ผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2569

JUSTICE INNOVATION

TIJ Thailand Institute of Justice affiliated with the United Nations

OVERVIEW

บุคลากรในสำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมร่วมกัน ระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ปัญหาที่อยากแก้

1. การสร้างวัฒนธรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมในทุกระดับขององค์กร โดยปลูกฝังแนวคิดความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อลดการใช้พลังงานของเซิร์ฟเวอร์ ลด Carbon Footprint และลดการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน
2. แก้ปัญหา Work-Life Imbalance ของคนยุคใหม่ ด้วยรูปแบบการทำงานที่มีวินัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ส่งเสริมการรับรู้ด้านความยุติธรรม และสร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมให้เยาวชนและประชาชนจากทุกภาคส่วนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความยุติธรรม

ความดีที่อยากทำ

1. การเพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการเปิดเผยข้อมูลหรือการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของ องค์กรและทีม
2. ส่งเสริมวินัยในการรักษาสุขภาพและการใช้ชีวิตอย่างสมดุล
3. ส่งเสริมการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานด้านความยุติธรรม

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

TIJ
Thailand Institute of Justice

ประกาศเจตนารมณ์
สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกในสำนัก/ฝ่าย/หน่วย...สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม...สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนัก/ฝ่าย/หน่วยสำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม...ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การสร้างวัฒนธรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมในทุกระดับขององค์กร โดยปลูกฝังแนวคิดความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อลดการใช้พลังงานของเซิร์ฟเวอร์ ลด Carbon Footprint และลดการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน
2. แก้ปัญหา Work-Life Imbalance ของคนยุคใหม่ ด้วยรูปแบบการทำงานที่มีวินัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ส่งเสริมการรับรู้ด้านความยุติธรรม และสร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมให้เยาวชนและประชาชนจากทุกภาคส่วนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความยุติธรรม

ความดีที่อยากทำ

1. การเพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการเปิดเผยข้อมูลหรือการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของ องค์กรและทีม
2. ส่งเสริมวินัยในการรักษาสุขภาพและการใช้ชีวิตอย่างสมดุล
3. ส่งเสริมการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานด้านความยุติธรรม

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของสำนักฯ/ฝ่ายฯ/หน่วยฯ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ทุกคนในสำนักฯ/ฝ่ายฯ/หน่วยฯ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

(..นวลสวรรค์ภวมาศ..ธันทร์เผ่ม..)

ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

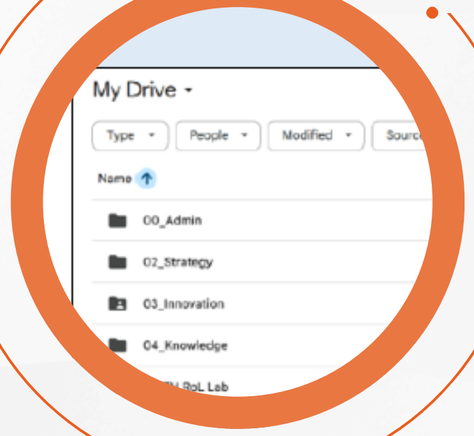
1. การสร้างวัฒนธรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมในทุกระดับขององค์กร โดยปลูกฝังแนวคิดความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อลดการใช้พลังงานของเซิร์ฟเวอร์ ลด Carbon Footprint และลดการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน
2. แก้ปัญหา Work-Life Imbalance ของคนยุคใหม่ ด้วยรูปแบบการทำงานที่มีวินัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ส่งเสริมการรับรู้ด้านความยุติธรรม และสร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมให้เยาวชนและประชาชนจากทุกภาคส่วนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความยุติธรรม

ความดีที่อยากทำ

1. การเพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการเปิดเผยข้อมูลหรือการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของ องค์กรและทีม
2. ส่งเสริมวินัยในการรักษาสุขภาพและการใช้ชีวิตอย่างสมดุล
3. ส่งเสริมการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานด้านความยุติธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

1. การสร้างวัฒนธรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมในทุกระดับขององค์กร โดยปลูกฝังแนวคิดความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อลดการใช้พลังงานของเซิร์ฟเวอร์ ลด Carbon Footprint และลดการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน



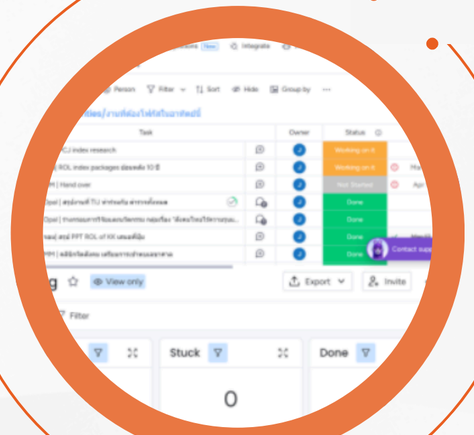
จัดเก็บ จัดระเบียบและแชร์ไฟล์ผ่านระบบ Cloud (Google Drive) ส่วนกลางของสำนัก

ใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) แทนการพิมพ์เอกสาร

คัดแยกและลบข้อมูลอีเมล รูปภาพ และไฟล์ที่ไม่จำเป็นของแต่ละบุคลากร เพื่อเพิ่มพื้นที่ทำงานดิจิทัล

ปัญหาที่อยากแก้

2. แก้ปัญหา Work-Life Imbalance ของคนยุคใหม่ ด้วยรูปแบบการทำงานที่มีวินัย และมีประสิทธิภาพมากขึ้น



เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในเวลาราชการ ดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในเวลางาน และงด/เลี่ยงการตอบงานนอกเวลาราชการในกรณีที่ไม่จำเป็น

กำหนดกรอบและมาตรฐานการประชุม จำกัดเวลาการประชุมแต่ละครั้ง ไม่เกิน 1 ชั่วโมงครึ่ง จำกัด slot การประชุมต่อวันไม่เกิน 3 slot

ใช้เครื่องมือสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็นระบบ โดยปรับมาใช้ Google Chat เป็นช่องทางสื่อสาร

ปัญหาที่อยากแก้

3. ส่งเสริมการรับรู้ด้านความยุติธรรม และสร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมให้เยาวชนและประชาชนจากทุกภาคส่วนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความยุติธรรม

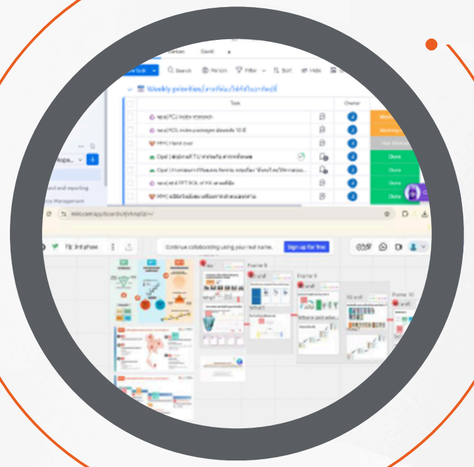
จัดกิจกรรมสำหรับเยาวชน สนับสนุนให้เยาวชนเรียนรู้ผ่านการลงมือทำ เช่น เวิร์กชอป เกมจำลองสถานการณ์ หรือกิจกรรมเชิงออกแบบ เพื่อเข้าใจปัญหาเชิงโครงสร้างและแนวคิดด้านความยุติธรรม

ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับประเด็นความยุติธรรมผ่านการบรรยาย เสวนา หรือการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้องรวมถึงประชาชนทั่วไป

สร้างพื้นที่หรือช่องทางให้เยาวชนและประชาชนมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เช่น แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อร่วมออกแบบแนวทางหรือข้อเสนอด้านความยุติธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความดีที่อยากทำ

1. การเพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการเปิดเผยข้อมูลหรือการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมขององค์กรและทีม

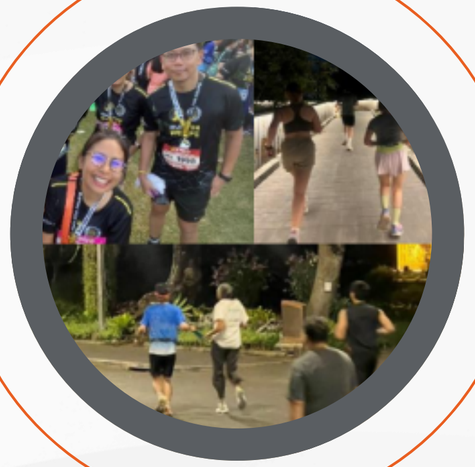


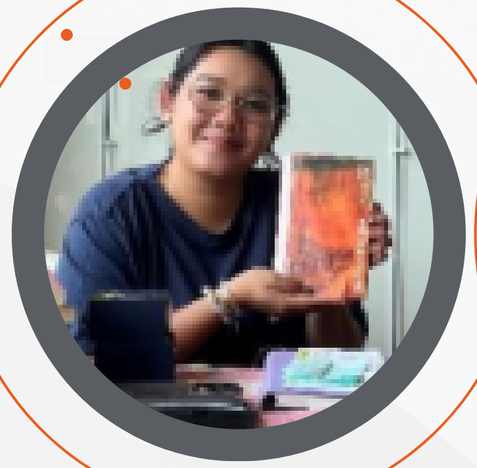
ใช้ระบบ Open Working Board เช่น Google Space, Miro, Monday หรือระบบอื่นที่เหมาะสม เพื่อแสดงความคืบหน้างานให้ทีมสามารถตรวจสอบและติดตามได้แบบเรียลไทม์

จัดทำสรุปประเด็นสำคัญเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ทีมทุกคนรับรู้ข้อมูล ชุดความคิด และความคืบหน้าอย่างเท่าเทียม สร้างมาตรฐานความชัดเจนในการสื่อสารภายในทีม

ความดีที่อยากทำ

2. ส่งเสริมวินัยในการรักษาสุขภาพและการใช้ชีวิตอย่างสมดุล





การส่งเสริมพฤติกรรมการดูแลสุขภาพประจำวัน ได้แก่ การดื่มน้ำวันละ 8 แก้ว และการเดิน วิ่ง หรือออกกำลังกายรูปแบบต่าง ๆ พร้อมบันทึกและแชร์ผลลัพธ์ในกลุ่ม Google Chat รายสัปดาห์ โดยใช้หลักฐานจากโปรแกรม Strava เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและติดตามความก้าวหน้า

การจัดเวลาเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ กำหนดเวลาอย่างน้อย 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์เพื่อการอ่านหนังสือ ฝึกทักษะใหม่ หรือทำกิจกรรมสร้างสรรค์อื่น ๆ พร้อมแบ่งปันสิ่งที่ได้เรียนรู้ภายในทีมระหว่างการประชุมประจำสัปดาห์

ความดีที่อยากทำ

3. ส่งเสริมการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานด้านความยุติธรรม

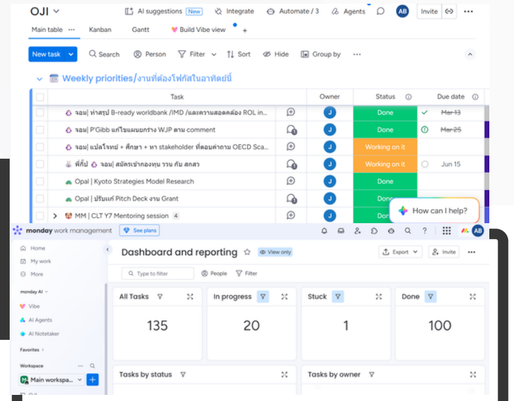
จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนาที่สามารถน้อมนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อเสริมสร้างความสงบและความเข้มแข็งทางจิตใจของบุคลากรในทีม

จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานของบุคลากรในองค์กร เช่น กิจกรรมเล่าเรื่องจากประสบการณ์จริงของคนในทีม โดยในช่วงปีใหม่หรือสงกรานต์สมาชิกแต่ละท่านเล่าประสบการณ์ของตน

ชื่นชมบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี
ช่วยเหลือและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

บรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ทีมเริ่มปรับพฤติกรรมเล็ก ๆ อย่างสม่ำเสมอ จนกลายเป็นวัฒนธรรมการทำงานที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและความรู้สึกของกันและกัน



การสื่อสารและการติดตามงานที่เปิดเผยมากขึ้น ช่วยให้ทีมทำงานร่วมกันอย่างเข้าใจและไว้วางใจกันมากขึ้น

สมาชิกในทีมเปิดใจแลกเปลี่ยนเรื่องการดูแลสุขภาพ การพักผ่อน และการพัฒนาตนเอง จนเกิดพื้นที่ปลอดภัยในการทำงานร่วมกัน

บรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

บรรยากาศการทำงานเปิดกว้างต่อความคิดเห็นใหม่ ๆ และให้ความสำคัญกับเสียงของเยาวชนและประชาชนมากยิ่งขึ้น

การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ชีวิต วัฒนธรรม และแนวคิดด้านคุณธรรม ช่วยให้ทีมเข้าใจกันและเห็นคุณค่าของความหลากหลายมากขึ้น

จากการทำงานและเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ทีมเริ่มสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เกื้อกูล ยืดหยุ่น และเติบโตไปด้วยกัน

Thank You