แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สถานที่ตั้ง สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย เลขที่ ๙๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริพร ม่วงขาว

สังกัด สำนักยุทธศาสตร์และแผน

โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๒-๑๑๙๙ ต่อ ๑๔๖

E-mail : siriporn.m@tijthailand.org

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ที่ระบุไว้ในแผนฯ) รวม ๑๖ โครงการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๖ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒,๔๖๒ บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	-	สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากกรมการศาสนาในรูปแบบละครชุด (Mini Series) ภายใต้แนวคิด "ต้นแบบชีวิตจริงตามรอยพ่อวิถีพอเพียง"	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๑๐๐	๗๕ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
							- เรื่อง "สู่โลกจริง" เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=MYfahznCHPM - เรื่อง "ฟ้ามืด" เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=6HlU6rJGVkQ - เรื่อง "คำสอนพ่อ" เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=zAZODGruWfY				
๒.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักบริหาร	สถาบันฯ แจ้งเวียนแนวทางการเบิก-จ่ายวัสดุให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๕	สถาบันฯ แจ้งเวียนระเบียบคณะกรรมการสถาบันฯ ฉบับใหม่ให้บุคลากรรับทราบ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ https://www.tijthailand.org/th/act/group/6	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๑๐๐	๗๕ คน	-
๓.	การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy	หน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	สถาบันฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift	สถาบันฯ จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของ	-	-	๗๕ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	(ตัวชี้วัดบังคับ)	ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy				Policy และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (https://drive.google.com/file/d/1roNVfVTMFDXyae77Fof5C4y1lspYA7sy/view?usp=share_link) ให้บุคลากรสถาบันฯ รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๕	กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ https://www.tijthailand.org/uploads/act/file/20230109/th-cglmoptu0347.pdf				
๔.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	๑. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับ "การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม" ผ่านช่องทางออนไลน์ เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. สถาบันฯ เชิญชวนบุคลากรรับชมการจัด	๑. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สารคดีดอกไม้บานสื่อสารความดี จากศูนย์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๙ และ ๑๖ ม.ค. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=8z7Df_gCSVs ๒. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่วงวันตรุษจีน	๑. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับเรื่อง Open Government เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๖ ๒. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง "สูทพิเศษ...คุณคิดว่าเหมาะกับใคร" เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๖	๑. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง "ภัตตาคารหรู...คุณคิดว่าเหมาะกับใคร" เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=lLRyZcrStjQ ๒. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง	๗๕ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
						งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๕ ผ่าน Facebook สำนักงาน ป.ป.ช.	โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ข้อพึงระวังในการรับอั่งเปาหรือแต๊ะเอีย สำหรับเจ้าพนักงานของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๖	https://www.youtube.com/watch?v=MQlu_rYTMKo ๓. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง "นาฬิกาตัวท็อป...คุณคิดว่าเหมาะกับใคร" เมื่อวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=akuPxzrZvpA&t	หลักสูตร "การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์" รูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e-Learning) เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๖ https://www.nacc.go.th/coi/categorydetail/2019112412373199/elearningcoi? ๓. สถาบันฯ เผยแพร่มินิซีรีส์ Bangkok Dystopia จากสำนักงาน ป.ป.ช. - เรื่อง เปิด (The Open) เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=TWxGuK1U-kE - เรื่อง โปร่ง (clear) เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=c0lWXDXXyzI - เรื่อง เปลี่ยน		

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
									(Change) เมื่อวันที่ ๗ ส.ค. ๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=UcC1YlxMZzc ๔. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์จากสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง พิพิธภัณฑ์ต้านโกงเสมือนจริง เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๖ https://virtual-acm.nacc.go.th/ ๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๑๐๐		
๕.	การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม (ตัวชี้วัดบังคับ)	การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	-	บุคลากรสถาบันฯ ร่วมบริจาคโลหิต เนื่องในวันสถาปนากระทรวงยุติธรรม ครบ ๑๓๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖	-	-	๑๐ คน	-
๖.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	-	๑๒,๔๐๒ บาท	ทุกสำนัก/ฝ่าย	-	สถาบันฯ เชิญชวนบุคลากรร่วมทำกิจกรรม "ยางยืดเปลี่ยนชีวิตจิตอาสา" โดยเป็นการร่วมกันถักยางยืด	๑. บุคลากรสถาบันฯ ร่วมเป็นจิตอาสาใน “ครัวตั้งต้นดี” ๒. บุคลากรสถาบันฯ ร่วมสนับสนุนของขวัญ	๑. บุคลากรสถาบันฯ ร่วมบริจาคร่มในโครงการ “ฝนตกแดดออกมีร่มให้ยืมนะ” บริจาคร่มสำหรับใช้	๗๕ คน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
							เพื่อนำไปมอบให้ผู้สูงอายุตามชุมชนหรือสถานพยาบาล เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๖	ปีใหม่ให้กับสถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กระยอง ๓. บุคลากรสถาบันฯ ร่วมบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยประเทศตุรกี ๔. บุคลากรสถาบันฯ ร่วมบริจาคเลือดเนื่องในวันสถาปนากระทรวงยุติธรรม ๕. บุคลากรสถาบันฯ ร่วมบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวโดยการซื้อสติ๊กเกอร์ไนไลน์	อำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่สัญจรไป-มาระหว่างอาคาร TIJ และกระทรวงยุติธรรม ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๑๐๐		
๗.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายด้านกตัญญู	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/ฝ่าย	๑. คณะผู้บริหารและผู้แทนเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมถวายแจกันดอกไม้หน้าพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ พร้อมลงนามถวายพระพร ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมี	-	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๑๐๐	๗๕ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
						พลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรงในเร็ววัน ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๕ ๒. คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระกุศลในสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ณ วัดไตรมิตรวิทยาราม วรวิหาร กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕ ๓. คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมพิธีทำบุญเพื่อถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ และร่วมลงนามถวายพระพร ณ Common ground theater ชั้น					

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
						๑ อาคาร TIJ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๕					
๘.	โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม” (ตัวชี้วัดบังคับ)	-	กระทรวงยุติธรรมมีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	-	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	- สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมดำเนินการ -					
๙.	การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ (ตัวชี้วัดบังคับ)	รายงานผลการขับเคลื่อนงานจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	๑. สถาบันฯ เสนอวาระเรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการสถาบันฯ ทราบ เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๖๕ ๒. สถาบันฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้บุคลากรทราบ	สถาบันฯ เสนอวาระเรื่อง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการสถาบันฯ ทราบ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๖	สถาบันฯ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการสถาบันฯ ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ https://www.tijthailand.org/th	สถาบันฯ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการสถาบันฯ ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ https://www.tijthailand.org/th	๗๕ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
						ผ่านช่องทางออนไลน์ เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๖๕					
๑๐.	การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ตัวชี้วัดบังคับ)	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/ฝ่าย	-	๑. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖ ๒. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินองค์กรคุณธรรม กับ ศปท.ยธ. เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๖	๑. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๖ ๒. สถาบันฯ รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินข้อ ๑ - ๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๖ ๓. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๖	๑. สถาบันฯ รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินข้อ ๖ - ๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๖ ๒. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ส.ค. ๖๖ ๓. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ ส.ค. ๖๖ ๔. ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยสถาบันฯ ได้รับการประเมินองค์กร	๗๕ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
									คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”		
๑๑.	การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	๑. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “ผู้นำ” ชวนคิดไปด้วยกันว่า ในทศวรรษใหม่นี้ "ผู้นำที่ดี" ควรเป็นอย่างไร เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๕ ๒. สถาบันฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “เมื่อคุณธรรม...กำลังจะหายไปจากสังคมไทย” เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕	สถาบันฯ มีการชี้แจงและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับบุคลากร ในการประชุม Townhall เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖	-	๑. สถาบันฯ รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรรับทราบในการประชุม Townhall เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๖ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๑๐๐	๗๕ คน	-
๑๒.	การยกย่องเชิดชูบุคลากร สำนัก/ฝ่ายที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร สำนัก/ฝ่ายที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/ฝ่าย	-	-	-	สถาบันฯ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการให้บุคลากรทุกสำนัก/ฝ่าย ร่วม Vote ให้กับ “คนที่คุณคิดว่า	๗๕ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง							น่าชื่นชม เป็นแบบอย่างที่ดี ช่วยเหลือและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม” และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ / Youtube / Linked ของสถาบันฯ		
๑๓.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ตัวชี้วัดบังคับ)	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	-	สถาบันฯ มีการชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในการประชุม Townhall เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖	สถาบันฯ ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกตอบแบบประเมิน ITA บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ https://www.tijthailand.org/th	สถาบันฯ มีผลการประเมิน ITA อยู่ที่ ๙๒.๒๗ คะแนน (ระดับผ่าน)	๗๕ คน	-
๑๔.	การจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ตัวชี้วัดบังคับ)	จำนวนแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบาย ๑ แนวทาง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	-	-	-	สถาบันฯ ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้จริง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๕.	การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	มีการถอดบทเรียน/รวบรวมองค์ความรู้จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	-	-	-	สถาบันฯ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละสำนัก จำนวน ๗ เรื่อง	-	-
๑๖.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	ความสำเร็จในการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่าย ร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	-	-	๑. สถาบันฯ เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมคณะทำงาน	๑. สถาบันฯ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ส.ค. ๖๖ โดยได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. สถาบันฯ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับ	๓ คน	-

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
								พิจารณากลั่นกรองการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๖ โดยได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-