

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง¹
ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

ด้วยสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน) หรือ TIJ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังท้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรบคการเมือง ที่ปรึกษาพรบคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ พรบคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เพาะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ รวมถึงอยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงาน หรือพักราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานองค์กรมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำการกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

กรณีตาม (๙) และ (๑๐) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกจากตำแหน่ง ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

๑.๒ ให้ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้

โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือออกเดิกสัญญา กับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหา เป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณสมบัติพึงประสงค์สำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีความรู้ด้านการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสาขาสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๒.๒ มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ดังนี้

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานของรัฐ ต้องเคยหรือดำรงตำแหน่ง 'ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง'
- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากสถานศึกษา ต้องดำรงตำแหน่ง 'ไม่ต่ำกว่าคณบดี หรือเทียบเท่า'

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานเอกชนที่มีการติดต่อในประเทศ หรือต่างประเทศ ต้องดำรงตำแหน่ง 'ไม่ต่ำกว่าผู้บริหารขององค์กรที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ล้านบาทต่อปี'

๒.๓ มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานที่สำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านงานยุติธรรมและที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยต่อองค์การสหประชาชาติ หรือหน่วยงานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม

๒.๔ มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานที่สำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านงานยุติธรรมและที่เกี่ยวข้องภายในประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง งานที่เกี่ยวข้องกับการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่ การคุกขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoner and Non-custodial Measures of Women Offenders) หรือข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมและ พัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถประสานงานติดต่อกับองค์กรต่างๆ ทั้งในระดับประเทศไทย และต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการประสานกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและเป็น ประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน

๒.๖ มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

๒.๗ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อประสานงานในด้านต่างประเทศ

๒.๘ มีความสามารถด้านการบริหารองค์กร การปกครอง และการบริหารธุรกิจ กล้าตัดสินใจ รวมทั้ง มีความสามารถในการพัฒนาด้านงานยุติธรรม ตลอดจนสามารถนำนโยบายที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และรัฐบาลไปปฏิบัติในองค์กรให้เกิดผลสำเร็จ

๓. กำหนดการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ สำนักอันวายการพิเศษ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน) หรือดาวน์โหลด ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.tijthailand.org

๓.๒ การสมัคร

(๑) สมัครด้วยตนเอง ในวันจันทร์ – ศุกร์ และเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ได้ที่ สำนักอันวายการพิเศษ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน)

(๒) ทางไปรษณีย์ สถาบันจะยึดวันที่ส่งใบสมัครตามวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก จัดส่งที่ สำนักอันวายการพิเศษ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน)
๘๓/๑ อาคารจีพีเอฟ วิทยุ ตึกบี ชั้น ๑๖ ถนนวิทยุ แขวงคลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ

๑๐๓๓๐

๓.๓ ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๐๒ ๑๑๙ ๕๔๐๐ ต่อ ๑๑๑ และ ๒๐๓

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแ冤่ตา ขนาดไม่เกิน ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๔.๒ สำเนาประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองฉบับสภาพหัววิทยาลัย หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวิชาการศึกษาตรงตาม ประกาศรับสมัคร

๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรข้าราชการ และสำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๔ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน)

๔.๕ หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารงานพร้อมผลงานเชิงประจำ ความสามารถที่ได้รับในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน เช่น ประกาศเกียรติคุณ ผลงานทางวิชาการ โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนว่ามีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นอุปสรรคต่อ การปฏิบัติหน้าที่ และระยะเวลาของใบรับรองแพทย์ต้องไม่เกิน ๖ เดือนนับจากวันที่ตรวจสุขภาพ

๔.๗ หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล

๔.๘ เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ฯลฯ (ถ้ามี)

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้อันวายการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย และต้องกรอกรายละเอียด ต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ในกรณี ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมา�ื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ www.tijthailand.org โดยคณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารการสมัครครบถ้วน มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร

๖.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ในวันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

กรณีมีเหตุผลจำเป็น คณะกรรมการสรรหาฯ อำนวยการจากประกาศเปลี่ยนแปลงวันดังกล่าว ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

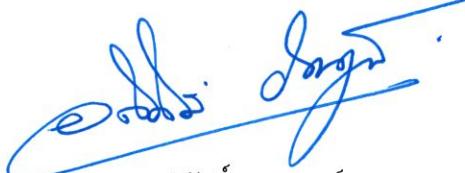
๖.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และคณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลาในการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

๖.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ คณะกรรมการขอสงวนสิทธิ์การพิจารณาและผลการพิจารณาให้ถือเป็นที่สุด

๖.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการตามปฏิทินสรรหา ดังต่อไปนี้

การดำเนินการ	กำหนดการ
เปิดรับสมัคร	วันจันทร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ	วันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔
สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ	วันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอดิศักดิ์ ภานุพงศ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

เอกสารแนบท้ายประกาศ

**หลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
ซึ่งประกอบด้วยวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน**

๑. วัตถุประสงค์

ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ไว้ ดังนี้ มาตรา ๗ ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังทั่วไปและมาตรการที่มิใช่การคุกขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๒) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย และต่างประเทศ

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม

(๔) เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในการอบรมอาชีวิน

(๕) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

๒. เป้าหมาย

จัดระบบการบริหารกระบวนการยุติธรรมในการส่งเสริมประชาธิปไตย หลักนิติธรรม และสิทธิมนุษยชน เพื่อพัฒนาระบบกฎหมายและปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมในมิติต่างๆ โดยเฉพาะด้านสิทธิมนุษยชนของผู้ต้องขังทั่วไป ซึ่งจะต้องพัฒนาและฝึกอบรม เพื่อยกระดับองค์ความรู้และชีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และราชทัณฑ์ เกี่ยวกับการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังทั่วไปและมาตรการที่มิใช่การคุกขัง เพื่อรองรับบทบาทนำของประเทศไทยในภูมิภาคอาเซียน รวมทั้งให้มีการศึกษาด้านหลักนิติธรรมตามแนวมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรม และความยุติธรรมทางอาญา

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดนโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง พระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงาน การเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

(๔) บริหารงานของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายและมติของคณะกรรมการ

(๕) ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ทั้งนี้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. ตัวชี้วัด

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สามารถลักดันให้สถาบันมีผลการประเมินองค์กรมหาชน ตามเกณฑ์การประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.

- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ให้ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

- ขับเคลื่อนแผนงานและการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

- สถาบันมีผลการประเมินความพึงพอใจ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๘๐

- สถาบันมีผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๘ ผลงานต่อปี เช่น ผลการศึกษาวิจัย บทความ ทางวิชาการ การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

- มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของสถาบันฯ ต่อสาธารณะ หรือมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้งต่อปี

๔.๒ ตัวชี้วัดเบื้องคุณภาพ

- สถาบันเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและต่างประเทศ ในฐานะสถาบันในเครือข่ายในแผนงานสหประชาชาติด้าน การป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (United Nations Programme Network Institute หรือ UN-PNI) ที่มีผลงานโดดเด่น อย่างต่อเนื่อง

การยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ การได้เชิญให้เข้าร่วมการประชุมหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ การร่วมมือในการศึกษาวิจัยหรือทำงานด้านวิชาการ การร่วมจัดงานหรือกิจกรรมทางวิชาการ การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในขั้นเคลื่อนหรือผลักดันการทำงาน เป็นต้น

- สถาบันสามารถถ่ายทอดด้านสารัตถะด้านการป้องกันอาชญากรรม กระบวนการยุติธรรมทางอาญา และหลักนิติธรรมในกรอบสหประชาชาติ แด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรภติยาภา นเรนทิรา เพพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวชรราชธิดา ในฐานะองค์ประธานคณะที่ปรึกษาพิเศษสถาบันฯ และทูตสันถวไมตรีของสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC Goodwill Ambassador on the Rule of Law for Southeast Asia)

๕. ผลผลิต

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรวิชาการที่ได้รับการยอมรับ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ มีการบริหารจัดการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

๖. การประเมิน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการสถาบัน ในแต่ละรอบ ปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ โดยมีผล การประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ระดับดี)

๗. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์กรมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่ม ๓	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำตำแหน่ง	ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว ให้กำหนดไม่เกินร้อยละ ๕๐ ในปีแรกสำหรับในปีต่อๆ ไป คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

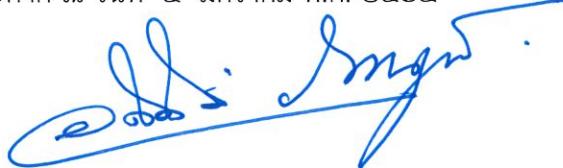
ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครและตามที่ตกลงกับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและรัฐมนตรีที่กำกับดูแลสถาบัน

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง¹
ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (เพิ่มเติม)

ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยได้มีมีประกาศ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย โดยมีกำหนดการเปิดรับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถสมัครได้ทางไปรษณีย์และสมัครด้วยตนเองในวันจันทร์ – ศุกร์ และเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย นั้น

ในการนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้กลับมารุนแรงเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดให้กรุงเทพมหานคร และปริมณฑลเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด และนายกรัฐมนตรีได้ออกข้อกำหนดตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๙ (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ทุกส่วนราชการห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายของโรค และพิจารณารูปแบบการทำงานที่ลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ จึงได้กำหนดเปิดสถานที่ทำการเฉพาะวันอังคารและวันศุกร์ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. นับตั้งแต่วันนี้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดยขอให้ผู้ที่ประสงค์จะยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ดำเนินการดังกล่าวในวันและเวลาตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอติศก์ ภานุพงศ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

เอกสารแนบท้ายประกาศ

วันและเวลาสำหรับการยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการ
ยุติธรรมแห่งประเทศไทยด้วยตนเอง ณ ที่ทำการสถาบัน ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

๑. วันอังคารที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒. วันศุกร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๓. วันอังคารที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๔. วันศุกร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๕. วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.