



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การดำเนินงานและการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ก่อให้เกิดการร่วมมือกันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สารบัญ

	หน้า
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ที่มาและความสำคัญ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต

2. เกณฑ์การประเมิน มีเครื่องมือและตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

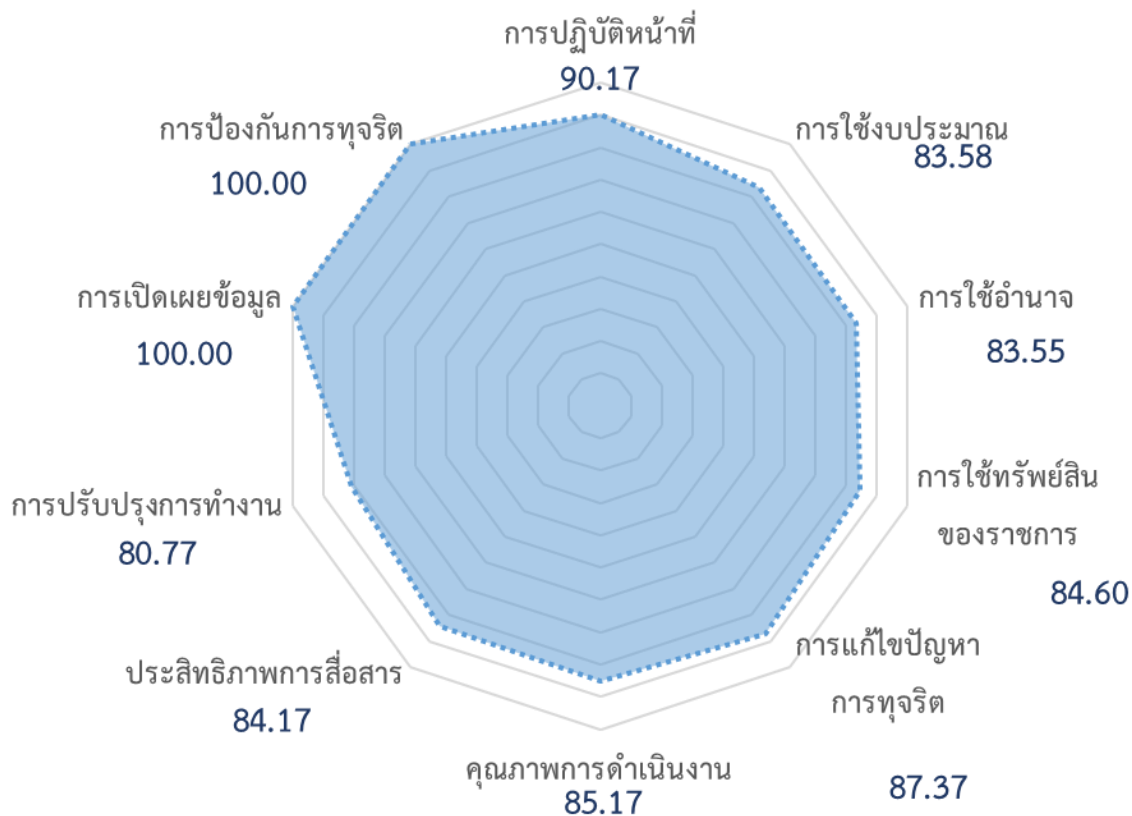
(1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

(3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ที่ 90.77 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ใน **ระดับ A (ระดับดี)** โดยมีรายละเอียดคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้



คะแนนรายตัวชี้วัด สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	90.17
2. การใช้งบประมาณ	83.58
3. การใช้อำนาจ	83.55
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.60
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.37
คะแนนเฉลี่ย	85.85
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	85.17
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.17

ตัวชี้วัด	คะแนน
8. การปรับปรุงการทำงาน	80.77
คะแนนเฉลี่ย	83.37
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10. การป้องกันการทุจริต	100.00
คะแนนเฉลี่ย	100.00
คะแนนเฉลี่ยรวม	90.77

คะแนนรายตัวชี้วัด (เรียงตามอันดับคะแนนจากสูงสุด-ต่ำสุด)

อันดับ	ตัวชี้วัด	แบบวัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	90.17
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	87.37
5	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	85.17
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	84.60
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	84.17
8	การใช้งบประมาณ	IIT	83.58
9	ใช้อำนาจ	IIT	83.55
10	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	80.77

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ตรวจประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 90.77 คะแนน

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้งดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น **ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น** หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ **ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น** หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

4. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทาง หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนนที่ได้	ระดับที่กำหนด
95.00 - 100	พัฒนาให้ดีขึ้น/รักษาระดับ
85.00 - 94.99	พัฒนาให้ดีขึ้น/ยกระดับ
75.00 - 84.99	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน

ผลคะแนนที่ได้เทียบกับระดับที่กำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ระดับที่กำหนด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	90.17	พัฒนาให้ดีขึ้น/ยกระดับ
2. การใช้งบประมาณ	83.58	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
3. การใช้อำนาจ	83.55	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.60	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.37	พัฒนาให้ดีขึ้น/ยกระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	85.17	พัฒนาให้ดีขึ้น/ยกระดับ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.17	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน
8. การปรับปรุงการทำงาน	80.77	ปรับปรุง/แก้ไขเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ระดับที่กำหนด
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	พัฒนาให้ดีขึ้น/รักษาระดับ
10. การป้องกันการทุจริต	100.00	พัฒนาให้ดีขึ้น/รักษาระดับ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
1. การใช้งบประมาณ	83.58	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
2. การใช้อำนาจ	83.55	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน
3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.60	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
4. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.17	การเผยแพร่ข้อมูลให้มีความเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย
5. การปรับปรุงการทำงาน	80.77	การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	90.17	การปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.37	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม การจัดการเรื่องร้องเรียน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
3. คุณภาพการดำเนินงาน	85.17	การปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นหลัก
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
4. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	การนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
5. การป้องกันการทุจริต	100.00	การนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีการกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล
1. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันฯ	OSP (งานแผนและงบประมาณ)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผล เมื่อมีการ ดำเนินการ
2. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	จัดประชุมชี้แจงการตั้งตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	OSP (งานบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผล เมื่อมีการ ดำเนินการ
3. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	ดำเนินการตรวจสอบการใช้วัสดุอุปกรณ์ของสถาบันฯ ประจำปี	OM (งานจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ)	ผู้อำนวยการ OM /รายงานผลเมื่อมีการดำเนินการ
4. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่งเสริมคุณธรรม การจัดการเรื่องร้องเรียน	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม การจัดการเรื่องร้องเรียน	OSP (งานประเมินผลและจัดทำตัวชี้วัดองค์กร)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเป็น รายไตรมาส
5. การเผยแพร่ข้อมูลให้มีความเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ e-mail สื่อออนไลน์	OPC/KCS	หัวหน้าฝ่าย OPC/KCS /รายงานผลเป็น รายไตรมาส

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน (ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล
	เช่น Line Facebook Twitter Youtube		
6. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ - จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในดำเนินงานตามภารกิจ	OBR/EXPO/ OED/OJI/TIJ Academy/KCS/ OPC	ผู้อำนวยการ สำนัก/หัวหน้าฝ่าย /รายงานผลเป็น รายไตรมาส
7. การปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	OSP (งานประเมินผล และจัดทำตัวชี้วัด องค์กร)	ผู้อำนวยการ OSP /รายงานผลเมื่อมี การดำเนินการ
8. การนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	OPC/KCS	หัวหน้าฝ่าย OPC/KCS /รายงานผลเป็น รายไตรมาส

หมายเหตุ : OSP คือ สำนักยุทธศาสตร์และแผน
OM คือ สำนักบริหาร
OED คือ สำนักผู้อำนวยการพิเศษ
EXPO คือ สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย
OBR คือ สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด
OJI คือ สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
TIJ Academy คือ สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม
KCS คือ ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้
OPC คือ ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร

**ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1	สำนักงาน ป.ป.ช. ประชุมชี้แจงกรอบ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	✓ (7 ธ.ค. 65)				
2	จัดทำแผนปฏิบัติการ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566		✓ (ก.พ.)			
3	ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS		✓ (ม.ค.)			
4	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ ภายนอก		✓ (ม.ค.)			
5	เก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT		✓	✓		
6	เก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT		✓	✓		
7	ตอบแบบวัด OIT		✓ (ม.ค. - เม.ย.)	✓ (ม.ค. - เม.ย.)		
8	สำนักงาน ป.ป.ช. ตรวจสอบและให้ คะแนนแบบวัด OIT			✓ (พ.ค.)		
9	หน่วยงานชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยัน ผลแบบวัด OIT			✓ (มิ.ย.)		
10	สำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลผล และรายงานผลการประเมิน				✓ (ก.ค.)	
11	สำนักงาน ป.ป.ช. กลั่นกรอง นำเสนอ ผลการประเมิน และประกาศผล การประเมิน				✓ (ส.ค.)	

หมายเหตุ : กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม