

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
เรื่อง ขยายระยะเวลารับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย โดยมีกำหนดการเปิดรับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจและผลประโยชน์แห่งราชการ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จึงเห็นสมควรให้ขยายเวลาการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ออกไป จนถึงวันอังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไปแล้ว ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ รวมถึงอยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงาน หรือพักราชการ

(๙) ไม่เป็น...

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

กรณีตาม (๙) และ (๑๐) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกจากตำแหน่งก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

๑.๒ ให้ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญากับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณสมบัติพึงประสงค์สำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสาขาสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๒.๒ มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ดังนี้

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานของรัฐ ต้องเคยหรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากสถานศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่า

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานเอกชนที่มีการติดต่อในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้บริหารขององค์กรที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ล้านบาทต่อปี

๒.๓ มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานที่สำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านงานยุติธรรมและที่เกี่ยวข้องกับประเทศต่อองค์การสหประชาชาติหรือหน่วยงานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม

๒.๔ มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานที่สำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านงานยุติธรรมและที่เกี่ยวข้องภายในประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoner and Non-custodial Measures of Women Offenders) หรือข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์...

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถประสานงานติดต่อกับองค์กรต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการประสานกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน

๒.๖ มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

๒.๗ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อประสานงานในด้านต่างประเทศ

๒.๘ มีความสามารถด้านการบริหารองค์กร การปกครอง และการบริหารธุรกิจ ถ้าตัดสินใจ รวมทั้งมีความสามารถในการพัฒนางานด้านงานยุติธรรม ตลอดจนสามารถนำนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และรัฐบาลไปปฏิบัติในองค์กรให้เกิดผลสำเร็จ

๓. กำหนดการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่

สำนักอำนวยการพิเศษ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) หรือดาวนโหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.tijthailand.org

๓.๒ การสมัคร

(๑) สมัครด้วยตนเอง ในวันอังคาร และวันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ได้ที่

สำนักอำนวยการพิเศษ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

(๒) ทางไปรษณีย์ สถาบันจะยึดวันที่ส่งใบสมัครตามวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก

จัดส่งที่ สำนักอำนวยการพิเศษ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

๙๓/๑ อาคารจีพีเอฟ วิฑูรย์ ตึกบี ชั้น ๑๖ ถนนวิฑูรย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ

๑๐๓๓๐

๓.๓ ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๐๒ ๑๑๘ ๙๔๐๐ ต่อ ๑๑๑ และ ๒๐๓

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาดไม่เกิน ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๔.๒ สำเนาประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัย หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร

๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรข้าราชการ และสำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๔ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

๔.๕ หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารงานพร้อมผลงานเชิงประจักษ์ ความสำเร็จที่ได้รับในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน เช่น ประกาศเกียรติคุณ ผลงานทางวิชาการ โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนว่ามีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ และระยะเวลาของใบรับรองแพทย์ต้องไม่เกิน ๖ เดือนนับจากวันที่ตรวจสุขภาพ

๔.๗ หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ www.tijthailand.org

๔.๘ เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ฯลฯ (ถ้ามี)

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครแนบมาไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ www.tijthailand.org โดยคณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารการสมัครครบถ้วน มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร

๖.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ในวันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กรณีมีเหตุผลจำเป็น คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการอาจประกาศเปลี่ยนแปลงวันดังกล่าว

ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๖.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และคณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลาในการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

๖.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ คณะกรรมการขอสงวนสิทธิ์การพิจารณาและผลการพิจารณาให้ถือเป็นที่สุด

๗.๕ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการตามปฏิทินสรรหา ดังต่อไปนี้

การดำเนินการ	กำหนดการ
การรับสมัคร (ขยายเวลารับสมัคร)	ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์และ แสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะอนุกรรมการสรรหาฯ	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะอนุกรรมการ สรรหาฯ	วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอดิศักดิ์ ภาณุพงศ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

**หลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
ซึ่งประกอบด้วยวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน**

๑. วัตถุประสงค์

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ไว้ ดังนี้
มาตรา ๗ ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “ Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๒) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหลังพ้นโทษให้กลับสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย และต่างประเทศ

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม

(๔) เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน

(๕) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

๒. เป้าหมาย

จัดระบบการบริหารกระบวนการยุติธรรมในการส่งเสริมประชาธิปไตย หลักนิติธรรม และสิทธิมนุษยชน เพื่อพัฒนาระบบกฎหมายและปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมในมิติต่างๆ โดยเฉพาะด้านสิทธิมนุษยชนของผู้ต้องขังหญิง ซึ่งจะต้องพัฒนาและฝึกอบรม เพื่อยกระดับองค์ความรู้และขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และราชทัณฑ์ เกี่ยวกับการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง และมาตรการที่มีใช้การคุมขัง เพื่อรองรับบทบาทนาของประเทศไทยในภูมิภาคอาเซียน รวมทั้งให้มีการศึกษาด้านหลักนิติธรรมตามแนวมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรม และความยุติธรรมทางอาญา

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

(๔) บริหารงานของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายและมติของคณะกรรมการ

(๕) ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ทั้งนี้ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. ตัวชี้วัด

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สามารถผลักดันให้สถาบันมีผลการประเมินองค์การมหาชน ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.

- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ขับเคลื่อนแผนงานและการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

- สถาบันมีผลการประเมินความพึงพอใจ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- สถาบันมีผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๘ ผลงานต่อปี เช่น ผลการศึกษาวิจัย บทความทางวิชาการ การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

- มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของสถาบันฯ ต่อสาธารณะ หรือมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้งต่อปี

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- สถาบันเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและต่างประเทศ ในฐานะสถาบันในเครือข่ายในแผนงานสหประชาชาติด้าน การป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (United Nations Programme Network Institute หรือ UN-PNI) ที่มีผลงานโดดเด่นอย่างต่อเนื่อง

การยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ การได้เชิญให้เข้าร่วมการประชุมหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ การร่วมมือในการศึกษาวิจัยหรือทำงานด้านวิชาการ การร่วมจัดงานหรือกิจกรรมทางวิชาการ การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในขับเคลื่อนหรือผลักดันการทำงาน เป็นต้น

- สถาบันสามารถถวายงานด้านสารถะด้านการป้องกันอาชญากรรม กระบวนการยุติธรรมทางอาญา และหลักนิติธรรมในกรอบสหประชาชาติ แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในฐานะองค์ประธานคณะที่ปรึกษาพิเศษสถาบันฯ และทูตสันถวไมตรีของสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC Goodwill Ambassador on the Rule of Law for Southeast Asia)

๕. ผลผลิต

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรวิชาการที่ได้รับการยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ มีการบริหารจัดการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

๖. การประเมิน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการสถาบัน ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ระดับดี)

๗. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์กรมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่ม ๓	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำตำแหน่ง	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

/ การกำหนด...

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว ให้กำหนดไม่เกินร้อยละ ๙๐ ในปีแรก สำหรับในปีต่อไป คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา ปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรីว่าการ กระทรวงยุติธรรม

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ และประสบการณ์ของผู้สมัครและตามที่ตกลงกับคณะอนุกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและรัฐมนตรีที่กำกับดูแลสถาบัน