



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ธันวาคม ๒๕๖๕

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมสุจริต และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงยุติธรรม

สำนักยุทธศาสตร์และแผน

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๒

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๓

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๔

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๕

๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๖

แผนระดับที่ ๓

๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๘

๓. แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑๐

๔. นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม

๑๒

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑๔

๒. วิสัยทัศน์

๑๔

๓. พันธกิจ

๑๕

๔. วัตถุประสงค์

๑๕

๕. เป้าหมาย

๑๕

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในส่วนของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
- ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายแผนย่อย

- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ และให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

มีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้ นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

แผนระดับที่ ๓

๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency

Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัด ความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกับกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือก

ปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความยุติธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความยุติธรรม มีเป้าหมาย ดังนี้

๑) อำนวยความยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม

๒) กระบวนการยุติธรรมได้รับความเชื่อมั่นและไม่ถูกนำไปใช้เป็นเงื่อนไขในการใช้ความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) ประชาชนเข้าถึงบริการด้านนิติวิทยาศาสตร์ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว

๔) เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่

- ๑) จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น
- ๒) จำนวนประชาชนที่ด้อยโอกาสและฐานะยากจนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้เพิ่มมากขึ้น
- ๓) ร้อยละของศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น
- ๔) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้เชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๘๕
- ๕) ระดับความสำเร็จในการยกระดับการให้บริการนิติวิทยาศาสตร์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตามมาตรฐานสากล
- ๖) จำนวนประชาชนที่ประสบปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎรได้รับการตรวจสอบสารพันธุกรรมเพื่อการพิสูจน์สัญชาติ
- ๗) ระดับ ความสำเร็จในการปฏิบัติการและสนับสนุนการติดตามคนหายและพิสูจน์ศพนิรนาม
- ๘) ผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี

๓. แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องเสริมสร้างการรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวกยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
๔. พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำความผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
๔. ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรมดี และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of

Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของ

บุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และเคารพกฎหมาย ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๔. นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มุ่งหวังให้ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน โดยมีพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมภูมิปัญญา ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” เริ่มจากการวางรากฐาน ทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์ และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่าย การเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม

ในการนี้ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันฯ ที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในกฎระเบียบ และปฏิบัติตามกฎหมาย บุคลากรของสถาบันฯ มีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๓. พันธกิจ

๓.๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ

๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในกฎระเบียบ และปฏิบัติตามกฎหมาย

๓.๓ พัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ ให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ บุคลากรปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในกฎระเบียบ และปฏิบัติตามกฎหมาย

๕. เป้าหมาย

บุคลากรปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในกฎระเบียบ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนมีจิตสำนึก จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๒ ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง -									

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดบังคับ)	บุคลากรภายใน สถาบันฯ	หน่วยงาน มีการแสดง เจตนารมณ์ ร่วมกัน ในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	✓	✓	✓	✓	บุคลากร ปฏิเสธการรับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/ฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อนำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดบังคับ) <u>กิจกรรมที่จะดำเนินการ</u> เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำ Workflow กระบวนการทำงาน ของสถาบันฯ - การปรับปรุงระบบ e-office 	บุคลากรภายใน สถาบันฯ และ บุคคลภายนอก ที่ติดต่อกับ สถาบันฯ	ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ทำได้ ตามค่าเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง
<p>โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สถานงานยุติธรรม” วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อสร้างและขับเคลื่อนค่านิยมร่วม</p>	บุคลากร ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม	บุคลากร ในกระทรวง ยุติธรรมมีความ เข้าใจและมี พฤติกรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในสังกัด กระทรวง ยุติธรรม ส่งเสริม ค่านิยมและ วัฒนธรรม	-	สำนัก ยุทธศาสตร์ และแผน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สาธารณธรรม” (สป.ยธ. ขับเคลื่อนหลัก ร่วมกับสถาบัน พัฒนาบุคลากร-ขอความร่วมมือ TIJ เข้าร่วม)		สอดคล้องตาม ค่านิยมร่วมและ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๘๐					องค์กร และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม		

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส			
			๑	๒	๓	๔			
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริต (ตัวชี้วัดบังคับ)	บุคลากรภายใน สถาบันฯ	มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกันความเสี่ยง กรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานมี มาตรการ/ แนวทาง การป้องกัน ความเสี่ยง กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ยุทธศาสตร์ และแผน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ในการทำงานให้กับบุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัยในการทำงาน	บุคลากรภายใน สถาบันฯ	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัยในการ ทำงาน ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากร มีสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส			
			๑	๒	๓	๔			
การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชน ทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ตัวชี้วัดบังคับ)	บุคลากรภายใน สถาบันฯ และ บุคคลภายนอก ที่ติดต่อกับ สถาบันฯ	จำนวน ช่องทางการ ร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติ มิชอบ ๕ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	ผู้ร้องเรียนทราบ ช่องทางการ ร้องเรียนและมี ส่วนร่วมในการ ร้องเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และตรวจสอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
							ความถูกต้อง และโปร่งใส		
<p>การส่งเสริมการทำงานที่เอื้อต่อการลด การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยลดการใช้ดุลพินิจ กิจกรรมที่จะดำเนินการ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ - กิจกรรม Townhall แจ้างข้อมูลข่าวสาร ที่เกิดขึ้นเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง 	บุคลากรภายใน สถาบันฯ	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ แนวทางในการ ปฏิบัติงาน โดยลดการใช้ ดุลพินิจ	✓	✓	✓	✓	บุคลากรลด การใช้ดุลพินิจ ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑			
การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถ รายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดบังคับ)	บุคลากรภายใน สถาบันฯ และ บุคคลภายนอก ที่ติดต่อกับสถาบันฯ	การรายงาน ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบให้แก่ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ทัน ตามกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	กระบวนการ บริหารจัดการ ข้อร้องเรียน มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ยุทธศาสตร์ และแผน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง -									