Thailand Institute of Justice
affiliated with the United Nations

แผนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖)

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมา	๔
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ	๔
๑.๓ บทบาท และพันธกิจองค์กร	๕
๑.๔ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๗
ส่วนที่ ๒ การทบทวนผลดำเนินงานสำคัญที่ผ่านมา	
๒.๑ แผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ณ สิงหาคม ๒๕๖๕	๘
๒.๒ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
ส่วนที่ ๓ การประเมินสถานการณ์สำคัญและความท้าทายที่มีต่อองค์กร	
๓.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)	๑๓
๓.๒ การวิเคราะห์และจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) และบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (Ecosystem)	๑๔
ส่วนที่ ๔ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖)	
๔.๑ ทิศทางเชิงกลยุทธ์ของสถาบันฯ	๑๖
๔.๒ แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ ๕ ปี	๑๗
๔.๓ ประมาณการงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๘
๔.๔ แผนงานโครง/เป้าหมายตัวชี้วัด ระยะ ๕ ปี	๑๙

บทสรุปผู้บริหาร

จากกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้สถาบันฯ พิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันฯ จึงได้สรุปผลการดำเนินงานสำคัญในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบการขับเคลื่อนภารกิจ โดยพิจารณาจากเกณฑ์ความสามารถในการดำเนินงานขององค์กร (Organizational Capacity) และการส่งผลกระทบในวงกว้าง (Impact) รวมถึงประเมินผลปัจจัย หรือสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ และแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ อันจะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงยุติธรรมซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๑ และ ๒ และ ๓ ตามลำดับ

สำหรับกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ สำนักยุทธศาสตร์และแผน ได้ร่วมระดมความคิดเห็น วางแผน และกำหนดเป้าหมายจากบุคลากรของทุกสำนักและฝ่าย และด้วยความสำคัญของภาคีเครือข่ายต่างๆ ที่เป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งของสถาบันฯ จึงได้จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อบทบาทและเป้าหมายการดำเนินงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ทั้งนี้สถาบันฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จะเป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนัก/ฝ่าย ในการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อมุ่งพัฒนาระบบยุติธรรมและหลักนิติธรรมในสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดการออกแบบกระบวนการยุติธรรมที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ภายใต้แนวคิด “ความยุติธรรมเป็นเรื่องของทุกคน” ทำให้เกิดการอำนวยความยุติธรรมที่เป็นไปอย่างเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) หรือ TIJ ก่อตั้งขึ้นภายใต้พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเป็นหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชน มีวัตถุประสงค์เบื้องต้นในการส่งเสริมการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม การศึกษาวิจัยและเผยแพร่โดยเฉพาะข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มิใช่การคุมขังสำหรับผู้กระทำความผิดหญิง หรือ “ข้อกำหนดกรุงเทพ” ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการพระดำริของพลเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

๑.๑ วัตถุประสงค์การทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ

๑) เพื่อทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา และพิจารณาปัจจัย หรือสภาพแวดล้อม ที่ส่งผลต่อการกำหนดทิศทาง กรอบการดำเนินงานในการขับเคลื่อนภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ

๒) เพื่อวางแผน และกำหนดแนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และผลสัมฤทธิ์ที่ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างท้าทาย

๓) เพื่อถ่ายทอดและสื่อสารการนำยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สู่การเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลความสำเร็จจากการขับเคลื่อนภารกิจตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดเป็นระยะ

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เมื่อ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย **ตามมาตรา ๘ กำหนดให้สถาบันฯ มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้**

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือ

ผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ

๓) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความการเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา

๔) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน

๕) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

๑.๓ บทบาท และพันธกิจองค์กร

วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรม และเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล"

เป้าหมายระดับองค์กร (Goal)

เชื่อมแนวทางปฏิบัติภายในประเทศให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติและบรรทัดฐานระหว่างประเทศและสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรม ความยุติธรรมทางอาญา และหลักนิติธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความยุติธรรมที่เท่าเทียมกันในสังคมเพื่อเป็นพื้นฐานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Agenda)

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชนและภาคประชาชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจได้อย่างยั่งยืน

กิจกรรมหลัก (Key Activities) มีแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจผ่านกิจกรรมหลัก ดังนี้

๑) งานผลักดันเชิงนโยบาย (Policy Advocacy)

โดยการนำองค์ความรู้ที่มีเป็นเครื่องมือในการให้ความช่วยเหลือและคำปรึกษากับหน่วยงานด้านนโยบายและปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) งานพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและฐานข้อมูล (Research and Development)

โดยการสร้างความเข้มแข็งในเรื่ององค์ความรู้ (Practical Knowledge) ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมหลักนิติธรรม และพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาอย่างต่อเนื่อง และเป็นรากฐานในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ขององค์กร

๓) งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity Building)

โดยการนำองค์ความรู้มาเผยแพร่สู่กลุ่มบุคลากรเป้าหมายในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและกลุ่มบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การป้องกันอาชญากรรม รวมถึงการส่งเสริมหลักนิติธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานและบรรทัดฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและในระดับโลก ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมไทยในระดับเวทีระหว่างประเทศ

ค่านิยมหลัก (TIJ Core Value)

เพื่อให้บุคลากรมีความตื่นตัวและตระหนักถึงพฤติกรรมที่พึงแสดงออกให้สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กรและบทบาทหน้าที่ของตนเอง เป็นจุดร่วมในการทำงานอย่างยืดหยุ่น และนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งต่อไปในอนาคต ประกอบด้วย ซื่อตรงต่อตนเอง (Integrity) เคารพให้เกียรติกัน (Respect) เปิดใจรับความหลากหลาย (Inclusiveness) ทำงานเป็นทีม (Collaboration) มุ่งผลเลิศ (Determination)

๑.๔ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ถือเป็นแผนระดับที่ ๑ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนา และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ“ประชารัฐ” โดยยุทธศาสตร์ที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับสถาบันฯ คือ **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ต่อส่วนรวม”

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม คือแผนระดับที่ ๒ มีเป้าหมายในการพัฒนากฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และการอำนวยความยุติธรรมเป็นไปอย่างเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยเชื่อมโยง**ตามแผนย่อย “การพัฒนากระบวนการยุติธรรม”** เพื่อให้การอำนวยความยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ สถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามาถสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งประกอบด้วยหมุดหมายสำคัญในการพัฒนา ๑๓ หมุดหมาย และมีหมุดมายที่สอดคล้องกับสถาบันฯ คือ **หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน**

๔) แผนปฏิบัติราชการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยการดำเนินงานของสถาบันฯ เพื่อมุ่งสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๒ การทบทวนผลดำเนินงานสำคัญที่ผ่านมา

๒.๑ แผนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบัน เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์	**“เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรม และเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล”**
พันธกิจ	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๒) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ ๓) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรมโดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา ๔) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Program Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน ๕) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ
เป้าหมายองค์กร	เชื่อมแนวทางปฏิบัติภายในประเทศให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติและบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรม ความยุติธรรมทางอาญา และหลักนิติธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความยุติธรรมที่เท่าเทียมกันในสังคมและเป็นพื้นฐานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑) การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก ๒) การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ๓) การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมอันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง ๔) การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชนและภาคประชาชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน ๕) การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจได้อย่างยั่งยืน

๒.๒ ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันฯ ได้ขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรภายใต้วิสัยทัศน์ในการเป็น “ผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทยอาเซียน และระดับสากล” โดยมีผลงานที่เป็นที่ประจักษ์จำแนกตามรายยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก

- การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านยุทธศาสตร์เพื่อความยั่งยืนของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย โดยสถาบันฯ ได้สนับสนุนการดำเนินภารกิจของคณะทำงานด้วยการปรับแผนการดำเนินงานและจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนพระภารกิจของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ผ่านผลงานในเวทีระหว่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายและกระตุ้นให้เกิดการยกระดับการส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ และการดูแลกลุ่มเปราะบางในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นรูปธรรมในระดับนานาชาติ โดยได้ข้อสรุปในการริเริ่มโครงการพัฒนายุทธศาสตร์รายภูมิภาค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลักดันมาตรฐานข้อกำหนดกรุงเทพไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืนในระดับสากล และการออกแบบกลไกความช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพร่วมกับสหประชาชาติในอนาคตของสถาบันฯ
- โครงการโรงเรียนตั้งต้นดี (Restart Academy) ภายใต้แนวคิดคือ “ตั้งต้นดี มีงานทำ ไม่กระทำผิดซ้ำ” มีจำนวนผู้พ้นโทษภายใต้โครงการฯ จำนวน ๓๖ คน และหน่วยงานพันธมิตรความร่วมมือในการขยายเครือข่าย “ตั้งต้นดี” จำนวน ๒๕ หน่วยงาน จากภาครัฐ ๑๐ หน่วยงาน ภาคเอกชน ๑๒ หน่วยงาน และภาคประชาสังคม ๓ หน่วยงาน
- การพลิกฟื้นการบริหารจัดการและดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศจำ นวนน ๑๑ เรือนจำ/ทัณฑสถาน จากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่งในประเทศไทย
- งานวิจัยเกี่ยวกับเรือนจำและผู้ต้องขัง อาทิ Global Prison Trends 2023 และการศึกษาปัจจัยการจ้างงานผู้พ้นโทษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- การพัฒนาศักยภาพองค์กรในการมีบทบาทเป็น Training Hub ได้แก่ หลักสูตรฝึกอบรมว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติทำให้สามารถพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์

ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวม ๙๒ คน หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม (iCPCJ) จำนวน ๔๔ คน และหลักสูตรการเรียนรู้ด้านความยุติธรรมในสถาบันการศึกษา (หลักสูตร BaScii และวิชา Law and Society คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) จำนวน ๓๐๖ คน

- กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ RoLD Environmental Justice Forum ในหัวข้อ "Transboundary Haze Pollution and Alternative Development Approach" เพื่อสื่อสารต่อสาธารณะถึงบทบาทของสถาบันฯ ในการขับเคลื่อนประเด็นความเป็นธรรมด้านสิ่งแวดล้อม และแนวคิดการพัฒนาทางเลือก (Alternative Development Approach)
- การประชุมเสวนาในหัวข้อ รูปแบบความร่วมมือที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Partnership Model – SIP) โอกาสและก้าวต่อไปสำหรับประเทศไทย เพื่อเพิ่มระดับความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ SIP
- โครงการอบรมพนักงานอัยการเกี่ยวกับการซักถามเพื่อค้นหาความจริง (Investigative Interview) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพนักงานอัยการในการค้นหาความจริงในคดีอาญาด้วยการนำแนวทางการซักถามเพื่อค้นหาความจริงมาใช้ในการอำนวยความยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง

- การขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรชั้นนำระหว่างประเทศ ได้แก่ World Justice Project (WJP) และ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD)
- การจัดงาน ASEAN Justice Innovation 2023 ร่วมกับ WJP เพื่อสร้างความรับรู้เกี่ยวกับ Rule of Law Index ในกลุ่มนักนวัตกรเพื่อความยุติธรรมและผู้กำหนดนโยบายในภูมิภาคอาเซียน ทำให้เกิดการใช้ข้อมูลเพื่อออกแบบนวัตกรรมใหม่ๆ ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม และการขยายเครือข่ายของนวัตกรเพื่อแก้ปัญหาความยุติธรรมในภูมิภาคอาเซียน
- โครงการศึกษาขนาดการลงทุนที่มีความจำเป็นต่อการยกระดับคุณภาพระบบยุติธรรมของประเทศไทย (A Case For Investment In Access And Effective Justice In Thailand)
- รายงานศึกษาเส้นทางชีวิตของความต้องการทางความยุติธรรมของประชาชนกลุ่มเปราะบาง (Justice Journey and Justice Needs of Vulnerable Groups)
- โครงการศึกษาเงื่อนไขเชิงระบบในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (System Diagnostic Approach: the Road to Unlock Thai Justice Reform)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชนและภาคประชาชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน

• การมีบทบาทนำในเวทีสหประชาชาติในฐานะ UN-PNI ด้วยการเข้าร่วมและจัดกิจกรรมคู่ขนานในหัวข้อสำคัญ ได้แก่

- การเข้าร่วมกิจกรรมคู่ขนานระหว่างการประชุมคณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ ๓๒ ในหัวข้อ “A Forgotten Population: The Treatment of Prisoners in Challenging Times” – Meeting of the Group of Friends of the Nelson Mandela Rules โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพฯ ในกลุ่ม Group of Friends of the Nelson Mandela Rules และแสดงเจตจำนงของไทยในการส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีแก่ผู้ต้องขัง

- การจัดกิจกรรมคู่ขนานระหว่างการประชุมคณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ ๓๒ ร่วมกับสำนักงาน UNODC ในหัวข้อ “Expanding the Promise of the Bangkok Rules: Towards Gender Responsive and Inclusive Justice for All” เพื่อเป็นเวทีในการเสวนาเกี่ยวกับพัฒนาการของข้อกำหนดกรุงเทพสู่ความสำเร็จในการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพฯ ไปสู่ทุกภาคส่วน รวมทั้งเป็นการรำลึกถึงบทบาทและเทิดพระเกียรติ ในฐานะที่ทรงเป็นผู้ริเริ่มและผลักดันข้อกำหนดกรุงเทพ

- การจัดกิจกรรมคู่ขนานระหว่างการประชุมทางการเมืองระดับสูงว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน (High-Level Political Forum on Sustainable Development: HLPF) ร่วมกับคณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครนิวยอร์ก สำนักงาน UNODC และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในหัวข้อ “Breathing Clean Air and Attaining the SDGs: Mitigating Transboundary Haze Pollution in the Mekong Sub-region: Sharing Best Practices on Policy Pathways and Innovative Tools” เพื่อเชื่อมโยงแนวคิดการพัฒนาทางเลือก (Alternative Development) ต่อการจัดการวิกฤตการณ์สิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐

• การมีส่วนร่วมของเครือข่าย (Stakeholders Engagement) ซึ่งสถาบันฯ ได้จัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์และเวทีสัมมนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย RoLD จำนวน ๔๒๕ คน (จาก ๒๗๗ หน่วยงาน) รวมถึงสร้างเครือข่ายสื่อมวลชนคนรุ่นใหม่ เยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันฯ และผู้สนใจร่วมเวทีสาธารณะด้านหลักนิติธรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมกว่า ๑,๐๐๐ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจได้อย่างยั่งยืนการสื่อสารและเผยแพร่สู่สาธารณะ

- TIJ Common Ground สื่อสารความรู้ความเข้าใจเรื่อง “ความยุติธรรม” ผ่านการจัดกิจกรรมและการสนับสนุนเครือข่ายในสถาบันการศึกษาที่หลากหลาย อาทิ การอบรมนักศึกษาเกี่ยวกับประเด็นความยุติธรรมที่ใกล้ตัว ค่ายยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ กิจกรรมโต้วาที ละครเวที กิจกรรมชมรม Design for Thailand และ Legal Tech Startup
- การฝึกอบรมสื่อมวลชน ในหัวข้อ “การรายงานข่าวเพื่อช่วยลดการกระทำความผิดซ้ำ”
- การฝึกอบรมสื่อมวลชน ในหัวข้อ “การรายงานข่าวเพื่อผลักดันกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์”
- การฝึกอบรมนักศึกษาในประเด็นความยุติธรรมใกล้ตัว มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมจากเยาวชนในประเด็นความยุติธรรมในสังคม และขยายเครือข่ายกลุ่มเยาวชน
- การพัฒนาระบบงานบุคคล อาทิ การทำระบบ HRIS และ Dashboard, การประเมิน Competency รายบุคคล เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล, การออกแบบระเบียบค่าตอบแทนเงินพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีเงินเดือนถึงอัตราสูงสุดหรือใกล้ถึงอัตราสูงสุด
- ผลประเมินและรางวัลที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ คะแนนการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ๔๕๗.๔๗ คะแนนเทียบเท่าระบบราชการ ๓.๖๖, คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๒.๒๗ คะแนนน, องค์กรคุณธรรมต้นแบบจากกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม, องค์การคนดี จากหอเกียรติยศวุฒิสภา, รางวัลเพชรพลศึกษา ด้านการพลศึกษา กีฬานันทนาการและวิทยาศาสตร์กีฬา

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

สถาบันฯ ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงประเมินสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง และจุดอ่อน) และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส และความท้าทาย) ภายใต้บริบทที่เกิดขึ้นในห้วงเวลา ณ ปัจจุบัน ที่เป็นปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

- องค์กรมีฐานความรู้ที่ได้จากการทำงานอย่างต่อเนื่องด้านผู้กระทำผิดและข้อกำหนดกรุงเทพทั้งในและต่างประเทศ
- องค์กรมีบทบาทชัดเจน และเป็นสมาชิกของ UN Crime Programme (UN-PNI) ส่งผลให้มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ และองค์ความรู้ในระดับสากล
- เริ่มมีเครือข่าย “Influencers” ที่สนใจประเด็นความยุติธรรมและมีความพร้อมในการทำงานในมิติสังคมมากขึ้น

จุดอ่อน (Weakness)

- ศักยภาพขององค์กรในการปรับตัวตามทิศทางการบริหารสมัยใหม่ ยังจำเป็นต้องพัฒนา (People Transformation and Digital Transformation)
- ต้องพัฒนาและปรับปรุงกฎ ระเบียบ วิธีปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางบริหารงานใหม่ๆ อาทิ การแสวงหารายได้เพิ่มเติม การรองรับเยาวชนเข้ามาร่วมงานแบบ Part-time ต่อเนื่อง
- ค่าใช้จ่ายในการดูแลอาคารสถาบันฯ ไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

โอกาส (Opportunity)

- รัฐบาลให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูหลักนิติธรรม (Rule of Law) ที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศ
- กลไกตลาดทุนสร้างแรงจูงใจให้บริษัทในตลาดหลักทรัพย์ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน SDGs, ESG และการสร้างผลกระทบด้านสังคม
- เยาวชนคนรุ่นใหม่มีความตระหนักรู้และสนใจเกี่ยวกับประเด็นสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อมและคุณค่าระดับสากลมากขึ้น

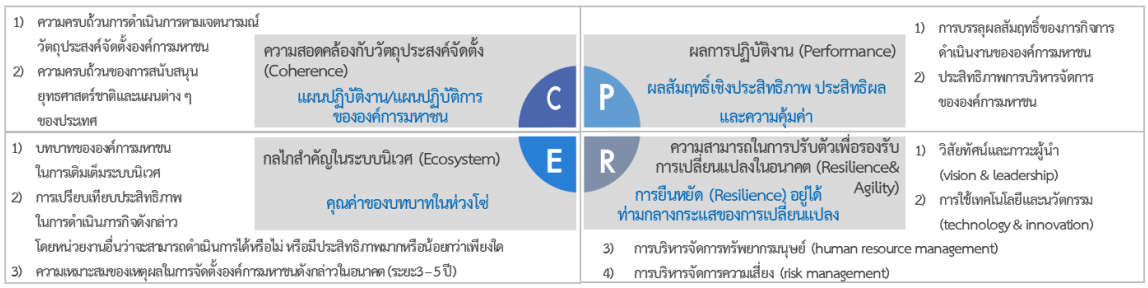
ความท้าทาย (Threat)

- สังคมไทยมีความเปราะบาง ในขณะที่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมมีความถดถอย
- ทัศนคติที่มุ่งเน้นการลงโทษ ยังมีอิทธิพลสูงในสังคมไทย
- ระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมไทยมีลักษณะ “ยาก แพง ยุ่ง” ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชน
- งบประมาณภาครัฐมีแนวโน้มลดลงจากสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ

๓.๒ การวิเคราะห์และจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) และบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (Ecosystem) ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๔๒ กำหนดให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด ต่อมาคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้องค์การมหาชน ต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุก ๓ ปี โดยให้ กพม. กำหนดแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน รวมถึงการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้องค์การมหาชนดำเนินการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ซึ่งครอบคลุมรายละเอียดปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ และวิเคราะห์บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (Ecosystem) ที่แสดงแผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาองค์การมหาชนให้พร้อมรับการประเมินผลความคุ้มค่าองค์การมหาชน (CPER model) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้



สถาบันฯ วิเคราะห์บทบาทและหน้าที่ของสถาบันฯ (Ecosystem) ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง โดยสถาบันฯ มีบทบาทในต่างประเทศตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN Crime Programme) ในการเป็นสะพานเชื่อมองค์ความรู้และสนับสนุนประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ และบทบาทของสถาบันฯ ในกระบวนการยุติธรรมภายในประเทศ ตั้งแต่ก่อน – ระหว่าง – หลัง กระบวนการ รวมถึงจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ครอบคลุมปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะเกิดขึ้น เพื่อเตรียมรับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ สถาบันฯ โดยมีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐภายในกระบวนการยุติธรรม ภายนอกกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน ภาคการศึกษา กลุ่มเปราะบาง/ ผู้พ้นโทษ และนิสิต/นักศึกษา ประชาชนทั่วไปเข้าร่วม

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประกอบด้วย
หน่วยงานด้านนโยบายและกำกับดูแล	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
พันธมิตรภายในกระบวนการยุติธรรม	กระทรวงยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานศาลยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ กรมคุมประพฤติ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมสอบสวนคดีพิเศษ สถาบันนิติวัชร์ กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
พันธมิตรภายนอกกระบวนการยุติธรรม	กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองบริหารการสาธารณสุข ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ภาคเอกชน	บริษัท นวัตกรรมชาวบ้าน จำกัด บริษัท ทูลมอโร จำกัด บริษัทกฎหมาย เอส ซี จี จำกัด สมาคมผู้สื่อข่าว The 101.world NFT
ภาคการศึกษา	คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตัวแทนนิสิตคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้รับบริการ	ผู้พ้นโทษที่เข้าร่วมโครงการกับสถาบัน และประชาชนทั่วไป

และเพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจและบทบาทของสถาบันฯ สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และเป้าหมายการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันฯ ได้กำหนดแผนงานโครงการ/เป้าหมายตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ด้วย

ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๔.๑ ทิศทางเชิงกลยุทธ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นระยะต่อเนื่องของแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สถาบันฯ มุ่งหวังจะขับเคลื่อนองค์กรด้วยวิธีการใหม่ๆ และสร้างการมีส่วนร่วมในวงกว้างมากยิ่งขึ้น ผ่านการผลักดันการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ทำให้เกิดการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา เพื่อยกระดับการพัฒนาจากการมีส่วนร่วมของสังคมผ่านกลไกและนวัตกรรมใหม่ๆ การสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างทางสังคมที่ดี รวมทั้งขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศและต่างประเทศ โดยกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) สร้างความเชื่อมั่นของรัฐบาลต่อองค์กร/สร้างความชอบธรรมในการมีอยู่ขององค์กร

- จัดทำข้อเสนอกรอบยุทธศาสตร์การเสริมสร้างหลักนิติธรรมในประเทศไทย ข้อเสนอแนะในการยกระดับคะแนน Rule of Law Index ของ WJP และการมีบทบาทเป็น Regional Training and Innovation Hub)

๒) สืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ในการผลักดันมาตรฐานข้อกำหนดกรุงเทพในเวทีโลก

- จัดทำ Global Strategy รายภูมิภาค พร้อมทั้งจัดตั้งกลไกการเงิน เพื่อยกระดับการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพในเวทีโลก

๓) ดึงดูดแรงสนับสนุนและทรัพยากรจากภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม ด้วยการสร้างองค์ความรู้และวาทกรรมใหม่ ผ่านไปยัง Influencers ของสังคม และกลุ่มคนรุ่นใหม่

- จัดทำ Human Capital Development Index for Female Prisoners และผลการศึกษาร่วมกับ OECD

๔) ขยาย Domestic Impact ของภารกิจงานด้านการสนับสนุนกลุ่มเปราะบาง ด้วยกลไกตลาดทุน ภาษี และเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ

- สร้าง Impact Report ของภารกิจ TIJ และการผลักดันให้ผู้ประกอบการได้ใช้สิทธิประโยชน์ด้านภาษีจากการจ้างงานผู้พ้นโทษ

๕) สร้างความเข้มแข็งขององค์กรและออกแบบกลไกการทำงานใหม่ให้สอดรับกับภารกิจองค์กรที่เปลี่ยนไป

- ปรับระดับองค์การมหาชน โครงสร้างองค์กร และตำแหน่งงาน สร้างสุขภาวะองค์กร กฎระเบียบในการสร้างรายได้เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณ กลยุทธ์การตลาดในการใช้พื้นที่อาคารให้เกิดประโยชน์

๔.๒ แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖)

วิสัยทัศน์	**"เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรม และเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล"**
พันธกิจ	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ "Bangkok Rules" เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๒) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ ๓) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรมโดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา ๔) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Program Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน ๕) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ
เป้าหมายองค์กร	เชื่อมแนวทางปฏิบัติภายในประเทศให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติและบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรม ความยุติธรรมทางอาญา และหลักนิติธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความยุติธรรมที่เท่าเทียมกันในสังคมและเป็นพื้นฐานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์	**<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u>** การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาใน**กลุ่มผู้เปราะบาง** โดยเฉพาะ**ข้อกำหนดกรุงเทพ** และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก **<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u>** การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่าย **เพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน** **<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u>** การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิด**นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม**อันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง **<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u>** การสร้างเสริม**ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน**ในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย **กลุ่มเยาวชนและภาคประชาชน**ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน **<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> การปรับระบบการพัฒนาองค์กร** การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจได้อย่างยั่งยืน

๔.๓ ประมาณการงบประมาณ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ					รวมทั้งสิ้น
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
งบบุคลากร	๖๑,๗๖๔,๘๐๐	๖๑,๓๐๐,๓๐๐	๖๔,๙๗๘,๓๑๘	๖๘,๘๗๗,๐๑๗	๗๓,๐๐๙,๖๓๘	๓๒๙,๙๓๐,๐๗๓
งบดำเนินงาน	๒๒,๙๗๑,๕๐๐	๒๓,๔๘๕,๕๐๐	๒๔,๖๕๙,๗๗๕	๒๕,๘๙๒,๗๖๔	๒๗,๑๘๗,๔๐๒	๑๒๔,๑๙๖,๙๔๑
งบดำเนินโครงการ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๖๖,๑๑๒,๔๐๐	๗๔,๒๙๔,๖๐๐	๗๙,๐๓๐,๐๐๐	๘๔,๗๗๐,๐๐๐	๗๙,๔๓๒,๐๐๐	๓๘๓,๖๓๙,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	**๑๕๐,๘๔๘,๗๐๐**	**๑๕๙,๐๘๐,๔๐๐**	**๑๖๘,๖๖๘,๐๙๓**	**๑๗๙,๕๓๙,๗๘๑**	**๑๗๙,๖๒๙,๐๔๐**	**๘๓๗,๗๖๖,๐๑๔**

๔.๔ แผนงานโครงการ/เป้าหมายตัวชี้วัด ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง
	ความสำเร็จของการเผยแพร่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Bangkok Rules และมาตรฐานสากล	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
	ระดับการยอมรับ TIJ ในการเป็น Key International Player ด้าน Crime Prevention and Criminal Justice	1 รายการ	1 รายการ	1 รายการ	1 รายการ	1 รายการ
2. โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ต้องขังตามแนวทางมาตรฐานระหว่างประเทศ	เรือนจำที่สามารถบริหารจัดการและดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ	4 เรือนจำ	5 เรือนจำ			
	ร้อยละของผู้ต้องขังหญิงที่ได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนดกรุงเทพ		ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันมาตรฐานสากลนำไปใช้ในการปรับกระบวนการยุติธรรม		2 ประเด็น			
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้มีการนำนวัตกรรม/เครื่องมือ/แนวปฏิบัติในระดับสากลไปทดลองนำร่องใช้ในการพัฒนาระบบกระบวนการยุติธรรม		1 ประเด็น-หน่วยงาน			
	ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือจากนานาชาติเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมในประเทศไทย			1 ประเด็น		
	ความสำเร็จของการเผยแพร่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Bangkok Rules และมาตรฐานสากล	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม
3. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคมอย่างยั่งยืน	ความสำเร็จของการนำเสนอพัฒนาการของกระบวนการยุติธรรมไทยในเวทีนานาชาติ (ต้นแบบการให้ความช่วยเหลือผู้พ้นโทษ)	1 ต้นแบบ	2 ต้นแบบ	2 ต้นแบบ		
	อัตราการกระทำผิดซ้ำของกลุ่มเป้าหมายลดลง (พิจารณาจากผู้พ้นโทษที่เข้าร่วมโครงการกับ TIJ ที่กระทำผิดซ้ำภายใน 1)	ร้อยละ 6.5	ร้อยละ 6.5	ร้อยละ 6.5	ร้อยละ 6.5	ร้อยละ 6.5
	จำนวนกิจกรรมที่ร่วมกับหน่วยงาน/เครือข่ายขับเคลื่อนหรือต่อยอด เพื่อการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน					
4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง	ระดับความสำเร็จของการผลักดันมาตรฐาน/นวัตกรรมการเรียนรู้เข้าไปในการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม			1 หลักสูตร-หน่วยงาน		
	เจ้าหน้าที่ในระบบยุติธรรมมีทัศนคติที่เปิดรับการเรียนรู้และมีความเข้าใจมาตรฐานระหว่างประเทศมากขึ้น			ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
	ความสำเร็จของการเผยแพร่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Bangkok Rules และมาตรฐานสากล	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม
	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมตามภารกิจขององค์กร	120 คน	120 คน	120 คน	120 คน	120 คน
	ระดับการยอมรับ TIJ ในการเป็น Key International Player ด้าน Crime Prevention and Criminal Justice	2 รายการ	2 รายการ	2 รายการ	2 รายการ	2 รายการ
5. โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ที่ได้นำไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันมาตรฐานสากลนำไปใช้ในการปรับกระบวนการยุติธรรม			1 ประเด็น		
	ความสำเร็จของการนำเสนอพัฒนาการของกระบวนการยุติธรรมไทยในเวทีนานาชาติ			1 เรื่อง		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่าย เพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
6. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์และกระบวนการยุติธรรมใช้ชุมชนเป็นฐาน	ระดับความสำเร็จของการผลักดันมาตรฐาน/นวัตกรรมการเรียนรู้เข้าไปในการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	1 หลักสูตร-หน่วยงาน	1 หลักสูตร-หน่วยงาน	1 หลักสูตร-หน่วยงาน		
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้มีการนำนวัตกรรม/เครื่องมือ/แนวปฏิบัติในระดับสากลไปทดลองนำร่องใช้ในการพัฒนาระบบกระบวนการยุติธรรม	1 ประเด็น-หน่วยงาน	1 ประเด็น-หน่วยงาน	1 ประเด็น-หน่วยงาน		
	จำนวนนวัตกรรมเพื่อสร้างการเข้าถึงความยุติธรรมให้กับประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบยุติธรรม	1 นวัตกรรม	1 นวัตกรรม	1 นวัตกรรม		
	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง		
7. โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม RoLD in Action	จำนวนกิจกรรมที่ร่วมกับหน่วยงาน/เครือข่ายขับเคลื่อนหรือต่อยอด เพื่อการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้หน่วยงาน/เครือข่ายนำประเด็นหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนไปขับเคลื่อนหรือต่อยอดให้เกิดประสิทธิภาพ			1 ประเด็น		
8. โครงการ Rule of Law Education	ระดับความสำเร็จของการผลักดันมาตรฐาน/นวัตกรรมการเรียนรู้เข้าไปในการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	2 หลักสูตร-หน่วยงาน	1 หลักสูตร-หน่วยงาน	1 หลักสูตร-หน่วยงาน	1 หลักสูตร-หน่วยงาน	1 หลักสูตร-หน่วยงาน
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้มีการนำนวัตกรรม/เครื่องมือ/แนวปฏิบัติในระดับสากลไปทดลองนำร่องใช้ในการพัฒนาระบบกระบวนการยุติธรรม			1 ประเด็น-หน่วยงาน		
	ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือจากนานาชาติเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมในประเทศไทย			1 ประเด็น		
9. โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนา (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)	จำนวนกิจกรรมที่ร่วมกับหน่วยงาน/เครือข่ายขับเคลื่อนหรือต่อยอด เพื่อการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม
10. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	เจ้าหน้าที่ในระบบยุติธรรมมีทัศนคติที่เปิดรับการเรียนรู้และมีความเข้าใจมาตรฐานระหว่างประเทศมากขึ้น		ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมตามภารกิจขององค์กร	45 คน	50 คน			
	ระดับการยอมรับ TIJ ในการเป็น Key International Player ด้าน Crime Prevention and Criminal Justice		1 รายการ	1 รายการ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
11. โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX)	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	จำนวนนวัตกรรมเพื่อสร้างการเข้าถึงความยุติธรรมให้กับประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบยุติธรรม	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	ความสำเร็จของการนำเสนอพัฒนาการของกระบวนการยุติธรรมไทยในเวทีนานาชาติ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
12. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J – Content Knowledge Management)	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
13. โครงการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Data Management towards People-centered Justice System)	ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือจากนานาชาติเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมในประเทศไทย			1 ประเด็น		
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันการยกระดับค่าคะแนนของประเทศไทยตาม WJP Rule of Law Index (Factor 8: CRIMINAL JUSTICE)		รายงานผลการศึกษา	เสนอต่อ ค.ร.ม.		
	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชน และภาคประชาชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
14. โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI) ในเวทีระหว่างประเทศ	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนสถาบันฯ สู่การเป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา		ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100			
	จำนวนกิจกรรมที่จัดหรือเข้าร่วมประชุมในฐานะหน่วยงานเครือข่าย UN – PNIs	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม
	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	2 ฉบับ	2 ฉบับ	2 ฉบับ	2 ฉบับ	2 ฉบับ
15. โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)	จำนวนนวัตกรรมเพื่อสร้างการเข้าถึงความยุติธรรมให้กับประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบยุติธรรม	1 เครื่องมือ	1 เครื่องมือ	1 เครื่องมือ	1 เครื่องมือ	1 เครื่องมือ
	กิจกรรมที่เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อสร้างเป็น Active Agent of Change	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันมาตรฐาน/นวัตกรรมการเรียนรู้เข้าไปในการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม		1 หลักสูตร-หน่วยงาน			
16. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (TIJ Executive Program on the Rule of Law and Development)	เจ้าหน้าที่ในระบบยุติธรรมมีทัศนคติที่เปิดรับการเรียนรู้และมีความเข้าใจมาตรฐานระหว่างประเทศมากขึ้น		ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		
	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมตามภารกิจขององค์กร		70 คน			

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจได้อย่างยั่งยืน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
17. โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เสริมสร้างศักยภาพด้านการสื่อสาร และการอบรมสร้างการเรียนรู้กับเครือข่ายสื่อมวลชนและนักศึกษา	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	24 เรื่อง	24 เรื่อง	24 เรื่อง	24 เรื่อง	24 เรื่อง
	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมตามภารกิจขององค์กร	100 คน	110 คน	120 คน	130 คน	140 คน
	จำนวนกิจกรรมที่เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อสร้างเป็น Active Agent of Change	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม
18. โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ	จำนวนงานวิชาการ/องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
	จำนวนกิจกรรมที่เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อสร้างเป็น Active Agent of Change	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันมาตรฐานสากลนำไปใช้ในการปรับกระบวนการยุติธรรม			1 ประเด็น		
	ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้มีการนำนวัตกรรม/เครื่องมือ/แนวปฏิบัติในระดับสากลไปทดลองนำร่องใช้ในการพัฒนาระบบกระบวนการยุติธรรม			1 ประเด็น-หน่วยงาน		
	ระดับการยอมรับ TIJ ในการเป็น Key International Player ด้าน Crime Prevention and Criminal Justice		1 รายการ			

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
19. โครงการพัฒนาระบบบริหารและประเมินผลองค์กร	ระดับความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย		รายงานผลการศึกษา	รายงานผลการสำรวจ		
	ความสำเร็จของการจัดทำกรอบ Human Development Index for Female Prisoners ให้เกิดขึ้น		ออกแบบกระบวนการทำงานกรอบความคิด	ข้อมูลการปฏิบัติงานจริง		
	การสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการของสถาบันฯ	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
	การประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
	การประเมิน ITA	ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
20. โครงการบริหารแผนงานและงบประมาณ	การบริหารแผนงาน งบประมาณ (สะสม ไตรมาส 2 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 95	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 95	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 95	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 95	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 95
21. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)	ความสำเร็จในการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100
22. โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development)	ความสำเร็จในการการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100