบ e-SAR	ภายใน 15 เมษายน 2562 และ 15 กรกฎาคม 2562
4. องค์การมหาชนรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน รอบ 12 เดือน ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ในระบบ e-SAR และจัดส่งเอกสารฉบับทางการที่มีการลงนามโดยประธานกรรมการองค์การมหาชน	ภายใน 15 ตุลาคม 2562

การแปลผลการประเมิน แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับตัวชี้วัด ระดับองค์ประกอบ และระดับภาพรวม

1. ระดับตัวชี้วัด

ประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดภายในแต่ละองค์ประกอบ โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมายที่ระบุในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

●	**ผ่าน หมายถึง** ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
○	**ไม่ผ่าน หมายถึง** ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. ระดับองค์ประกอบ

ประเมินผลการดำเนินงานในระดับองค์ประกอบ ภายหลังจากการได้ผลการประเมินระดับตัวชี้วัดแล้ว โดยพิจารณาจากร้อยละตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ในองค์ประกอบนั้น ๆ ดังนี้

○	**ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายถึง** ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด **<u>ต่ำกว่าร้อยละ 50</u>**
◉	**เป็นไปตามเป้าหมาย หมายถึง** ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด **<u>ระหว่างร้อยละ 50-67</u>**
●	**สูงกว่าเป้าหมาย หมายถึง** ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด **<u>สูงกว่าร้อยละ 67</u>**

3. ระดับภาพรวม

ประเมินผลการดำเนินงานในระดับองค์ประกอบ ภายหลังจากการได้ผลการประเมินระดับตัวชี้วัดแล้ว โดยพิจารณาจากร้อยละตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ในองค์ประกอบนั้น ๆ ดังนี้

ระดับ		ความหมาย
คุณภาพ ● (สีเขียว)	ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
	ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100

ระดับ		ความหมาย
	ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100
มาตรฐาน (สีเหลือง)	ระดับ 4	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายบางองค์ประกอบ แต่ไม่มีองค์ประกอบใดต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100
ต้องปรับปรุง (สีแดง)	ระดับ 5	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายบางองค์ประกอบ และมีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรือ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	• องค์ประกอบที่ 1 2 และ 3 รวมกันไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด • ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบด้วย 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม 1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ถ้ามี)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)	• ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือ การบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)	ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้ง การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	• ตัวชี้วัดบังคับ 4 ตัวชี้วัด คือ 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	• ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน การประเมินองค์กร และงานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

วัตถุประสงค์ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม
4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน
5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

วิสัยทัศน์องค์การมหาชน

เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล

ยุทธศาสตร์

1. การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก
2. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. การพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับหน่วยงานเครือข่ายภายในประเทศเพื่อยกระดับการดำเนินการด้านการป้องกันอาชญากรรมและระบบยุติธรรมทางอาญาภายใต้บริบทที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม
4. การเสริมบทบาทองค์กรในการเป็น Active PNI และสร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นักวิชาการและกลุ่มเยาวชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
5. การปรับระบบการพัฒนาองค์กร และการบริหารจัดการให้เข้มแข็งทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจในระดับนานาชาติ

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม
	1.2 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนาเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ
	1.3 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา 1.3.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ 1.3.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย
	1.4 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทยจากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)	ไม่มี
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ
	4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง การพัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง การพัฒนาระบบการให้รางวัลและการพัฒนาเส้นทางการสร้างศักยภาพบุคลากร ระยะที่ 1

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
		2559	2560	2561		
วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1 - 5	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม					
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-	-	ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	-	-	วัดผลจากรายงานประเมินความคุ้มค่าทางสังคมของการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	วัดผลจากการสำรวจคุณภาพของผู้ต้องขังหญิงก่อนและหลังมีข้อกำหนด Bangkok Rule ซึ่งจะทำให้เห็นคุณค่าทางสังคมของการดำเนินการตามข้อกำหนดกรุงเทพอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น	
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาค เอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.2 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนาเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ	3 แห่ง	2 แห่ง (ภาคเหนือ)	2 แห่ง (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	2 แห่ง (ภาคใต้)	

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
		2559	2560	2561		
2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ 3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม อันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม	1.3 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา					
	1.3.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	8 เรื่อง	8 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	
	1.3.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	8 เรื่อง	8 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	
4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน 5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ	1.4 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)	-	-	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560	2561		
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					-
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	-	ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง	ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง	ร้อยละ 100	
2.2. ตัวชี้วัดตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	ไม่มี	-

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

(หน่วย : จำนวนครั้ง/เรื่อง)

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม
1	การเผยแพร่แนวทางการปฏิรูปเรือนจำ เรือนจำต้นแบบ และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ	- การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล - เรือนจำต้นแบบ - มาตรการที่ไม่ใช่การคุมขัง - การคืนคนดีสู่สังคม	- แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	สร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วม	- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ในประเทศไทยและภูมิภาค - ผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม - ประชาชน	2	-	2	14	-	7
2	การเผยแพร่แนวทางด้านหลักนิติธรรมหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) การพัฒนากระบวน การยุติธรรม รวมทั้งการแสดงบทบาทในฐานะสมาชิก PNIs	- หลักนิติธรรม - การพัฒนาอย่างยั่งยืน	- แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและหลักนิติธรรม	- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและภูมิภาค - นักวิชาการ - ประชาชน	3	-	14	65	-	15

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม
3	การเผยแพร่งานการศึกษาวิจัย และองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักนิติธรรมการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	- หลักนิติธรรม - การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	- แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและหลักนิติธรรม	- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและภูมิภาค - นักวิชาการ - ประชาชน	-	-	7	3	-	3

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน<u>รายเดือน</u> สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

(หน่วย : จำนวนครั้ง/เรื่อง)

เรื่อง	ต.ค. 61				พ.ย. 61				ธ.ค. 61				ม.ค. 62				ก.พ. 62				มี.ค. 62				เม.ย. 62				พ.ค. 62				มิ.ย. 62				ก.ค. 62				ส.ค. 62				ก.ย. 62			
	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม	ทีวี	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	กิจกรรม
1. การเผยแพร่แนวทางการปฏิรูปเรือนจำ เรือนจำต้นแบบ และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	6	2	2	2	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
2. การเผยแพร่แนวทางด้านหลักนิติธรรม หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) การพัฒนากระบวนการยุติธรรม รวมทั้งการแสดงบทบาทในฐานะสมาชิก PNIs	2	-	6	1	1	4	20	2	-	-	1	1	-	2	12	4	-	1	5	-	-	1	3	1	-	1	3	1	-	2	5	2	-	1	3	1	-	1	3	1	-	1	4	1	-	-	-	-
3. การเผยแพร่งานการศึกษาวิจัยและองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักนิติธรรมการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560	2561		
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 90.61	ร้อยละ 91.03	ร้อยละ 87.60	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากค่าเฉลี่ยของผลความพึงพอใจต่อการให้บริการที่ผ่านมาของหน่วยงานของรัฐ
4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 75.75	ร้อยละ 60.32	ร้อยละ 56.92	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)	ค่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4.2500 คะแนน	4.3000 คะแนน	4.6139 คะแนน	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการขององค์การมหาชน
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง การพัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	การสร้างมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ	นวัตกรรมการจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศและระบบการจัดการข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์	ดำเนินการตามข้อเสนอขององค์การมหาชน ร้อยละ 100	-

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 รายละเอียดข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อนวัตกรรม : การพัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

การพัฒนาเทคโนโลยีของสถาบันเพื่อตอบสนองการปฏิบัติงานตามภารกิจ ซึ่งทำให้ระบบงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีจำนวนมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดังกล่าวยังขาดความเชื่อมโยงข้อมูลในลักษณะบูรณาการ และขาดมาตรฐานในการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ที่ไม่ปกติ ทำให้อาจเกิดผลกระทบในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีแนวทางในการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว ในการเฝ้าดูระบบเพื่อให้พร้อมที่จะดำเนินการแก้ไขเหตุการณ์ไม่ปกติได้ทันท่วงที รวมทั้งเพื่อเป็นการตอบสนองตามนโยบาย Thailand 4.0 และเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของสถาบัน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลในการดำเนินงานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย ให้มีความพร้อมใช้งาน (Availability) รวมถึงสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้ที่เข้ามาใช้งานในเว็บไซต์ของสถาบันว่าจะได้รับการปกป้องข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเฝ้าระวังปัญหาที่จะเกิดกับระบบเครือข่ายและห้อง Data Center และแก้ปัญหาได้ทันท่วงที

2.2 เพื่อเป็นการป้องกันและลดการเกิดการผิดพลาดในการให้บริการอินเตอร์เน็ตของสถาบันฯ

2.3 สำรองข้อมูลของระบบ e-office เพื่อให้เกิดความพร้อมในการใช้งานในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ไม่ปกติกับ Data Center

2.4 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและปลอดภัยในการใช้งานเว็บไซต์ของสถาบันฯ

3. การดำเนินการ

3.1 จัดหาเครื่องหมายรับรองความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์ (SSL: Web Security) ให้กับ โดเมน www.tijthailand.org และ www.tij.or.th เป็นระยะเวลา 2 ปี

3.2 จัดหาผู้ให้บริการวงจรอินเตอร์เน็ตสำรองสำหรับสถาบันฯ เพิ่มเติม 1 วงจร

3.3 จัดวางระบบเฝ้าระวังระบบเครือข่าย (Network monitoring system)

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผลผลิต

- เพิ่มความเร็วอินเตอร์เน็ต โดยความเร็วอินเตอร์เน็ตเพิ่มขึ้น 10/10 Mbps (ในประเทศ/ต่างประเทศ) และมีระบบอินเตอร์เน็ตสำรองเพื่อรองรับระบบอินเตอร์เน็ตหลัก เมื่อไม่สามารถให้บริการได้
- ระบบเฝ้าระวังระบบเครือข่ายของห้อง Data Center ของสถาบันฯ โดยมีรายงานการแจ้งเตือนประจำเดือน เมื่อระบบ Network ภายในสถาบันเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ (12 รายงาน/ปี)
- สำรองข้อมูลของระบบ e-office แบบ out site back up โดยรายงานการสำรองข้อมูลสำเร็จอย่างน้อย 1 ครั้ง/วันทำการ
- Digital Certificate ความเป็นเจ้าของโดเมน tijthailand.org และ tij.or.th โดยระยะเวลาความเป็นเจ้าของ ของ Digital Certificate 2 ปี

ผลลัพธ์

- ลดระยะเวลาที่ไม่สามารถให้บริการอินเตอร์เน็ตภายในสถาบันฯ ได้

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ตัวชี้วัด	เรื่อง	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	การพัฒนาระบบการให้รางวัลและการพัฒนาเส้นทางการสร้างศักยภาพบุคลากร ระยะที่ 1	ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร ร้อยละ 100

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base) (ต่อ)

5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อเรื่อง : การพัฒนาระบบการให้รางวัลและพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีศักยภาพ ระยะที่ 1

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

เพื่อสรรหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและขีดความสามารถสูงให้มีเส้นทางความก้าวหน้าอย่างชัดเจน รวมทั้งเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เนื่องจากที่ผ่านมา TIJ ประสบปัญหาในการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้ได้ ซึ่งเป็นประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญที่สุดขององค์กร

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้สถาบันฯ มีการดำเนินการพัฒนาทักษะที่พึงประสงค์ และการกำหนดรูปแบบความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรระดับต่าง ๆ ในองค์กรอย่างเหมาะสม

2.2 เพื่อให้สถาบันฯ มีแนวทางและขั้นตอนในการพัฒนาทักษะที่พึงประสงค์ และการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ สำหรับตำแหน่งงานและบุคลากรระดับต่าง ๆ ในองค์กรอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงาน และเป้าหมายขององค์กร

2.3 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทักษะที่พึงประสงค์สำหรับตำแหน่งงานและการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนสามารถนำระบบไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2.4 เพื่อให้หัวหน้างาน และฝ่ายทรัพยากรบุคคลสามารถกำหนดแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในระดับต่าง ๆ ให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ สอดคล้องกับความจำเป็นในการดำเนินงานและเป้าหมายขององค์กร

2.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ของสถาบันฯ ต่อไป

3. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

3.1 มีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Management) ที่จะสามารถระบุหรือสรรหาบุคลากรกลุ่มนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับการสืบทอดตำแหน่งของบุคลากรที่มีศักยภาพ

3.3 รักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้อยู่กับสถาบันฯ ในระยะยาว และลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน

แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562											
	ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62
การพัฒนาระบบการให้รางวัลและพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีศักยภาพ ระยะที่ 1												
1. จัดทำพจนานุกรมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของแต่ละกลุ่มงาน (Technical Competency)				—	—	—	—	—				
2. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)								—	—	—		
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ									—	—	—	
4. วางแผนหา Talent เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพในการขึ้นเป็นผู้บริหารในอนาคต											—	—

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	
1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	<u>คำอธิบาย</u> ● วัดผลจากการสำรวจคุณภาพของผู้ต้องขังหญิงก่อนและหลังมีข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มิใช่การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non - Custodial Measures for Women Offenders) หรือ ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) ● กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ ได้แก่ ผู้ต้องขังหญิงจากเรือนจำต้นแบบ 1-2 แห่งในภาคกลาง เป็นการสำรวจโดยใช้วิธีการสัมภาษณ์
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนาเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ	<u>คำอธิบาย</u> ● ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เป็นข้อกำหนดที่ประเทศไทยสามารถแสดงบทบาทในการผลักดันจนองค์การสหประชาชาติได้ลงมติยอมรับและประกาศเป็นข้อกำหนดให้ประเทศต่างๆ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิง โดยคำนึงถึงความแตกต่างทางด้านเพศสภาวะของผู้หญิงในเรือนจำ โดยให้มีการปฏิบัติที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ต้องขังหญิงที่แตกต่างจากผู้ต้องขังชาย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ● สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (Thailand Institute of Justice - TIJ) ร่วมมือกับกรมราชทัณฑ์ จัดทำโครงการส่งเสริมให้มีเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพในเรือนจำและทัณฑสถาน โดยสร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามข้อกำหนดกรุงเทพ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ (1) ส่งเสริมให้มีเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพครอบคลุมทุกภูมิภาคในประเทศ (2) การมีเรือนจำต้นแบบที่เป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับเรือนจำอื่นๆ ทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน ที่ประสงค์จะพัฒนาให้สอดคล้องตามข้อกำหนดกรุงเทพได้ในอนาคต ● TIJ ได้จัดทำแผนการพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 - 2563) ขึ้นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินโครงการให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น ได้แก่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ภาคเหนือ จำนวน 1 แห่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภาคอีสาน จำนวน 1 แห่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภาคใต้ จำนวน 1 แห่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภาคตะวันออก จำนวน 1 แห่ง

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	<u>เกณฑ์การประเมิน</u> ● **ความสำเร็จในการขยายผลเรือนจำต้นแบบ** หมายถึง การได้รับการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกว่าผ่านหลักเกณฑ์ตามแบบประเมินเรือนจำต้นแบบและได้รับประกาศนียบัตรจาก TIJ โดยเรือนจำต้นแบบเหล่านี้สามารถทำหน้าที่เป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ในเรือนจำใกล้เคียงหรือต่างชาติได้ ● การวัดผลการดำเนินงานจากผลคะแนนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามข้อกำหนดกรุงเทพ โดยคิดคะแนนตามแบบประเมินที่ใช้ในโครงการเรือนจำต้นแบบ ซึ่งพัฒนามาจาก Index of Implementation จัดทำโดยองค์การปฏิรูปการลงโทษสากล (Penal Reform International – PRI) ซึ่งสถาบันฯ และกรมราชทัณฑ์ได้ร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขเนื้อหาให้เหมาะสมกับกับบริบทของเรือนจำและทัณฑสถานในประเทศไทย
1.3 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	<u>คำอธิบาย</u> ● ตั้งแต่ปี 2559 TIJ ได้รับการรับรองสถานะจากสำนักงานป้องกันยาเสพติดและปราบปรามอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (United Nations Office on Drugs and Crime – UNODC) ในฐานะสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI) แห่งที่ 18 ของโลกและแห่งแรกในอาเซียน และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา ซึ่งมีภารกิจหลักที่สำคัญ 2 ประการ ดังนี้ (1) การพัฒนาองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเอกสารทางวิชาการในเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะเป็นฐานคิดและข้อมูลสนับสนุนที่สำคัญอย่างมากในการนำไปตัดสินใจบนพื้นฐานของหลักวิชาการ เพื่อปรับปรุง พัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของประเทศไทยและภูมิภาค เพื่อสร้างความยอมรับในระดับประเทศและระดับนานาชาติ (2) การจัดกิจกรรมและการเข้าร่วมในเวทีระหว่างประเทศ และเวทีสหประชาชาติ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทยจากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI) โดยตั้งเป้าหมายการทำงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานในเครือข่าย (UN-PNI) องค์กร/สถาบันระดับสากล และองค์กรในอาเซียน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและในภูมิภาคอาเซียนอย่างเข้มแข็ง <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ● พิจารณาจากการประเมินจำนวนงาน/ผลวิจัย โดยพิจารณาจาก งาน/ผลวิจัยที่แล้วเสร็จ จำนวน 5 เรื่อง และ งาน/ผลวิจัยจากปีที่ผ่านมานำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย จำนวน 5 เรื่อง ● **จำนวนงาน/ผลงานวิจัย** หมายถึง จำนวนงาน/ผลงานวิจัยในลักษณะเชิงประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบายเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.3.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	<u>คำอธิบาย</u> • **จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ** หมายถึง 1) มีการส่งร่างเนื้อหารายงานตามงวดงานสุดท้ายภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 2) การวิจัยใหญ่ 1 เรื่อง อาจประกอบด้วยงานวิจัยย่อยหลายชิ้น ขึ้นอยู่กับการวางแผนงานของสถาบันฯ ซึ่งสามารถนับจำนวนงานวิจัยย่อยได้ตามจำนวนที่แล้วเสร็จ

	รายชื่อโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
1	การสำรวจสถิติข้อมูลภูมิหลังการตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมของกลุ่มตัวอย่างอายุ 18 ปี ขึ้นไป **โครงการพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรมและข้อมูลสถิติเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพงานวิจัย**
2	เรื่อง Fear and Experience of Crime Community Perspective : Trust among individual **โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา**
3	เรื่อง White paper on women prisoners in Thailand
4	เรื่อง Global Prison Trends 2019
5	รายงานการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้ต้องขังหญิงต่างชาติและการดำเนินการตามข้อกำหนดกรุงเทพ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.3.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	<u>คำอธิบาย</u> • **จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์** คือ งาน/ผลวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 • **การนำงาน/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย** มีนิยามดังนี้ 1) "การใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ" หมายถึง มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ อาทิ 1.1) นำเสนองาน/ผลงานวิจัย (ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ) สู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ ซึ่งมีหัวข้องานวิจัย หรือสมมุติฐานที่เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของนักวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อสังคม อาทิ นำเสนอในงานประชุมวิชาการ 1.2) เผยแพร่/อ้างอิง/สนับสนุนเอกสารแนวคิด และ/หรือ เอกสารนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ เช่น อาเซียน หรือสหประชาชาติ 1.3) ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ 1.4) อ้างอิงถึงในวิทยานิพนธ์ บทความวิชาการ หรือการนำผลงานวิจัยไปวิจัยต่อยอด 2) "การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย" หมายถึง หน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ศาล อัยการ ตำรวจ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรมและกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณานำข้อมูลจากงาน/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย โดยมีเอกสารหลักฐาน อาทิ หนังสือตอบรับ • รายชื่อโครงการวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

	รายชื่อโครงการที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
1	การสำรวจสถิติข้อมูลความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนในประเทศไทย
2	การพัฒนาข้อมูลสถิติและองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรม
3	การศึกษาวิจัยเรื่องที่มาและภูมิหลังผู้กระทำผิดหญิงและการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ (Women Prisoners and the Implementation of the Bangkok Rules)
4	การศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยในการกระทำผิดซ้ำและความสำเร็จในการกลับคืนสู่สังคม(Pathways of female ox-offenders to community reintegration and their risks of reoffending)
5	การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความเปราะบางมิติต่างๆ ภายในเรือนจำ (Vulnerability Study Volume 2)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.4 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)	<u>คำอธิบาย</u> • **กิจกรรมที่ส่งเสริม** สนับสนุน หมายถึง กิจกรรมที่สถาบันฯ ดำเนินการโดยใช้ศักยภาพตามบทบาทของการเป็น "สถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)" มาทำให้หน่วยงานของไทย และประเทศอื่น ๆ ในอาเซียนได้มีการเตรียมความพร้อมและมีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ในเวทีการประชุม/สัมมนา ทางวิชาการ ที่จัดโดยหน่วยงานของสหประชาชาติ หรือองค์กรระหว่างประเทศ • **กรอบการดำเนินงาน** คือ สถาบันฯ จัดกิจกรรม หรือการเข้าร่วมในเวทีระหว่างประเทศ/เวทีสหประชาชาติเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศอื่นๆ ในอาเซียน จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI) โดยตั้งเป้าหมายการทำงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานในเครือข่าย (UN-PNI) องค์กร/สถาบันระดับสากล และองค์กรในอาเซียน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและในภูมิภาคอาเซียนอย่างเข้มแข็ง • กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้แก่ 1) การเข้าร่วมประชุม PNI Coordination Meeting 2) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (CCPCJ) 3) การเข้าร่วมประชุมกิจกรรมคู่ขนานระหว่างการประชุมองค์การที่ปรึกษาด้านกฎหมายแห่งเอเชียและแอฟริกา สมัยที่ 57 (AALCO) 4) การเข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านกฎหมายครั้งที่ 18 และการประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านกฎหมาย ครั้งที่ 10 (ASLOM) 5) การประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 2 (ACCPCJ) (สำรอง)